

## Bijlage 2: Overzicht aanbevelingen en stand van zaken

<b>Aanbeveling</b>	<b>Stand van zaken</b>
1. <i>Het is belangrijk om suïcides te blijven registreren en onderzoeken.</i>	<p>Tot en met 2016 zijn de suïcideregistratie, het onderzoek en de analyses uitgevoerd door een externe partij, te weten de Stichting Arq Psychotrauma Expert Groep.</p> <p>In 2017 zal zowel de registratie als het onderzoek en de bijbehorende analyse na iedere suïcide vooralsnog extern geborgd blijven. De wijze van registratie en onderzoek voor de situatie na 2017 wordt thans verkend.</p>
2. <i>Er is eenduidige regelgeving voor het innemen en teruggeven van dienstwapens nodig en het is belangrijk dat er toezicht is op het meenemen van dienstwapens buiten diensttijd.</i>	<p>Op dit moment bestaat er voor leidinggevendenden de mogelijkheid om het wapen in te nemen wanneer er signalen van psychische nood zijn bij een politiemedewerker. De korpschef zal, ter ondersteuning van de leidinggevende, een uniforme richtlijn ontwikkelen (die naar verwachting in het tweede kwartaal van 2017 gereed is) over inname en teruggave van dienstwapens bij signalen van psychische nood. Voorts wordt een praktische handreiking voor leidinggevendenden ontwikkeld met betrekking tot dit onderwerp.</p>
3. <i>Biedt de mogelijkheid voor een timeout buiten de reguliere crisisdienst.</i>	<p>Een mogelijkheid voor een timeout wordt reeds geboden via Stichting De Basis uit Doorn.</p> <p>Daarnaast is de politie in overleg met diverse GGZ instellingen over een zogeheten 'politiebed' voorziening, waar suïcidale of anderszins in psychische nood verkerende politiemedewerkers gebruik van kunnen maken buiten de reguliere crisisdienst om.</p>
4. <i>Goede zorg na en tijdens missies is belangrijk.</i>	<p>De politie erkent dat het belangrijk is om voor, tijdens en na missies goede zorg te bieden. Binnen de politie verkennen thans het landelijk team VGW en het Team Internationale Politiemissies en Uitzendingen (TIPU) hoe deze zorg voorafgaand, tijdens en na de inzet in missies nog beter vormgegeven kan worden. Het streven is een uniforme, integrale, kwalitatief hoogwaardige zorglijn bij uitzendingen te ontwikkelen. Naar verwachting is deze zorglijn eind 2017 gereed.</p>
5. <i>Steun vanuit de organisatie dient op gelijk niveau beschikbaar te zijn, ongeacht rang of functie.</i>	<p>Hiervoor zijn binnen de politie diverse voorzieningen getroffen. Ten eerste zijn er de Teams Collegiale Ondersteuning (TCO's). Daarnaast kan iedere medewerker aanspraak maken op ondersteuning van de specialisten in de gedeconcentreerde teams VGW. Tenslotte kan binnen de operatie, buiten de lijnverantwoordelijkheid om, intervisie (zoals sparringspartners, buddies) georganiseerd worden.</p>

6. <i>Plan missies niet te kort na elkaar.</i>	Nederlandse politiefunctionarissen worden in principe voor een jaar uitgezonden naar een missie en mogen daarna in principe twee jaar niet weer op uitzending (dat geldt zeer sterk voor zogenaamde 'hardship' missies). Hiervan kan alleen in uitzonderlijke gevallen worden afgeweken. Bij terugkeer ondergaan uitgezonden politiemedewerkers een psychische en medische keuring, het Team Internationale Politiemissies en Uitzendingen (TIPU) monitort de terugkeer in de eenheid en begeleidt hen indien nodig.
7. <i>Regie van de bedrijfsarts blijft zeer belangrijk.</i>	De Korps Medisch Adviseur blijft zoals ook nu het geval is verantwoordelijk voor de regie, in nauwe samenwerking met de zorgregisseur. Bedrijfsartsen hebben immers een sleutelrol in de (vroeg-)signalering van suïcidaliteit en in het houden van regie op het zorgproces rondom betreffende collega.
8. <i>Bied voor nabestaanden de mogelijkheid tot lotgenotencontact.</i>	De politie zal dit jaar nader onderzoeken welke wensen en behoeften spelen bij de nabestaanden en of, en op welke wijze de politie hier een bijdrage aan kan leveren.
9. <i>Zie erop toe dat mensen soms teveel taken en rollen aannemen dan zij kunnen waarmaken of dat van hen wordt verwacht.</i>	Zie ook 10 en 11. Daarnaast zal er dit jaar naar aanleiding van de Cao Politie 2015-2017 een onderzoek gehouden worden naar de belastbaarheid van medewerkers om inzicht te krijgen in factoren die zorgen voor belasting van medewerkers en hoe deze belasting verminderd kan worden.
10. <i>Ga door met voorlichting over PTSS</i>	De politie zal doorgaan met het creëren van een breed besef onder politiecollega's en leidinggevenden over psychosociale problematiek binnen het politieapparaat, zoals PTSS en suïcidaliteit. Zie ook 11.
11. <i>Ga door met voorlichting over het signaleren van suïcidaal gedrag.</i>	In 2017 zullen leden van TCO's getraind worden als poortwachter en zal er per eenheid iedere maand een gatekeeperstraining aangeboden worden aan operationeel experts. Daarnaast vinden er regelmatig op verzoek voorlichtingen plaats.