

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

1003

Vragen van het lid **Jansen** (SP) aan de minister voor Wonen, Wijken en Integratie over *de benoeming van de voorzitter van de Raad van Bestuur bij Portaal*. (Ingezonden 6 november 2009)

1

Voldoen de arbeidsvoorwaarden van de nieuwe voorzitter van de Raad van Bestuur van woningcorporatie Portaal¹ aan de criteria van de commissie Izeboud? Zo nee, op welke punten wijken ze af?

2

Voldoen de arbeidsvoorwaarden van de nieuwe voorzitter van de Raad van Bestuur van woningcorporatie Portaal aan de criteria van het ontwerp-wetsvoorstel over bezoldiging in de semi-publieke sector? Zo nee, op welke punten wijken ze af en wat vindt u daarvan?

¹ Portaal: «Portaal benoemt nieuwe voorzitter RvB»
<http://www.portaal.nl/nieuwevoorzitterrvb.aspx>

Antwoord

Antwoord van minister **Van der Laan** (Wonen, Wijken en Integratie) (ontvangen 16 december 2009)

1

Ik stel voorop dat het niet op mijn weg ligt arbeidsovereenkomsten bij corporaties te toetsen. Het

aanstellingsbeleid is immers geen onderdeel van mijn toezicht op corporaties, maar is een verantwoordelijkheid van de Raden van Commissarissen. Ik verwacht van hen dat zij zich daarbij bewust tonen van de maatschappelijke positie van corporaties en dat zij hun bestuurders daarom gematigd belonen.

Vooruitlopend op de komende wetgeving voor normering van beloningen die ook voor corporaties zal gelden, zouden die in elk geval moeten blijven binnen de normen van de sector zoals vastgelegd in de Izeboud-adviesregeling.

Om u terzake toch te kunnen informeren, is navraag gedaan bij Portaal over de beloning van de nieuwe bestuursvoorzitter. De voorzitter van de Raad van Commissarissen (RvC) van Portaal geeft in zijn reactie aan dat de beloning is vastgesteld conform de Izeboud-adviesregeling en dat daarvan niet is afgeweken. Het vaste bruto jaarsalaris van de bestuursvoorzitter per 1 januari 2010 zal €187.198 bedragen. Daarboven kan hij volgens de adviesregeling een variabele beloning verwerven van maximaal 13% van de vaste beloning. Er zou geen sprake zijn van premievrij pensioen of van andere vormen van pensioendotatie.

2

De nu in het wetsvoorstel voorgestelde bovengrens voor het bruto jaarloon bedraagt €181.773

(prijspeil 2009). Dit bedrag is inclusief eventuele variabele beloningen (maar overigens exclusief de eveneens te normeren bijdragen voor onkosten en pensioenen). Bij de voorgenomen indexering van dit normbedrag op basis van de gerealiseerde loonstijging van het burgerlijk rijkspersoneel ligt deze norm in 2010 op €187.340. Wat de norm wordt bij de inwerkingtreding van de wet per 2011 kan thans nog niet worden aangegeven.

De voorzitter van de RvC van Portaal heeft aangegeven, dat de nu afgesproken beloning van de nieuwe bestuursvoorzitter naar zijn verwachting onder de wettelijke bovengrens van het ontwerp-wetsvoorstel blijft. Op basis van de informatie over deze beloning en de normen uit het conceptwetsvoorstel, acht ik die verwachting alléén reëel als Portaal afziet van een variabele beloning bovenop de vaste bruto beloning van €187.198. Bovendien moet nog nader worden besloten over de (gedifferentieerde) grenzen die ik wil gaan stellen onder de wettelijke bovengrens en welke grens daarbij voor welke corporatieklasse gaat gelden.

Overigens heeft de voorzitter van de RvC nog gemeld, dat zowel de RvC als de nieuwe bestuursvoorzitter het niet gewenst achten als de nu overeengekomen beloning straks toch boven het wettelijke maximum

zou uitkomen. Daarom is in de arbeidsovereenkomst vastgelegd dat «indien sprake is van een substantiële discrepantie tussen de beloningsafspraken en de toekomstige wetgeving omtrent beloning er overleg gepleegd zal worden door de bestuursvoorzitter en de RvC over de mogelijkheid tot harmonisatie». Ik vind het een goede zaak dat partijen hiermee ruimte laten voor bijstelling van de beloning. Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.