



30/10/2024

TER BESLISSING, BRIEF  
ONDERTEKENEN

Aan

Minister van SZW

## nota

OPENBAAR MAKEN: Uitvoeringstoets SVB, reactiebrieven en  
Kamerbrieven initiatiefwetsvoorstel invoeringDatum  
27 oktober 2022Uiterlijk bij  
31 oktober 2022Bijlage(n)  
4**Aanleiding**

Op 13 mei jl. heeft de DG Werk de SVB verzocht om een uitvoeringstoets uit te voeren op het initiatiefwetsvoorstel voor invoering van een minimumuurloon van de Partij van de Arbeid en (inmiddels ook) GroenLinks (Kamerstuk 35335) op het pgb-domein met 1 januari 2024 als invoeringsdatum. Omdat de uitvoeringstoets op het pgb-trekkingsrecht ziet, heeft het ministerie van VWS eenzelfde verzoek gedaan aan de SVB. De SVB heeft de uitvoeringstoets naar beide ministeries gestuurd. In de uitvoeringstoets worden zowel vragen gesteld aan het ministerie van SZW als het ministerie van VWS. Over de vraag aan SZW hebben meerdere overleggen plaatsgevonden tussen beide ministeries en de SVB, uiteindelijk heeft dit tot bijgaande gezamenlijke reactiebrieven geleid.

Met deze nota leggen wij u ter ondertekening de Kamerbrieven voor waarin u beide Kamers de uitvoeringstoets van de SVB en de gezamenlijke reactiebrieven toestuurt. Het antwoord in de reactiebrieven op de vraag aan SZW is vooraf gedeeld met de initiatiefnemers, die het antwoord onderschrijven.

**Geadviseerd besluit**

- Stemt u in met de inhoud van de reactiebrieven naar de SVB en het laten verzenden door de DG Werk van deze reactie?
- Bent u akkoord met de Kamerbrieven en het meesturen van de reactiebrieven, en zo ja, wilt u de Kamerbrieven zo spoedig mogelijk ondertekenen? Op 18 oktober jl. heeft de vaste commissie SZW van de Eerste Kamer tijdens haar vergadering namelijk aangegeven op 1 november a.s. inbreng te leveren voor het nader voorlopig verslag betreffende het initiatiefwetsvoorstel, mits de uitvoeringstoets van de SVB ontvangen is. Indien dit niet het geval is, zal de inbrengdatum verschoven worden naar de eerstvolgende reguliere commissievergadering.

**Kernpunten**Uitvoeringstoets SVB

- De SVB komt tot het oordeel dat het initiatiefwetsvoorstel per 1 januari 2024 (de beoogde inwerkingtredingsdatum) uitvoerbaar is. Er worden twee randvoorwaarden (in de vorm van twee expliciete vragen) gesteld aan zowel het ministerie van VWS als het ministerie van SZW.

- De vraag die de SVB aan SZW stelt, is of haar aanname juist is dat zij haar huidige werkwijze ten aanzien van de controle op de vaste bedragen per maand kan blijven hanteren onder het nieuw in te voeren minimumuurloon.
- Alvorens de vraag aan SZW beantwoord kon worden, hebben meerdere overleggen tussen SZW, VWS en de SVB plaatsgevonden om helder te krijgen (i) welke manieren van uitbetaling van het pgb mogelijk zijn en (ii) hoe de controle hierop precies plaatsvindt. Deze overleggen zijn recent afgerond.
- De vraag aan VWS betreft het verzoek om een nieuwe functionaliteit in te bouwen in het administratieve systeem (PGB2.0) teneinde de aanwezigheidsdienst als een aparte werkzaamheid toe te voegen aan de zorgovereenkomsten.
- De uitvoeringstoets wordt meegestuurd met de Kamerbrieven.

