

Compensatieregeling NL-Poms



Stichting Gedupeerden
Gevaarlijke Stoffen NL-POMS

Inhoud

1. Samenvatting.....	3
2. Inleiding.....	4
3. Bezwaren op de huidige Compensatieregeling.....	5
3.1. De beperkte toepasbaarheid.....	6
3.1.1. Het uitsluiten van groepen medewerkers voor de regeling;.....	6
3.1.2. Het beperken van de onderzoeksresultaten.....	6
3.1.3. Het uitsluiten van ziektebeelden.....	8
3.2. Het akkoord van de vakbonden.....	9
3.2.1. “(On)terechte” vertegenwoordiging door vakbonden.....	9
3.2.2. Resterende vragen;.....	10
3.3. Het regime van vergoeding.....	10
3.3.1. De structuur.....	10
3.3.2. De hoogte van de vergoedingen.....	11
4. Voorstel Stichting NL-Poms.....	11
4.1. Criteria voor een recht doende compensatieregeling.....	11
4.2. Voorstel.....	11

Stichting Gedupeerden
Gevaarlijke Stoffen NL-POMS

1. Samenvatting

Het RIVM rapport over de effecten op mens en lichaam door het jarenlang onbeschermd in aanraking komen met Chroom6 en de verzaakte zorgplicht door Defensie heeft de basis gevormd voor de inrichting van de compensatieregeling voor de slachtoffers van NL Poms. Stichting gedupeerden NL-Poms wijst deze regeling af om de volgende 3 hoofdreden;

I. De regeling is slechts beperkt toepasbaar, dit wordt gecreëerd door;

- Het uitsluiten van diverse groepen oud medewerkers en nabestaanden.
De regeling is alleen van toepassing op burgerpersoneel waardoor medewerkers van derden zoals uitzendkrachten, ZZP-ers en medewerkers van bedrijven die jarenlang bijvoorbeeld technisch installatieonderhoud pleegden uitgesloten zijn.
- Het bewust beperken van de onderzoeksopdracht alsmede het ontbreken van personeelsgegevens.
Dit maakt dat de compensatieregeling gebaseerd is op onvolledig onderzoek. Er zijn sterke aanwijzingen dat Defensie de personeelsdossier bewust gemanipuleerd heeft. Wat er niet is kun je immers niet onderzoeken.!
- Het uiterst discutabel uitsluiten van vaak voorkomende ziektebeelden.
Eigen onderzoek heeft uitgewezen dat inmiddels >120 oud medewerkers op een totaalbestand van +/-1800 zijn overleden. Daarom is het onvoorstelbaar dat frequent voorkomende kankers aan de keel-, slokdarm en darmen, alsmede chroomzweren, groen verkleurende tanden en afbrekend gebit en uit eigen onderzoek achterhaalde percentage van 25% van het oud personeel dat kampt met oververmoeidheid geldt dat voor al deze ziektebeelden Chroom6 niet als oorzaak erkend wordt. Daarmee komen deze personen niet in aanmerking voor compensatie

II. Het akkoord van de vakbonden

De vakbonden zijn van nature vertegenwoordigers van aangesloten leden. Alleen in ons geval hebben ze een groep vertegenwoordigd waarvan naar schatting 20 jaar na dato meer dan 95% helemaal geen lid is van betrokken vakbonden. Daarmee mag je gerust stellen dat de belangen van gedupeerden niet door de juiste vertegenwoordigers behartigd zijn. Wij zijn van mening dat betrokken vakbonden het belang van voormalig Poms personeel met hun akkoord op de compensatieregeling verkwanselt hebben. Rijst de vraag welk belang het akkoord dan wel gediend heeft?

III. De structuur en hoogte van de vergoedingen

De voorwaarden om in aanmerking te komen voor compensatie zijn uiterst kritisch opgesteld. Dat maakt dat bijvoorbeeld medewerkers met identieke ziektebeelden verschillend behandeld worden. Deze verschillende beoordeling kan in de compensatie oplopen van -25% tot -100%, een volledige afwijzing dus. De toegekende vergoedingen liggen vele malen lager dan de hiervoor Nederland gangbare bedragen bij vergelijkbare gezondheidsschades.

