

Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Colleges van Burgemeester en Wethouders  
I.a.a.  
Directeuren/Hoofden Sociale Zaken  
UWV  
SVB  
Sw-bedrijven

**Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving**

Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
T 070 333 44 44  
F 070 333 40 33  
www.rijksoverheid.nl

**Contactpersoon**

**Onze referentie**  
2014-0000036684

Datum 25 april 2014  
Betreft Verzamelbrief gemeenten 2014 - 1

Hierbij ontvangt u de eerste Verzamelbrief van 2014. In deze Verzamelbrief vraag ik opnieuw uw aandacht voor de beveiliging van Suwinet. Het is van belang dat alle gemeenten beoordelen of de eigen gemeentelijke informatiebeveiliging op orde is en zo nodig maatregelen in gang zetten om dit te realiseren. Binnenkort zal ik ook de nieuw gevormde gemeenteraden hierover aanschrijven.

Met deze brief ontvangt u informatie over de stand van zaken van het wetsvoorstel Participatiewet en regelingen die daarmee verband houden.

Voor een beter arbeidsmarktperspectief van jongeren is in deze Verzamelbrief informatie opgenomen over de Tijdelijke regeling School Ex 2013-2014, alsmede over de premiekorting die werkgevers vanaf 1 juli 2014 kunnen toepassen bij het in dienst nemen van een jongere uitkeringsgerechtigde.

We staan aan de vooravond van veel veranderingen in het sociale domein. De samenwerking in regionaal verband is daarbij een belangrijke factor. Vanuit de Programmaraad wordt de ontwikkeling van een regionaal arbeidsmarktbeleid gestimuleerd door de inzet van een aantal 'aanjagers'. Zij bieden tevens ondersteuning bij de implementatie van de Participatiewet.

Voor een volledig overzicht verwijs ik u naar de inhoudsopgave bij deze Verzamelbrief.

Met hartelijke groet,  
De Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid

Jetta Klijnsma

## **Inhoudsopgave:**

1. Beveiliging Suwinet gemeenten
2. Participatiewet, stand van zaken
3. Wetsvoorstel WWB maatregelen
4. Wetsvoorstel Hervorming kindregelingen
5. Mogelijkheden tot uitzonderen letselschade in de Participatiewet
6. Tijdelijke regeling School Ex 2013-2014
7. Premiekorting jongere uitkeringsgerechtigden
8. Uitvoering vier weken zoekperiode voor jongeren tot 27 jaar
9. Aanpak dienstverlening aan oudere werklozen
10. Subsidie SZW maakt kosteloze deelname Divosa benchmark mogelijk
11. Intensivering armoedebeleid voor gezinnen met kinderen
12. Aanspreekpunt gemeenten voor maatschappelijke organisaties die armoede- en schuldenproblematiek aanpakken
13. Samenwerking gerechtsdeurwaarders en schuldhulpverlening
14. Statistiek Re-integratie Gemeenten
15. Brochure 'Nieuw in Nederland, Europese Arbeidsmigranten'
16. Afschaffing meldplicht EU-burgers
17. Aanvraagformulier melding IND EU-burger bij beroep op bijstand
18. Uitbreiding capaciteit attachés
19. Ondersteuning Programmaraad aan arbeidsmarktregio's: meedenken en DOEN
20. Eenmalige koopkrachttegemoetkoming 2014
21. Social return en het risico op verdringing
22. Protocol uitvoering Wet Huisbezoeken
23. De Werkwijzer Tegenprestatie is beschikbaar

Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving  
Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

Datum  
25 april 2014

Onze referentie  
2014-0000036684

### *Bijlage 1.*

*Aanvraagformulier melding IND EU-burger bij beroep op bijstand (bij 17)*

#### **1. Beveiliging Suwinet**

In de laatste verzamelbrief heb ik u gewezen op uw verantwoordelijkheid om de beveiliging van het gebruik van Suwinet op orde te brengen, nu uit onderzoek van de Inspectie SZW blijkt dat slechts 4% van de gemeenten voldoet aan 7 essentiële normen. Mede gezien de decentralisaties en de daarmee samenhangende verdere toename van het aantal gegevensuitwisselingen is het noodzakelijk dat u de juiste stappen zet om de informatiebeveiliging op het vereiste niveau te brengen. De burgers van uw gemeente moeten er immers op kunnen vertrouwen dat u zorgvuldig met hun gegevens omgaat. Dit betekent dat uw medewerkers via Suwinet alleen die gegevens mogen raadplegen die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van een wettelijke taak in het domein werk en inkomen.

In de brief die op 19 december jl. aan de colleges van B&W en in afschrift aan de gemeenteraad is gezonden, heb ik maatregelen aangekondigd naar aanleiding van het onderzoek van de Inspectie SZW. Eén van de maatregelen betreft het informeren van het College Bescherming Persoonsgegevens (CBP). Het CBP heeft aangegeven dat zij de in gang gezette acties van SZW en de VNG nauwlettend volgt. Mocht medio 2014 geen verbetering door het CBP worden geconstateerd, dan zal het CBP niet aarzelen om op te treden. Het CBP zal mede aan de hand van de uitkomsten van de zelftest beoordelen of de beveiliging van het gebruik van Suwinet door gemeenten is verbeterd. De afgelopen maanden heeft u de zelftest kunnen invullen. Ik heb afgesproken met de VNG dat in april de resultaten van de zelftest met mij worden gedeeld. Ook het CBP zal worden geïnformeerd over de resultaten.

Ik ga ervan uit dat de resultaten van de zelftest, alsmede de uitkomsten van het onderzoek beveiliging Suwinet door gemeenten dat de inspectie SZW in het vierde kwartaal van 2014 gaat uitvoeren, laten zien dat u allen de beveiliging zeer serieus neemt.

## 2. Participatiewet, stand van zaken

Op 20 februari 2014 heeft de Tweede Kamer ingestemd met de Participatiewet. De volgende partijen hebben voor de wet gestemd: PvdA, VVD, CDA, CU, SGP, D66 en het lid Bontes. De verslagen van het plenair debat in de Tweede Kamer zijn beschikbaar en vindt u [hier](#) van dinsdag 18 februari 2014 en [hier](#) van woensdag 19 februari 2014.

Volgens de huidige stand van zaken staat behandeling door de Eerste Kamer van de Participatiewet geagendeerd op 24 juni 2014.

