



> Retouradres Postbus 483 3500 AL Utrecht

Zorgboerderij 't Polböske B.V.
T.a.v. het bestuur van de Stichting Zorgboerderij
't Polböske
Heersenkampweg 60
7546 PG ENSCHEDE

Bezoekadres

Stadsplateau 1
3521 AZ Utrecht
T 088 3700230
www.inspectiejeugdzorg.nl

Inlichtingen bij

...

Ons kenmerk

IJZ/170710362-JN/100424

Bijlage(n)

Datum 17 juli 2017
Onderwerp Aanwijzing ex artikel 9.3 Jeugdwet en artikel 27 Wet kwaliteit,
klachten en geschillen zorg

Geachte ...,

Per aangetekende brief en e-mail van 30 juni 2017 hebben de Inspectie Jeugdzorg en de Inspectie voor de Gezondheidszorg (hierna: de inspecties) u geïnformeerd over hun voornemen tot het geven van een aanwijzing op grond van artikel 9.3 van de Jeugdwet en artikel 27 van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz). Met deze brief geven de inspecties gevolg aan hun voornemen en geven zij uw organisatie Zorgboerderij 't Polböske B.V. (hierna: 't Polböske), na weging van de zienswijze, een aanwijzing. Met deze aanwijzing wordt u verplicht om binnen de gestelde termijnen maatregelen te treffen, zodat wordt voldaan aan de in deze aanwijzing geformuleerde punten.

Zienswijze aanwijzing

Op 9 juli 2017 heeft u een schriftelijke reactie gestuurd aan de inspecties. Enerzijds betreft dit een nuancering van de bevindingen van de inspecties, anderzijds geeft u aan dat er geen noodzaak is tot het geven van een aanwijzing.

Voor zover relevant voor de aanwijzing heeft u samengevat het volgende aangevoerd:

- U geeft aan dat er op 't Polböske gewerkt wordt aan op maat gemaakte leerdoelen die geformuleerd worden na 6 tot 10 weken op basis van de gewenningsperiode.
- Het team van 't Polböske erkent geen vijf vechtpartijen. U geeft aan dat er één vechtpartij plaatsvond en dat de andere vier 'vechtpartijen' niet ernstig genoeg waren om als vechtpartij te worden geduid, maar ruzies betroffen zoals deze ook voorkomen in een normaal gezin.
- U geeft aan dat 't Polböske sinds begin 2017 bezig is met een professionaliseringsslag, waarbij de leidinggevende geleidelijk meer afstand neemt en zorg overlaat aan meer professionele hulpverleners.
- U geeft aan dat het niet meer mogelijk is dat cliënten bij de leidinggevende in bed slapen en dat dit sinds oktober 2016 niet meer is voorgekomen en niet meer zal gebeuren.



- U geeft aan dat de leidinggevende in het gesprek met de inspecties had willen aangeven dat hij al jarenlang cliënten met problemen met succes begeleidde in vaak moeilijke omstandigheden en nadat cliënten vaak al elders uitgeplaatst waren. Daarnaast geeft u aan dat het de leidinggevende inmiddels duidelijk is geworden na zelfreflectie dat scholing voor hem noodzakelijk is en blijft.

Ons kenmerk
IJZ/170710362-JN/100424

Weging zienswijze

In uw schriftelijke zienswijze heeft u enkele nuanceringsen aangebracht ten aanzien van de bevindingen. Deze nuanceringsen hebben echter geen invloed op de voorgenomen besluitvorming, omdat de geconstateerde risico's in de hulp daarmee op dit moment nog niet zijn weggenomen. De zorgen van de inspecties zijn daarmee onverminderd blijven bestaan. De zienswijze vormt geen aanleiding om de aanwijzing niet te geven.

Beschrijving 't Polböske

't Polböske biedt sinds april 2009 als zorgboerderij 24-uurs hulp met verblijf aan jeugdige cliënten en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 61939951. 't Polböske is een stichting met twee bestuurders. Eén van de bestuurders, ..., treedt op als leidinggevende (hierna: de leidinggevende) van 't Polböske. De andere bestuurder is eveneens werkzaam bij de aanbieder. 't Polböske heeft twee locaties, een zorgboerderij en een locatie voor begeleid wonen.

