

Vergaderjaar 2011–2012

**33 241****Wijziging van de Ziektewet en enige andere wetten om ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid van vangnetters te beperken (Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters)****Nr. 23****BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 4 juli 2012

Tijdens de plenaire behandeling van het wetsvoorstel beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid van vangnetters (33 241) op dinsdag 3 juli jl. (Handelingen II 2011/12, nr. 103, behandeling wetsvoorstel beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid van vangnetters), is gevraagd naar een overzicht van de ontwikkeling van het aantal flexibele krachten op de Nederlandse arbeidsmarkt. Met deze brief beantwoord ik aan dat verzoek.

<b>Personen x 1 000</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
Totaal werknemers flex. arbeidsrelatie	818	855	943	1 084	1 132	1 105	1 104	1 120
<i>Werknemers tijd. uitzicht op vast</i>	<i>277</i>	<i>267</i>	<i>304</i>	<i>376</i>	<i>408</i>	<i>401</i>	<i>382</i>	<i>419</i>
<i>Werknemers tijdelijk &gt;= 1 jaar</i>	<i>88</i>	<i>90</i>	<i>98</i>	<i>107</i>	<i>109</i>	<i>125</i>	<i>125</i>	<i>96</i>
<i>Werknemers overig tijdelijk</i>	<i>100</i>	<i>103</i>	<i>102</i>	<i>113</i>	<i>115</i>	<i>120</i>	<i>118</i>	<i>99</i>
<i>Uitzendkrachten</i>	<i>152</i>	<i>179</i>	<i>205</i>	<i>213</i>	<i>205</i>	<i>164</i>	<i>166</i>	<i>172</i>
<i>Oproep- of invalkrachten</i>	<i>99</i>	<i>111</i>	<i>121</i>	<i>137</i>	<i>142</i>	<i>148</i>	<i>164</i>	<i>187</i>
<i>Werknemers vast geen vaste uren</i>	<i>41</i>	<i>41</i>	<i>44</i>	<i>54</i>	<i>59</i>	<i>57</i>	<i>59</i>	<i>59</i>
<i>Tijdelijke werknemers geen vaste uren</i>	<i>61</i>	<i>63</i>	<i>69</i>	<i>84</i>	<i>94</i>	<i>90</i>	<i>91</i>	<i>88</i>

Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, Statline

Het CBS verstaat onder «werknemers met een flexibele arbeidsrelatie» personen die een arbeidsovereenkomst hebben die van beperkte duur is of die niet voor een vast overeengekomen aantal uren in dienst zijn. Hiertoe behoren: werknemers met een tijdelijk dienstverband met uitzicht op vast en vaste uren, werknemers met een tijdelijk dienstverband van 1 jaar of langer en vaste uren, werknemers met een overig tijdelijk dienstverband en vaste uren, oproep- en invalkrachten, uitzendkrachten,

werknemers met een vast dienstverband zonder vaste uren en werknemers met een tijdelijk dienstverband zonder vaste uren. Zelfstandigen worden hier niet onder gerekend.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
H. G. J. Kamp