Op het gemeenteloket is een infoblad geplaatst met de hoofdpunten van de Participatiewet, met daarin de wijzigingen. Dit infoblad vindt u [hier](#). Tevens is op het gemeenteloket de geconsolideerde versie van de Wet werk en bijstand geplaatst. In deze revisie zijn de wijzigingen verwerkt van het wetsvoorstel WWB-maatregelen en het wetsvoorstel Invoeringswet Participatiewet. Deze versie geeft u een integraal beeld van de inhoud van de Participatiewet. U vindt deze [hier](#).

In de aanloop naar het debat met de Tweede Kamer en tijdens het debat heb ik verschillende stukken naar de Tweede Kamer gestuurd. Het gaat om:

- de 5e Nota van wijziging van 24 januari 2014. Deze vindt u [hier](#);
- de brief van 3 februari 2014. Deze vindt u [hier](#);
- de 6<sup>e</sup> nota van wijziging van 3 februari 2014. Deze vindt u [hier](#);
- de 7<sup>e</sup> nota van wijziging van 17 februari. Deze vindt u [hier](#);
- de brief van 19 februari over de budgettaire ruimte Participatiewet. Deze vindt u [hier](#);
- de brief van 17 februari over de Voorzieningen Participatiewet voor mensen met een auditieve of visuele handicap. Deze vindt u [hier](#);
- de brief van 20 februari met een reactie op het amendement 33161, nummer 152, van het lid Heerma. Deze vindt u [hier](#).

### ***Belang individueel plan van aanpak***

Graag vraag ik uw bijzondere aandacht voor de motie-Kerstens (33 161, nr. 160) die in het kader van het wetsvoorstel-Participatiewet door de Kamer is aanvaard. De motie verzoekt om met gemeenten te overleggen hoe zij samen met betrokkene tot een individueel plan van aanpak kunnen komen, waarin de kansen en beperkingen van betrokkene worden opgenomen, alsook welke ondersteuning nodig is om de kans van betrokkene op een baan te vergroten. Hierbij werd met name de positie van mensen genoemd die wel volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Ik heb bij de behandeling in de Kamer aangegeven positief te staan tegenover dit verzoek en hier in de Verzamelbrief aandacht aan te zullen besteden. Graag wijs ik gemeenten daarom op de meerwaarde van plan van aanpak om mensen met een beperking gericht en via maatwerk aan het werk te helpen. Ik verzoek gemeenten om bij de uitwerking van beleid hier aandacht aan te besteden. Voor mensen onder de 27 jaar moet een dergelijk individueel plan van aanpak overigens reeds direct bij toekenning van bijstand worden opgesteld.

## 3. Wetsvoorstel WWB maatregelen

Op 12 november 2013 heeft de regering het wetsvoorstel 'Wet maatregelen Wet werk en bijstand en enkele andere wetten' (Wet maatregelen Wwb) naar de Tweede Kamer gestuurd.

Het wetsvoorstel is op 11 februari 2014 door de Tweede Kamer aangenomen. Indien ook de Eerste Kamer het wetsvoorstel aanneemt zal ingaande 1 januari 2015 de Wet werk en bijstand (Wwb) op een aantal onderdelen worden aangepast. Meer informatie over deze wijzigingen vindt u [hier](#).

Op het gemeenteloket is een infoblad geplaatst met een samenvatting van de maatregelen Wwb. Deze vindt u [hier](#).

## 4. Wetsvoorstel Hervorming kindregelingen

De Tweede Kamer heeft op 11 maart het wetsvoorstel Hervorming kindregelingen aangenomen. Meer informatie over deze wijzigingen vindt u [hier](#). Voor gemeenten

Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving  
Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

Datum  
25 april 2014

Onze referentie  
2014-0000036684

is met name van belang dat de aanvulling van 20% van het wettelijk minimumloon voor alleenstaande ouders binnen de uitkering komt te vervallen (waaronder de bijstand, IOAW en IOAZ). Als ook de Eerste Kamer instemt met het wetsvoorstel komt er in plaats daarvan per 1 januari 2015 een verhoging voor alleenstaande ouders van het kindgebonden budget via de Belastingdienst. Alleenstaande ouders die al een kindgebonden budget ontvangen en daardoor bekend zijn bij de Belastingdienst krijgen deze zogenaamde alleenstaande-ouderkop automatisch. De nieuwe kop in het kindgebonden budget bedraagt bij invoering maximaal € 2800 per jaar en is daarmee circa € 530 euro per jaar lager dan de huidige 20%-aanvulling.

Graag vraag ik uw aandacht voor het tijdig informeren van uitkeringsgerechtigden door gemeenten. Na aanvaarding van het wetsvoorstel door de Eerste Kamer hebben zij circa zes maanden voorbereidingstijd tot de beoogde invoering per 1 januari 2015. Na akkoord van de Eerste Kamer wordt een voorbeeld van een voorlichtingsbrief aan uitkeringsgerechtigden beschikbaar gesteld voor de uitvoering. Ook laat ik een tool ontwikkelen aan de hand waarvan mensen kunnen zien welke regels er voor hen veranderen en wat dit voor hun inkomen betekent. De tool wordt na aanvaarding van het wetsvoorstel geplaatst op [rijksoverheid.nl](http://rijksoverheid.nl) en [gemeenteloket.minszw.nl](http://gemeenteloket.minszw.nl).

Enkele duizenden alleenstaande ouders die momenteel in de bijstand zitten krijgen door het andere partnerbegrip geen recht op de alleenstaande-ouderkop en krijgen ook te maken met de kostendelersnorm. Voor hen is een overgangsrecht van een jaar voorzien. Dat betekent dat voor deze specifieke groep alleenstaande ouders in de bijstand de 20%-aanvulling blijft bestaan tot 1 januari 2016.

Op [rijksoverheid.nl](http://rijksoverheid.nl) is een overzicht geplaatst van de aanpassingen van de kindregelingen. Dit overzicht vindt u [hier](#). Nadere informatie over het bovenstaande volgt binnenkort op het gemeenteloket.

Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving  
Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

Datum  
25 april 2014

Onze referentie  
2014-0000036684

## **5. Mogelijkheden tot uitzonderen letselschade in de Participatiewet**

Als de Eerste Kamer akkoord gaat met de Invoeringswet Participatiewet zullen vanaf 1 januari 2015 jonggehandicapten die (op termijn) kunnen werken niet meer instromen in de Wajong. Deze mensen zullen onder de Participatiewet komen te vallen, onder de verantwoordelijkheid van gemeenten. Het kan hierbij gaan om mensen met een aangeboren afwijking, maar ook om mensen die voor hun 18<sup>e</sup> levensjaar of tijdens een studie als gevolg van een ongeval een beperking hebben opgelopen. In dit laatste geval kan er sprake zijn van een letselschadevergoeding. In de huidige Wajong heeft dit geen gevolgen voor de uitkering, maar in de Participatiewet kan een dergelijke vergoeding gerekend worden tot het vermogen. Hierdoor kan het zijn dat deze mensen geen recht krijgen op een uitkering.

