

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

A		D	E		F
1	Organisatie	Plaats	Funcionaam	Motivatie	
2	AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Medewerker	Oorzaak is ontslagvergoeding	
3	Arcade mensen en wonen	's-GRAVENZANDE	manager woondiensten	Het belastbaar loon 2008 is inclusief een ontslagvergoeding van â,- 130.000,00. Het dienstverband van de manager woondiensten is op 1 augustus 2008 beÃ«indigd.	
4	AZIVO Algemeen Ziekenfonds De Volharding UA	DEN HAAG	Voorzitter Raad van Bestuur	Vaststelling salaris op basis van resultaten, <input type="checkbox"/> ancienniteit en marktconformiteit	
5	Bestuursstichting Lentis		Psychiater	Overschrijding ten gevolge van uitkeringen inzake beëindiging van het dienstverband. ontslagvergoeding i.v.m. reorganisatie en afzien van Ww- of andere uitkering <input type="checkbox"/>	
6	Bredero College	Amsterdam	voorzitter centrale directie		
7	Bureau Jeugdzorg Agglomeratie Amsterdam	AMSTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	De overschrijding is veroorzaakt door het toekennen van een ontslagvergoeding.	
8	CSG Het Noordik	Almelo	Voorzitter College van Bestuur	De overschrijding is veroorzaakt door de ontslaguitkering en de uitkering van gespaarde verlooffaciliteiten wegens onvrijwillige beÃ«indiging van het arbeidscontract.	
9	CWI Hoofdkantoor	AMSTERDAM	Senior-beleidsmedewerker	BeÃ«indiging arbeidsovereenkomst conform sociaal plan CWI	
10	CWI Hoofdkantoor	AMSTERDAM	Directeur finance & control	BeÃ«indiging arbeidsovereenkomst conform sociaal plan CWI	
11	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	TILBURG	Hoofd concernstafdienst	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.	
12	Daelzicht		Manager	Beëindiging dienstverband na 12 jaar	
13	DE BORG STG CHRISTELIJKE ZORGVOORZIENINGEN	GRONINGEN	Raad van bestuur	De overschrijding in 2008 wordt veroorzaakt door de ontslagvergoeding	
14	De Borg, Stichting Christelijke Zorgvoorzieningen		Raad van bestuur	De overschrijding in 2008 wordt veroorzaakt door de ontslagvergoeding.	

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
1	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
15	Destion	Gennep	Teamleider VBO	Door de ontslagvergoeding per 1 november 2008 komt medewerker boven de WOPT-norm.
16	Gemeente Breda (NB)	BREDA	Directeur	uitbetalen van spaarverlof en een ontslagvergoeding
17	Gemeente Enschede (OV)	ENSCHEDÉ	concerncontroller	betreft 2007malige ontslagvergoeding.
18	Gemeente Gouda (ZH)	GOUDA	Afdelingshoofd A	Toepassing van de vertrekregeling 58-jarigen in het kader van het organisatieveranderings-taakstellingstraject OptimaForma
19	Gemeente Halderberge (NB)	OUDENBOSCH	Manager	De betreffende persoon is uit dienst gegaan wegens een verstoorde arbeidsverhouding. De overschrijding houdt verband met de uitkering van een gegarandeerd loon tot een bepaalde datum. Doordat de persoon eerder een andere baan had, is het gegarandeerde loon in 2007 keer uitgekeerd.
20	Gemeente Harlingen (FR)	HARLINGEN	Afdelingshoofd havenbeheer	Door het verstrekken van een ontslagvergoeding( stamrecht uitkering) van 194.000 wordt het normbedrag van 181.000 overschreden.
21	Gemeente Landgraaf (LB)	LANDGRAAF	gemeentesecretaris	mdw heeft ontslaguitkering ontvangen voor het geleden pensioenverlies
22	Gemeente Leiderdorp (ZH)	LEIDERDORP	commandant Brandweer	Storting in pensioen aangezien hij met pensioen is gegaan. Het totaalbedrag komt hiermee op 216.000.
23	Gemeente Leidschendam-Voorburg (ZH)	VOORBURG	directeur	De afkoopsom is gestort in een stamrechtverzekering en komt periodiek tot uitkering vanaf de pensioengerechtigde leeftijd. <input type="checkbox"/> Uitkering betreft een ontslagvergoeding die in 2008 is toegezegd en uitbetaald.
24	Gemeente Maarssen (UT)	MAARSSSEN	Hoofd Afdeling	Schadeloosstelling i.v.m. beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden.
25	Gemeente Nijmegen (GL)	NIJMEGEN	Directeur Directie Stadsbedrijven	Conform met betrokkene gemaakte afspraken mbt zijn vervroegd ontslag is er sprake van een overschrijding; ontslagvergoeding is rechtstreeks in een stamrechtverzekering betaald
26	Gemeente Oldebroek (GL)	OLDEBROEK	afdelingshoofd	aanvulling pre-pensioen
27	Gemeente Oldebroek (GL)	OLDEBROEK	beleidsmedewerker	aanvulling pre-pensioen
28	Gemeente Reeuwijk (ZH)	REEUWIJK	beleidsadviseur B	stamrechtuitkering, welke op ontslagdatum 1/1/2011 in zal gaan en waarvoor in 2008 een koopsom is gestort. <input type="checkbox"/>
29	Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	Sector-directeur	Ontslagvergoeding

