

Vergaderjaar 2008–2009

31 243

Wereldwijd dienstbaar

Nr. 11

LIJST VAN VRAGEN EN ANTWOORDEN

Vastgesteld 17 oktober 2008

De vaste commissie voor Defensie¹ heeft een aantal vragen voorgelegd aan de staatssecretaris van Defensie over de brief van 29 augustus 2008 inzake de derde rapportage Flexibel Personeelssysteem (Kamerstuk 31 243, nr. 9).

De staatssecretaris heeft deze vragen beantwoord bij brief van 16 oktober 2008. Vragen en antwoorden zijn hierna afgedrukt.

De voorzitter van de commissie,
Van Baalen

De griffier van de commissie,
De Lange

¹ Samenstelling:

Leden: Van Bommel (SP), Van der Staaij (SGP), Poppe (SP), Van Baalen (VVD), voorzitter, Çörüz (CDA), Ferrier (CDA), Van Velzen (SP), Blom (PvdA), ondervoorzitter, Eijsink (PvdA), Van Dam (PvdA), Kraneveldt-van der Veen (PvdA), Griffith (VVD), Aasted-Madsen-van Stiphout (CDA), Irrgang (SP), Knops (CDA), Willemse-van der Ploeg (CDA), Jacobi (PvdA), Boekestijn (VVD), Brinkman (PVV), Voorde-wind (CU), Pechtold (D66), Ten Broeke (VVD), Thieme (PvdD), Bilder (CDA) en Diks (GL).
Plv. leden: Lempens (SP), Van der Vlies (SGP), Polderman (SP), Van Beek (VVD), Jonker (CDA), Ormel (CDA), De Wit (SP), Roefs (PvdA), Wolbert (PvdA), Smeets (PvdA), Arib (PvdA), Blok (VVD), Omtzigt (CDA), Roemer (SP), Haverkamp (CDA), De Nerée tot Babberich (CDA), Samsom (PvdA), Van der Burg (VVD), Wilders (PVV), Wiegman-van Meppelen Scheppink (CU), Van der Ham (D66), Teeven (VVD), Ouwehand (PvdD), De Vries (CDA) en Halsema (GL).

1

Hoeveel loopbaanbegeleiders zullen er concreet opgeleid en al volledig inzetbaar zijn ultimo 2008?

Eind 2008 zullen ongeveer 70 daarvoor opgeleide en volledig inzetbare loopbaanbegeleiders bij Defensie werkzaam zijn.

2

Worden deze loopbaanbegeleiders intern gerekruteerd? Zo ja, wat zijn de gevolgen voor de organisatie?

De loopbaanbegeleiders worden in principe intern geworven. De organisatie is hiertoe uitgebreid met 150 VTE. Deze arbeidsplaatsen zullen de komende jaren geleidelijk worden gevuld. Het gaat voor een deel om personeel dat nu loopbaanbegeleidingstaken vervult en wordt omgeschoold tot professioneel loopbaanbegeleider.

3

Wat wordt bedoeld met de zin: «het is van groot belang rust te brengen in de defensieorganisatie»? Denkt u dit te kunnen realiseren en hoe denkt u dit te combineren met de opgave zoals die er nu ligt?

Defensie heeft in de afgelopen jaren verschillende grote reorganisaties uitgevoerd. Hoewel deze hun vruchten hebben afgeworpen, hebben zij ook veel van de organisatie en het personeel gevraagd. In de brief «Wereldwijd Dienstbaar» van september 2007 (Kamerstuk 2007–2008, 31 243, nr. 1) staat daarom dat het beleid er in deze kabinetsperiode op is gericht de transformatie van de krijgsmacht te bestendigen en de organisatie, waar mogelijk, in rustiger vaarwater te brengen. Ook in de beleidsagenda 2009 (Kamerstuk 2008–2009, 31 700 X, nr. 2) is stabiliteit in de organisatie, na vele jaren van herstructureringen, als belangrijk speerpunt opgenomen.

Rust brengen in de organisatie is ook van belang voor een succesvolle uitvoering van het Flexibel Personeelsysteem. Het personeel moet het vertrouwen hebben dat de afspraken die in een Persoonlijk Ontwikkelplan worden opgenomen door hun leidinggevende kunnen worden nagekomen. Ik ben me er terdege van bewust dat de invoering van een nieuw personeelsysteem opnieuw een beroep doet op de flexibiliteit van veel mensen. De maatregelen in het kader van het FPS zijn voor Defensie echter essentieel om ook in de toekomst een moderne en aantrekkelijke werkgever te blijven. Om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen, is ervoor gekozen het systeem fasegewijs in te voeren.

4

Kunt u een vergelijkend overzicht van de kosten van de wervingsinspanningen geven over de jaren 2006, 2007 en de eerste helft van 2008?

In onderstaande tabel zijn de wervingsbudgetten voor 2006, 2007 en 2008 (het gehele jaar) opgenomen. De toegenomen wervingsinspanning komt tot uitdrukking in een stijging van de wervingsbudgetten.

| | 2006 | 2007 | 2008 |
|----------------|---------|---------|---------|
| Wervingsbudget | M€ 25,8 | M€ 28,9 | M€ 33,2 |

Kunt u de uitstroom van militairen in de eerste helft van 2008 uitsplitsen naar categorie (rang/functiegebied)?

In de derde rapportage FPS is de uitstroom van militairen van juli 2007 tot en met juni 2008 opgenomen. Deze bedroeg 6055. In de eerste helft van 2008 (januari 2008 tot en met juni 2008) bedroeg de uitstroom van militairen 2925. In onderstaande tabel worden de rangen van de betrokken militairen weergegeven.

| Rang | Uitstroom |
|-------------------|-----------|
| Soldaat | 1 163 |
| Korporaal | 773 |
| Sergeant | 355 |
| Sergeant-majoor | 109 |
| Adjutant | 179 |
| Luitenant | 72 |
| Kapitein | 131 |
| Majoor | 74 |
| Luitenant-kolonel | 45 |
| Kolonel | 15 |
| Generaal | 9 |
| Totaal | 2 925 |

Uitsplitsing naar functiegebied is niet mogelijk; functiegebieden zijn namelijk van toepassing op de arbeidsplaatsen in de organisatie en niet op het personeel.