



Voorzitter vaste kamer commissie Defensie
Dhr J.H. ten Broeke
Dtv de Griffier
Dhr T. de Lange

Centrale Medezeggenschapscommissie Defensie

p/a
Lange Voorhout 9 t/m 13
Postbus 556
2501 CN Den Haag
Nederland
www.defensie.nl

Contactpersoon

LTZ20C J.C.A. van der Hulst
voorzitter

M +31 (0)6 13 34 96 37
Jca.vd.Hulst@mindef.nl

Datum

10 december 2017

Onze referentie

CMCDEF/17.999

Fiche

Ten behoeve rondetafelgesprek 14-12-2017

Door tussenkomst

Ambtelijk secretaris CMC
Dhr Frank Oldeniel

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en betreft ver-
melden.*

Hooggeachte leden van de vaste kamercommissie Defensie,

Dank voor uw uitnodiging om met u te spreken over Defensie. Het onderwerp is de Defensienota. Met betrekking tot deze nota wil ik onderstaande onderwerpen bij u adresseren. Dit betreft de medezeggenschap, het functioneren van de medezeggenschap en haar faciliteiten, de bezorgdheid over de status quo van Defensie en zorgen over de besteding van de financiële middelen.

De medezeggenschap

Veiligheid, Welzijn en Bedrijfsvoering. Deze drie woorden geven aan waar de medezeggenschap voor staat en waar zij medezeggenschap over heeft conform het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD 2008). Hierbij draagt de medezeggenschap bij aan veiligheid; incidenten worden voorkomen of minder ernstig zijn als ze plaatsvinden, dat het personeel tevreden is en daarmee behouden blijft. Tevens zorgt medezeggenschap dat de bedrijfsvoering efficiënt en effectief wordt ingericht.

Medezeggenschap in de praktijk op alle niveau's

Het BMD is voor de organisatie leidend. Helaas wordt medezeggenschap niet overal toegepast op de wijze zoals bedoeld. Volgens de CMC komt dit door het type organisatie. Mogelijk komt dit door de inrichting van de organisatie; hierbij is hiërarchie de gewoonte. Afdelingshoofden of commandanten (Hoofd Dienst Eenheid (HDE)) denken soms dat zij de wijsheid in pacht hebben. Ondanks dat zij overleggen met diverse actoren wordt de medezeggenschap regelmatig overgeslagen.

Van vroegtijdig betrekken van medezeggenschap is dan niet altijd sprake. In de vredebedrijfsvoering is de bevelsstructuur niet altijd van toepassing, maar dient sprake te zijn van overleg, van medezeggenschap over Veiligheid, Welzijn en Bedrijfsvoering. Eveneens is de kennis van het BMD regelmatig niet op niveau bij HDE's. Volgens de CMC komt dit omdat tijdens opleidingen medezeggenschap niet voldoende aan bod komt. De CMC zou graag zien dat een opleiding over het BMD verplicht is voor HDE'n.

Bestuursstaf
Centrale Medezeggenschaps-
commissie Defensie

Datum
10 december 2017

Onze referentie
CMCDEF/17.999

Medezeggenschap CMC

De secretaris-generaal (SG) is de overlegpartner van de CMC. Bij de CDS is geen medezeggenschapsorgaan ingericht, maar zouden voorgenomen maatregelen die door hem worden genomen via de SG aan de CMC moeten worden aangeboden. In de praktijk gebeurt dit niet altijd. Een verbetering bij de andere hoofddirecties is gaande, maar nog niet voldoende.

Faciliteiten voor medezeggenschap

De diverse Defensieonderdelen gaan verschillend om met medezeggenschap en de daarvoor beschikbare faciliteiten zoals tijd en middelen. De faciliteiten worden soms voldoende aangeboden terwijl er bij andere onderdelen voor moet worden geknokt. Het BMD (2008) is gedateerd; een onderzoek gestart in 2015 heeft nog geen rapport opgeleverd en de data is reeds verouderd. De CMC zou graag zien dat een eenduidige regeling wordt opgezet waarin budgetten zijn opgenomen voor medezeggenschap. Deze budgetten dienen voor opleiding, personeel en middelen die door hen naar eigen invulling kunnen worden ingezet.

Door het ijs gezakt

Met de financiële middelen die via een tweetal moties Van der Staij beschikbaar zijn gesteld voor het op orde brengen van de Krijgsmacht zijn verbeteringen zichtbaar. Deze middelen hebben ten doel de materiële en personele gereedheid te verbeteren. Deze middelen lijken niet voldoende hiervoor te zijn. Er is een Defensie in stand gehouden die niet te betalen was. Defensie heeft zichzelf uitgehold, zij is daarmee door het ijs gezakt. De recente incidenten hebben geen direct verband hiermee, maar wijzen erop dat Defensie vatbaar is geworden.