2. Inleiding

Het RIVM heeft in opdracht van de minister van Defensie vanaf 2015 onderzoek gedaan naar de vermeende gezondheidsklachten van het voormalig personeel dat werkzaam was op de diverse Poms locaties in Nederland.

Het onderzoek ter waarde van 8,1 Miljoen euro heeft 3 jaar geduurd en in juni 2018 zijn de eerste totaalresultaten gepubliceerd. Hieruit komt naar voren dat defensie verzaakt heeft in haar zorgplicht jegens de medewerkers. Verder zijn de effecten van blootstelling aan Chroom 6 op mens en lichaam beschreven.

De in het RIVM rapport opgenomen conclusies zijn gebaseerd op internationaal literatuur onderzoek naar effecten voor mens en lichaam door blootstelling aan Chroom 6 en bestudering van voorhanden zijnde documenten omtrent de genomen maatregelen van Defensie ter bescherming van medewerkers. Er is dus uitsluitend onderzoek gedaan naar Chroom 6 en worden alle overige gevaarlijke stoffen waaraan betreffend personeel is blootgesteld volgens toezegging in vervolgprojecten nader onderzocht.

Dit rapport vormde voor defensie de basis om met de vakbonden voor betreffende (oud)medewerkers een financiële regeling op te stellen. De inhoud van deze regeling is in juni 2018 tijdens 2 bijeenkomsten in Noord- en Zuid Nederland aan betrokkenen toegelicht.

Direct aansluitend op deze toelichting heeft Stichting Gedupeerden Gevaarlijke Stoffen NL-Poms haar diepe verontwaardiging en afwijzing van deze regeling middels een open brief aan de minister van Defensie en vakbonden kenbaar gemaakt.

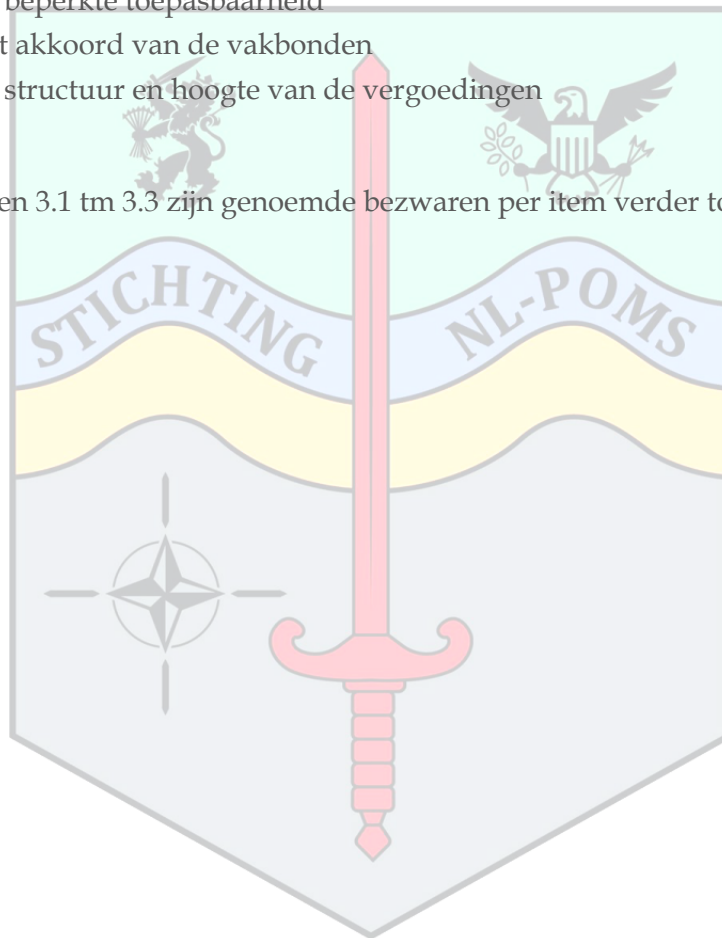
Stichting Gedupeerden
Gevaarlijke Stoffen NL-POMS

3. Bezwaren op de huidige Compensatieregeling

Kern van bezwaren op de huidige regeling van de stichting NL-Poms ;

- (hfdst 3.1) De beperkte toepasbaarheid
- (hfdst 3.2) Het akkoord van de vakbonden
- (hfdst 3.3) De structuur en hoogte van de vergoedingen

In de hoofdstukken 3.1 tm 3.3 zijn genoemde bezwaren per item verder toegelicht.



