

Bijlage 1: Eerder genomen maatregelen uitzendbranche bij de aanpak van arbeidsmarktdiscriminatie

ABU:

- *Inclusief werken is onderdeel van de gedragsregels van de ABU. Leden conformeren zich bij lidmaatschap aan deze regels en worden aangesproken op het naleven hiervan.*
- *Instrumenten gericht op kennisoverdracht: workshops, webinars, voorlichtingsmateriaal. Hier maakt ook een spieksheet voor intercedenten deel van uit, die hen helpt om in de praktijk om te gaan met een discriminerend verzoek c.q. hen ondersteunt in hun communicatie richting de opdrachtgever.*
- *Voorlichtingsmateriaal en trainingen op het ledennet van de ABU.*
- *Ondertekening van het Charter Diversiteit door de ABU en een aantal leden, zoals Randstad, USG People en de Manpower Group.*

NBBU:

- *NBBU-leden dienen zich te conformeren aan de ondernemerscode met daarin vermeld dat elke werkzoekende een eerlijke kans op werk krijgt en dat er alleen wordt geselecteerd op objectieve gronden.*
- *Onderzoeken in 2013 en 2016 naar de aard en omvang van discriminatie in de uitzendsector.*
- *Advies aan intercedenten hoe om te gaan met discriminerende vragen.*
- *Discriminatieposter met tips voor intercedenten hoe om te gaan met discriminerende vragen.*
- *Trainingen en workshops voor leden waarin discriminatie aan bod komt.*

Zowel ABU als NBBU:

- *Stoof (Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche): ontwikkeling en verspreiding van de app "Diversiteit loont". Deze app is bedoeld om het kennis- en bewustwordingsniveau van intercedenten op peil te brengen en te houden.*
- *Het tegengaan van discriminatie is onderdeel van het intercedentenexamen van de Stichting Examens Uitzendbranche (SEU).*