De uitstroom van personeel is groot. Met name het irreguliere verloop is te hoog. Enkele hoofdredenen zijn aan uw Kamer gemeld. De CMC wil benoemen dat ook het welzijn van personeel te verduren heeft gehad de afgelopen jaren. Voorbeelden zijn achterstand in vervanging van legering, vrijetijdsvoorzieningen en kantoor-automatisering. De focus ligt met name op gereedstellen en inzet van operationele eenheden. De bedrijfsvoering en het welzijn van het personeel heeft hieronder te leiden, zij kunnen niet op een prettige wijze hun functie uitoefenen. Deze achterstanden dragen bij dat personeel vertrekt.

Het grote verloop bij Defensie zorgt dat de achterblijvers meer werk moeten verrichten. Zij gaan van eenheid naar eenheid om gereedstellen en inzet te waarborgen. De CMC maakt zich zorgen of er voldoende oog is om de bedrijfsvoering te repareren en hiervoor financiële middelen beschikbaar komen. Het huis heeft nog

een lekkend dak en met de investeringen die nu gepleegd gaan worden druppelt het minder hard naar binnen, maar nog steeds wordt het nat.

Bestuursstaf
Centrale Medezeggenschaps-
commissie Defensie

Transitie (Doorontwikkeling Krijgsmacht en Adaptieve krijgsmacht)

Het eerste pakket (400M€ pakket) zorgt voor herstel in de combat support voor eenheden. Zodat de organisatie weer een beetje wordt gerepareerd. Het volgende gedeelte zal bestaan uit vervangingsinvesteringen en investeringen in combat support. Er is in de begroting ruimte voor 275M€ aan verhogen slagkracht, cyber en goed werkgeverschap. Een gedeelte van de nieuwe arbeidsvoorwaarden zit in dit budget, alsmede het vernieuwen van het pensioenstelsel. Recente incidenten zullen zorgen voor een investering in veiligheid. De CMC is ernstig bezorgd over het budget wat overblijft om te investeren in bedrijfsvoering en welzijn.

Datum
10 december 2017

Onze referentie
CMCDEF/17.999

De groeiende organisatie zal voor een nieuwe dynamiek in onze organisatie zorgen. Deze is voor het personeel zeer welkom. Tijdens vergaderingen merken leden van de medezeggenschap dat de organisatie flexibeler wil omgaan met de regelgeving omdat deze in hun optiek vertragend werkt. De CMC heeft deze mening niet. De CMC vindt dat medezeggenschap vroegtijdig moet worden betrokken. De bestaande regelgeving kan worden toegepast, voornamelijk de regelingen: Uitvoeringsreglement Reorganisaties Defensie en het BMD. Het personeel moet worden betrokken zodat de plannen van voldoende draagvlak worden voorzien.

Veiligheid

De CMC maakt zich zorgen over de bezuinigingen die hebben plaatsgevonden in de organisatie. Voor de dagelijkse bedrijfsvoering is veel ondersteuning verdwenen. Kennis dreigt verloren te gaan door vermindering van functies, de vergrijzing en de hoge vacatures. Risico inventarisatie lijkt nog steeds een doel en geen middel om veiligheid te vergroten. Risico inventarisatie moet vroegtijdig gebeuren in Nederland, maar ook waar operaties en oefeningen plaatsvinden. De uitkomst moet leiden tot een plan van aanpak welke wordt uitgevoerd en waarvoor tijdig voldoende financiële middelen beschikbaar worden gesteld.

Bovenstaande heeft betrekking op de fysieke veiligheid en risico's die men loopt door werken bij Defensie. Met betrekking tot sociale veiligheid maakt de CMC zich eveneens zorgen. Zij wacht het lopende onderzoek van de commissie Giebels af alvorens een positie in te nemen. De CMC wil benoemen dat zij zich ernstig zorgen maakt dat incidenten, ondanks genomen maatregelen, onder de radar kunnen blijven bestaan.

Een sterke medezeggenschap zorgt voor checks and balances bij Defensie. Het zorgt voor draagvlak en een verbetering voor de Veiligheid, Welzijn en Bedrijfsvoering.

LTZ2OC John van der Hulst
Voorzitter Centrale Medezeggenschapscommissie Defensie