Stichting Gedupeerden Gevaarlijke Stoffen NL-POMS

3.1. De beperkte toepasbaarheid

3.1.1. *Het uitsluiten van groepen medewerkers voor de regeling;*

- Reeds overleden personen zijn (nagenoeg) uitgesloten

Toelichting;

*Gedupeerde nabestaanden ontvangen geen compensatie. Uitgezonderd overleden oud medewerkers die **bij leven** aanspraak hebben gemaakt op de **in 2017** ingestelde coullance-regeling.*

- Werknemers van ingehuurde bedrijven (derden) zijn uitgesloten

Toelichting;

De regeling is alleen van toepassing op toenmalig defensiepersoneel. Medewerkers van bedrijven die jarenlang technisch onderhoud aan installaties hebben verricht en daarbij veelvuldig in ruimtes en onderdelen in aanraking kwamen met Chroom6 vallen buiten de regeling.

- ZZP-ers zijn uitgesloten

Toelichting;

De regeling is alleen van toepassing op toenmalig defensiepersoneel. Medewerkers van bedrijven die jarenlang technisch onderhoud aan installaties hebben verricht en daarbij veelvuldig in ruimtes en onderdelen in aanraking kwamen met Chroom6 vallen buiten de regeling.

- Medewerkers van uitzendbureaus zijn uitgesloten

Toelichting;

De regeling is alleen van toepassing op toenmalig defensiepersoneel. Flex-medewerkers (uitzendkrachten) die jarenlang dezelfde werkzaamheden als betroffen defensiepersoneel uitgevoerd hebben en daarbij veelvuldig in aanraking kwamen met Chroom6 vallen buiten de regeling.

3.1.2. *Het beperken van de onderzoeksresultaten*

- Het "gericht" sturen op de onderzoeksgebieden

Toelichting;

De opdracht die Defensie aan het RIVM heeft verstrekt beperkt zich tot Chroom 6. Dit komt niet overeen met de blootstelling aan gevaarlijke stoffen van betrokken Poms personeel. Deze zijn aan een breed scala van gevaarlijke stoffen blootgesteld.

- Het door Defensie manipuleren van het RIVM onderzoek

Toelichting:

Het RIVM kan als onderzoeksinstituut alleen onderzoek doen en conclusies trekken die gebaseerd zijn op feiten. De cruciale vraag in deze komt erop neer of het ziektebeeld van alle toenmalige Poms medewerkers afwijkend is ten opzichte van een referentiegroep. Eigen onderzoek heeft uitgewezen dat $\frac{3}{4}$ van het voormalig personeel met gezondheidsklachten kampt en een groot aantal (120) van de oud-collega's inmiddels is overleden. Met een dergelijk vergelijk kan eenvoudig de gezondheidsproblematiek van het voormalig Poms personeel worden aangetoond.

Een dergelijk onderzoek kan echter niet plaatsvinden omdat:

- ✓ Defensie als gevolg van ontbrekende personeelsdossiers geen overzicht kan verschaffen van personen die op NL-Poms als defensieambtenaar werkzaam zijn geweest
- ✓ Van de wel aanwezige dossiers cruciale documenten "per ongeluk" en "op onverklaarbare wijze" zijn verwijderd en daardoor het dossier incompleet is.
- ✓ Deze dossiers in een aantal gevallen door oud werknemers zijn opgevraagd maar zij concluderen dat in hun persoonlijk dossiers gegevens ontbreken over onder andere;
 - Medische gegevens (keuringen / ziektes / etc)
 - Klachten over met name de werkomstandigheden
 - Ziekmeldingen en hun achtergrond

Deze incomplete dossiers zijn voor het RIVM onvoldoende een vergelijk, toegespitst op de betrokken medewerkers, en nader onderzoek uit te voeren.

Stichting NL-Poms is ervan overtuigd dat Defensie voor hun verstreckende negatieve effecten heeft voorkomen door ..

- bewust de onderzoeksopdracht aan het RIVM te beperken tot Chroom 6
- bewust de personeelsdossiers heeft gemanipuleerd om het RIVM onderzoek in hun voordeel te beïnvloeden (geen benchmark met vergelijkbare populatie / geen analyse van medische personeelsgegevens)
- de vervolg onderzoeken naar effecten van overige gevaarlijke stoffen te traineren

3.1.3. Het uitsluiten van ziektebeelden

- De regeling biedt zeer beperkte compensatie gebaseerd op erkenning van slechts enkele ziektes.

