

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Convent PO

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Onze referentie
2015-0000031415

Uw referentie
Brief van 19 november 2014

Datum 1 april 2015
17 februari 2015
Betreft Wet werk en zekerheid

LS,

Allereerst wil ik u hartelijk danken voor uw brief. Ik begrijp dat u zich zorgen maakt over mogelijke gevolgen van de wijziging van de ketenbepaling per 1 juli 2015 ten aanzien van de inzet van invalkrachten in het primair onderwijs. Ik verwacht echter dat de conclusies zoals u die schetst zich niet in die mate voor zullen doen.

In de brief die ik op 17 juli 2014 aan u heb gestuurd, ben ik ingegaan op de noodzaak van de wijziging van de ketenbepaling. Ik heb aangegeven dat de wijziging van de ketenbepaling is bedoeld om de doorstroom van tijdelijk naar vast werk te vergroten en zo werknemers eerder de zekerheid te bieden van een vast contract, ook aan invalkrachten in het primair onderwijs.

In mijn brief ben ik ook ingegaan op verschillende mogelijkheden om te komen tot meer flexibiliteit binnen het primair onderwijs. Evenals dit voor andere sectoren geldt, dient het onderwijs zich te bezinnen of een andere wijze van bedrijfsvoering tot meer vaste contracten kan leiden. Hierbij heb ik gewezen op de mogelijkheid van meer interne flexibiliteit binnen het eigen personeel en de inzet van invalkrachten via het Vervangingsfonds.

Daarnaast zijn in de Wet werk en zekerheid ook specifieke bepalingen opgenomen die flexibiliteit mogelijk maken.

Per 1 juli 2015 wordt de ketenbepaling zo aangepast dat meer dan drie elkaar opvolgende tijdelijke contracten overgaan in een vast contract (net als nu het geval is) of (bij een minder aantal) als een periode van twee jaar wordt overschreden. Tijdelijke contracten worden als opeenvolgend gezien als zij elkaar met een tussenpoos van zes maanden of minder opvolgen. Van deze tussenpoos kan niet meer bij cao worden afgeweken. Het is echter wel mogelijk om bij cao af te wijken wat betreft het maximale aantal contracten en de maximale duur. Dit kan als het werken met tijdelijke contracten noodzakelijk is voor bepaalde functies of functiegroepen vanwege de aard van de bedrijfsvoering. In dat geval moet dit voor deze functies in de cao worden geregeld en kan in de cao worden bepaald dat maximaal zes tijdelijke contracten in een periode van maximaal vier

jaar zijn toegestaan. Ook voor invalkrachten in het primair onderwijs kunnen cao-partijen afspreken dat van deze afwijkmogelijkheid van de ketenbepaling gebruik wordt gemaakt, waardoor zes contracten in vier jaar tijd mogelijk zijn.

Daarnaast kunnen scholen meer gebruik maken van oproepcontracten. In de Wwz is geregeld dat de loondoorbetalingverplichting (net als nu) kan worden uitgesloten voor de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst. Deze periode kan voor bij cao te bepalen functies worden verlengd, mits de werkzaamheden in die functies incidenteel van aard zijn en geen vaste omvang kennen. Dit is bijvoorbeeld voor het verrichten van piekwerkzaamheden en voor vervanging in het geval van ziekte. Deze wijziging geldt al vanaf 1 januari 2015. Binnen het primair onderwijs zou dit een goede oplossing zijn om vervanging in geval van een zieke leerkracht mee te regelen.

Ook zouden zogenoemde min/max-contracten kunnen worden gesloten. Het min/max-contract is een variant van het oproepcontract. In het min/max-contract spreekt u met een werknemer af dat hij altijd een minimum aantal uren per week, maand of jaar werkt. Deze garantie-uren krijgt hij altijd uitbetaald, ook als u hem niet oproept om te komen werken. Bij een arbeidsomvang van (omgerekend) minder dan 15 uur per week en als de tijdstippen waarop de werknemer werkt niet zijn bepaald, heeft de werknemer bij iedere oproep recht op minimaal drie uur loon. Ook als de werknemer maar één uur werkt. Bij een min/max-contract zou de minimale en maximale omvang aan ziekteverzuim per bijvoorbeeld maand of jaar per school het uitgangspunt voor het contract kunnen vormen, waarmee alle benodigde vervanging kan worden ingevuld.

Ik ben van mening dat een combinatie van de mogelijkheden zoals bovenstaand geschetst, voldoende oplossingen voor het primair onderwijs biedt om te komen tot een verantwoord beleid ten aanzien van de inzet van invalkrachten, dat de doelstelling van de Wet werk en zekerheid ondersteunt. Daarbij ga ik er vanuit dat dit niet ten koste hoeft te gaan van de kwaliteit van het onderwijs, of leidt tot een ondoelmatige inzet van rijksmiddelen of verhoging van de administratieve last.

Ik verneem in de tweede helft van dit jaar graag van u hoe het u vergaat met de inzet van invalkrachten.

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

L.F. Asscher

Datum
1 april 2015
Onze referentie
2015-0000031415