Eenzijds zal dit naar verwachting ondervangen worden door hogere letselschadevergoedingen. Bij de vaststelling hiervan wordt immers rekening gehouden met de wet- en regelgeving en dus ook de voorwaarden voor een uitkering. Anderzijds is het niet geheel uit te sluiten dat een al vastgestelde letselschadevergoeding te laag is, omdat bijvoorbeeld nog geen rekening is gehouden met de veranderingen die de Participatiewet met zich meebrengt. Gemeenten hebben reeds mogelijkheden om in het individuele geval een materiële of immateriële schadevergoeding niet tot de middelen te rekenen. De gemeente kan bezien of de schadevergoeding uit oogpunt van bijstandsverlening verantwoord is om uit te zonderen van de middelentoets, waarbij de individuele situatie, de bijzondere bestemming en de hoogte van de schadevergoeding bepalend is. Ik onderschrijf dat juist voor deze groep mensen, waarbij bij de vaststelling van de letselschade geen rekening is gehouden is met de wijzigingen van de Wajong per 2015, de individuele afweging van gemeenten van belang is.

## **6. Tijdelijke regeling School Ex 2013–2014**

In het kader van de aanpak jeugdwerkloosheid stimuleert het kabinet samen met mbo-onderwijsinstellingen dat mbo'ers voor wie de kansen op de arbeidsmarkt ongunstig zijn, kiezen voor een (vervolg)opleiding met een beter

arbeidsmarktperspectief, zoals een opleiding in de techniek. De minister van OCW verstrekt daartoe in 2013 en 2014 een aanvullende vergoeding aan onderwijsinstellingen via de Tijdelijke regeling School Ex 2013-2014. Het kabinet stelt hier in totaal € 25 miljoen voor beschikbaar. Deze regeling vindt u [hier](#). De regeling is enerzijds bedoeld om deelnemers die zich aanmelden voor een beroepsopleiding te stimuleren zoveel mogelijk te kiezen voor een opleiding met een goed arbeidsmarktperspectief in de regio, anderzijds om examenkandidaten en pas gediplomeerden zonder uitzicht op duurzaam werk te stimuleren om door te leren in een opleiding met een goed arbeidsmarktperspectief. Een goede opleiding die aansluit bij de behoefte van de arbeidsmarkt is de beste garantie voor toekomstige werkzekerheid. Het kabinet bouwt hiermee voort op de goede resultaten die zijn geboekt met het programma School Ex tijdens het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2009. De regeling maakt het mogelijk dat gediplomeerde mbo-studenten die besluiten om niet door te leren en nog geen baan hebben, gebruik maken van de dienstverlening van het UWV Werkbedrijf voor ondersteuning bij het vinden van een baan. Door zich in te schrijven via [werk.nl](#) biedt UWV Werkbedrijf jongeren (met en zonder diploma) informatie, inzicht in de openstaande vacatures in de buurt en diverse hulpmiddelen bij het solliciteren. Tijdens de looptijd van de School Ex regeling (tot eind 2014) kunnen jongeren dagelijks extra ondersteuning krijgen om uiteindelijk zelfstandig online hun weg naar werk te vinden. Tevens worden jongeren door UWV geattendeerd op vacatures die speciaal voor jongeren zijn gemeld door werkgevers.

Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving  
Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

Datum  
25 april 2014

Onze referentie  
2014-0000036684

## **7. Premiekorting jongere uitkeringsgerechtigden**

Vanaf 1 juli 2014 kunnen werkgevers onder bepaalde voorwaarden een premiekorting toepassen bij het in dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde (WWB of WW) in de leeftijd van 18 tot 27 jaar.

Het kabinet vindt het van belang dat jongeren niet langdurig in een uitkering blijven en dat hen perspectief wordt gegeven op een plek op de arbeidsmarkt. Het kabinet geeft daarom een impuls om werkgevers te stimuleren deze jongeren een kans te geven. Het betreft een regeling van tijdelijke aard, gericht op nieuwe banen in de periode van 1 januari 2014 tot 1 januari 2016. Een werkgever kan voor elke aanstelling en zolang de betreffende jongere uit de doelgroep in dienst is maximaal twee jaar een premiekorting toepassen op zijn premies werknemersverzekeringen van €3.500 op jaarbasis.

Om het recht op premiekorting voor de Belastingdienst aan te tonen dienen werkgevers doelgroepverklaringen van jonge WWB-uitkeringsgerechtigden van gemeenten te bewaren. Dit is conform de werkwijze bij de mobiliteitsbonus voor oudere uitkeringsgerechtigden.

Het gaat om het vereiste het uitkeringsrecht van een werknemer aan te tonen, onmiddellijk voorafgaand aan de aanvang van een nieuwe dienstbetrekking. Met deze maatregel wordt uitwerking gegeven aan de afspraak uit de Begrotingsafspraken 2014 om de arbeidsmarkt voor jongeren te versterken met een premiekorting, waarvoor in totaal tijdelijk € 300 miljoen is uitgetrokken. Via het Belastingplan 2014 is dit per 1 juli 2014 geregeld.

De regeling kon niet eerder in werking treden vanwege aanpassingen in de loonaangifte. Om te voorkomen dat werkgevers wachten met het aannemen van jongeren uit de doelgroep, kunnen ook indiensttredingen vanaf 1 januari 2014 in aanmerking komen voor de premiekorting vanaf 1 juli.

## **8. Uitvoering vier weken zoekperiode voor jongeren tot 27 jaar**

Op 12 november 2013 heb ik het onderzoeksrapport van de Inspectie SZW 'Van schoolgaand kind tot zelfstandig jongere: Actief op Weg naar Werk' naar de Tweede Kamer gezonden.

In dit onderzoek wordt onder andere ingegaan op de wijze waarop gemeenten de vier weken zoektijd in de WWB voor jongeren tot 27 jaar uitvoeren.

De Inspectie SZW constateert dat de overgrote meerderheid van gemeenten helder heeft geformuleerd aan welke verplichtingen jongeren moeten voldoen tijdens de vier weken zoekperiode. Daarnaast worden jongeren op de juiste wijze

voorgelicht over hun verantwoordelijkheid om tijdens de vier weken te zoeken naar werk of scholing.