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
	Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivatie
1	Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	Afdelingshoofd	Ontslagvergoeding
30	Gemeente Velsen (NH)	IJMUIDEN	Schreuder	ivm IVA ontslag ontving betrokkene 100000 voor ouderdoms- nabestaandenpensioen.
31	Gemeente Vught (NB)	VUGHT	afdelingshoofd	Met betrokkene is een ontslagregeling overeengekomen
32	Gemeente Woensdrecht (NB)	HOOGERHEIDE	Secretaris	Dit bedrag is in onderling overleg overeengekomen rekening houdend met de omstandigheden waar binnen afscheid is genomen van de secretaris.
33	Gemeente Woensdrecht (NB)	HOOGERHEIDE	Secretaris	Het bedrag is overeengekomen bij de beëindiging van het dienstverband.
34	Gemeente Zaanstad (NH)	ZAANDAM	Hoofd P & O	ivm ontslagvergoeding
35	Gemeente Zoetermeer (ZH)	ZOETERMEER	Medewerker werkvoorbereiding	aanvulling FPU in verband met ontslag door reorganisatie
36	Gemeente Zoetermeer (ZH)	ZOETERMEER	Medewerker dienstverlening	Aanvulling FPU in verband met ontslag door reorganisatie
37	GGD WEST-BRABANT	BREDA	controllor	STAMRECHTVERZEKERING
38	Hogeschool Rotterdam	Rotterdam	directeur opleidingen	ontslagvergoeding
39	Hogeschool van Amsterdam	Amsterdam	Docent	De hoogte van de uitkering houdt verband met de lengte van het dienstverband
40	Hogeschool Zuyd	Heerlen	docent1	ontslagvergoeding tengevolge van reorganisatie
41	Hogeschool Zuyd	Heerlen	docent2	ontslagvergoeding tengevolge reorganisatie
42	Hogeschool Zuyd	Heerlen	docent3	ontslagvergoeding tengevolge van reorganisatie
43	Hogeschool Zuyd	Heerlen	docent4	ontslagvergoeding tengevolge van reorganisatie
44	Hogeschool Zuyd	Heerlen	docent5	ontslagvergoeding tengevolge van reorganisatie
45	Hogeschool Zuyd	Heerlen	docent6	ontslagvergoeding tengevolge van reorganisatie
46	Hoofdbedrijfschap Detailhandel	DEN HAAG	algemeen secretaris/directeur	Gemaakte afspraken op salarisgebied tussen de oud-voorzitter en de oud-directeur
47	Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH)	LEIDEN	Afdelingshoofd afdeling Beleid	Eenmalige financiële vergoeding als suppletie op de door de werknemer eventueel te ontvangen sociale verzekeringsuitkeringen, dan wel (lager) te verdienen salaris elders.
48	Ijsselland Ziekenhuis	Capelle ad IJssel	Voorzitter Raad van Bestuur	Overschrijding vanwege ontslagvergoeding, verder conform NVZD
49	Kamer van Koophandel en Fabrieken Limburg	Venlo	directeur	De overschrijding van het belastbaar jaarloon van ministers wordt grotendeels veroorzaakt door een eenmalige storting ter dekking van een pensioenhiaat.