**Datum**  
27 oktober 2022

#### Het antwoord op de aan SZW gestelde vraag

- Op basis van de overleggen die hebben plaatsgevonden wordt in de brief omschreven op welke twee manieren de zorg die met een pgb wordt gefinancierd kan worden uitbetaald aan de zorgverlener en hoe gecontroleerd wordt of aan de vereisten van de Wml is voldaan. Er kan een vast bedrag per maand worden afgesproken in de zorgovereenkomst, wat maandelijks wordt betaald, of er kan een uurtarief worden afgesproken op basis waarvan achteraf wordt gedeclareerd.
- Voor beide manieren van uitbetaling geldt dat de SVB en de verstrekkers een toets op strijd met het recht dienen te doen. Er wordt dan gekeken of aan de wettelijke vereisten, waaronder de vereisten in de Wml, wordt voldaan.
- Wij constateren op grond van de onderlinge overleggen dat bij beide betalingsmethoden door de SVB dan wel verstrekkers gecontroleerd wordt of het te hanteren uurtarief dat ten grondslag ligt aan het vaste bedrag (maandbetaling) dan wel het afgesproken uurtarief (declaratie achteraf) ten minste gelijk is aan het wettelijk minimumuurloon.
- In de brief wordt dan ook geconcludeerd dat volgens SZW de huidige werkwijze van controle door de SVB op het vast afgesproken bedrag per maand voldoende waarborgt dat aan de vereisten van de Wml is voldaan.
- Het antwoord van SZW is via de ambtelijke bijstand van SZW gedeeld met initiatiefnemers. Van de ambtelijke bijstand vernemen wij dat initiatiefnemers hebben aangegeven de beantwoording te onderschrijven.

#### Het antwoord op de aan VWS gestelde vraag

- Ten slotte wordt in de brief de vraag aan VWS over een nieuwe functionaliteit in het administratieve systeem (PGB 2.0) beantwoord. Er wordt aangegeven dat er reeds een Request for Change is opgesteld om controle op het minimumuurloon in het geval van aanwezigheidsdiensten mogelijk te maken.
- De reactiebrief wordt meegestuurd met de Kamerbrieven.

#### Aankondiging technische wijziging artikel 11 initiatiefwetsvoorstel

- Vanuit uitvoerende partijen hebben wij onlangs vragen ontvangen over de uitleg van artikel 11 van het initiatiefwetsvoorstel (vaste beloning per maand als dat bij CAO of schriftelijke arbeidsovereenkomst is vastgelegd). Hieruit blijkt dat er enige onduidelijkheid is over de uitvoering van dit artikel.
- In de Memorie van toelichting bij het wetsartikel is aangegeven dat de bestaande praktijk (het werken met vaste bedragen per maand) gecontinueerd moet kunnen worden. De huidige redactie van artikel 11 van



het initiatiefwetsvoorstel maakt dit voor sommige bestaande praktijken echter niet langer mogelijk, terwijl dit wel de bedoeling is.

**Datum**  
27 oktober 2022

- Op dit moment hebben wij nog niet een volledig beeld van de exacte gevolgen en zijn wij dit nader in kaart aan het brengen. Daarbij wordt eveneens onderzocht, in overleg met de initiatiefnemers, hoe het artikel technisch aangepast dient te worden zodat het in overeenstemming is met wat in de Memorie van toelichting is omschreven. Wij zullen u hiervan op de hoogte houden.
- Aan het slot van beide Kamerbrieven brengt u beide Kamers hier alvast van op de hoogte.
- Initiatiefnemers zijn hiermee akkoord.

### **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Actie</b>	<b>Informatie</b>
1	EK - aanbieding uitvoeringstoets SVB bij initiatiefwetsvoorstel invoering minimumuurloon	Verzenden aan EK	
2	TK - aanbieding uitvoeringstoets SVB bij initiatiefwetsvoorstel invoering minimumuurloon	Verzenden aan TK	
3	Uitvoeringstoets SVB	Bijlage bij verzending	
4	Reactiebrief SZW & VWS naar SVB	Bijlage bij verzending	