't Polböske biedt volgens de informatie bij de Kamer van Koophandel huisvesting aan en opvang aan jongeren, al dan niet met ernstige gedragsproblemen, en bevordert de ontwikkeling en het welzijn van jongeren. Ten tijde van het toezicht op 26 juni 2017 verbleven binnen de zorgboerderij zeven cliënten en binnen de locatie voor begeleid wonen twee cliënten in de leeftijdscategorie 14 tot en met 21 jaar. De aanbieder geeft aan dat de zorg voor cliënten wordt gefinancierd vanuit de Jeugdwet (vier cliënten), de Wet langdurige zorg (Wlz; één cliënt) en de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO; vier cliënten).

De leidinggevende van 't Polböske woont in de zorgboerderij en begeleidt de cliënten voornamelijk zelf. Hij heeft geen zorggerelateerde opleiding gevolgd. De leidinggevende en de cliënten maken gebruik van dezelfde ruimten in de zorgboerderij. Alle cliënten en de leidinggevende hebben een eigen slaapkamer, maar delen de leefvertrekken zoals de woonkamer en de keuken.

Bij 't Polböske zijn vijf medewerkers parttime werkzaam, te weten twee begeleiders, een orthopedagoog die SKJ geregistreerd is, een klusjesman (tevens bestuurder van 't Polböske) en een kwaliteitsmedewerker. Beide begeleiders hebben een zorggerelateerde mbo-opleiding afgerond. Eén van de begeleiders volgt de opleiding Sociaal Pedagogische Hulpverlening (SPH). De orthopedagoog is sinds begin februari 2017 verbonden aan 't Polböske en beoordeelt mede de zorgplannen en adviseert over opname van cliënten. De klusjesman voert zorggerelateerde taken uit ten behoeve van de dagbesteding, maar heeft geen zorggerelateerde opleiding gevolgd. De kwaliteitsmedewerker heeft een achtergrond in de jeugdzorg, helpt bij het verkrijgen van een HKZ keurmerk en bij het voldoen aan de normen uit het toetsingskader Verantwoorde Hulp Jeugd (VHJ), en helpt daarmee bij het wegnemen van de tekortkomingen zoals vermeld



in het rapport van de inspecties van april 2017. Als de leidinggevende afwezig is, is de kwaliteitsmedewerker inzetbaar voor de functie van begeleider in de zorgboerderij. De kwaliteitsmedewerker heeft een zorggerelateerde mbo-opleiding gevolgd, maar niet afgerond. Daarnaast is er een SKJ-geregistreeerde ambulante begeleider bij 't Polböske betrokken, die cliënten begeleidt bij de vermindering van het gebruik van softdrugs.

Ons kenmerk
IJZ/170710362-JN/100424

Bevindingen inspectiebezoek

Op 26 juni 2017 bezochten inspecties de zorgboerderij van 't Polböske. Tijdens dit bezoek hebben de inspecties gesproken met de leidinggevende, de kwaliteitsmedewerker, twee cliënten en een ouder van een cliënt. De orthopedagoog is niet gezien of gesproken vanwege vakantie. Tevens zijn er cliëntdossiers ingezien en heeft er een rondleiding op de locatie plaatsgevonden.

Hieronder worden de belangrijkste bevindingen uit het inspectieonderzoek samengevat weergegeven.

Bevindingen uitvoering hulpverlening, veiligheid, organisatie en leefklimaat

- De meeste cliënten die bij 't Polböske verblijven hebben complexe problematiek, zoals ADHD en autisme. De leidinggevende van 't Polböske is degene die vrijwel volledig voorziet in de begeleiding van deze cliënten. Hij heeft geen zorggerelateerde opleiding gevolgd, waarbij hij heeft geleerd om op professionele wijze om te gaan met deze problematiek. Hij geeft aan dat hij veel ervaring heeft opgedaan de afgelopen jaren en dat hij tijdens zijn studie Marketing voldoende over psychologie heeft geleerd. Van de andere medewerkers die worden ingezet geldt dat de klusjesman geen zorggerelateerde opleiding heeft gevolgd en dat de kwaliteitsmedewerker geen zorggerelateerde opleiding heeft afgerond. Deze medewerkers worden wel ingezet voor de begeleiding van de cliënten en hebben in die hoedanigheid één-op-één contact met de cliënten. De twee medewerkers die wel een afgeronde zorggerelateerde MBO opleiding hebben afgerond, zijn maar beperkt voor de cliënten aanwezig. Ook de orthopedagoog is slechts een dag in de week aanwezig. Er wordt binnen 't Polböske niet afgewogen of de zwaarte van de problematiek waarmee de cliënten kampen in overeenstemming is met de zorg en ondersteuning die binnen 't Polböske kan worden geboden.
- Uit de gesprekken met cliënten blijkt dat de afgelopen periode minimaal vijf keer is gevochten tussen cliënten. Deze vechtpartijen zijn niet geregistreerd in de incidentenregistratie. Naar aanleiding van deze vechtpartijen zijn op cliëntniveau geen concrete verbetermaatregelen ingezet of een veiligheidsplan opgesteld om vechtpartijen in de toekomst te voorkomen en/of het risico daarop te beperken.
- De leidinggevende geeft aan dat het voorkomt dat hij bij een escalatie cliënten fixeert door ze vast te pakken en vast te houden. Een aantal weken geleden is een minderjarige cliënt vastgepakt en vastgehouden door de leidinggevende. De cliënt had ruzie met een mede cliënt en de leidinggevende is tussenbeide gekomen. De leidinggevende heeft de cliënt tegen de grond gelegd en hem met zijn handen tegen de grond gehouden. De cliënt heeft aangegeven dat, naar zijn mening, de leidinggevende daarbij fysiek "over de grenzen" is gegaan door de wijze waarop de leidinggevende hem heeft vastgehouden.



