

Ontwikkeling en verdeling formatie en
bezetting

Datum
20 december 2017

Ons kenmerk
2149955

Bijlage nummer 2
Horend bij Voortgangsbrief politie

Tijdens de behandeling van de begroting van het ministerie van JenV verzochten de leden Van Dam (CDA), Van der Graaf (ChristenUnie) en Rutte (VVD) via een motie¹ om actuele informatie over de verdeling van de operationele sterkte van de politie over de tien regionale eenheden. Tevens werd verzocht om informatie over de verdeling van de extra capaciteit over de tien regionale eenheden. Met deze bijlage doe ik mijn toezegging gestand om uw Kamer in de voortgangsbrief politie als gevraagd te informeren.

Actuele verdeling van de operationele sterkte (formatie en bezetting) over de eenheden

De huidige formatie (50.170 fte) en de bezetting daarvan waren conform de meest recente rapportage (2^{de} tertaalrapportage 2017) van de korpschef per 31 augustus 2017 als volgt over de eenheden verdeeld.

Eenheid	Formatie	Bezetting
Den Haag	5964	5950
Noord Nederland	3979	4216
Midden Nederland	4782	4727
Noord Holland	3378	3471
Amsterdam	5283	5357
Oost Nederland	6743	6933
Rotterdam	5907	5781
Zeeland-West Brabant	3375	3438
Oost Brabant	3066	3131
Limburg	2807	2869
Landelijke eenheid	4887	4511
Totaal	50.170	50.384

Intensivering uit regeerakkoord

Dit kabinet investeert in versterking van de politie. Het kabinet heeft structureel €267 mln. extra gereserveerd voor onder andere agenten voor de wijk en rechercheurs. Hieraan is als voorwaarde gesteld dat een flexibiliseringsagenda wordt doorgevoerd.

¹ Kamerstukken II 2017/18, 34775-VI-55

Om direct te kunnen beginnen met de opleiding van nieuwe agenten is, bij nota van wijziging, een eerste tranche van €100 mln. aan de begroting van JenV toegevoegd. Deze middelen worden als volgt besteed:

Extra agenten voor de wijk	€ 36 mln.
Uitbreiding politieacademie	€ 2 mln.
Meer en hoger opgeleide recherche	€ 29 mln.
Investeren ICT, innovatie en uitrusting	€ 30 mln.
Opleiden & zorg voor personeel	€ 2 mln.
Politie liaisons en Team Internationale Misdrijven	€ 1 mln.
Totaal bestedingsplan 2018	€100 mln.

De extra agenten voor de wijk en meer en hoger opgeleide recherche leveren op termijn 480 fte extra sterkte op.

Dankzij de eerste tranche van €100 mln. wordt de dalende trend van de bezetting van de operationele sterkte in 2018 direct omgebogen naar een stijging. Op termijn komen bezetting en formatie op een structureel hoger niveau van 50650 fte (50.170 + 480).

De €30 mln. voor ICT, innovatie en uitrusting dragen er daarnaast aan bij dat (nieuwe) criminaliteitsfenomenen aangepakt kunnen worden en de doeltreffendheid van de politie verder wordt versterkt.

Ook voor de resterende extra middelen uit het regeerakkoord is mijn inzet dat deze zich vertalen in een verdere groei van de operationele sterkte. Gekoppeld aan - en als voorwaarde voor - een verdere uitbereiding van de formatie zal ik met de korpschef en de gezagen een flexibiliseringsagenda tot uitvoering brengen die er voor moet zorgen dat de (uitgebreide) politiecapaciteit effectiever ingezet kan worden.

Naast versterking van de capaciteit zal ook bij de tweede tranche extra geïnvesteerd worden in ICT, innovatie en uitrusting om ook langs die weg de effectiviteit van de politie verder te vergroten.

De komende tijd ga ik samen met de korpschef en de gezagen voortvarend aan de slag met de voorbereiding van de in het regeerakkoord afgesproken actualisering van de verdeling van de inzet van de politie over de regio's, plannen voor een verdere versterking van de capaciteit en met de flexibiliseringsagenda.

Zoals ik tijdens de begrotingsbehandeling heb gezegd vind ik het belangrijk dat er een evenredige en evenwichtige verdeling van de politiecapaciteit over alle eenheden zal zijn. Mijn inzet is dat iedere regio over een adequaat toegeruste politie dient te beschikken en daadwerkelijk profiteert van de extra investeringen in de politie. En dat er flexibiliteit is in de inzet van de capaciteit.

