

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

1957

Vragen van het lid **Boekstijn** (VVD) aan de ministers van Buitenlandse Zaken en voor Ontwikkelingssamenwerking over *de betaalde pensioenpremies aan voormalig minister Herfkens*. (Ingezonden 17 februari 2009)

1

Bent u bekend met het bericht «BZ heeft te lang premies Herfkens betaald»?¹

2

Wat is uw reactie op de bewering in het artikel dat het ministerie van Buitenlandse Zaken € 14.000 pensioenpremie teveel heeft betaald aan mevrouw Herfkens? Hoe heeft dit precies kunnen gebeuren?

3

Kunt u aangeven waarom het ABP niet het gehele bedrag terug zal storten?

4

Was u tijdens de debatten vorig jaar over de huursubsidie van mevrouw Herfkens al op de hoogte van het feit dat de pensioenpremies ook na het uit functie treden van mevrouw Herfkens doorbetaald werden? Zo ja, waarom heeft u dit de Kamer niet meegedeeld? Zo nee, wanneer heeft u vernomen dat er teveel geld was betaald?

5

Welke maatregelen heeft u inmiddels genomen om ervoor te zorgen dat

dergelijke «procedurele fouten» niet meer voor kunnen komen?

¹ NRC Handelsblad, 13 februari 2009.

Antwoord

Antwoord van minister **Verhagen** (Buitenlandse Zaken) (ontvangen 17 maart 2009)

1

Ja.

2

De tijdelijke aanstelling bij het ministerie van Buitenlandse Zaken van mevrouw Herfkens was gekoppeld aan het uitoefenen door haar van de functie van Executive Coordinator for MDG's Campaign bij UNDP. In dat kader werd door BZ als werkgever pensioenpremie afgedragen aan het ABP. Er is geen sprake geweest van betalingen van pensioenpremie aan mevrouw Herfkens. In maart 2007 informeerde mevrouw Herfkens de personeelsadministratie van het ministerie dat zij per november 2006 als Executive Coordinator in een andere contractuele relatie met UNDP was komen te staan (overigens zonder gevolgen voor de pensioenopbouw). Deze mededeling is niet opgevat als een verzoek tot beëindiging van het dienstverband.

Begin 2008 heb ik evenwel besloten het arbeidscontract met het Ministerie van Buitenlandse Zaken met terugwerkende kracht per 1 juli 2007 te beëindigen. Per die datum

bleek namelijk de bestaande arbeidsverhouding met UNDP om te zijn gezet in een consultantcontract en was er geen sprake meer van pensioenopbouw.

Overleg met het ABP en een schriftelijke verklaring van mevrouw Herfkens dat zij afzag van aanspraak op pensioenopbouw vanaf 1 juli 2007 hebben ertoe geleid dat de na haar ontslag aan het ABP betaalde premies voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen zijn gerestitueerd. De premies voor arbeidsongeschiktheid en FPU zijn door het ABP niet gerestitueerd. Conform de verdeelsleutel in deze premies naar werkgevers- en werknemersdeel heeft mevrouw Herfkens het werknemersdeel daarvan voor haar rekening genomen.

2

Het beleid van het ABP inzake de restitutie van pensioenpremies bij ontslag met terugwerkende kracht luidt als volgt.

De premie arbeidsongeschiktheidspensioen is een premie voor een risicodekking, te weten de kans om arbeidsongeschikt te worden. Vanwege het risico dat het ABP loopt/gelopen heeft, is deze premie altijd verschuldigd en wordt om deze reden niet gerestitueerd bij beëindiging van een dienstverband met terugwerkende kracht. De VUT/FPU-regeling zoals die door APG (uitvoerder van de pensioenregeling van het ABP)

namens het VUT-fonds wordt uitgevoerd is gebaseerd op een stelsel van collectiviteit en solidariteit. Alle overheidswerkgevers en, via premieverhaal door hun werkgevers ook overheidswerknemers, betalen VUT/FPU-premie (zogenaamde VUT-fondsbijdragen), die bestemd zijn voor het collectief van de deelnemers. De financiering van de regeling verloopt voor een groot deel op omslagbasis: de uitkeringskosten van de werknemers die gebruik maken van de VUT/FPU worden in hetzelfde jaar opgebracht door de premiebijdrage van de werkgevers en de actieve werknemers.

Er is geen sprake van betaling van een premie, waar een individuele, met de inleg onder alle omstandigheden corresponderende bate tegenover staat. In die zin kan van een onverschuldigd betaalde premie geen sprake zijn. Restitutie van betaalde premies is dan ook niet aan de orde.

Voor pensioenopbouw van het ouderdomspensioen is relevant of er sprake is van een deelnemerschap bij ABP. Zolang een deelnemerschap niet wordt beëindigd door de werkgever richting ABP, loopt de pensioenopbouw van de betreffende deelnemer onverminderd door. Er kan geen verandering in de pensioenopbouw optreden als met terugwerkende kracht een dienstverhouding wordt beëindigd. Door verstrijken van de tijd is de opbouw onherroepelijk geworden. Voor wat betreft de verstreken periode heeft de deelnemer onherroepelijke rechten opgebouwd. Ook uit een oogpunt van rechtszekerheid kan hieraan niet zonder meer getornd worden. Dit is dan ook de reden dat restitutie van deze premie alleen heeft plaatsgevonden nadat mevrouw Herfkens uitdrukkelijk had verklaard geen aanspraak op opbouw van pensioen vanaf 1 juli 2007 te maken.

4

Ten tijde van de verlening van het ontslag met terugwerkende kracht per 1 juli 2007 was het duidelijk wat de consequenties waren ten aanzien van de doorbetaling van de pensioenpremie over de periode na 1 juli 2007.

In relatie tot hetgeen in de debatten in discussie was – detachering met daarbij toekenning van vergoedingen, waaronder die voor pensioen, die mogelijk strijdig waren met de regels

van internationale organisaties – hebben wij uw Kamer geïnformeerd over de wijze waarop het ministerie gedurende buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging ingeval van detacheringen naar internationale organisaties handelt inzake het pensioenverhaal. Wij verwijzen hiervoor naar de passage in onze brief van 22 februari 2008 (Kamernummer TK, vergaderjaar 2007–2008, nr. 1500), waarin op dit pensioenverhaal gedurende detachering wordt ingegaan. Daarbij is tevens aangegeven dat op dit punt geen strijdigheid met de regels van internationale organisaties bestond. In diezelfde brief hebben wij u bericht dat het dienstverband met mevrouw Herfkens met terugwerkende kracht tot 1 juli 2007 was beëindigd. Dit feit achtten wij relevant om duidelijkheid te geven hoe inmiddels de relatie tussen mevrouw Herfkens en het ministerie was komen te liggen.

5

Een ontslag met terugwerkende kracht is uitzonderlijk. Daarmee zijn consequenties als hier aan de orde zeldzaam.