- Het incident waarbij de leidinggevende fysiek heeft ingegrepen is niet opgenomen in de incidentenregistratie.
- In ieder geval twee cliënten hebben meerdere keren een tik op het hoofd gekregen van de leidinggevende om, volgens de leidinggevende, een woede-uitbarsting te doorbreken. Een andere cliënt geeft aan dat de leidinggevende regelmatig zo boos is dat hij de cliënt slaat.
- Er is één cliënt door de leidinggevende vastgebonden met tie-wraps toen deze cliënt boos en agressief was. De leidinggevende heeft aangegeven dat wanneer een cliënt zo agressief is, hij er wederom voor zou kunnen kiezen om op deze wijze een cliënt rustig te krijgen.
- In ieder geval drie jeugdige cliënten hebben gedurende meerdere nachten bij de leidinggevende in bed geslapen. Dit varieert per cliënt van enkele nachten tot een of twee nachten per week gedurende een periode van twee jaar. Gedurende deze nachten sliepen de cliënten en de leidinggevende naast elkaar in één tweepersoonsbed. De leidinggevende geeft aan dat dit met toestemming van de ouders gebeurde en omdat deze cliënten daar rustig van werden. ...
- In een glazen kast in de woonkamer staan meerdere flessen (sterke) alcoholhoudende drank. Op deze kast is een camera gericht, maar de drank is in principe vrij toegankelijk voor de cliënten. De leidinggevende geeft aan dat er onder de 18 jaar geen alcohol mag worden gedronken. Cliënten, alsmede een ouder van één van de cliënten, geven aan dat er regelmatig alcohol wordt gedronken, ook door de minderjarige cliënten.
- De cliënten geven aan dat ze frequent op het terrein van 't Polböske blowen. De leidinggevende geeft aan dat het in principe niet is toegestaan om op het terrein van 't Polböske te blowen, maar dat het wel gedoogd wordt.
- De slaapkamer van een van de cliënten is tevens de doorgang naar het zwembad. Andere cliënten, medewerkers en de leidinggevende lopen met regelmaat door deze kamer heen om in het zwembad te komen. In de kamer staat tevens een sauna waar alle bewoners gebruik van kunnen maken. De leidinggevende geeft aan dat binnenkort een kamer op de bovenetage beschikbaar komt en dat de cliënt daar dan naartoe zal verhuizen.
- De leidinggevende geeft aan geen kennis te hebben van professionele richtlijnen over afstand en nabijheid. Hij heeft geen scholing gevolgd op het gebied van vastpakken en vasthouden. Hij heeft geen specifieke opleiding of cursus gevolgd voor de omgang met cliënten met de problematiek ADHD of autisme. Op de vraag van de inspecties of de leidinggevende bereid is zich te professionaliseren geeft hij enerzijds aan dat hij hiertoe bereid is, maar anderzijds geeft hij aan dat zijn aanpak en zorg effectief is. Daarnaast geeft hij aan dat hij de cliënten niet meer in zijn bed laat slapen omdat het maatschappelijk wordt afgekeurd, niet omdat hij vindt dat dit niet goed is voor de cliënten. Tevens geeft hij aan dat hij vindt dat hij voldoende ervaring heeft om met complexe problematiek om te gaan.