Uit het onderzoek bleek eveneens dat minder dan 20% van de gemeenten de verplichtingen met betrekking tot het zoeken naar werk en iets meer dan 10% van de gemeenten de verplichting tot het zoeken naar scholingsmogelijkheden bestuurlijk heeft vastgelegd. Om de rol van de gemeenteraad met betrekking tot de inhoud en werkwijze van het beleid vorm te geven is een beleidsmatige vertaling in verordeningen of beleidsregels aan te bevelen. Ik wil u hiertoe dan ook oproepen.

Daarnaast constateert de Inspectie SZW dat gemeenten hun kwantitatieve informatie, bijvoorbeeld over het aantal maatregelen dat naar aanleiding van het niet nakomen van verplichtingen tijdens de zoekperiode is opgelegd, niet op orde hebben. Het is van belang dat gemeenten cijfermatige informatie bijhouden met het oog op adequate bestuurlijke en politieke sturing. Gemeenten hebben veel aan deze informatie, omdat daarmee op ieder gewenst moment het eigen beleid van de gemeente in cijfers weergegeven kan worden en zo nagegaan kan worden of het beleid effectief is of bijstelling behoeft. Ik wil het belang van het bijhouden van deze informatie dan ook onder uw aandacht brengen.

Het rapport van de Inspectie SZW vindt u [hier](#).

Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving  
Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

Datum  
25 april 2014

Onze referentie  
2014-0000036684

## **9. Aanpak dienstverlening aan oudere werklozen**

De dienstverlening van klantmanagers aan oudere werklozen kan effectiever. Dat is de hoofdconclusie van het rapport 'Perspectief voor oudere werklozen?', dat door de Inspectie SZW afgelopen najaar werd uitgebracht. De belangrijkste punten waarop verbetering mogelijk is zijn:

- het stellen van een goede diagnose;
- het rechtstreeks onder de aandacht van werkgevers brengen van oudere werklozen;
- dwingender gesprekken om breder zoekgedrag van hen te stimuleren.

Vanwege de vooroordelen van werkgevers over deze groep is vraaggerichte dienstverlening onmisbaar. Uit het onderzoek van de Inspectie blijkt dat slechts 16% van alle gemeenten specifiek beleid voor deze leeftijdsgroep voert. Het rapport van de Inspectie SZW en de aanbiedingsbrief van het rapport aan de Tweede Kamer vindt u [hier](#).

De effectiviteit van re-integratie is voor een groot deel afhankelijk van de klantmanager. Deze moet beschikken over de juiste kennis van wat werkt en wat niet werkt en dat kunnen toepassen in de praktijk. Klantmanagers moeten echter wel in staat worden gesteld zich die kennis eigen te maken en bewezen effectieve ondersteuning in te zetten. De organisatiecultuur en het management moeten daarvoor ruimte bieden.

Het [Programma Vakmanschap 2014](#) van Divosa biedt instrumenten voor professionalisering van klantmanagers. Gemeenten worden als werkgever opgeroepen klantmanagers deel te laten nemen aan het Programma Vakmanschap, mede in het belang van een effectievere dienstverlening aan oudere werklozen. Daarnaast heeft UWV veel ervaring met effectieve ondersteuning van oudere werklozen. U kunt met UWV overleggen of er voor uw cliënten, voor zover zij voldoen aan de randvoorwaarden, deelname mogelijk is aan de netwerktrainingen '[Succesvol naar werk](#)'.

Zie hierover het [bericht](#) van VNG. Samen optrekken door gemeenten en UWV levert winst op.

## **10. Subsidie SZW maakt kosteloze deelname Divosa benchmark mogelijk**

Sociale diensten kunnen in 2014 kosteloos gebruikmaken van de Divosa Benchmark, het instrument waarmee gemeenten hun bedrijfsvoering kunnen vergelijken met het landelijk gemiddelde en met andere – zelf te kiezen – gemeenten. Regionale sociale diensten kunnen de resultaten bovendien per deelnemende gemeente uitsplitsen. De benodigde gegevens worden vrijwel automatisch vanuit de uitkeringsadministratie overgenomen. Ondersteuning door SZW maakt de kosteloze deelname mogelijk. De benchmark 'overziet' inmiddels

twee derde van alle bijstandsuitkeringen. De nieuwe Divosa benchmark werd ontwikkeld in nauwe samenwerking met Stimulansz en SGB0/BMC en is bedoeld om gemeenten inzicht te geven in de kosten per Wwb-klant en in het aantal klanten dat uitstroomt naar werk. De benchmark levert niet alleen heldere gegevens op over het prestatieniveau van sociale diensten, maar gemeenten en vergelijkbare organisaties kunnen elkaar ook ontmoeten en van elkaar leren. Doel is het scherp krijgen van organisatorische en beleidsinhoudelijke afwegingen. Divosa-voorzitter René Paas verwacht dat de subsidie een extra impuls geeft aan de ontwikkeling in de sector. 'Ondanks alle bezuinigingen doen sociale diensten het maximale om mensen die het op eigen kracht niet redden zo goed mogelijk van dienst te zijn. Samen prestaties van sociale diensten zichtbaar maken en van elkaar leren is daarbij cruciaal.' Sociale diensten die deel willen nemen aan de Divosa benchmark of op zoek zijn naar meer informatie, kunnen zich (aan)melden op [www.Divosa.nl](http://www.Divosa.nl).

Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving  
Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

Datum  
25 april 2014

Onze referentie  
2014-0000036684

### **11. Intensivering armoedebeleid voor gezinnen met kinderen**

Het kabinet heeft extra middelen vrijgemaakt voor de bestrijding van armoede en schuldenproblematiek. Een groot deel van deze middelen gaat naar de gemeenten. De middelen worden niet geormerkt, om beperking van de mogelijkheden voor maatwerk en extra uitvoeringslasten te voorkomen. In de Verzamelbrief van 19 december 2013 heb ik u gevraagd de middelen zo gericht mogelijk in te zetten voor het doel waarvoor ze bestemd zijn en daarbij specifiek aandacht te besteden aan kinderen.

Een instrument hiervoor is de website [Kansvoormijnkind.nl](http://Kansvoormijnkind.nl), welke in januari 2014 is gelanceerd door wethouder Spigt van de gemeente Utrecht.

De website heeft tot doel zoveel mogelijk kinderen te laten profiteren van regelingen, met zo laag mogelijke uitvoeringskosten voor gemeenten. Gezinnen met een laag inkomen krijgen informatie over geldzaken en minimaregelingen, voorzieningen die aansluiten bij de leeftijd van het kind en financiële regelingen voor deelname aan onder meer sport en muziekles.

