



Ons kenmerk 2010/2435

Datum 4 juni 2010

Stafafdeling

Wilhelmina van Pruisenweg 52
2595 AN Den Haag
Postbus 11563
2502 AN Den Haag
www.iwiweb.nl

persbericht

Betere benutting regierol gemeenten nodig bij uitvoering Wsw

Twee jaar na de invoering van wijzigingen in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) zijn de meeste sw-bedrijven een eind op weg met het omvormen van productiebedrijf naar 'arbeidsontwikkelbedrijf'. Gemeenten voeren in toenemende mate de regie op de uitvoering van de Wsw. Ten aanzien van de arbeidsontwikkeling vullen ze de regierol echter nog onvoldoende in. Dit meldt de Inspectie Werk en Inkomen in een vandaag verschenen rapport.

De Wsw draait om mensen die – door lichamelijke, verstandelijke of psychische beperkingen - zelfstandig niet in staat zijn om het wettelijk minimumloon te verdienen. Het is de bedoeling dat sw-bedrijven hen helpen om hun capaciteiten zo goed mogelijk te ontwikkelen, als het kan met een baan bij een 'gewone' werkgever als resultaat. De gemeente heeft een zorgplicht voor mensen met een Wsw-indicatie. Verder heeft de gemeente een regierol over de uitvoering van de Wsw.

Arbeidsontwikkeling is een van de speerpunten in de Wsw. Bij arbeidsontwikkeling wordt een medewerker voortdurend ondersteund om vaardigheden te ontwikkelen. Doel is dat iedere individuele Wsw'er uiteindelijk op het voor hem of haar maximaal haalbare niveau werkzaam is. Nagenoeg alle sw-bedrijven zijn actief met vormen van arbeidsontwikkeling.

Gemeenten schieten tekort in de regie op de omschakeling van sw-bedrijven van productiebedrijf naar arbeidsontwikkelbedrijf. Ze laten zich niet altijd goed informeren over de uitvoering van het beleid. De verantwoording aan gemeenteraad en gemeentebestuur gaat meestal over zaken als financiën, taakstelling en wachtlijsten. Over de stand van zaken op het gebied van arbeidsontwikkeling krijgen ze maar zelden informatie.

Het rapport en het persbericht zijn ook beschikbaar op www.iwiweb.nl