Ons kenmerk

IJZ/170710362-JN/100424



Conclusies bevindingen

De conclusie van de inspecties luidt dat 't Polböske, gelet op alle genoemde bevindingen die tezamen een ernstig risico vormen voor de veiligheid van de cliënten, de artikelen 4.1.1 en 4.1.4 van de Jeugdwet en de artikelen 2, 3 en 7 van de Wkkgz niet, dan wel in onvoldoende mate, naleeft.

Ons kenmerk

IJZ/170710362-JN/100424

't Polböske voldoet op de volgende punten niet aan de huidige wet- en regelgeving:

- Binnen 't Polböske wordt in onvoldoende mate en op onvoldoende professionele wijze afgewogen of de zwaarte van de problematiek waarmee de cliënten kampen in overeenstemming is met de zorg en ondersteuning die binnen 't Polböske kan worden geboden.
- Het bestuur van 't Polböske draagt onvoldoende zorg voor de inzet van kwalitatief voldoende geschoold personeel. De leidinggevende – die zorg draagt voor het grootste deel van de begeleiding van de cliënten – heeft geen zorginhoudelijke achtergrond en onvoldoende kennis van wetgeving en richtlijnen op het gebied van jeugdhulp, zoals over de veldnorm 'het Kwaliteitskader Jeugd' en de richtlijn Residentiële Jeugdhulp van het Nederlands Jeugdinstituut (NJI). Daar komt bij dat de leidinggevende heeft aangegeven dat hij nog steeds staat achter de manier waarop hij in bepaalde situaties handelt. Dit baart de inspecties grote zorgen. Verder hebben de klusjesman en de kwaliteitsmedewerker eveneens geen zorggerelateerde opleiding gevolgd of afgerond. Deze medewerkers worden wel ingezet voor de begeleiding van de cliënten en hebben in die hoedanigheid één-op-één contact met de cliënten. De twee medewerkers die wel een zorggerelateerde mbo-opleiding hebben afgerond, zijn beperkt aanwezig. Ook de orthopedagoog is slechts een dag in de week aanwezig. Vanwege de problematiek van de cliënten is structureel professionele zorg, begeleiding en ondersteuning nodig. Dit kan niet worden geboden door 't Polböske waardoor sprake is van onvoldoende verantwoorde hulp en zorg aan cliënten. Daar komt bij dat 't Polböske niet onderbouwt waarom zij niet werkt met geregistreerde professionals en eveneens niet onderbouwt dat de inzet van niet geregistreerde professionals niet afdoet aan de kwaliteit van hulp of noodzakelijk is voor de kwaliteit.
- Binnen 't Polböske wordt onvoldoende veiligheid geboden aan cliënten:
 - Het geven van een tik op het hoofd aan cliënten en het gebruik van tie-wraps om een cliënt vast te binden is in strijd met wetgeving en professionele richtlijnen.
 - Binnen 't Polböske worden cliënten bij agressief gedrag vastgepakt en vastgehouden. Het toepassen van vrijheidsbeperkende maatregelen zoals vastpakken en vasthouden is, met de nodige waarborgen, alleen toegestaan op een BOPZ-aangemerkte locatie of een locatie voor gesloten jeugdhulp. 't Polböske beschikt niet over een BOPZ aanmerking en is eveneens niet aangemerkt als voorziening voor gesloten jeugdhulp. Derhalve is het wettelijk niet toegestaan om een dergelijke vrijheidsbeperkende maatregel toe te passen met uitzondering van een noodsituatie. Tevens is de leidinggevende niet geschoold en/of getraind in het toepassen van vastpakken en vasthouden.
 - De leidinggevende heeft aangegeven dat hij in de toekomst wellicht op dezelfde manier zal ingrijpen omdat hij dit soms noodzakelijk acht.



- Naar aanleiding van de vechtpartijen tussen cliënten en het fysiek ingrijpen door de leidinggevende - door een cliënt vast te pakken en vast te houden – is geen incidentenregistratie ingevuld. Verder zijn op cliëntniveau geen concrete verbetermaatregelen ingezet of een veiligheidsplan opgesteld om vechtpartijen en ingrijpen in de toekomst te voorkomen en/of het risico daarop te beperken.
- Binnen 't Polböske wordt openlijk gebruik van softdrugs gedoogd en is alcohol beschikbaar voor en te nuttigen door cliënten. Ten aanzien van de minderjarige cliënten is dit in strijd met wetgeving en professionele richtlijnen.
- Binnen 't Polböske bestaat onvoldoende professionele distantie tussen de leidinggevende en de cliënten, omdat de leidinggevende samen met cliënten in bed heeft geslapen.
- Binnen 't Polböske is de privacy ten aanzien van in ieder geval een cliënt onvoldoende gewaarborgd, omdat zijn slaapkamer de doorgang is voor andere cliënten, medewerkers en de leidinggevende om in de sauna en het zwembad te komen.

