

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

237

Vragen van de leden **Spekman** en **Vermeij** (beiden PvdA) aan de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *de premiekorting voor oudere werknemers*. (Ingezonden 2 september 2009)

- 1
Is het waar dat de verrekening van de premiekorting met de WW/Awf-premie geen financieel voordeel oplevert? Heeft dit te maken met het feit dat premiekorting valt binnen het vrijgestelde deel van de WW/Awf-premie, waardoor die verrekening derhalve geen effect sorteert?¹
- 2
Geldt dit in alle gevallen of alleen indien de totale WW/Awf-premie die een bedrijf betaalt te laag is/binnen de vrijstelling valt?
- 3
Bent u het ermee eens dat de regeling van premiekorting voor oudere werknemers bedoeld was om werkgevers te stimuleren deze groep werknemers in dienst te krijgen en te houden, en dat deze regeling door de geschetste verrekening onvoldoende werkt?
- 4
Bent u bereid de regeling zo aan te passen dat deze wel volledig uitwerkt, en dat werkgevers die hun best doen

om oudere werknemers in dienst te nemen en te houden daarvoor, conform de bedoeling van de regeling, voor beloond worden?

¹ E-mail aan het lid Spekman d.d. 20 augustus 2009, onderhands reeds aan bewindspersoon verstrekt.

Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 5 oktober 2009)

- 1
Met de premiekorting oudere werknemers heeft een werkgever een financieel voordeel. Hij kan namelijk een korting toepassen op de som van de door hem verschuldigde premies werknemersverzekeringen (exclusief de premies voor de sectorfondsen). De premiekorting geeft ook een korting op de WW/Awf-premie. Over de franchise (vrijstelling) in de AWF-premie is de werkgever geen premie verschuldigd. Op premie die niet verschuldigd is, kan logischerwijs geen korting toegepast worden.
- 2
Indien de door de werkgever in totaal verschuldigde premies lager zijn dan de premiekorting (€ 6.500 voor in dienst nemen van een oudere uitkeringsgerechtigde en € 2.750 voor in dienst hebben van een oudere werknemer), kan hij de korting ook slechts tot die lagere bedragen toepassen. Dit doet zich eerder voor naarmate hij in verhouding tot het

gehele personeelsbestand meer werknemers in dienst heeft voor wie hij premiekorting kan toepassen en de af te dragen premie lager is.

- 3 en 4
Ik ben het eens met de door de vragenstellers geformuleerde doelstelling van de regeling. De mogelijkheid dat niet het volledige bedrag van de premiekorting kan worden toegepast is met enkele voorbeelden toegelicht bij behandeling van het voorstel van wet tot invoering van de premiekorting (Kamerstukken 2008/09, 31 707, nr. 7, pag. 14). Het feit dat de premiekorting in een aantal situaties niet geheel verzilverd kan worden, wil niet zeggen dat de regeling onvoldoende werkt. De regeling biedt de werkgever een stimulans doordat hij een korting kan toepassen op de premies indien hij oudere werknemers in dienst neemt of houdt. Tot slot wil ik u wijzen op enkele wijzigingen die zijn voorzien respectievelijk voorgesteld en die gunstig zullen uitwerken op de verzilvering van de premiekorting. In de wet is geregeld dat met ingang van 2010 de premiekorting wordt toegerekend aan de som van de AWF/Ufo-premie en de arbeidsongeschiktheidspremies. De verhouding tussen de beide premies is daardoor niet meer van belang en de premiekorting kan doorgaans tot een hoger bedrag worden verzilverd. In het voorstel van Wet tot wijziging

van een aantal wetten ter uniformering van het loonbegrip wordt bovendien voorgesteld de franchise af te schaffen en wordt het premiepercentage daaraan aangepast. Hoewel dit voorstel primair is bedoeld ter vereenvoudiging van de premieheffing, heeft het ook een gunstig effect op de verzilveringsmogelijkheden. Na afschaffing van de franchise AWf is premie verschuldigd over het gehele loon tot het maximumbedrag. Dan kan ook over een groter loonbedrag de premiekorting worden toegepast. De inwerkingtreding daarvan is voorzien per 1 januari 2011 of 2012.