

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

1574

Vragen van het lid **Ulenbelt** (SP) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *de vergoedingen die de voorzitter van het Productschap Vee en Vlees ontvangt nadat hij zelf ontslag heeft genomen*. (Ingezonden 3 oktober 2008)

1

Wat is uw oordeel over de vergoeding van € 450.000 die deze voorzitter ontvangt nadat hij ontslag nam als voorzitter van het Productschap Vee en Vlees?

2

Acht u het redelijk dat binnen de publieke sector een oud-werknemer nog vier jaar lang 80% van zijn salaris blijft ontvangen nadat hij op eigen verzoek zijn ontslag kreeg?

3

Wat zou de vermoedelijke vergoeding zijn geweest indien de kantonrechtformule zou zijn toegepast?

4

Vindt u het geen verspilling van publieke middelen, opgebracht door boeren, veehandelaren en vleesondernemingen, om vier jaar lang twee voorzitters te financieren? Of hadden deze middelen beter besteed kunnen worden?

5

Bent u bereid om op zeer korte termijn de regels aan te passen zodat

deze praktijken niet langer voor zullen komen bij de product- en bedrijfsschappen?

Toelichting

Deze vragen dienen ter aanvulling op eerdere vragen terzake van het lid Aptroot (VVD), ingezonden 2 oktober 2008 (vraagnummer 2008Z03656/2080901720) en van de leden Smeets en Kalma (beiden PvdA), ingezonden 2 oktober 2008 (vraagnummer 2008Z03657/2080901730).

Nader mededeling

Nadere mededeling van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 17 februari 2009)
Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2008–2009, nrs. 258, 748, 982 en 1252

Naar aanleiding van de Kamervragen van de leden Aptroot (VVD), Smeets/Kalma (PvdA) en Ulenbelt (SP) en de aanvullende vragen van de commissie SZW inzake de wachtgeldregeling van de voorzitter van het Productschap voor Vee en Vlees (PVV) doe ik u hierbij de volgende informatie toekomen. In mijn brief van 13 januari 2009 aan de commissie SZW heb ik aangegeven naar aanleiding van de gestelde vragen aangegeven dat het bestuur van het PVV nog geen definitief besluit genomen had

genomen over de wachtgeldregeling van de voorzitter van het PVV. Ik kan u mededelen dat op 11 februari jl. het bestuur van het PVV een concept-verordening heeft aanvaard waarin het bestuur van het PVV de wachtgeldregeling voor de voorzitter definitief heeft vastgelegd. Dit concept zal nog moeten worden voorgelegd aan de Toezichtkamer van de SER die deze concept-verordening moet goedkeuren waarna vervolgens publicatie plaatsvindt in het Verordeningenblad van de SER. Het PVV heeft in deze nieuwe verordening aangegeven de wachtgeldregeling voor de voorzitter van het PVV conform de CAO PBO te willen vaststellen. Het oordeel over de verordening is aan de Toezichtkamer van de SER. Ik wacht het oordeel van de Toezichtkamer af. *De definitieve wachtgeldregeling zoals vastgelegd in de concept-verordening van 11 februari jl.*

In de concept-verordening zoals deze is vastgesteld in de algemene bestuursvergadering van het PVV van 11 februari 2009 wordt bepaald dat het wachtgeld wordt berekend overeenkomstig het bepaalde in de «Regeling wachtgeld werknemers in dienst van werkgever behorende tot groep A» (w.o. het PVV), zoals opgenomen als bijlage XIV bij de CAO voor het PBO. Dit betekent dat

de volgende bepalingen uit de CAO van toepassing zijn:

- Een voorzitter die wordt ontslagen ontvangt in beginsel een wachtgeld, *tenzij* het dagelijks bestuur meent dat ernstige redenen zich daartegen verzetten.
- De CAO bepaalt dat iemand van 45 jaar of ouder maximaal 10 jaar wachtgeld kan krijgen met dien verstande dat het tijdvak waarover dit wachtgeld wordt uitgekeerd, niet langer is dan de helft van de diensttijd. Voor de heer Ramekers betekent dit dat hij wachtgeld krijgt van 1 september 2008 tot 15 oktober 2011 (artikel 3 CAO groep A).
- Het wachtgeld bedraagt het eerste jaar 80% en de volgende jaren 70% van het laatstgenoten salaris (artikel 4 CAO groep A). Het PVV heeft bepaald dat de heer Ramekers wachtgeld ontvangt naar hoogte van wat hij zou hebben ontvangen indien het voorzitterschap was beëindigd op 31 december 2007 (datum einde zittingstermijn).
- Alle overige bepalingen van bijlage XIV van de CAO zijn eveneens onverkort van toepassing. Het PVV heeft de voorbereidende stukken en de conceptverordening zelf op de website van het schap geplaatst [1].

¹ http://www.pve.nl/wdocs/dbedrijfsnet/upi/ZgsmeszHiB_0-11-02-09-7.01.pdf