Verdeling extra sterkte

De extra 480 fte zijn nog niet over de eenheden verdeeld. Ik zal dit betrekken bij het overleg met de gezagen over de actualisering van de inzet van de politie zoals benoemd in het regeerakkoord. Zolang niet tot een ander besluit wordt gekomen geldt de sterkteverdeling zoals vastgelegd in het Besluit Verdeling Sterkte en Middelen.

Bij de actualisering zal overigens ook gekeken moeten worden naar de wijze waarop de aspiranten nu binnen de formatie over de eenheden en teams zijn verdeeld. De verdeling uit het inrichtingsplan zal aangepast moeten worden om tot een evenwichtiger en flexibelere spreiding van de aspiranten te komen.

Vooruitlopend op de toedeling van de extra sterkte aan de eenheden zijn voor 2018 extra opleidingsplaatsen aan de politieacademie gecreëerd en worden meer nieuwe medewerkers geworven en in opleiding genomen. Voor de extra agenten voor de wijk geldt, dat zij als aspiranten eerst basispolitieonderwijs gaan volgen. De extra agenten voor de wijk maken derhalve onderdeel uit van het totale instroomarrangement 2018 van de eenheden. Dit instroomarrangement is door de korpschef in samenspraak met de politiechefs vastgesteld.

Het instroomarrangement is als volgt:

Den Haag	242
Noord Nederland	90
Midden Nederland	180
Noord Holland	91
Amsterdam	228
Oost Nederland	173
Rotterdam	310
Zeeland-West Brabant	103
Oost Brabant	93
Limburg	104
Landelijke eenheid	21
Totaal	1635

Inzetbaarheid

In het voorgaande zijn de ontwikkelingen ten aanzien van formatie en bezetting geschetst. De uitstroom wegens pensionering was de afgelopen jaren vrij laag maar zal de komende jaren toenemen. De vervangingsvraag en daarmee het aantal aspiranten neemt hierdoor ook fors toe. Ondanks een stijgende formatie zal dit druk zetten op de inzetbaarheid van de politie, aangezien aspiranten nog niet volledig inzetbaar zijn.

De lange termijn effecten van de inmiddels getroffen maatregelen (onder andere de extra instroom van aspiranten, uitbreiding formatie) zijn echter positief: de organisatie verjongt, er kan een kwalitatief betere match worden gemaakt tussen het werkaanbod en competenties van personeel en er kan een impuls aan diversiteit worden gegeven.

De korte termijn effecten, zeker nu die ook per eenheid en daarbinnen per team verschillen, vergen een gezamenlijke aanpak van politie, gezagen en mijzelf. De belangrijkste maatregelen die we nemen zijn:

- 1 De formatie wordt uitgebreid met 480 fte als eerste onderdeel van de extra middelen uit het regeerakkoord.
- 2 In de bestedingsplannen voor de extra middelen voor politie uit het regeerakkoord zal ook voor de periode 2019 en verder worden ingezet op onder andere een toename van de formatie.
- 3 Er wordt €10 mln. urgentiebudget beschikbaar gesteld aan de eenheden om capaciteitsproblemen tijdelijk op te kunnen lossen (bijvoorbeeld om meer overuren uit te kunnen betalen).
- 4 Er wordt ingezet op mogelijkheden om de inzetbaarheid te vergroten. De factoren die inzetbaarheid beïnvloeden zijn onder meer ziekteverzuim, capaciteitsmanagement, verhoging van de weerbaarheid, leeftijdsopbouw, administratieve lasten en belemmerende sectorspecifieke arbeidsvoorwaarden. Korthedshalve verwijs ik voor de maatregelen die op deze terreinen worden genomen naar de respectievelijke bijlagen bij deze voortgangsbrief, bijvoorbeeld met betrekking tot capaciteitsmanagement bijlage 1 en met betrekking tot ziekteverzuim bijlage 5.
- 5 Als voorwaarde voor de extra middelen voor uitbreiding van capaciteit wordt ingezet op een flexibiliseringsagenda die onder andere de effectiviteit van de beschikbare capaciteit beoogt te vergroten.

Voor de zomer nadere rapportage

De uitwerking van aspecten in deze brief zullen de komende periode nader vorm krijgen. Dat geldt bijvoorbeeld voor de formele verdeling van de extra sterkte over de eenheden, de bestedingsplannen 2019 e.v. en de eventuele actualisatie van de sterkte verdeling. Daarnaast zal ook de bezetting binnen de eenheden en de inzetbaarheid fluctueren.

Gelet op deze ontwikkelingen zal ik uw Kamer rond juni 2018 nader over deze aspecten informeren om alsdan een zorgvuldig debat met uw Kamer te kunnen voeren.