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
1	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
51	Kamer van Koophandel en Fabrieken Limburg	Venlo	voormalig manager KVK Zuid Limburg	De functionaris is per 1 januari 2008 uit dienst getreden. De overschrijding betreft een ontvangen vergoeding voor afkoop van toekomstige wachtdgeldverplichtingen in het kader van de fusie, alsmede de uitbetaling van resterende vakantiedagen en vakantiegeld.
52	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rotterdam	ROTTERDAM	Directeur Interne Bedrijfsvoering	Ontslagvergoeding
53	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rotterdam	ROTTERDAM	Bedrijfsadviseur	Ontslagvergoeding
54	Kamer van Koophandel Oost Nederland	ENSCHEDA	Directeur regionale economie	â, ~ 488000 is een eenmalige voorziening. Op termijn betaalbaar als gevolg van reorganisatie
55	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) incl. NIOD	Amsterdam	Directeur	Vanwege een verschil van inzicht over het toekomstige besturingsmodel is de directeur <input type="checkbox"/> in goed overleg teruggetreden.
56	KRO	Hilversum	Manager	overschrijding door voorziening betaalbaar op termijn
57	KRO	Hilversum	Projectleider Innovatie	overschrijding door voorzieningen betaalbaar op termijn
58	KRO	Hilversum	Projectleider Innovatie	overschrijding door voorzieningen betaalbaar op termijn
59	KRO	Hilversum	Manager	overschrijding door afvloeiingsregeling
60	Kwaliteitscentrum examinering	AMERSFOORT	Directeur	Door de ontslagvergoeding is het normbedrag overschreden.
61	KWEEKSCHOOL VOOR VROEDVR OUWEN AMSTERDAM ST	AMSTERDAM	Directeur - Bestuurder	Ontslag ivm reorganisatie
62	LVNL		Specialist	Voor de betreffende medewerkers zijn betalingen verricht voor kosten gerelateerd aan het ontslag.
63	LVNL		Medewerker	Voor de betreffende medewerkers zijn betalingen verricht voor kosten gerelateerd aan het ontslag.
64	LVNL		Specialist	Voor de betreffende medewerkers zijn betalingen verricht voor kosten gerelateerd aan het ontslag.

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

A		D	E	F
1	Organisatie	Plaats	Funcionaam	Motivatie
65	MEE West Brabant	Breda	Raad van bestuur	Er is een ontslagvergoeding uitbetaald van <input type="checkbox"/> â„¬ 137.299.
66	Menzis	Enschede	Manager	Passende beloning (o.i. marktconform) voor kwalitatief goede managers.
67	Menzis	Enschede	Manager	Passende beloning (o.i. marktconform) voor kwalitatief goede managers.
68	Ministerie van BZK		medewerker	Stamrecht / aanvulling fpu
69	Ministerie van BZK		beleidsmedewerker	Restant betaling van een totale ontslagvergoeding van 280.142 (in 2006 €75.000, in 2007 €150.000, in 2008 € 55.142 )
70	Ministerie van Economische Zaken		Afdelingshoofd	Restant aanvulling FPU (in 2007 is € 77.249 betaald, in 2008 € 79.816)
71	Ministerie van SZW		Senior beleidsmedewerker	Aanvulling FPU en pensioen
72	Ministerie van Verkeer en Waterstaat		Directeur	Ontslagregeling
73	Ministerie van VROM		pDG Milieu	FPU ontslag vanwege organisatieontwikkelingen.
74	Ministerie van VROM		Afdelingshoofd Bedrijfsvoering	Ontslag op grond van artikel 99 arar
75	Ministerie van VROM		Afdelingshoofd Inspectie	Vrijwillig ontslag vanwege organisatieontwikkelingen.
76	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur staforgaan	Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. Betrokkene heeft een schadeloosstelling gekregen gebaseerd op de neutrale kantonrechtsterformule.
77	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	afdelingsmanager	Funcitie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtsterformule.
78	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	marktmanager	Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtsterformule.

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
1	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	projectengineer	Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden.□□□□ Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtर्सformule.□□□□□□□□□□
79	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	wetenschappelijk medewerker	Functie is opgeheven. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden.□ Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtर्सformule.□□□□□□□□□□
80	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	afdelingsmanager	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten.□□ Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.□□□□□□□□□□
81	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft		Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden.□□□□ Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtर्सformule.□□□□□□□□□□
82	Noordelijke Hogeschool Leeuwarden	Delft	consultant	aanvulling FPU en aanvulling pensioenopbouw
83	NV Industriebank LIOF	Leeuwarden	voormalig voorzitter	ontslaguitkering op basis van kantonrechtर्सformule
84	Omroepbedrijf Limburg	MAASTRICHT	afdelingshoofd	
85	BV	Maastricht	Huismeester	KANTONRECHTERSFORMULE TOEGEPAST MET EEN KLEINE AFRONDING.
86	Omroepvereniging MAX	HILVERSUM	Presenterator	De afgesproken vergoeding voor o.a. presentatiewerkzaamheden betrof de marktwaarde van desbetreffende presenterator bij de toenmalige werkgever. Hierbij is tevens nog een eenmalige vergoeding voor ontbinding van de overeenkomst opgenomen.
87	Onafhankelijke Post- en Telecommunicatie Autoriteit	DEN HAAG	Afdelingshoofd	Ontslagvergoeding
88	Politieacademie	APELDOORN	Directeur	De overschrijding wordt veroorzaakt door de vergoedingen die verband houden met het ontslag, zijnde de ontslagvergoeding en de overige vergoedingen (waarde lease-auto die om niet verkregen wordt).

