

Politievakbond ACP
Postbus 290
3830 AG Leusden

Datum 27 februari 2012
Betreft Petitie Vitaliteitssparen

Geachte heer,

Van uw brief d.d. 4 januari 2012 en de petitie die ACP heeft aangeboden aan de Vaste Kamer Commissie van SZW, heb ik kennis genomen. U geeft aan dat de vakbond het van cruciaal belang acht dat het voor politiemensen – ook in de toekomst – mogelijk blijft om vervroegd uit te treden conform de huidige mogelijkheden, aangezien zij zwaar en risicovol werk verrichten.

De vergrijzing zet de houdbaarheid van ons stelsel van sociale voorzieningen onder druk. Het is daarom onvermijdelijk dat de pensioenleeftijd omhoog gaat. We zullen in de toekomst allemaal langer door moeten werken om er voor te zorgen dat ook toekomstige generaties aanspraak kunnen houden op een goed pensioen.

Dat neemt niet weg dat het kabinet er rekening mee houdt dat werknemers en werkgevers in alle publieke en private sectoren zich moeten kunnen voorbereiden op deze nieuwe situatie. De AOW-leeftijd gaat daarom ook pas in 2020 naar 66 jaar. Het effect van de verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar in 2014, zal vanwege de systematiek van jaarlijkse opbouw slechts geleidelijk merkbaar worden.

In het regeerakkoord is er voor gekozen om de levensloop-, en spaarloonregeling af te schaffen, omdat het fiscaal faciliteren van sparen voor vroegpensioen niet langer te rijmen is met de noodzaak tot langer doorwerken. Het kabinet doet recht aan bestaande afspraken met een ruime overgangsregeling levensloop. Deelnemers die eind vorig jaar een spaartegoed van €3.000 of meer hadden, kunnen blijven sparen voor levensloopverlof. Daarmee blijft het voor het overgrote deel van de levensloopsparenders mogelijk om onder de bestaande voorwaarden vervroegd uit te treden.

Werknemers die geen gebruik maken van de overgangsregeling levensloop hebben alsnog twee mogelijkheden om voor het 65^e jaar met pensioen te gaan. Ze kunnen gebruik maken van de flexibilisering van de AOW én van het vitaliteitssparen. In sectoren waar aanvullende afspraken zijn gemaakt over vervroegde uittreding, is het aan werknemers en werkgevers om de voorbereidingstijd te benutten om regelingen aan te passen, mochten zij dit nodig achten. Als overheidswerkgever is het kabinet geen voorstander van aanvullende afspraken die de effectieve uittredleeftijd verlagen.

Het kabinet vindt het belangrijker dat werkgevers en werknemers samen aan de slag gaan om er voor te zorgen dat juist ook mensen met een zwaar en risicovol beroep in de toekomst in staat zijn om gezond en werkend de pensioengerechtigde leeftijd te bereiken.

Om duurzame inzetbaarheid te verbeteren zullen de sociale partners nog beter moeten kijken naar de werkzaamheden die werknemers verrichten. Het is ook zaak dat werknemers zich meer dan vroeger blijven scholen en ontwikkelen. Daar moet zo vroeg mogelijk mee begonnen worden. Het kabinet ondersteunt dit proces onder andere met het vitaliteitspakket waarin geld wordt vrijgemaakt voor scholing en mobiliteit.

Hoogachtend,

de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

H.G.J. Kamp