Ons kenmerk

IJZ/170710362-JN/100424

Eindconclusie

Bij het inspectiebezoek is gebleken dat de kwaliteit van de zorg en hulp zodanig is dat sprake is van een ernstig risico voor de veiligheid van de kwetsbare cliënten binnen 't Polböske. Dientengevolge kunnen de cliënten onvoldoende gezond en veilig opgroeien binnen 't Polböske.

De inspecties achten het met name zorgelijk dat de leidinggevende de professionele zorg niet kan waarborgen en dat hij onvoldoende inzicht toont dat zijn handelen niet in overeenstemming is met wat van een professionele jeugdhulpaanbieder mag worden verwacht. Nu de leidinggevende door de cliënten wordt aangeduid als 'de begeleider' en als degene die vrijwel altijd zelf aanwezig is (een uitzondering daargelaten), de leidinggevende woonachtig is binnen het gebouw van 't Polböske en de gemeenschappelijke ruimten door alle bewoners inclusief de leidinggevende worden gebruikt, achten de inspecties het noodzakelijk in de huidige situatie in te grijpen.

Veilig Thuis heeft op verzoek van de inspecties de opvoedingsomgeving van de cliënten binnen 't Polböske en in het bijzonder de omgang en relatie tussen de leidinggevende en de cliënten onderzocht. De bevindingen en conclusies van Veilig Thuis onderschrijven de noodzaak om de hulpverlening binnen 't Polböske te professionaliseren en meer in samenhang te brengen met de problematiek van de cliënten.

Aanwijzing

Gelet op de bovengenoemde bevindingen, de hoeveelheid tekortkomingen die de inspecties hebben geconstateerd, alsmede gelet op de risico's voor de cliëntveiligheid die deze tekortkomingen met zich meebrengen, geven de Inspectie Jeugdzorg en de Inspectie voor de Gezondheidszorg Zorgboerderij 't Polböske B.V. op grond van artikel 9.3 van de Jeugdwet en artikel 27 van de Wkkgz een aanwijzing. De aanwijzing zal de volgende inhoud hebben.



't Polböske moet zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk **binnen vier maanden** na dagtekening van de aanwijzing voldoen aan de volgende normen.

Ons kenmerk
IJZ/170710362-JN/100424

- De interne organisatie is zodanig georganiseerd dat er kwalitatief en kwantitatief voldoende personeel is om verantwoorde en veilige hulp, dan wel goede zorg aan de cliënt te verlenen (artikel 4.1.1 en 4.1.4 van de Jeugdwet, artikel 2 en 3 van de Wkkgz, de richtlijn Residentiële Jeugdhulp, het Kwaliteitskader Jeugd en het toetsingskader Jeugdhulp met verblijf).
 - 't Polböske voorziet er in dat 24 uur per dag door voldoende personeel op professionele wijze zorg en ondersteuning wordt geboden aan de cliënten. 't Polböske zet medewerkers in die aantoonbaar zijn geschoold voor de functie die zij uitoefenen.
 - 't Polböske weegt op professionele wijze af of de zwaarte van de problematiek waarmee de cliënten kampen in overeenstemming is met de zorg en ondersteuning die binnen 't Polböske kan worden geboden. Indien wordt vastgesteld dat de problematiek van de cliënten dusdanig zwaar is dat een plaatsing binnen 't Polböske niet (meer) verantwoord is, dient 't Polböske hiernaar te handelen.
 - 't Polböske organiseert dat de medewerkers van 't Polböske die hulp en begeleiding bieden aan de cliënten hiervoor voldoende scholing en opleiding hebben gevolgd die passend is voor de bij 't Polböske verblijvende cliënten. Dit dient te gebeuren volgens de uitgangspunten in de Richtlijn Residentiële jeugdhulp van het NJI en het Kwaliteitskader Jeugd. Dit omvat in ieder geval dat 't Polböske werkt met geregistreerde professionals, tenzij de inzet van een niet geregistreerde professional niet afdoet aan de kwaliteit van hulp of noodzakelijk is voor de kwaliteit.
- 't Polböske biedt voldoende veiligheid aan cliënten (artikel 4.1.1 van de Jeugdwet, artikel 2 van de Wkkgz, de richtlijn Residentiële Jeugdhulp, het Kwaliteitskader Jeugd en het toetsingskader Jeugdhulp met verblijf).
 - 't Polböske hanteert geen vrijheidsbeperkende maatregelen, tenzij dit noodzakelijk is in een noodsituatie.
 - Wanneer uit de risicotaxatie van cliënten blijkt dat er een verhoogd risico op agressie is, maken de professionals van 't Polböske een signaleringsplan/veiligheidsplan waarin afspraken worden vermeld en bewaakt om de risico's te beperken.
- 't Polböske waarborgt voldoende professionele distantie tussen de medewerkers en de cliënten (artikel 4.1.1 van de Jeugdwet, artikel 2 van de Wkkgz, de richtlijn Residentiële Jeugdhulp, het Kwaliteitskader Jeugd en het toetsingskader Jeugdhulp met verblijf). De medewerkers van 't Polböske zijn zich bewust van hun eigen gehechtheidervaringen en spanningsopbouw. Tevens volgen zij intervisie waarbinnen zij elkaar als professionals feedback geven en reflecteren op de balans in afstand en nabijheid en in het toepassen van macht en gezag.
- 't Polböske waarborgt de privacy van de cliënten door alle cliënten over een eigen afzonderlijke slaapkamer te laten beschikken (artikel 4.1.1 van de Jeugdwet, artikel 2 van de Wkkgz, de richtlijn Residentiële Jeugdhulp, het Kwaliteitskader Jeugd en het toetsingskader Jeugdhulp met verblijf).

