

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

2903

Vragen van de leden **Voordewind** (ChristenUnie), **Irrgang** (SP), **Dikkers** (PvdA), **Van der Staaij** (SGP), **Ten Broeke** (VVD) en **Peters** (GroenLinks) aan de minister van Buitenlandse Zaken over *topsalarissen bij ontwikkelingsorganisatie SNV* (ingezonden 25 juni 2010).

Mededeling van minister **Verhagen** (Buitenlandse Zaken) (ontvangen 20 juli 2010).

Vraag 1

Afgaande op berichten¹ over het voorstel van SNV om de hoge directiesalarissen te bevroeren en de reactie van u hierop om deze hoge salarissen te verrekenen met de subsidie: op wat voor manier gaat u dit voorstel in de praktijk brengen? Kunt u aangeven hoe deze verrekening vorm krijgt? Vanaf wanneer gaat dit in? Zal dat met terugwerkende kracht zijn?

Vraag 2

Zijn er nog meer ontwikkelingsorganisaties die niet onder het medefinancieringsstelsel (MFS) vallen, waar hoge directiesalarissen worden uitgekeerd, boven de afgesproken bovengrens van salarissen voor directeuren? Zo ja, welke?

Vraag 3

Bent u bereid aan te dringen op een plafond voor salarissen bij ontwikkelingsorganisaties die voor het grootste deel door de overheid worden gefinancierd, ook als deze organisaties niet onder het MFS vallen? Zo ja, kan dat op korte termijn? Zo nee, waarom niet?

Mededeling

Naar aanleiding van de schriftelijke vragen van de leden Voordewind, Irrgang, Dikkers, Van der Staaij, Ten Broeke en Peters over Topsalarissen bij ontwikkelingsorganisatie SNV met kenmerk 2010Z09954 die werden ingezonden op 25 juni 2010, wil ik u meedelen dat het niet mogelijk is deze vragen binnen de

¹ Nu.nl, 23 juni 2010
<http://www.nu.nl/economie/2276633/ontwikkelingsorganisatie-bevriest-salaris-directie.html>
De Telegraaf, 24 juni 2010
http://www.telegraaf.nl/binnenland/7030250/_Verhagen_kort_hulporganisatie_.html?sn=binnenland

gestelde termijn te beantwoorden. Het opstellen van een overzicht van salarissen van directeurs van niet-MFS organisaties zal enige tijd in beslag nemen ondermeer omdat salarissen opgevraagd moeten worden en gegevens uitgewerkt moet worden in inkomenscomponenten die vergelijkbaar zijn. Beloningstelsels zijn in de praktijk zeer ongelijksoortig. Zodra de benodigde informatie beschikbaar is, wordt de beantwoording u onverwijld aangeboden.