Dit initiatief ondersteunt de uitvoering van het armoedebeleid. Gemeenten kunnen zich aansluiten bij de website en zo hun eigen gemeentelijke regelingen en voorzieningen onder de aandacht brengen. De website wordt bekend gemaakt via scholen, sportverenigingen, gemeenten en diverse media, zodat partijen elkaar kunnen vinden. Inmiddels hebben vele gemeenten zich al aangesloten. De website is een initiatief van het Nibud en Stimulansz. Het ministerie van SZW steunt dit initiatief, zodat gemeenten kosteloos en naar eigen inzicht hun beleid kunnen invoeren. Meer informatie vindt [hier](#), waaronder hoe u zich bij dit initiatief kunt aansluiten.

### **12. Aanspreekpunt gemeenten voor maatschappelijke organisaties die armoede- en schuldenproblematiek aanpakken**

Mensen die te maken hebben met armoede- en schuldenproblematiek bevinden zich in een kwetsbare positie. Een effectieve aanpak van armoede- en schuldenproblematiek is dan ook van groot belang. Gemeenten zijn hiervoor primair verantwoordelijk, maar naast gemeenten leveren ook veel private partijen een belangrijke bijdrage. Daarom is het belangrijk dat gemeenten, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven samenwerken en kennis uitwisselen. Om dit beter mogelijk te maken roep ik gemeenten op om voor private partijen die zich inzetten voor het aanpakken van armoede- en schuldenproblematiek één aanspreekpunt binnen de gemeente te organiseren en hier goed bekendheid aan te geven. In mijn periodieke overleg met een groot aantal betrokken maatschappelijke organisaties heb ik deze organisaties eveneens opgeroepen om op lokaal niveau zoveel mogelijk één gezamenlijk aanspreekpunt voor gemeenten te bieden.

### **13. Samenwerking gerechtsdeurwaarders en schuldhulpverlening**

Tijdens de armoede-estafette vroeg de directeur van de Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders (KBvG) mijn aandacht voor de Verwijsindex schuldhulpverlening (Vish), een systeem dat geautomatiseerde

communicatie tussen gerechtsdeurwaarders en schuldhulpverlening mogelijk maakt. Deze informatie-uitwisseling heeft voordelen voor zowel de schuldenaar als de schuldeiser. Het zou daarom mooi zijn als schuldhulpverlenende organisaties en gerechtsdeurwaarders zich zoveel mogelijk bij dit initiatief aansluiten.

Gerechtsdeurwaarders en de schuldhulpverlening hebben veelvuldig met elkaar te maken. Vorderingen van schuldeisers die door gerechtsdeurwaarders worden ingebracht maken deel uit van de meeste schuldpakketten van particulieren. Gebleken is dat het voor alle stakeholders - schuldeisers, schuldhulpverleners én schuldenaren- voordelen oplevert wanneer gerechtsdeurwaarders in een vroeg stadium weten dat een debiteur aangemeld is bij de schuldhulpverlening. In dit geval kunnen gerechtsdeurwaarders (in overleg met hun opdrachtgevers) verdere invorderingsmaatregelen stopzetten en kunnen vermijdbare kosten worden voorkomen. Ook kunnen de bij de gerechtsdeurwaarder bekende vorderingen worden aangemeld bij de schuldhulpverlener. Hierdoor krijgt de schuldhulpverlener sneller een beter overzicht van de schulddispositie en de tijd en ruimte om naar een regeling van de schulden toe te werken.

In 2012 hebben NVVK, de branchevereniging voor schuldhulpverlening en sociaal bankieren en KBvG een project uitgevoerd met steun van het ministerie van SZW. Onderzocht werd hoe leden van de beide koepels kunnen samenwerken om vroegtijdig van elkaars lopende zaken op de hoogte te zijn en aan welke randvoorwaarden daarbij moet worden voldaan. Gezien de resultaten van dit project pleiten NVVK en KBvG er voor om te komen tot een landelijke samenwerking, waarbij digitale informatie uitwisseling wordt beschouwd als de meest efficiënte werkwijze.

In 2014 pakken de beide organisaties de draad weer op met een vervolgproject, dat wordt gesubsidieerd door het ministerie van SZW.

Doel is zoveel mogelijk leden van de NVVK en KBvG aan te laten sluiten bij de gemaakte onderlinge afspraken en geautomatiseerde gegevensuitwisseling, op basis van eerdere ervaringen in (onder andere) Rotterdam en Friesland. Het initiatief dat KBvG en NVVK hebben genomen leidt tot een kosten-efficiënter proces en bevordert de werking van de minnelijke schuldhulpverlening.

#### **14. Statistiek Re-integratie Gemeenten**

De Statistiek Re-integratie Gemeenten (SRG) is de enige bron van informatie die het Rijk ontvangt van gemeenten over het aantal en de aard van de re-integratievoorzieningen die aan mensen worden verstrekt. Het aanleveren van gegevens is daarom niet vrijblijvend, maar vastgelegd in regelgeving.

Bij Algemene Maatregel van Bestuur is het Centraal Bureau voor de Statistiek aangewezen als verwerker van de informatie die gemeenten aan dit ministerie leveren.

De aanlevering voor de eerste statistiekperiode van 2013 was door een aantal gemeenten niet tijdig, waardoor de betaling van hun participatiebudget helaas moest worden opgeschort. Bovendien heeft het Centraal Bureau voor de Statistiek aangegeven dat coderingen worden aangeleverd die niet in overeenstemming zijn met de richtlijnen. De verwerking van de statistiek heeft daardoor drie maanden langer geduurd dan voorzien.

Daarmee is de informatievoorziening aan de Tweede Kamer in het geding.

In het Escalatieprotocol voor de SRG is daarom vastgelegd dat het Centraal Bureau voor de Statistiek niet alleen aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid meldt wanneer de gegevens door een gemeente niet op tijd zijn aangeleverd, maar ook sneller bij het ministerie gaat terugleggen wanneer deze gegevens kwalitatief niet op orde zijn. De betreffende gemeente kan daarover vervolgens door een medewerker van het ministerie worden aangesproken. Het is immers een gedeeld belang van het ministerie en de gemeente(n) dat de Tweede Kamer tijdig en volledig wordt geïnformeerd over de inspanningen die gemeenten doen om hun klanten naar werk te re-integreren.

Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving  
Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

Datum  
25 april 2014

Onze referentie  
2014-0000036684



### **15. Brochure 'Nieuw in Nederland, Europese Arbeidsmigranten'**

De praktijk leert dat veel arbeidsmigranten onvoldoende zijn voorbereid op hun komst naar Nederland. Zij hebben een beperkt of verkeerd beeld van de rechten, plichten, arbeidssituatie, arbeidsmarkt en het dagelijks leven in Nederland. Dit leidt er herhaaldelijk toe dat arbeidsmigranten worden uitgebuit, zich niet inschrijven in de gemeentelijke basisadministratie, hun kinderen niet naar school gaan en slecht gehuisvest worden.

Uitbuiting leidt ook tot oneerlijke concurrentie met andere werknemers, die wel volgens het wettelijk minimumloon of CAO-loon worden betaald.

Het is daarom zowel in het belang van de arbeidsmigranten als in het belang van de maatschappij dat zij goed worden voorgelicht.

Goede informatie over rechten en plichten en over praktische zaken die na aankomst in Nederland snel geregeld moeten worden kan voor een deel problemen voorkomen. De online brochure 'Nieuw in Nederland, Europese Arbeidsmigranten' voorziet in deze informatie en is specifiek bedoeld voor de eerste periode die Europese arbeidsmigranten in Nederland doorbrengen. Deze online brochure is geactualiseerd en beschikbaar in verschillende Europese talen. Zij kan gedownload worden vanaf de sites [www.nieuwinnl.nl](http://www.nieuwinnl.nl) en [www.newinthenetherlands.nl](http://www.newinthenetherlands.nl).

Er is een flyer beschikbaar die verwijst naar deze online brochure. Europese arbeidsmigranten krijgen de flyer uitgereikt als zij zich registreren als niet-ingezetene bij één van de 18 gemeenten met een speciale inschrijfvoorziening. Daarnaast kan de flyer ook uitgereikt worden bij andere gelegenheden, bijvoorbeeld bij de inschrijving als ingezetene bij de woongemeente of bij een voorlichtingsavond van de gemeente.

Via e-mailadres [aweernink@minszw.nl](mailto:aweernink@minszw.nl) of [ccoopman@minsz.nl](mailto:ccoopman@minsz.nl) kunt u om toezending van papieren flyers vragen, onder vermelding van het correspondentieadres en de hoeveelheid gewenste flyers per taal. Ook de digitale versies kunt u aanvragen via deze e-mailadressen.

Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving  
Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

Datum  
25 april 2014

Onze referentie  
2014-0000036684

### **16. Afschaffing meldplicht EU-burgers**

[EU-/EER-burgers](#) en Zwitsers die in Nederland wonen (en werken) hoeven in 2014 geen registratiesticker in hun paspoort meer te halen bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND). Het voornemen bestaat deze meldplicht voor EU-burgers met terugwerkende kracht per 6 januari 2014 af te schaffen. Uw medewerkers hoeven nu al EU-burgers niet meer door te verwijzen naar de IND als zij zich komen inschrijven in de Basisregistratie Personen (BRP), Registratie Niet Ingezetenen (RNI) of een bijstandsaanvraag indienen. De meldplicht was bedoeld om het verblijfsrecht te toetsen, maar behelst slechts een momentopname. Dit kan leiden tot schijnzekerheid: wanneer een EU-burger op een later moment niet meer voldoet aan de verblijfsvoorwaarden, heeft hij nog wel een geldige registratiesticker in zijn paspoort. Omgekeerd kon op grond van het EU-recht ook sprake zijn van rechtmatig verblijf zonder dat aan de meldplicht was voldaan. De afschaffing van de meldplicht heeft dan ook geen gevolgen voor het recht op bijstand van een EU-burger. Meer informatie vindt u [hier](#). De inschrijvingsverplichting in de BRP bij de gemeente blijft onverkort van kracht. Met deze inschrijving kan de EU-burger aantonen dat hij de intentie heeft om langer dan vier maanden in Nederland te verblijven.

### **17. Aanvraagformulier melding IND EU-burger bij beroep op bijstand**

In Verzamelbrief 2013-2 d.d. 12 juli 2013 is melding gemaakt van uitspraken door de Centrale Raad van Beroep inzake het recht op bijstand van EU-burgers en de werkwijze van een aantal gemeenten op dit terrein. In deze uitspraken wordt bevestigd dat op voorhand steeds moet worden uitgegaan van het rechtmatig verblijf van de EU-burger in Nederland, totdat uit onderzoek van de IND het tegendeel blijkt. Indien de gemeente twijfelt of het recht op bijstand van de betreffende EU-burger gevolgen heeft voor de voortzetting van het EU-verblijfsrecht moet hiervan een melding worden gedaan aan de IND. Uw dienst

dient pas een melding bij de IND te maken als er daadwerkelijk een uitkering is toegekend, daarna zal de IND de gevolgen voor het verblijfsrecht beoordelen. In de praktijk blijkt dat gemeenten bij het doen van deze melding niet altijd gebruik maken van het vereiste formulier. Dit formulier is hierbij gevoegd als bijlage 1. Ik verzoek u gebruik te maken van dit formulier, zodat de IND snel kan beoordelen en aan gemeenten kan terugkoppelen of er sprake is van een situatie waarin er zeker geen gevolgen zijn voor het verblijfsrecht. Indien er mogelijk wel gevolgen zijn zal de vreemdeling hierover bericht van de IND ontvangen, met het verzoek om op het voornemen tot verblijfsbeëindiging te reageren en aanvullende informatie te verstrekken. De gemeenten worden over het besluit van de IND geïnformeerd.

Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving  
Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

Datum  
25 april 2014

Onze referentie  
2014-0000036684

### **18. Uitbreiding capaciteit attachés**

SVB heeft van het ministerie van SZW tijdelijk een extra budget toegekend gekregen om de onderzoekscapaciteit van de sociaal attachés uit te breiden. Dit betreft een proefproject voor de duur van twee jaar (2013, 2014).

De uitbreiding vindt onder meer plaats in Marokko en Turkije. Om de toestroom van extra onderzoeken goed op te kunnen vangen, heeft ook het Internationaal Bureau Fraude-informatie (IBF) een deel van dit budget toebedeeld gekregen. In Marokko is het budget gebruikt om meer buitendienstmedewerkers in te zetten. Bij de attachépost in Turkije is er voor gekozen het budget te gebruiken voor een verbetering van de effectiviteit van de onderzoeken. In beide gevallen zorgt het budget er voor dat de attachés meer onderzoeken kunnen afhandelen. Hierdoor is inmiddels extra ruimte ontstaan voor onderzoeken in Marokko en Turkije. Ik roep gemeenten daarom op tot het indienen van onderzoeksverzoeken. Dit draagt bij aan het slagen van het proefproject.