't Polböske mag geen nieuwe cliënten aannemen, totdat naar het oordeel van de inspecties de tekortkomingen zoals hierboven weergegeven zijn weggenomen.



Daarnaast dient 't Polböske met onmiddellijke ingang de cliënten, hun vertegenwoordigers en de betrokken hulpverleners in heldere taal te informeren over deze aanwijzing.

Ons kenmerk
IJZ/170710362-JN/100424

Vervolg

Uiterlijk twee maanden na bekendmaking van de aanwijzing willen de inspecties geïnformeerd worden over de voortgang middels toezending van een tussentijds resultaatverslag.

Tevens willen de inspecties na vier maanden na bekendmaking van de aanwijzing geïnformeerd worden over het voldoen aan de aanwijzing middels toezending van een resultaatverslag waarin 't Polböske aantoont dat is voldaan aan de gevraagde verbeteringen.

Zodra 't Polböske tussentijds van oordeel is dat adequate verbetermaatregelen zijn gerealiseerd om de in deze aanwijzing genoemde tekortkomingen op te heffen, kan dit schriftelijk kenbaar worden gemaakt aan de inspecties. De inspecties beoordelen dan of met de door 't Polböske getroffen maatregelen voldaan wordt aan de voorwaarden voor verantwoorde zorg en jeugdhulp en of de werking van de aanwijzing kan worden opgeheven.

Overigens kunnen de inspecties tussentijds besluiten de voortgang van de verbeteringen die voortvloeien uit de aanwijzing te controleren middels een aangekondigd of onaangekondigd toezicht.

't Polböske dient aan de aanwijzing gevolg te geven. Indien 't Polböske geen gevolg geeft aan de aanwijzing, kan ik een last onder bestuursdwang dan wel een last onder dwangsom opleggen om de naleving van de aanwijzing af te dwingen.

Openbaarmaking aanwijzing

In de brief van 30 juni 2017 heeft u kunnen lezen dat de inspecties het voornemen hebben om de aanwijzing actief openbaar te maken via de website van de inspecties. U heeft geen bedenkingen ingediend aangaande de openbaarmaking. Gelet daarop wordt de aanwijzing openbaar gemaakt conform het beleid van de inspecties op **maandag 24 juli 2017 om 12.00 uur**.



Ik ga ervan uit met het bovenstaande voldoende te hebben geïnformeerd. Indien er behoefte is aan een toelichting op bovenstaande dan kan contact worden opgenomen met ..., senior inspecteur bij de Inspectie Jeugdzorg.

Ons kenmerk
IJZ/170710362-JN/100424

Hoogachtend,

de Minister van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport,
namens deze,

hoofdinspecteur maatschappelijke zorg van de Inspectie voor de Gezondheidszorg
en wnd. hoofdinspecteur van de Inspectie Jeugdzorg