

**Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden**

**1826**

Vragen van het lid **Meeuwis** (VVD) aan de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *het bericht dat mensen die vanuit een uitkering aan het werk gaan er financieel op achteruit gaan.* (Ingezonden 22 januari 2010)

- 1 Bent u bekend met het artikel «Bijstand beter dan baan van 32 uur»?<sup>1</sup>
- 2 Hoe beoordeelt u het feit dat mensen die vanuit de bijstand aan het werk gaan er in inkomen op achteruit gaan?
- 3 Kunt u uitleggen hoe het bedrag van een uitkering hoger kan zijn dan de beloning van een werkweek van 32 uur? En hoe komt dit bedrag van de uitkering precies tot stand?
- 4 Deelt u de mening dat, zeker gezien de huidige economische omstandigheden, het van buitengewoon belang is om mensen te prikkelen aan de slag te gaan en dat het onwenselijk is dat een uitkering financieel aantrekkelijker is dan een baan?

<sup>1</sup> Leeuwarder Courant, 21 januari 2010  
<http://www.leeuwardercourant.nl/nieuws/regio/article5715297.ece>

**Antwoord**

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 9 maart 2010)

1  
Ja.

2 t/m 4

De hoogte van de bijstandsnorm voor alleenstaande ouders is 90% van het referentie minimumloon en is dus daarmee gekoppeld. Het netto inkomen van iemand die 32 uur werkt tegen een minimum uurloon is beperkt hoger dan de bijstandsnorm voor alleenstaande ouders. Afhankelijk van de vormgeving van regelingen op gemeenteniveau verliest iemand die gaat werken mogelijk het recht op kwijtschelding van lokale lasten en mogelijk het recht op bijzondere bijstand. Daarnaast betaalt iemand die gebruik gaat maken van de formele kinderopvang hiervoor een eigen bijdrage in de kosten. Hierdoor kan het inderdaad zo zijn dat iemand die 32 uur gaat werken tegen een minimum uurloon er op achteruit gaat. Iemand kan echter door bijvoorbeeld iets meer dan 32 uur te werken deze situatie voorkomen. Een baan is ook de beste positie om kans te maken op salarisstijging. Blijft staan dat er een armoedeval bestaat. Deze armoedeval is het gevolg van een voortdurende afweging in het inkomensbeleid tussen enerzijds het bieden van adequate

inkomensondersteuning en anderzijds het bevorderen van de arbeidsparticipatie. Dat neemt niet weg dat ik het ten zeerste van belang vind mensen te stimuleren om aan de slag te gaan. Er zijn daarom verschillende financiële instrumenten om de arbeidsparticipatie van alleenstaande ouders te bevorderen. Het gaat om de volgende regelingen:

- Wanneer mensen gaan werken vanuit de bijstand dan worden in beginsel de eigen verdiensten aangevuld tot het niveau van de bijstand. De gemeente kan besluiten om 25% van de eigen inkomsten hierbij vrij te laten tot een maximum van 187 euro netto per maand. Hierbij gelden de voorwaarden dat dit niet langer mag duren dan zes maanden en dat het college van B&W bepaalt of de vrijlating bijdraagt aan arbeidsinschakeling.
- De gemeente kan een eenmalige of tweemaalige premie verstrekken met het oog op het bevorderen van positief gedrag gericht op uitstroom naar betaalde arbeid. Een dergelijke premie wordt tot een bedrag van maximaal € 2.229 per kalenderjaar vrijgelaten, indien de alleenstaande ouder (aanvullende) bijstand ontvangt. De een- of tweemaalige premie is tot maximaal € 2.229 belastingvrij.
- Een gemeente kan de eigen bijdrage voor kinderopvang vergoeden via het Participatiebudget of de bijzondere bijstand. In dat geval

is er geen inkomensachteruitgang door te gaan werken.

- Voor alleenstaande ouders met een kind jonger dan 5 jaar geldt dat de aanvullende alleenstaande ouderkorting en de inkomensafhankelijke combinatiekorting vrijgelaten is wanneer er gewerkt wordt met een aanvulling vanuit de bijstand.

Naast deze financiële mogelijkheden kent de Wet werk en bijstand een sollicitatieplicht die ook geldt voor alleenstaande ouders in de bijstand. Wel kunnen alleenstaande ouders met kinderen jonger dan 5 jaar voor maximaal zes jaar worden ontheven van de sollicitatieplicht als ze daarom vragen en bereid zijn scholing te volgen. In alle gevallen is dit dus gericht op arbeidsinschakeling.