

Vergaderjaar 2007–2008

29 427

ILO-verdragen

Nr. 53

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 3 september 2008

Hierbij treft u het verslag aan van de in juni dit jaar in Genève gehouden Internationale Arbeidsconferentie (IAC) van de Internationale Arbeidsorganisatie.¹

De agenda van de IAC treft u aan in het verslag. De belangrijkste gebeurtenissen kunnen als volgt worden weergegeven.

De hoofdpunten van de 97ste IAC waren:

De jaarlijks terugkerende bespreking van de rapporten van zowel de voorzitter van de beheersraad als van DG Juan Somavia. Het rapport van de voorzitter van de Beheersraad bevatte een overzicht van de implementatie van IAO programma's in 2006–07. Van DG Somavia waren er twee rapporten: een rapport over «*Decent work: some strategic challenges ahead*», met als bijlage een rapport over de situatie van werknemers in de bezette Arabische gebieden en het jaarlijkse *global report* dat dit jaar in het teken stond van de vrijheid van vakvereniging in de praktijk.

In het *Comité inzake de toepassing en naleving van verdragen en aanbevelingen* werd, als ieder jaar, een speciale zitting gewijd aan de naleving door Birma van Verdrag nr. 29 (dwangarbeid). De meeste sprekers gingen in hun interventies in op de cycloon Nargis en spraken hun medeleven uit voor het Birmese volk dat sterk onder de natuurramp had geleden. Tevens riepen de meeste sprekers de Birmese overheid op geen dwangarbeid in te zetten in de wederopbouwfase. Het werk van de IAO *Liaison Officer* werd ondersteund en gewaardeerd en de verlenging van het klachtenmechanisme met 12 maanden (na maart 2008) werd breed verwelkomd.

Tijdens de zitting van het *Financiële comité* van overheidsvertegenwoordigers bestond er met name discussie over de overheveling van het zogenaamde «net premium» (een door wisselkoersverschillen ontstaan overschot) naar het gebouwenfonds ter financiering van de renovatie van het

¹ Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

IAO hoofdkantoor. Hoewel het hierover tijdens de Beheerraad van maart bereikte compromis niet werd opengebroken, herhaalden verschillende overheden hun reeds eerder geuite zorgen ter zake.

In het *Comité versterken van de capaciteit van de IAO om de leden te helpen hun doelen te bereiken in de context van globalisering* werd na lange tripartiete onderhandelingen een akkoord bereikt over een verklaring met als titel «sociale rechtvaardigheid voor een eerlijke globalisering», waarin de missie van de IAO uiteen wordt gezet in de context van een globaliserende wereld. De verklaring legt de vier doelstellingen van de Decent Work Agenda (DWA) vast (fundamentele arbeidsnormen, werkgelegenheid, sociale bescherming, sociale dialoog), de verplichtingen van de leden van de organisatie in deze, alsook hoe de IAO dient te worden versterkt om haar leden hierin bij te staan. De verklaring gaat gepaard met een resolutie waarin het Bureau wordt verzocht om een concreet implementatieplan dat dient te worden voorgelegd aan de Beheerraad van november 2008.

In het *Comité Vaardigheden voor hogere productiviteit, werkgelegenheids-groei en ontwikkeling* werd ingegaan op de vraag hoe landen de vaardigheden van hun inwoners kunnen ontwikkelen om op die manier de arbeidsparticipatie én productiviteit te verhogen. De discussies in het Comité leidden tot conclusies over bijvoorbeeld het belang van *core skills* en *lifelong learning*, de link tussen arbeidsmarkt en onderwijs, het belang van *skills forecasting* en de noodzaak om vaardighedenbeleid te ontwikkelen voor bijzondere doelgroepen zoals vrouwen, gehandicapten en ouderen. Het *Office* is gevraagd bij toekomstige activiteiten de conclusies van het Comité in acht te nemen.

Met het *Comité «Promotion of rural employment for poverty reduction»* stond na 20 jaar rurale werkgelegenheid weer op de agenda van de Internationale Arbeidsconferentie. De uitdagingen die toen werden geconstateerd blijken nog steeds relevant. In het rapport van het Bureau wordt de Decent Work Agenda (DWA), en meer specifiek de Global Employment Agenda, als raamwerk geboden voor rurale werkgelegenheidscreatie ten behoeve van armoedebestrijding.

De werkgevers gingen in hun betoog voornamelijk in op de werkgelegenheidspijler van de DWA. Zij wezen op het belang van een goed (institutioneel) raamwerk waarbinnen bedrijvigheid zich kan ontwikkelen. De werknemers onderstreepten vooral het belang van de overige pijlers van de DWA, sociale dialoog, internationale arbeidsnormen en sociale bescherming. De overheden namen een meer gebalanceerde positie in en benadrukten het belang van een integrale benadering met aandacht voor alle vier de pijlers van de DWA.

De discussies in het comité hebben geresulteerd in een tweetal resoluties. De eerste betreft de conclusies uit het comité welke ingaat op de vier pijlers van de DWA en de verschillende rollen van de overheid, sociale partners en de IAO in de promotie van rurale werkgelegenheid ten behoeve van armoedebestrijding. De tweede is een initiatief van de werknemers en betreft een oproep aan de IAO tot het organiseren van een tripartiete *technical workshop* over de effecten van de wereldwijde voedselcrisis op decent work.

Ik zal nog nader bezien welk eventueel vervolg aan de conclusies van de verschillende comités zou kunnen worden verbonden. Hierover zal nog tripartiet overleg met de sociale partners worden gevoerd. Ik zal de Kamer hier te zijner tijd nader over informeren.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J. P. H. Donner