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

A		D	E	F
Organisatie	Plaats	Funcionaam	Motivatie	
1	Politieregio Gelderland-Midden	ARNHEM	Lid Korpsleiding	ontslagvergoeding
89	Politieregio Gelderland-Midden	ARNHEM	Administratief medewerker	ontslagvergoeding
90	Presikhaaf Bedrijven	Arnhem	Medewerker	In het kader van de reorganisatie is een ontslagvergoeding toegekend.
92	Provincie Limburg	MAASTRICHT	Senior	A.g.v. de in 2006 doorgevoerde reorganisatie heeft in 2008 nog een nabetaling plaatsgevonden en zijn de pensioenbijdrages afgestort aan een verzekeringsmaatschappij
93	R & B Wonen	HEINKENSZAND	persoonsnaam opgegeven	Ontslag met wederzijds goedvinden op basis van een vaststellingsovereenkomst
94	Raad voor Rechtsbijstand	Utrecht	Manager beschikkingen	Geen passende functie meer beschikbaar; afkoop van wachtgeldverplichting.
95	Radboud Universiteit Nijmegen	Nijmegen	hoogleraar	Dit betreft een afvloeiingsarrangement als uitvloeisel van een reorganisatie in 2004, bestaande uit een voor meerdere jaren vooraf gefinancierde aanvulling op FPU en pensioenreparatie.
96	Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Onderwijs-/onderzoekmedewerker	afvloeiingsregeling in verband met reorganisatie
97	Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Onderwijs-/Onderzoekmedewerker	afkoopsom
98	ROC Leeuwenborgh	MAASTRICHT	lid College van Bestuur	Op grond van beëindigingsovereenkomst
99	ROC Zadkine	ROTTERDAM	Lid College van Bestuur	Het betreffende lid van het College van Bestuur heeft Zadkine per 1 september 2008 verlaten waarbij een afvloeiingsregeling is getroffen. Als gevolg van de getroffen regeling overschrijdt de bezoldiging de gestelde grens van € 181.000,-.
100	SINAI CENTRUM STICHTING	Amstelveen	Lid Raad van Bestuur	Overschrijding vanwege een uitkering bij beëindiging dienstverband.
101	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis		Medisch Specialist	geen
102	SOWECO	Almelo	directeur bussines unit	betreft regulier salaris + uitbetaling niet genoten verlof + afrekening vakantietoeslag t/m december <input type="checkbox"/> + ontslagvergoeding (= afkoop wachtgeld verplichtingen)

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
1			persoonsnaam opgegeven	De overige vergoeding 2008 behelst een bonusuitkering. □ Bij de beëindiging dienstverband per 31-1-2009 is een ontslagvergoeding toegekent.
103	SpiritWonen	KATWIJK	registrator	De ontslagvergoeding is door de kantonrechter vastgesteld op basis van het aantal dienstjaren en de leeftijd van de voormalige werknemer
104	St. Het Geld- en Bankmuseum	UTRECHT	Hoofd Informatie en Dienstverlening	Ontslagvergoeding is incidenteel.
105	St. Rijksmuseum van Oudheden	LEIDEN	Manager	Conform afspraak
106	St. Ziekenhuis de Jongerschans	Heerenveen	Algemeen Directeur	Beloning cf NVZD-adviesregeling
107	STG DE JUTTERS	S GRAVENHAGE	Lid Raad van Bestuur	contractuele ontslag vergoeding
108	STG DE VITALIS ZORG GROEP	EINDHOVEN	Voorzitter Raad van Bestuur	Uitkering in verband met beëindiging van het functiecontract
109	STG GGZ FRIESLAND	LEEWARDEN	voorzitter College van Bestuur	uitkering i.v.m. beëindiging van het dienstverband
110	Stg OSG Piter Jelles	LEEWARDEN	Lid CvB	onbekend
111	Stg ROC Amsterdam eo	AMSTERDAM	senior beleidsmedewerker huisvesting	Het betreft de uitvoering van afspraken gemaakt door het voorgaande bestuur met de betreffende medewerker.
112	Stg Ryn Yssel College	ARNHEM	Voorzitter Raad van Bestuur	De uitkering is conform de huidige NVZD regeling.
113	STG SEVAGRAM	HEERLEN	bestuurder	Ontslagvergoeding
114	ZORGCENTRA	OEGSTGEEST	algemeen directeur	beloning cf NVZD-adviesregeling
115	STG WWZ		Voorzitter RvB	geen
116	Stichting "De Jutters", centrum voor jeugd-GGZ Haaglanden		directeur	Het normale loon lag onder de norm. Door de ontslagvergoeding hierboven gekomen.
117	Stichting "Ziekenhuis Walcheren"	HEERENVEEN	directeur	Normaal loon lag onder de norm. Door ontslagvergoeding hierboven gekomen.
118	Stichting Accolade	HEERENVEEN	Lid Raad van Bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
119	Stichting Albert Schweitzer Ziekenhuis		Voorzitter Raad van Bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
120	Stichting Albert Schweitzer Ziekenhuis		Bestuur	Honorering is marktconform voor de sector



