

Onderwerp  
Deelname leiding aan cao-acties

De voorzitters van de vakorganisaties ACP, NPB,  
VMHP en ANPV

Organisatieonderdeel  
Landelijk actie  
coördinatiecentrum (LACC)

Behandeld door

Functie  
Adviseur

Telefoon  
3

E-mail

Ons kenmerk  
2017-0077363

Uw kenmerk  
DB/cor ui?18.036/sb

In afschrift aan

Datum  
27 juli 2018

Bijlage(n)  
0

Pagina  
1

Geachte voorzitters van de vakorganisaties,

In uw brief van 24 juli 2018 heeft u vragen gesteld over de deelname van leidinggevendenden aan cao-acties. In antwoord daarop, meld ik u het volgende.

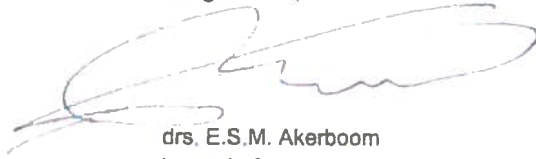
Alle politiemedewerkers, inclusief leidinggevendenden, hebben het recht om actie te voeren. Een verbod daaraan mee te doen kan slechts door de rechter worden opgelegd. Het is de verantwoordelijkheid van de korpschef om telkens te beoordelen of een collectieve actie het functioneren van het korps zou kunnen aantasten. Die verantwoordelijkheid neem ik zeer serieus. Wij kunnen het ons niet permitteren om concessies te doen aan de veiligheid in Nederland en aan de veiligheid van politiemensen. Ik waardeer het dan ook dat u in uw aanzeggingen steeds benadrukt dat u er alles aan zult doen om de acties waardig en gecontroleerd te laten verlopen.

Het wel of niet gehoor geven aan een oproep tot een collectieve actie is een individuele keuze van iedere medewerker. De korpsleiding respecteert deze keuze onvoorwaardelijk en verwacht dit ook van de leidinggevendenden. Hier wordt geen enkele druk op gezet. Anderzijds heeft de korpsleiding ook de verantwoordelijkheid om medewerkers die er voor kiezen regulier hun werkt te blijven doen, te garanderen dat zij niet ongewild worden betrokken bij een collectieve actie.

Het is dan ook nadrukkelijk niet zo dat leidinggevendenden geen actie zouden mogen voeren. Wel heeft de strategische leiding van de politie (eenheidsleiding en directeuren) onderling afgesproken dat zij niet zelf zullen deelnemen aan de acties. Zij zijn immers verantwoordelijk voor het strategische beleid van het korps en vanuit die positie betrokken bij de besluitvorming rondom de inzet van de werkgever. Deze onderlinge afspraak is herhaald in het KLO en KMO. Er is geen sprake van een besluit.

Ik hoop dat ik hiermee de onrust op dit punt heb kunnen wegnemen.

Hoogachtend,



drs. E.S.M. Akerboom  
korpschef