

Vergaderjaar 2015–2016

34 375

Wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet in verband met de versterking van de betrokkenheid van de werkgevers en werknemers bij de arbodienstverlening, de preventie in het bedrijf of de inrichting van de werkgever en de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts, en enige andere wijzigingen

Nr. 10

AMENDEMENT VAN HET LID ULENBELT

Ontvangen 1 september 2016

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

I

Vóór artikel I, onderdeel A, wordt een onderdeel ingevoegd, luidende:

0A

Artikel 9, derde lid, komt te luiden:

3. De persoon, bedoeld in artikel 14, eerste lid, die belast is met de taak, bedoeld in onderdeel b van dat lid, of de arbodienst meldt beroepsziekten aan de werkgever, de ondernemingsraad of de personeelsvertegenwoordiging, of, bij het ontbreken daarvan, de belanghebbende werknemers. De werkgever meldt beroepsziekten aan de daartoe aangewezen toezichthouder, en een door Onze Minister hiertoe aangewezen instelling.

II

Artikel I, onderdeel A komt te luiden:

A

Artikel 9, derde lid, komt te luiden:

3. De persoon, bedoeld in artikel 14, eerste lid, die belast is met de taak, bedoeld in onderdeel b van dat lid, of de arbodienst meldt beroepsziekten aan de werkgever, de ondernemingsraad of de personeelsvertegenwoordiging, of, bij het ontbreken daarvan, de belanghebbende werknemers. De werkgever meldt beroepsziekten aan de daartoe aangewezen toezichthouder, en een door Onze Minister hiertoe aangewezen instelling. Als overtreding wordt aangemerkt het niet naleven van de bij of krachtens de tweede volzin vastgestelde verplichtingen door de werkgever.

Toelichting

De gezondheid van werknemers op de werkvloer is een verantwoordelijkheid van de werkgever. Daarom komt de verantwoordelijkheid voor het melden van beroepsziekten aan de daartoe aangewezen toezichthouder, en een door Onze Minister hiertoe aangewezen instelling door dit amendement te liggen bij de werkgever. Om de werkgever hiertoe in staat te stellen krijgt de arbodienst de plicht om beroepsziekten te melden bij de werkgever, de ondernemingsraad of de personeelsvertegenwoordiging, of, bij het ontbreken daarvan, de belanghebbende werknemers.

Indien de werkgever een beroepsziekte niet heeft gemeld zal de eventueel in te voeren boete voor de werkgever zijn. Indien de werkgever van oordeel is dat niet hij maar de arbodienst tekort heeft geschoten zal hij deze op hen kunnen verhalen. Immers de overeenkomst dat de arbodienst melding zou doen bij de werkgever is niet nagekomen.

Ulenbelt