Er dient wel een redelijk vermoeden van fraude te zijn. Alleen een vermoeden van inkomen of vermogen in het buitenland is onvoldoende om een onderzoek aan te vragen. Hoe meer aanwijzingen beschikbaar zijn, hoe doelgerichter onderzoek gedaan kan worden. Lever daarom zoveel mogelijk informatie aan. Meer informatie vindt u in de [Handreiking](#) inkomen en vermogen in het buitenland. U kunt ook informatie opvragen via [ibf@uwv.nl](mailto:ibf@uwv.nl).

### **19. Ondersteuning Programmaraad aan arbeidsmarktregio's: meedenken en DOEN**

De Programmaraad, bestaande uit VNG, UWV, Divosa en Cedris, ondersteunt de arbeidsmarktregio's bij de inrichting van hun samenwerking door de inzet van een aantal aanjagers. De aanjagers denken mee en stimuleren de arbeidsmarktregio's in het doen van wat nodig is om de samenwerking van de partijen genoemd in de Wet SUWI te optimaliseren. Tevens zal de Programmaraad ondersteuning bieden bij de implementatie van de Participatiewet.

De Programmaraad wil het proces van samenwerking in de regio's versnellen door tegenstellingen te overbruggen, mensen met elkaar gericht in gesprek te laten gaan, inhoudelijke kennis te brengen en te delen en als onafhankelijke processen te begeleiden. Om per 1 januari 2015 maximaal resultaat te hebben bereikt onderneemt de Programmaraad het volgende:

1. Inzicht in de stand van zaken: het startpunt is het per medio maart 2014 beschikbaar hebben van een schriftelijk beeld van de stand van zaken in alle arbeidsmarktregio's. Daarbij wordt aangegeven wat de voorgenomen agenda van de betreffende arbeidsmarktregio is voor 2014 en wat de regio's zullen hebben gerealiseerd op 1 januari 2015.
2. Gerichte actie: als de stand van zaken in beeld is, is het mogelijk om tijdig, specifiek en zo nodig gerichte actie te ondernemen (zowel bestuurlijk als ambtelijk), om tot resultaten te komen per 1 januari 2015.
3. Delen van kennis: de aanjagers organiseren samen met en in de arbeidsmarktregio's bijeenkomsten om regionale actiepunten aan te pakken en landelijke aandachtspunten te benoemen om van daaruit tot oplossingen en handreikingen te komen.

Meer informatie over ondersteuning vanuit de Programmaraad vindt u [hier](#).

## 20. Eenmalige koopkrachttegemoetkoming 2014

Op 17 maart jl. heb ik met de VNG overeenstemming bereikt over de uitvoering van de 'Eenmalige koopkrachttegemoetkoming 2014'. De kern van de overeenstemming is tweeledig:

1. Gemeenten verstrekken in de tweede helft van 2014 aan huishoudens met een WWB-, IOAW- of IOAW-uitkering een eenmalige koopkrachttegemoetkoming. Huishoudens met een Aanvullende Inkomensvoorziening Ouderen ontvangen deze eenmalige koopkrachttegemoetkoming van de Sociale Verzekeringsbank. Het betreft een koopkrachttegemoetkoming van € 100 voor een (echt)paar, € 90 voor een alleenstaande ouder en € 70 voor een alleenstaande. Omdat de inkomensgegevens van de betreffende uitkeringsgerechtigden al bekend zijn bij de gemeente, vindt de verstrekking van de koopkrachttegemoetkoming ambtshalve plaats (dus zonder aanvraag).
2. Gemeenten krijgen de bevoegdheid om in 2014 ook aan de overige huishoudens met een inkomen tot ten hoogste 110% van het sociaal minimum een eenmalige koopkrachttegemoetkoming te verstrekken. Gemeenten hebben daarbij beleidsruimte om aansluiting te zoeken bij het lokale minimabeleid, waarbij de koopkrachttegemoetkoming maximaal € 100 voor een (echt)paar, maximaal € 90 voor een alleenstaande ouder en maximaal € 70 voor een alleenstaande kan bedragen.

Het kabinet heeft in de begroting 2014 een bedrag van € 70 miljoen gereserveerd voor deze eenmalige koopkrachttegemoetkoming voor de laagste inkomensgroepen. Het wetsvoorstel dat deze koopkrachttegemoetkoming mogelijk maakt heb ik inmiddels voor advies naar de Raad van State gestuurd. De nadere uitwerking van de koopkrachttegemoetkoming 2014 vindt plaats bij Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB). De VNG en gemeenten zullen worden betrokken bij de inhoud van deze AMvB.

Ik roep de gemeenten op om te zijner tijd ook daadwerkelijk gebruik te maken van hun bevoegdheid om in 2014 ook aan de overige huishoudens met een inkomen tot ten hoogste 110% van het sociaal minimum een eenmalige koopkrachttegemoetkoming te verstrekken.

## 21. Social return en het risico op verdringing

Het principe 'social return' bij inkoop en aanbestedingen houdt in dat sociale voorwaarden worden gesteld aan bedrijven die een opdracht van een gemeente, een provincie of de rijksoverheid krijgen. Een sociale voorwaarde kan zijn dat een bepaald percentage van de waarde van de opdracht besteed moet worden aan het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Bedrijven uit onder meer de bouwsector melden nu dat ze personeel in vaste dienst moeten ontslaan om te kunnen voldoen aan de social returneis om werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Als ze dit niet doen, dan krijgen ze de opdracht niet.

In een Algemeen Overleg op 20 maart met de Tweede Kamer werd mij om een reactie gevraagd. Tevens werd de vraag gesteld hoe het UWV hiermee omgaat bij ontslagaanvragen. In algemene zin ondersteunt het kabinet de inzet van gemeenten om bij aanbestedingen ook mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een kans te bieden op werk, omdat zij vaak extra moeite hebben om werk te vinden. Daar waar dat echter ten koste gaat van de bestaanszekerheid van mensen mét een baan schiet het zijn doel voorbij.

Het doel van social return dient niet gericht te zijn op het vervangen van een deel van het vaste personeel door werklozen. In de toets bij ontslag wegens bedrijfseconomische redenen let UWV erop dat de werkgever niet voornemens is om een deel van het bestaande werk door andere werknemers (uitkeringsgerechtigden) te laten vervullen. In zo'n situatie zal UWV geen ontslagvergunning verstrekken.

