

# Motivatie per stakeholder

*Ik wil meedoen aan MDT omdat het mij de volgende kansen biedt:*

## Jongeren

- Ik wil anderen helpen.
- Ik wil vaardigheden ontwikkelen en zinvol werk doen.
- Ik wil mijn eigen leven weer op de rit te krijgen.
- Ik wil grip krijgen op baan of studiekeuze en de kans op succes daarin vergroten.
- Ik wil iets doen met anderen en plezier hebben.

## Maatschappelijke organisaties

- Er komen meer vrijwilligers, om de impact van de organisatie te vergroten.
- Er komt meer diversiteit binnen de organisatie.
- Het biedt extra kansen aan de huidige jonge vrijwilligers binnen de eigen organisatie.
- Het helpt bij een toekomstbestendige, eigen organisatie.

## Scholen

- Het is een middel om theorie en praktijk te verbinden.
- Het sluit aan bij bestaande onderwijsdoelstellingen (concrete invulling van o.a. burgerschapsvorming en loopbaanoriëntatie).
- Het stimuleert vakoverstijgend onderwijs.
- Leerlingen kunnen zich persoonlijk ontwikkelen op een manier die in het regulier onderwijs moeilijk onder te brengen is.

## Jongerenwerk

- Het zorgt voor toekomstperspectief bij jongeren die niet de gebaande paden bewandelen.
- Het laat kwetsbare jongeren inzien dat ze van toegevoegde waarde zijn.
- Een positieve benadering werkt tegen latere ontsporingen.
- Het geeft gemotiveerde jongeren de ruimte om andere jongeren te betrekken.

## Gemeenten

- Het helpt gemeenten om jongeren een zo goed mogelijke toekomst te bieden.
- Kwetsbare jongeren kunnen hun talenten ontwikkelen en krijgen een kans om te participeren (toeleiden naar werk of terugleiden naar school).
- MDT stimuleert een inclusieve samenleving door ontmoetingen.
- Er is een kans op kostenbesparing door trajecten voor jongeren (intern) beter op elkaar af te stemmen.
- Het stimuleert samenwerking tussen de domeinen Werk en Inkomen, Jeugdzorg, WMO en onderwijs.

## Bedrijfsleven

- Iets voor jongeren kunnen doen.
- Het is goed voor het imago van het bedrijf.
- Werven van de toekomstige werknemer.
- Jongeren doen werknemersvaardigheden op.
- Jongeren ontmoeten andere groepen in de samenleving.

# Kritieke randvoorwaarden per stakeholder

*Ik wil meedoen aan MDT als het hieraan voldoet:*

## Jongeren

- MDT verhoogt niet de prestatiedruk.
- MDT mag de kansongelijkheid onder jongeren in de samenleving niet vergroten.
- Er vindt geen werk- of stageverdringing plaats.
- Het MDT-traject en de organisatie sluiten aan op de interesses van de jongeren en passen in hun dagelijks leven.
- Jongeren worden goed begeleid tijdens het MDT-traject.

## Maatschappelijke organisaties

- Jongeren leveren een bijdrage aan de doelstellingen van de maatschappelijke organisatie.
- De (maatschappelijke) organisatie heeft keuzevrijheid in de vorm van de MDT.
- Het is mogelijk om lokale initiatieven te starten vanuit een centrale organisatie.
- Er wordt door de verschillende MDT's onderling kennis en ervaringen uitgewisseld.

## Scholen

- MDT past binnen het curriculum.
- De hoofdfunctie van school blijft onderwijs. Onderwijs gaat voor MDT.
- MDT zorgt niet voor extra druk bij scholieren en docenten.
- Er vindt geen verdringing van stageplekken plaats.
- Organisaties waar jongeren buiten schooltijd MDT gaan verrichten moeten geaccrediteerd en jongerenproof zijn.

## Jongerenwerk

- Er is financiële ondersteuning.
- Er is een landelijk netwerk, zodat jongeren makkelijker de volgende stap kunnen zetten naar andere organisaties of bedrijven.

## Gemeenten

- MDT is voor alle jongeren.
- Het biedt een kans aan voortijdig schoolverlaters en jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Het sluit bij voorkeur aan op bestaande initiatieven en verbindt deze met elkaar.
- Het stimuleert de ontmoeting tussen de verschillende jongeren.

## Bedrijfsleven

- Er is ondersteuning bij de werving en matching van jongeren.
- Er zijn duidelijke kaders en spelregels.
- MDT leidt niet tot extra regels.
- De duurzaamheid van MDT is geborgd.