2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
1	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
121	Stichting Albert Schweitzer Ziekenhuis		Chef de Clinique Cardiologie	2008: Ontslagvergoeding + nabetaling hoger salaris voorgaande jaren
122	Stichting Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen		Bestuurder	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur in dienstverband is gebaseerd op de regeling van Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren. De bestuurder is formeel in dienst tot 1 maart 2009. In januari en februari zijn de nog uitstaande vakantiedagen opgenomen. De uitkering in verband beëindiging van het dienstverband is middels een vaststellingsovereenkomst in 2008 overeengekomen. Derhalve is deze uitkering verwerkt als last in de jaarrekening 2008. De feitelijke uitbetaling volgt in 2009. Omdat de ontslaguitkering reeds is verwerkt in de jaarrekening 2008 is deze ook opgenomen in de WOPT-opgave over 2008, ook als is het geen onderdeel van het belastbare loon over 2008.
123	Stichting Altra	AMSTERDAM	bestuurder	inzake vertrekregeling
124	Stichting Altra		Bestuurder	Aanvullende bezoldiging op het reguliere salaris is toegekend in verband met een vertrekregeling
125	Stichting Alysis Zorggroep		Bestuurder / Gewezen bestuurder	geen
126	Stichting Alysis Zorggroep		Afdelingshoofd	De overschrijding van het gemiddeld ministersalaris (_ 181.000) vloeit voort uit de aan het afdelingshoofd toegekende uitkering als gevolg van de beëindiging van het dienstverband.
127	Stichting Amaris Zorggroep		Directeur	geen
128	Stichting Amstelmeerzorg		Raad van Bestuur	geen
129	Stichting Attent wonen welzijn zorg		bestuurder	geen
130	Stichting Attent wonen welzijn zorg		bestuurder	geen

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
1	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
131	Stichting Autoriteit Financiële Markten	AMSTERDAM	Directeur	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en specialisten met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloni De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en specialisten met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloni
132	Stichting Autoriteit Financiële Markten	AMSTERDAM	hoofd	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en specialisten met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloni
133	Stichting AxionContinu groep		Raad van Bestuur	geen
134	Stichting Bloemenbureau Holland	Leiden	Algemeen Directeur	Wegens reorganisatie gedwongen vertrek van Algemeen Directeur. Leeftijd bij vertrek: 53 jaar. Kantonrechtर्सformule aangehouden, waarbij 80.000 bruto via het salaris en 160.000 via stamrecht is uitbetaald.
135	Stichting Careaz		gewezen bestuurder	Beëindigingsvergoeding gewezen bestuurder
136	Stichting Catharina-ziekenhuis		bestuurder	geen

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
1	Stichting Catharina- ziekenhuis		Medisch specialist	geen
137	Stichting Cordaan Groep		Lid Raad van Bestuur	De bezoldiging van de bestuurder is gebaseerd op de adviesregeling NVZD, waarbij in aanmerking is genomen de grootte van de zorgcombinatie met vier zorgsectoren en de grootstedelijke context waarbinnen de organisatie opereert.
138	Stichting de Alliantie	HUIZEN	Manager	Belastbaar inkomen 2008 is inclusief een ontslagvergoeding
139	Stichting De Stromen		Directeur	Beëindiging dienstverband
140	Opmaat Groep			
141	Stichting de Vrije school Noord en Oost Nederland	Zutphen	Schoolleiding	Individueel ontslag wegens disfunctioneren, onenigheid o.i.d.
142	Stichting Delta Psychiatrisch Centrum		Psychiater	geen
143	Stichting deltaWonen	ZWOLLE	Directeur-bestuurder	De vergoeding aan de bestuurder van wie in 2007 afscheid is genomen is gebaseerd op de onomkeerbare uitkomst van een contract dat tussen de Raad van Commissarissen, die de betreffende bestuurder in 1995 heeft aangesteld en de desbetreffende bestuurder is overeengekomen. Door het toepassen van de overeengekomen schadeloosstelling uit de arbeidsovereenkomst van 1995 had de toenmalige bestuurder recht op een schadeloosstelling van 3 ½ maal de integrale bestuurdersbeloning van 2007.
144	Stichting Dichterbij		Regiodirecteur	
145	Stichting Eveen Groep		Adviseur, voormalig directeur Vastgoed	geen
146	Stichting Filadelfia zorgverlening	Houten	Bestuurder	Beëindiging arbeidsovereenkomst volgens contractvoorwaarden.
147	Stichting Forensisch Psychiatrisch Centrum Oldenkotte		Algemeen directeur	Overschrijding in het boekjaar 2008 door nog te betalen afkopsom bij beëindiging arbeidsovereenkomst vanwege bestuurlijke crisis en daaruit voortvloeiende reorganisatievoorziening
148	Stichting Forensisch Psychiatrisch Centrum Oldenkotte		Directeur behandeling	Overschrijding in 2008 door betaalde afkopsom bij beëindiging arbeidsovereenkomst vanwege bestuurlijke crisis en de daaruit voortvloeiende reorganisatievoorziening
149	Stichting Geestelijke Gezondheidszorg Friesland		Voorzitter Raad van Bestuur	uitkering in verband met beëindiging van het functiecontract.

