

## **Bijlage. Wsw CAO 2007-2010 (tevens geldend in 2011)**

### **TEGEMOETKOMING WOON-WERKVERKEER**

#### **Artikel 38**

- 1 De werkgever kent de werknemer telkens over een kalendermaand een tegemoetkoming toe in de kosten van reizen tussen zijn woning en zijn standplaats. De tegemoetkoming wordt gebaseerd op de kosten van openbaar vervoer, ongeacht de wijze waarop de afstand wordt afgelegd en ongeacht de feitelijke arbeidsduur van de werknemer.
- 2 De in lid 1 bedoelde reiskosten blijven ten laste van de werknemer tot een bedrag van €25 per kalendermaand. De werkgever past deze eigen bijdrage niet, of in mindere mate, toe indien dit noodzakelijk is om te voorkomen dat het loon van de werknemer, exclusief vakantietoeslag, beneden het niveau komt van het minimumloon ingevolge de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Staatsblad 1968,657). Inkomsten uit andere arbeid, dan wel in verband met arbeidsongeschiktheid en werkloosheid, worden als inkomstenbestanddeel meegerekend.
- 3 Indien de werknemer gebruik maakt van een collectieve vervoersvoorziening, is de bijdrage van de werknemer in de kosten van deze voorziening gelijk aan het bedrag dat te zijnen laste zou blijven bij toepassing van lid 1 en lid 2.
- 4 Indien de werknemer geen gebruik kan maken van openbaar vervoer, noch van een collectieve voorziening, hetzij door persoonlijke omstandigheden, hetzij door het ontbreken van doelmatig vervoer, kan de werkgever voor die werknemer een bijzondere regeling treffen. Daarbij zullen niet meer kosten ten laste van de werknemer worden gebracht dan indien hij wel van openbaar vervoer gebruik had kunnen maken.
- 5 Indien de werknemer verhuist naar een plaats buiten de gemeente waartoe zijn werkgever behoort, kan de werkgever in verband daarmee ten nadele van de werknemer afwijken van lid 2, voor zover verhuizing tot hogere vervoerskosten leidt.

#### **Toelichting: Woon-werkverkeer (artikel 38)**

De eigen bijdrage voor de werknemer in de kosten van het woon-werkverkeer is met ingang van 1 januari 2005, tot een bedrag van €25,- per maand vastgesteld. Tot die datum is de eigen bijdrage ten hoogste de prijs van een één-ster-abonnement, per kalendermaand (prijspeil maart 2005 €34,10 op maandbasis). De wijziging per maand ten opzichte van de CAO 2004-2006 bedraagt dus €9,10. In artikel 38, lid 1 wordt de tegemoetkoming in de kosten van reizen tussen de woning en de standplaats van de werknemer geregeld. Deze tegemoetkoming wordt ongeacht de wijze waarop de afstand wordt afgelegd vergoed (dus met openbaar vervoer, eigen vervoer zoals auto of fiets, te voet e.d.). De vergoeding wordt gebaseerd op de kosten van het openbaar vervoer. Deze bepaling is niet gewijzigd. Feitelijk heeft deze systematiek als consequentie dat onder het regime van de vorige CAO elke werknemer een voordeel heeft van €9,10 per maand ten opzichte van de Collectieve arbeidsovereenkomst voor de sociale werkvoorziening van 1 juli 2004 tot 1 januari 2006 (2004-2006). In het overleg tussen CAO-partners is afgesproken dat wijzigingen in het openbaar vervoertarief gedurende de looptijd van deze CAO geen gevolgen hebben voor de hoogte van de bijdrage van de werknemer. Die blijft, zolang daar geen verdere afspraken over worden gemaakt, gehandhaafd op een bedrag van €25 per maand.

Voor de berekening van de eigen bijdrage wordt uitgegaan van een bedrag van

€25 per maand. Hierbij moet wel rekening worden gehouden met de fiscale reiskostenregeling. Voor meer informatie verwijzen wij naar de belastingdienst ([www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)). De werkgever past de eigen bijdrage niet of in mindere mate toe, indien het noodzakelijk is om te voorkomen dat het loon van de werknemer, exclusief vakantietoeslag, beneden het niveau komt van het wettelijk minimumloon (artikel 38, lid 2). Voor deeltijders geldt dit naar rato. Ook andere inkomsten (uit arbeid, WAO-, WGA- of WW-uitkering) worden meegerekend.