



Utrecht, 25 juni 2009

Meer scholing en een systematisch arbeidsmarktbeleid nodig

Het tekort aan personeel in de sector zorg en welzijn is de komende paar jaar vooral kwalitatief en minder kwantitatief van aard. Scholing van medewerkers kan veel arbeidsmarktproblemen in zorg en welzijn voorkomen. Op de langere termijn zal het beslag op de arbeidsmarkt echter steeds groter worden. De sector blijft groeien en het arbeidsaanbod stagneert volgens het CPB vanaf 2012 en krimpt vanaf 2019. Het zal voor de sector geen geringe opgave zijn om voldoende personeel te werven in een arbeidsmarkt waarin sprake is van grote concurrentie met andere bedrijfstakken. Dat vraagt om een systematisch arbeidsmarktbeleid.

Dat zijn conclusies van het Rapport 'RegioMarge 2009: De arbeidsmarkt van verpleegkundigen, verzorgenden en sociaalagogen 2009-2013' dat Prismant deze week publiceert.

Prismant voert dit onderzoek jaarlijks uit in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en gezamenlijke sociale partners in de sectoren Zorg en Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. De problemen bij verpleegkundigen, verzorgenden en sociaalagogen op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn vallen momenteel mee. De huidige situatie in de economie brengt mogelijk bezuinigingen met zich mee en heeft het vertrek verder doen afnemen. Hierdoor groeit de vraag naar nieuw personeel minder hard. De instroom in de opleidingen is juist gegroeid. Zo zijn er nieuwe doelgroepen aangeboord met de leren-werken opleiding. Een goed voorbeeld is de opleiding tot verzorgende en die tot sociaalagoog. De helft van de BBL-leerlingen (leren-werken route) is bij deze opleidingen ouder dan 33 jaar! De ROC's slagen er steeds beter in leerlingen die een bepaald niveau niet aankunnen op een lager niveau verder te laten studeren, zodat ze voor de sector zorg en welzijn behouden blijven.

De sector zorg en welzijn moet zich wel klaar maken voor de verdere toekomst. De vraag naar zorg en dus zorgpersoneel blijft groeien, terwijl het arbeidsaanbod volgens het CPB bij een beleidsneutraal scenario vanaf 2012 stagneert en vanaf 2019 krimpt. Het aanboren van nieuwe doelgroepen en het voeren van een strategische personeelsplanning is dan pure noodzaak. Helaas voert nu nog meer dan de helft van de organisaties op dit punt geen systematisch beleid.

Noot van de redactie, niet voor publicatie:

De gezamenlijke sociale partners zijn: de werkgeversorganisaties NVZ vereniging van ziekenhuizen, Actiz, BTN, GGZ Nederland, VGN en de MOgroep en de werknemersorganisaties ABVAKABO FNV, CNV Publieke Zaak, FBZ, De Unie Zorg en Welzijn en NU '91. FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorstellen vertegenwoordigde de sociale partners WJK. Het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) en Calibris droegen tevens bij aan de financiering van het onderzoek. Het rapport is te downloaden van www.Prismant.nl en van een aantal sites van de opdrachtgevers.