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
1	Stichting Gereformeerde Bouwcorporatie voor Bejaarden	HOOFDDORP	Directeur-Bestuurder	Het salaris wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht en is volledig conform de regeling Izeboud opgesteld. De regeling Izeboud regelt het salaris voor directeuren van woningcorporaties.
150	Stichting HagaZiekenhuis		Manager	In 2007 geen onderdeel van WOPT
151	Stichting HagaZiekenhuis		Organisatorisch Manager	In 2007 geen onderdeel van WOPT
152	Stichting Het Rijksmuseum	AMSTERDAM	directeur collecties	Betrokkene is in 2008 met vervoegd pensioen gegaan. Hiervoor was een extra pensioenafdracht nodig.
153	Stichting Het Rijksmuseum	AMSTERDAM	chef meldkamer	Ontslagvergoeding bij beëindiging dienstverband.
154	Stichting HilverZorg		Bestuurder	geen
155	Stichting HilverZorg		Hoofd Economische en Administratieve Dienst	
156	Stichting IJsselland Ziekenhuis		Voorzitter Raad van Bestuur	geen
157	Stichting Koninklijke Effatha Guyot Viataal Groep		Bestuurder	geen
158	Stichting Koninklijke Effatha Guyot Viataal Groep		Adjunt Directeur Onderwijs	geen
159	Stichting Koraal Groep		Manager	De uitkering in verband met beëindiging dienstverband is gebaseerd op een gerechtelijke uitspraak
160	Stichting Lentis	ZUIDLAREN	Psychiater	Overschrijding ten gevolge van uitkeringen inzake beëindiging van het dienstverband.
161	Stichting Leveste		persoonsnaam opgegeven	Conform regelgeving NVZD
162	Stichting Livio		Lid Raad van Bestuur	geen

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
1				De overschrijding van het van het gemiddeld belastbaar loon van ministers in 2008 wordt veroorzaakt door de vergoeding betaalbaar op termijn. In dit boekjaar is vroegtijdig afscheid genomen van de bestuurders. Per 1 september 2009 gaat hij met vroegpensioen. Tot die tijd wordt zijn reguliere salaris doorbetaald. Conform de CAO Woondiensten volgt dan nog een uitkering vanwege zijn 40-jarig dienstjubileum en zijn afscheid vanwege gebruikmaking van vroegpensioen. Tot de pensioengerechtigde leeftijd van 65 jaar verstrekt de corporatie nog een aanvulling. □ De beschikbaar gekomen formatieplaats wordt niet herbezet, hetgeen vanaf 2009 leidt tot een structureel jaarlijks voordeel van ca. 100.000 op de post lonen en salarissen. □
164	Stichting Maaskant Wonen	STEIN	Directeur-bestuurder	
165	Stichting Maasstad Ziekenhuis		Anesthesioloog Bestuurder	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
166	Stichting Mariënstaete			geen
167	Stichting Máxima Medisch Centrum		manager zorg	manager zorg
168	Stichting Máxima Medisch Centrum		manager zorg	manager zorg
169	Stichting Máxima Medisch Centrum		manager zorg	manager zorg
170	Stichting Medisch Centrum Alkmaar		lid raad van bestuur	
171	Stichting Medisch Spectrum Twente		Lid Raad van Bestuur	De Raad van Commissarissen kent de publieke discussie over de hoogte van de inkomens van bestuurders in de zorg. De Raad streeft ernaar in de beloning van haar bestuurders een balans te vinden tussen wat enerzijds maatschappelijk aanvaardbaar wordt geacht
172	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina		medewerker medisch ondersteunende dienst	De uitkering i.v.m. beëindiging dienstverband is volgens de kantonrechersformule.
173	Stichting Oosterscheldeziekenhuis en		Voorzitter RvB	geen
174	Stichting OsiraGroep	AMSTERDAM	lid Raad van Bestuur	Het salaris is gebaseerd op de ten tijde van de fusie vigerende NZVD-regeling.