Toelichting:

Het RIVM heeft klinisch onderzoek gedaan naar de blootstelling aan chroom6 (single-blootstelling). De regeling is gebaseerd op deze blootstelling. In de praktijk werden medewerkers gelijktijdig blootgesteld aan een scala van gevaarlijke stoffen. Deze stoffen alsook de gecombineerde blootstelling daaraan wordt niet onderzocht. De hierdoor opgelopen gezondheidsschades blijft onbekend.

- Medewerkers zijn ook blootgesteld aan toxische stoffen zoals PX-10, Benzeen, JP8 en verarmd uranium.

Toelichting:

Het RIVM heeft nog geen onderzoek gedaan naar de mate van blootstelling (hoeveelheid en tijdsduur) van betrokken Poms personeel. Eveneens zijn de gevolgen voor de gezondheid van deze meervoudige gecombineerde blootstelling niet onderzocht. De resultaten van dit onderzoek laten nog jaren op zich wachten.

Er is door RIVM geen onderzoek gedaan naar de soorten en hoeveelheden aan schadelijke en kankerverwekkende stoffen waar aan medewerkers zijn blootgesteld. Uit metingen die destijds waren uitgevoerd en waarvan de resultaten voorhanden zijn bleek dat zelfs na grondige schoonmaak door onbeschermd personeel, direct voorafgaand aan deze metingen, de waarden vele honderden malen hoger lagen als de maximaal toelaatbare drempelwaardes.

Door verhitting zoals schuren, boren, slijpen en lassen komen er nog grotere hoeveelheden van schadelijke en kankerverwekkende stoffen vrij. Met andere woorden de afwijkende werkwijze op de Poms-sites ten opzichte van de onderzoeken uit de literatuur zoals door het RIVM gehanteerd maakt dat de resultaten van het RIVM niet vergelijkbaar is voor de Poms-sites.

- Het uitsluiten van vele vormen van ziektes

Toelichting:

De ziektes om in aanmerking te komen voor de coullance regeling is in de loopt van de tijd op basis van eerste onderzoeksresultaten ingeperkt. De definitieve compensatieregeling is met de publicatie van het RIVM rapport weer verder ingeperkt. Hiermee worden keel- en (slok)darmen kankers, gebitsproblemen zoals afgebroken en groene tanden, Chroom zweren, permanente vermoeidheid, geestelijke problemen en nog vele andere voor gedupeerde zwaar belastende ziektes uitgesloten voor compensatie. Bekend is dat deze stoffen ook het DNA aantasten. In hoeverre hieruit gezondheidsschade is ontstaan is niet onderzocht.

- Het frustreren van aanvragen

Toelichting:

Gedupeerden met COPD dienen een door hun longarts onderschreven AMA classificatie te overleggen. Behandelende geneesheren hanteren deze classificatie niet en weigeren genoemde classificatie op de aanvraagformulieren te vermelden. Daardoor is de compensatie aanvraag incompleet en wordt afgewezen.

3.2. Het akkoord van de vakbonden

Defensie heeft met “de vakbonden” samengewerkt in de totstandkoming van de compensatie regeling en met hun hierover een akkoord gesloten. Ons bezwaar richt zich op de vakbonden.

Stichting NL Poms is van mening dat betrokken vakbonden geen (alleen) vertegenwoordiger kunnen zijn voor alle gedupeerden

3.2.1. “(On)terechte” vertegenwoordiging door vakbonden.