De rijksoverheid past eveneens social return toe in haar inkoop- en aanbestedingsbeleid. Het doel van social return bij het rijk is het creëren van extra plaatsen om mensen aan werk of werkervaring te helpen. Het gaat daarbij om extra plekken, bovenop de bestaande formatie. Gestreefd wordt naar 5%

Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving  
Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

Datum  
25 april 2014

Onze referentie  
2014-0000036684

social return per aanbesteding. Dit percentage kan hoger of lager zijn, al naar gelang de kansen bij de specifieke aanbesteding. Wanneer toch verdringing dreigt, is bij de rijksoverheid de afspraak dat het percentage wordt aangepast.

Directie Uitvoeringsbeleid en  
Naleving  
Afdeling Ontwikkeling en  
Samenwerking SUWI

## **22. Protocol uitvoering Wet Huisbezoeken**

In de Verzamelbrieven van 21 december 2012 en 9 april 2013 werd aangekondigd dat een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) in voorbereiding is die gemeenten, evenals UWV en SVB, verplicht een openbaar protocol op te stellen voor de uitvoering van de Wet Huisbezoeken. De Ministerraad heeft op 17 april 2014 besloten dat deze AMvB er nu niet komt. Eerst wordt de evaluatie van de Wet Huisbezoeken in 2016 afgewacht.

Datum  
25 april 2014

Onze referentie  
2014-0000036684

De AMvB was een toezegging aan de Eerste Kamer. De reden om af te zien van de verplichting is dat veel gemeenten uit het oogpunt van goed bestuur cliënten al informeren over hun rechten en plichten. Voor zover zij dat nog niet gedaan hebben is de verwachting dat zij hier eigener beweging toe over zullen gaan, mede onder invloed van jurisprudentie en gemeentelijke Ombudsmannen.

Medio 2013 had iets meer dan de helft van de gemeenten beleidsregels opgesteld voor de uitvoering van de Wet Huisbezoeken. De beschrijving en openbaarmaking van de werkwijze bij het binnentreden van een woning en van het informatie geven aan de cliënt blijft onverminderd van belang. Ik vraag hiervoor aandacht bij gemeenten wanneer zij dit nog niet gedaan hebben. Zij kunnen een openbaar protocol maken door hiervoor beleidsregels vast te stellen, of een verordening waarin dit onderwerp wordt geregeld.

De Tweede Kamer heeft een motie aangenomen om de Wet Huisbezoeken te evalueren in 2016. Daarbij wordt bezien in welke mate gemeenten openbare protocollen hebben opgesteld. Dan kan, mocht dit onverhoopt in onvoldoende mate gebeurd zijn, alsnog een verplichting worden overwogen. De Eerste Kamer en de Tweede Kamer zijn geïnformeerd over het besluit om nu geen verplichting op te leggen.

De Wet Huisbezoeken biedt gemeenten meer mogelijkheden bij de verificatie van de rechtmatigheid van een uitkering. In bepaalde situaties zijn er onder voorwaarden gevolgen voor de uitkering, ook al is er geen vermoeden van fraude. Op de site [www.naleving.net](http://www.naleving.net) zijn een voorbeeldprotocol huisbezoeken en een formulier informed consent van het Kenniscentrum Handhaving RCF beschikbaar.

## **23. De Werkwijzer Tegenprestatie is beschikbaar**

Verschillende gemeenten werken sinds 2012 met de tegenprestatie. In 2015 krijgen alle gemeenten daarmee te maken indien het wetsvoorstel WWB Maatregelen door de Eerste Kamer wordt aangenomen. Gemeenten dienen dan beleid te ontwikkelen betreffende de tegenprestatie. Het opdragen van een tegenprestatie regelen gemeenten bij verordening. Dit biedt de gemeente de ruimte voor het leveren van individueel maatwerk. Uit het onderzoeksrapport van de Inspectie SZW "Voor wat hoort wat" van september 2013 blijkt dat sommige gemeenten nog zoekende zijn hoe om te gaan met de uitvoering van de tegenprestatie. Daarom heb ik de ontwikkeling van de Werkwijzer Tegenprestatie ten behoeve van de uitvoering door gemeenten financieel ondersteund. In de werkwijzer zijn ook spelregels opgenomen ter voorkoming van verdringing van regulier werk. Inmiddels heeft de Programmaraad de Werkwijzer gemaakt en ter beschikking gesteld aan gemeenten op haar [website](#). Graag verwijs ik u naar de website: [www.Samenvoordeklant.nl](http://www.Samenvoordeklant.nl)

## **Contact met het ministerie**

Vragen met betrekking tot de inhoud van de Verzamelbrief kunt u voorleggen via het [contactformulier](#) op [www.gemeenteloket.minszw.nl](http://www.gemeenteloket.minszw.nl). Op deze website vindt u ook de reeds [eerder verschenen Verzamelbrieven](#).

Bijlage 1. Aanvraagformulier melding IND EU-burger bij beroep op bijstand

Melding aan IND: Vragenlijst  
 Retour adres Sociale dienst  
 .....  
 .....

Contacpersoon:  
 naam:  
 tel. nr:

Directie Uitvoeringsbeleid en  
 Naleving  
 Afdeling Ontwikkeling en  
 Samenwerking SUWI

Datum  
 25 april 2014

Onze referentie  
 2014-0000036684

Gegevens vreemdeling:

Naam :  
 Geb. datum :  
 Nationaliteit :  
 BSN :  
 GBA code :

Datum aanvraag uitkering	
Wat is de reden van het aanvragen van de uitkering	
Sinds wanneer is betrokkene in Nederland Is er sprake van een verblijfsgat?	
Heeft betrokkene familieleden in Nederland en zo ja wie (BS nummers)	
Heeft betrokkene een arbeidsverleden in Nederland? Zo ja vanaf wanneer? Wat is de hoogte van het inkomen geweest gedurende die periode (uitdraai Suwinet)	
Soort uitkering?	
Sinds wanneer wordt deze verstrekt? En wordt deze nog verstrekt?	
Wat is de hoogte van de uitkering die maandelijks wordt verstrekt? (graag een uitdraai uit suwinet)	
Wat is het toepasselijke normbedrag voor de betreffende categorie?	
Staat betrokkene als werkzoekende ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf?	
Is betrokkene als onverwijtbaar werkloos aangemerkt door het UWV?	
Heeft betrokkene voorafgaande aan de WWB-uitkering een andere uitkering gehad en zo ja, welke?	
Welke inspanningen verricht betrokkene om werk te vinden. Volgt hij/zij bepaalde trajecten?	
Zijn er nog bijzondere omstandigheden waarvan de IND op de hoogte moet zijn?	

**S.v.p. ingevuld formulier opsturen naar:  
 Immigratie- en Naturalisatiedienst, Postbus 257,7600 AG Almelo**