

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

1331

Vragen van het lid **Agema** (PVV) aan de staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport over het bericht dat medewerkers in de thuiszorg of verpleeg- en verzorgingshuizen snakken naar een loonsverhoging en meer tijd voor hun patiënten wensen. (Ingezonden 20 november 2009)

1

Bent u bekend met het bericht «Loonsverhoging en meer tijd voor cliënt vraag!»?¹

2

Wat is uw mening over deze duidelijke uitkomst van deze enquête?

3

Deelt u de mening dat een loonsverhoging de bereidheid tot het werken in de zorg verhoogt en de uitstroom verkleint?

4

Deelt u de mening dat een gebrek aan tijd voor de patiënt slecht is voor de kwaliteit van zorg?

5

Waarom neemt u het voorstel uit de tegenbegroting van de PVV niet over waarbij € 500 miljoen structureel is uitgetrokken voor meer salaris voor alle zorgmedewerkers op de werkvloer, € 250 miljoen structureel beschikbaar is gesteld voor nog eens 5-6000 extra zorgmedewerkers, € 140 miljoen structureel is begroot voor de

aanschaf en vervanging van materiaal zoals tilliften, speciale matrassen, airconditioning voor de langdurige zorg, € 100 miljoen structureel extra is vrijgemaakt voor een opleidingsfonds voor bestaande zorgmedewerkers en € 10 miljoen structureel extra is uitgetrokken voor de intensivering van de programma's tegen ondervoeding, uitdroging en doorliggen?

¹ Medicalfacts, 19 november 2009.

Antwoord

Antwoord van staatssecretaris **Bussemaker** (Volksgezondheid, Welzijn en Sport) (ontvangen 22 januari 2010)

1

Ik lees in de door u genoemde bron dat de ABVAKABO FNV een inventariserende enquête heeft gehouden onder de leden om de inzet te bepalen voor de volgende ronde van cao-onderhandelingen in de sector VVT (verpleging, verzorging en thuiszorg).

2

De bewindslieden van VWS zitten niet aan de cao-tafel want sociale partners, werkgeversorganisaties en vakbonden, gaan over het afsluiten van cao's.

De minister en ik mengen ons niet in het onderhandelingsproces dat tot cao's moet leiden.

3

Het loon is slechts één van de factoren die de keuze tot werken in een sector bepaalt. In de zorg wordt niet alleen een marktconform loon verdiend en een goede pensioenvoorziening geboden, maar er zijn ook nog tal van andere, ook immateriële factoren die een keuze voor werken in de zorg rechtvaardigen. Het is inhoudelijk leuk en maatschappelijk nuttig werk dat ook in tijden van economische crisis een grote mate van werkzekerheid biedt. Het kabinet is over loonsverhoging van mening dat juist loonmatiging aan de orde is in deze tijd van economische crisis.

4

«Veel tijd besteden aan een patiënt» is niet identiek aan «goede kwaliteit van zorg». Voor de zorg gelden kwaliteitsmaatstaven. Voor de uitvoering ervan zijn primair de zorgaanbieders verantwoordelijk. Zij moeten kwalitatief goede zorg leveren tegen de gecontracteerde prijs. Om daarop toe te zien beschik ik over een inspectiedienst, de IGZ. Op dit moment heb ik geen aanleiding om te concluderen dat er in het algemeen ondermaatse zorg wordt geleverd.

5

Alle aspecten over de VWS-begroting en de alternatieven voor wat in die begroting staat, zijn recent uitgebreid aan de orde geweest bij de begrotingsbehandeling van VWS.