



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

MEVA
Arbeidsmarkt

Ontworpen door

Aan

Minister voor LZS

Deadline: ¹³⁻⁰⁵ 09-05-2022

nota

(ter beslissing) Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg; Samen anders leren en werken

Datum Document

Kenmerk

3360942-1028444-MEVA

Bijlage(n)

1

1. Aanleiding

Bijgevoegd is, voor verzending naar de Tweede Kamer, de toegezegde brief op hoofdlijnen over uw aanpak van de uitdagingen op de arbeidsmarkt in de zorg.

De brief is besproken in de CWIZO van 19 april 2022 en akkoord bevonden voor doorgeleiding naar de MR van 13 mei.

2. Geadviseerd besluit

Na accordering van de brief in de Ministerraad op 13 mei, de brief verzenden naar de Tweede Kamer.

3. Kernpunten

Kern aanpak arbeidsmarkt in de zorg

- Doel van het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg; Samen anders leren en werken (TAZ) is dat met een gerichte aanpak op anders werken (via sociale- en technische innovatie) en ruimte voor leren en behoud (via m.n. goed werkgeverschap), de zorg een fijne plek is om te werken en de zorg efficiënter wordt georganiseerd, zodat er ook op de lange duur, met minder (meer) mensen voldoende zorg kan worden verleend.
- We maken op hoofdlijnen onderscheid tussen een interdepartementale aanpak, een VWS-programma (het vervolg op het programma Werken in de zorg 2018-2021) en verschillende VWS-trajecten waarin de arbeidsmarktuiddagingen expliciet meegenomen worden.
- Op 6 juli 2022 is een Commissiedebat over de arbeidsmarkt in de zorg in de Tweede Kamer gepland. Een uitgewerkt programmaplan wordt in de



zomer van 2022 naar de Tweede Kamer gestuurd.

MEVA
Arbeidsmarkt
Kenmerk
3354552-1027973-MEVA

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Op 6 juli is het CD Arbeidsmarkt in de zorg gepland.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

In de komende tijd wordt de aanpak op hoofdlijnen besproken met alle relevante veldpartijen.

c. Financiële en personele gevolgen

Bij de verdere uitwerking van het programma wordt ook een financiële paragraaf toegevoegd waarmee inzichtelijk wordt gemaakt hoe de extra middelen, die in het najaar van 2020 ter beschikking zijn gesteld voor de arbeidsmarktaanpak in de zorg, besteed gaan worden

d. Juridische aspecten haalbaarheid

n.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De hoofdlijnenbrief is zowel intern binnen VWS als interdepartementaal afgestemd.

f. Gevolgen administratieve lasten

n.v.t.

g. Toezeggingen

Met de brief wordt tegemoetgekomen aan uw toezegging om een brief op hoofdlijnen te sturen naar de Tweede Kamer over de aanpak van de uitdagingen op de arbeidsmarkt in de zorg. In de brief wordt toegezegd in de zomer te komen met een uitgewerkt programmaplan.

h. Fraudetoets

n.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Alle naar personen herleidbare informatie.