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
	Organisatie	Plaats	Funcionaam	Motivatie
1	Stichting Ouderenzorg Heusden	Vlijmen	Directeur	Ontslag vergoeding vertrek als directeur/bestuurder in het kader van een fusie
175		UTRECHT	voorzitter centrale directie	ontslagvergoeding
176	Stichting PerspekTief		Raad van Bestuur	Door vertrek van de Bestuurder is er een recht op wachtgeld voor 63 maanden ontstaan. Hiervoor is een voorziening opgenomen waardoor de Wopt grens is overschreden. Bij het aanvaarden van een nieuwe betaalde functie zal de wachtgeldregeling deels of geheel komen te vervallen en zal de aangelegde voorziening ten gunste van het resultaat komen.
177	Stichting Portaal	BAARN	Functionaris afdeling bestuur	Betreeft uitbetaling regeling voormalig bestuurder
178	Stichting R.K. Ziekenhuis St. Franciscus		Raad van Bestuur	geen
179	Stichting Rode Kruis Ziekenhuis		bestuurder	Salaris is conform de NVZD-richtlijnen.
180	Stichting Rode Kruis Ziekenhuis		bestuurder	De salarisstijging wordt veroorzaakt door een afkoopsom van 193758. Het salaris is conform de NVZD richtlijn.
181	Stichting Schakelring		manager	Beeindiging van het arbeidscontract in onderling overleg per 31 december 2008
182	Stichting Sevagram		Voorzitter Raad van Bestuur	geen
183	Stichting Sinai-Centrum		lid Raad van Bestuur	De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon van ministers vond plaats vanwege een uitkering bij beëindiging dienstverband.
184	Stichting Slingeland Ziekenhuis		Directeur Beheerszaken	De directeur Beheerszaken is per 1 december 2008 uit dienst getreden. De kosten van de ontbindingsovereenkomst leiden tot een incidentele Wopt-vermelding.
185	Stichting SURF	Utrecht	Bestuurlijk medewerker	Ã©Ã©nmalige ontslagvergoeding volgens de kantonrechterregeling.
186	Stichting Verpleging en Verzorging Eindhoven e.o. De Archipel		Locatie-directeur	Afkoopregeling
187	Stichting Vilente		Bestuurder	Het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers is overschreden door de uitkering in verband met de beëindiging van het dienstverband.
188	Stichting Vitalis Zorg Groep		Lid Raad van Bestuur	geen
189				

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
1	Stichting Vivare	ARNHEM	Manager Finance & Control	In 2007 geen overschrijding, dus geen bedragen ingevuld. In 2008 een overschrijding in verband met uitkeren van een ontslagvergoeding.
190	Stichting Warande		Directeur	Dienstverband is beëindigd na een dienstverband van 31 jaar op basis van contractuele afspraken in 2000.
191	Stichting Woonmaatschappij ZO Wonen	SITTARD	directeur	Eerder gedane toezeggingen
192	Stichting Woonplus Schiedam	SCHIEDAM	Directeur-bestuurder	In 2008 is betaald een afkoop vroegpensioen van <input type="checkbox"/> â, ~ 81.900 en een nabetaling salaris van â, ~ 26.326. <input type="checkbox"/> Zonder deze <input type="checkbox"/> @nmalige zaken zou het jaarincome incl <input type="checkbox"/> pensioen â, ~ 195.140 bedragen.
193	Stichting WWZ		lid Raad van Bestuur	geen
194	Stichting Xonar		Regiodirecteur	Uitspraak kantonrechter om bij ontbinding dienstverband uitkering toe te kennen
195	Stichting Ziekenhuis De Tjongerschans		Manager	conform afspraak
196	Stichting ZorgAccent & Thuiszorg Noord West Twente		bestuurder	
197	Stichting Zorggroep Amsterdam-Oost		geen functienaam opgegeven	afkoop ivm reorganisatie
198	Stichting Zorggroep Noord- en Midden-Limburg		persoonsnaam opgegeven	geen
199	Stichting Zorggroep Noord- en Midden-Limburg		persoonsnaam opgegeven	geen
200	Stichting Zorggroep Pasana		Bestuurder 2	geen
201	Stichting Zorggroep Pasana		Bestuurder 1	geen
202	Stichting Zorginstellingen Pieter van Foreest		Lid Raad van Bestuur	geen

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
1	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
204	Stichting Zorginstellingen Pieter van Foreest		Lid Raad van Bestuur	geen
205	Technische Universiteit Delft	Delft	Onderwijs en onderzoeksmedewerker	Afkoopsum voor inkomens- en pensioenverlies door vroegtijdig ontslag
206	Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	toegevoegd onderzoeker	De overschrijding is het gevolg van een betaalde vergoeding, samenhangende met de beëindiging van het dienstverband
207	TROS	Hilversum	(voormalig) Hoofd Marketing	In 2008 is een eenmalige afkoopsum betaald in de vorm van een stamrecht (190K) conform de kantonrechtersformule.
208	UMC Utrecht		academisch medisch specialist	geen
209	UMC Utrecht		analist	geen
210	Unie van Waterschappen	'S-GRAVENHAGE	Afdelingshoofd	De reden dat de bezoldiging van het afdelingshoofd over 2008 hoger was dan het gemiddeld ministersalaris is dat aan het afdelingshoofd in 2008 een ontslagvergoeding is toegezegd.
211	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)		Chef de (poli)clinique / AMS	geen
212	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)		Leidinggevende stafafdeling c	geen
213	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)		Beleidsmedewerker c	geen
214	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)		Hoogleraar (kern) / AMS	
215	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)		Strategisch manager b	
216	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)		Hoofd accountantsdienst	



