



Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid

LAD en LVAG

Postbus 20058  
3502 LB UTRECHT  
3502 LB20058

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Fax (070) 333 40 33  
www.szw.nl

Contactpersoon  
Doorkiesnummer  
Faxnummer  
E-mail

Uw brief LAD/144a/09/jc/504.2  
Ons kenmerk G&VW/AA/2009/2066  
Datum 6 maart 2009

Onderwerp Arbeidsduur aios

Geachte heren B. en J.,

In uw bovenvermelde brief van 23 januari 2008 sprak u uw verontrusting uit over het beroep dat de NFU en NVZ op mij heeft gedaan om gebruik te maken van de Europese overgangsbepaling, opgenomen in artikel 17, vijfde lid, van richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003, waarmee de gemiddelde wekelijkse arbeidstijd over 6 maanden voor arts-assistenten in de periode 1 augustus 2009 tot 1 augustus 2011 maximaal 52 uur in plaats van 48 uur per week zal bedragen.

Bij brief met kenmerk G&VW/AA/2009/2771, waarvan de LVAG en LAD een afschrift heeft/zal ontvangen, heb ik mede namens mijn collega van VWS de NFU en NVZ in kennis gesteld van het voornemen van Nederland dat aan de Europese Commissie is voorgelegd om ten aanzien van de organisatie van de arbeidstijd van arts-assistenten een overgangsperiode toe te staan van twee jaar, waarin de gemiddelde wekelijkse arbeidstijd over 6 maanden in geen geval meer dan 52 uur per week mag bedragen. De brief van de Permanent Vertegenwoordiger aan de Europese Commissie is hierbij als bijlage opgenomen.

In uw brief geeft u aan dat het beter ware geweest indien de instellingen, vertegenwoordigd door NFU en NVZ, de afgelopen jaren adequaat zouden hebben benut voor het maken én naleven van werkroosters voor de aldaar werkzame artsen in opleiding tot medisch specialist, en daartoe tijdig en constructief met LVAG en LAD in overleg waren getreden. Tevens verwijst u naar de door de Arbeidsinspectie geconstateerde overtredingen en dat de verlenging van de arbeidsduur in de hieraan ten grondslagliggende grondhouding van het ziekenhuismanagement geen verandering zal brengen.

Ik realiseer me dat, mede gezien de inspectieresultaten van de Arbeidsinspectie, er bij bepaalde instellingen nog een flinke weg te gaan is. Het gefaseerd toewerken naar een 48-urige werkweek biedt evenwel de mogelijkheid om daar alsnog de gewenste cultuurverandering te



Ons kenmerk G&VW/AA/2009/2066

bewerkstelligen. Voor een dergelijke cultuurverandering, die ook nog beklijft, is de inzet en het draagvlak van zowel werkgevers als werknemers nodig. Daarom is aan het verlengen van de overgangsmaatregel de harde voorwaarde verbonden dat de werkgeversorganisaties samen met de werknemersorganisaties vóór 1 augustus 2009 een deugdelijk plan van aanpak opstellen om de wekelijkse arbeidstijd tegen het einde van de overgangperiode van twee jaar terug te brengen tot een gemiddelde van 48 uur. Als er per 1 augustus 2009 geen adequaat plan van aanpak ligt van de werkgevers en de werknemers, ziet Nederland alsnog van het voornemen af gebruik te maken van de mogelijkheid tot verlenging van de overgangperiode.

In uw brief geeft u aan bereid te zijn om op de kortst mogelijke termijn met NFU en NVZ in constructief overleg te treden om nu al tot oplossingen te kunnen geraken. Ik spreek dan ook mijn vertrouwen uit dat de werknemersorganisaties samen met de werkgeversorganisaties vóór 1 augustus 2009 een deugdelijk plan van aanpak zullen opstellen.

Hoogachtend,  
de Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

J.P.H. Donner