



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie



Onderwerp: Rondetafelgesprek Nationaal Programma tegen Discriminatie en Racisme, inbreng tbv Vaste commissie voor Binnenlandse Zaken van de Tweede Kamer

Datum: 14 december 2022

Organisatie: RADAR Inc., Katinka Kensen (directeur-bestuurder a.i.)

Inleiding

RADAR Inc. zet zich al bijna 40 jaar in voor gelijke behandeling en het bestrijden van discriminatie. Voor Rotterdam, Tilburg, Eindhoven, 's-Hertogenbosch en 46 andere grotere en kleinere gemeenten met in totaal 3,2 miljoen inwoners voeren we de wettelijke taak uit van antidiscriminatievoorziening. Dat doen we niet alleen door klachten formeel in behandeling te nemen, we bieden ook ondersteuning en een luisterend oor. Breder zetten we ons in voor preventie, onderzoek en advies om inclusief samen te leven. Zo geven we trainingen op scholen, zijn we kenniscentrum voor gemeente Rotterdam en brede regio, zorgen we voor dialoog en helpen professionals om inclusief (samen) te werken. Dit doen we in groter verband samen met 19 andere antidiscriminatievoorzieningen in Nederland, die zijn verbonden aan de landelijke vereniging Discriminatie.nl. Overigens is ons werkgebied geografisch georganiseerd op basis van politie-eenheden en worden wij voor de wettelijke taken gefinancierd vanuit de gemeenten.

Ontwikkelingen

De antidiscriminatievoorzieningen zijn lokaal betrokken en werken binnen het gebied van de politie-eenheid nauw samen met gemeenten, politie, openbaar ministerie en andere maatschappelijke ketenpartners. We zijn toegankelijk voor iedereen die discriminatie ervaart. Het is onze ervaring dat veel slachtoffers een grote drempel ervaren om discriminatie te melden of bespreekbaar te maken, wat zichtbaar wordt in de hoge onderrapportage. Het is daarom van belang om een toegankelijke, veilige en vertrouwde omgeving te bieden waarin mensen discriminatie kunnen melden. Het raakt je als je de persoonlijke verhalen hoort die mensen met ons delen, wat ook nog eens onderstreept hoe belangrijk anonimiteit daarin is.

Om de kracht van het lokale netwerk te bewaren en tegelijkertijd onze herkenbaarheid te versterken, hebben de antidiscriminatievoorzieningen landelijk de handen ineen geslagen. Het doel is om vanaf 2023 meer naar buiten te treden onder de naam Discriminatie.nl.

Na lang aandringen door de sector is de bijdrage voor de antidiscriminatievoorzieningen via het gemeentefonds verhoogd naar 0,74 euro per inwoner. Hoewel deze verhoging deel uitmaakt van de versterking van antidiscriminatievoorzieningen, krijgt lang niet elke antidiscriminatievoorziening de beschikking over dit bedrag omdat het geld niet is geoordeeld. Het vergt veel tijd en energie om met gemeenten in gesprek te gaan over een passende financiering. Het hoeft geen betoog dat we onze aandacht beter kunnen richten op de ontwikkeling van passende programma's en activiteiten gericht op preventie en het verder bouwen aan een inclusieve samenleving.

Nationaal Programma NCDR

Na bijna veertig ervaring als antidiscriminatiebureau, geloven wij sterk in de aanpak van discriminatie op lokaal niveau, dichtbij de burger. Maar om discriminatie effectief het hoofd te bieden, is een nationale antidiscriminatieagenda en aanpak evengoed onmisbaar. Het Nationaal Programma van de NCDR zien we als een goede stap om antidiscriminatiebeleid lokaal te regelen waar dat kan en nationaal waar dat moet.



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie



Wel willen wij als RADAR Inc. mede namens onze collega-antidiscriminatievoorzieningen het volgende meegeven:

1. Benut de huidige structuur, lokale kennis en expertise van antidiscriminatievoorzieningen om samen met gemeenten lokaal beleid te verstevigen en kennisuitwisseling te faciliteren.
2. Laat u niet alleen leiden door kwantitatieve cijfers over meldingen. Het effect van preventieactiviteiten of een luisterend oor bieden zijn niet altijd te goed in cijfers uit te drukken, maar maken wel een verschil. Kortom, stuur ook op kwalitatieve data.
3. Zorg voor een efficiëntere en doelmatige inzet van de bestaande middelen door financiering van de antidiscriminatievoorzieningen via het gemeentefonds ook voor antidiscriminatievoorzieningen te oormerken. Dit draagt bij aan sterke antidiscriminatievoorzieningen die samen met gemeente en lokale partners kunnen bouwen aan een lokale antidiscriminatieaanpak. En het voorkomt dat antidiscriminatievoorzieningen te veel tijd en energie moeten steken in processen van subsidie aanvragen, beschikkingen en aanbestedingstrajecten.
4. Het is onze ervaring dat preventie begint bij de jongeren en hoe zij de samenleving ervaren in hun groei naar volwassenheid. Daarom vragen wij om voldoende middelen in brede zin, waarmee wij kunnen werken aan meer bewustwording en kennis bij professionals, niet alleen in het onderwijs, maar ook bijvoorbeeld in de in de wijk, de zorg en politie.

Wij vertrouwen erin dat het Nationaal Programma leidt tot een betere benutting van de bestaande structuur voor de aanpak van discriminatie. Een sterke antidiscriminatievoorziening maakt voor de burger het verschil door een veilig en toegankelijk steunpunt te bieden voor slachtoffers en als spin in het web te fungeren bij de lokale inzet voor inclusie en het bestrijden van discriminatie. Zoals het streven verwoord in het Nationaal Programma onderschrijven wij een groeimodel en willen we samen met partners op nationaal en lokaal niveau bijdragen aan een Nederland waarin iedereen gelijk wordt behandeld en niemand wordt uitgesloten.