2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
	Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivatie
1	Universitair Medisch Centrum Utrecht		academisch medisch specialist	afkoopsom
217	Universitair Medisch Centrum Utrecht		analist	afkoopsom
218	Universiteit Maastricht	Maastricht	universitair hoofddocent	in 2007 afkoopsom dienstverband
219	Universiteit Twente	Enschede	Manager Catering	Conform het sociaalplan (reorganisatie) is er een ontslagvergoeding uitbetaald en is er bij het pensioenfonds een FPU suppletie koopsom gestort.
220	Universiteit Twente	Enschede	Financieel medewerker	Conform het sociaalplan (reorganisatie) is er een ontslagvergoeding uitbetaald en is er bij het pensioenfonds een FPU suppletie koopsom gestort.
221	Ver Geref VO O Nederland	ZWOLLE	voorzitter centrale directie	overschrijding is ontstaan door de verstrekking van de ontslagvergoeding
222			Directeur Ontwikkeling	Bij overige vergoedingen 2008 is het salarisbestanddeel 2009 (verplichting) opgenomen. □
223	Vereniging Staedion	DEN HAAG	Diensthoofd	In de pensioenlast 2008 is ook de pensioenlast 2009 meegenomen.
224	VRIJE UNIVERSITEIT	AMSTERDAM		Betreft eenmalige uitkering ivm einde dienstverband (â, ~ 200000)
225	Woningstichting De Woonplaats	ENSCHIEDE	directeur/bestuurder	Voor het vaststellen van de beloningsstructuur maken wij gebruik van de richtlijnen van de brancheorganisatie Aedes. □
226	Woningstichting De Woonplaats	ENSCHIEDE	directeur Prewon	Op grond van een vonnis van de kantonrechter is een schadeloosstelling van â, ~ 252.389 betaald.
227	Woningstichting Domijn	ENSCHIEDE	Directeur	Voor de directeur is bij vervroegde uitdiensttreding een stamrechtbedrag ad â, ~ 251.292 betaald aan een inkomensverzekeraar. Dit bedrag vloeit voort uit een afspraak uit 1996. Inschaling conform Izeboud
228	Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIJ	voormalig lid Raad van Bestuur	In 2008 heeft betreffende bestuurder via zijn persoonlijke vennootschap aanvullende werkzaamheden voor Rochdale verricht voor een bedrag van â, ~ 102000 exclusief btw. □
229	Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIJ	manager vastgoed	In het kader van een onderzoek naar de rechtmatigheid van de beloningen en pensioenafrachten c.q. voorzieningen van de voormalige bestuurders zal afhankelijk van de bevindingen uit het onderzoek een terugvordering worden ingesteld. Dit impliceert dat geen motivering inzake de hoogte van de bedragen van deze voormalige bestuurders is te geven. De uitkering in het belastbaar loon en de uitkering t.b.v. de bea«indiging van het dienstverband zijn vastgesteld op basis van een gerechtelijke uitspraak.
230	Woningstichting Urmond	URMOND	directeur	afkoopsom in verband met ontbinden arbeidsovereenkomst

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

	A	D	E	F
	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
1	Woonpartners Midden-Holland, Stichting voor Bouwen en Beheren	WADDINXVEEN	opzichter planmatig onderhoud	
231	Woonstichting KBV	KATWIJK	directeur-bestuurder	Door kantonrechter toegewezen vergoeding.
232	Zeeuwland	ZIERIKZEE	Vastgoed beheerder	De overschrijding ontstaat als gevolg van de overeengekomen ontslagvergoeding.
233	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg	Venlo	Lid van Raad van bestuur	Door de ontslagvergoeding vindt er een overschrijding plaats In h kader van vervroegd afscheid en rekening houdende met de hieraan verbonden nadelige gevolgen voor de rechtspositie is een financiële tegemoetkoming toegekend.
234	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg	Venlo	Lid Raad van Bestuur	In het kader van vervroegd afscheid en rekening houdende met de hieraan verbonden nadelige gevolgen voor rechtspositie, is een financiële tegemoetkoming toegekend
235	Zuwe Zorg B.V.		Directie	400.000 afvloeiingsregeling.