Opmerkelijk is dat vakbonden na 20 jaar oud medewerkers vertegenwoordigen die...;

- Als ambtenaar nooit lid zijn geweest van een vakbond
- Gedupeerden die nooit een arbeidsrelatie hebben gehad met de overheid (derden / uitzendkrachten)
- In de operationele periode van NL-Poms is slechts een gering aantal van het Defensiepersoneel werkzaam op NL-Poms lid van een van de vakbonden geweest.
- Als er al een lidmaatschap was dan zijn de toenmalige lidmaatschappen nagenoeg allemaal opgezegd omdat mensen niet meer werkzaam zijn voor defensie, overleden zijn of inmiddels gepensioneerd.
- Niet alle vakbonden hebben samengewerkt met Defensie en ondersteunen het akkoord
- Er is ondanks toezegging, geen enkele terugkoppeling naar de achterban geweest door deze vakbonden. Hierdoor zijn ook de weinige vakbondsleden verrast en verwerpen ook zij het akkoord
- Er is buiten Defensie en betrokken vakbonden geen enkele instemming van wie dan ook op dit akkoord
- Stichting NL Poms is van mening dat het akkoord van de vakbonden op de door Defensie voorgestelde compensatieregeling een ander belang gediend heeft.

3.2.2. Resterende vragen

- Zijn “vakbonden” de aangewezen gesprekspartner voor Defensie om de belangen te behartigen?
- Hoeveel “vakbondsleden” zijn er daadwerkelijk vertegenwoordigd?
- Hebben vakbonden in dit akkoord überhaupt instemmingsrecht?
- Waarom zijn gedupeerden of vertegenwoordigers daarvan in dit traject niet betrokken?

3.3. Het regime van vergoeding

De compensatie vergoedingen zoals die nu in de regeling zijn opgenomen hebben niet de instemming van Stichting NL-Poms om de volgende redenen;

3.3.1. De structuur

- De uitsluiting van vele ziektes.
Vele ziekten en ontwikkelde kankers, in vele gevallen fataal, worden door Defensie, ondersteund door de vakbonden, niet erkend te zijn ontstaan doordat betreffend medewerkers in aanraking zijn gekomen met Chroom 6
- De regeling voorziet niet in compensatie van nabestaanden
Weduwen worden uitgesloten. Inmiddels meer dan 110 oud-medewerkers overleden. Volgens onze berekeningen is dit een sterk afwijkend aantal.
- Er zijn geen voorzieningen voor een invaliditeitspensioen
Voormalig medewerkers die afgekeurd zijn komen nu niet in aanmerking voor een invaliditeitspensioen. Hierdoor hebben zij inkomstenderving gekregen waarvoor geen compensatie wordt verleend.
- Er is geen vergoeding voor geleden angstschade
Voormalig medewerkers leven met de vrees of zij in de toekomst geen nieuwe of wederkerende levensbedreigende ziekten krijgen als gevolg van werken op NL-Poms
- De uitvoering van de regeling is zeer strikt
De eerste signalen over een strikte uitvoering zijn reeds ontvangen. Betreffende ambtenaren doen stroperig en wijzen ondanks eerdere toekenning van de coulance de aanvraag voor compensatie binnen de financiële regeling af.

3.3.2. De hoogte van de vergoedingen

- De hoogte van de vergoedingen.
Deze is niet adequaat, komt niet overeen met de in Nederland hiervoor geldende normen en doet absoluut geen recht aan de geleden gezondheidsschade.

4. Voorstel Stichting NL-Poms

4.1. Criteria voor een recht doende compensatieregeling

De basis voor de compensatieregeling moet zijn dat Defensie haar volle verantwoording neemt voor haar nalatigheid jegens het voormalig Poms personeel. Het verzaken in hun zorgplicht heeft immers voor $\frac{3}{4}$ van de medewerkers geleid tot gezondheidsschade.

Een herziene regeling dient volgens Stichting NL-Poms te voldoen aan de volgende criteria:

- De regeling moet recht doen aan alle leed dat Poms medewerkers is aangedaan
- Iedere gedupeerde dient ongeacht functie, dienstjaren, ziektebeeld een compensatie te ontvangen
- Daar waar het **minste** verdacht is dienen alle bijbehorende ziektebeelden (en zeker de ontwikkelde kankers van mond/neus tot endeldarm) in aanmerking te komen voor compensatie
- Er geen budgetlimiet is op de kosten van de regeling
- Die ook recht doet aan nabestaanden van overleden medewerkers
- Waarvan de uitvoering niet op strikte maar soepel wijze wordt gerealiseerd
- Die ook voorziet in invaliditeitspensioen

4.2. Voorstel

Stichting NL-Poms is bereid met Defensie in overleg te treden en hun expertise en ervaringen hierbij in te brengen.

Doelstelling is te komen tot een geaccepteerde regeling die aan genoemde criteria voldoet.