

Ministerie van Veiligheid en Justitie

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Stichting Groennetwerk

**Directoraat -Generaal
Rechtspleging en
Rechtshandhaving**
Directie Rechtsbestel

Schedeldoekshaven 100
2511 EX Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon

Ons kenmerk
5723991/12

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 15 februari 2012
Onderwerp Buitengewoon Opsporingsambtenaren

Geachte heer,

In uw brief van 14 december jl. vraagt u aandacht voor de kosten die de werkgever van de 'groene' boa moet dragen, het door de politie overdragen van de verwerking van straf- en Mulderzaken aan het CJIB en de bevoegdheden van boa's rond de Wet Wapens en Munitie (WWM) en de Opiumwet. Ik ga graag in op de punten die door u zijn aangehaald.

Het boa-beleid heeft tot doel de boa verder te professionaliseren zodat de kwaliteit van de milieuhandhaving naar een hoger niveau wordt getild. In het visiedocument milieuboa's van september 2008 van het Landelijk Overleg Milieuhandhaving (LOM) is geconstateerd dat veel milieuboa's te weinig (strafvorderlijke) kennis en praktische vaardigheden hebben. De basis bekwaamheidseis alleen wordt hierbij onvoldoende geacht voor de behoorlijke vervulling van hun opsporingstaak. Mede hierdoor werden in de praktijk de specifieke mogelijkheden van milieuboa's bij de aanpak van milieuovertredingen niet ten volle benut. Dit geldt ook voor de zogenoemde 'groene boa's'. Daarom heeft mijn voorganger besloten tot aanvullende bekwaamheids- en opleidingseisen voor de milieuboa's. Met ingang van 1 april 2010 zijn die van kracht. De kosten die daaraan zijn verbonden, zijn, zo laat u mij weten, voor diverse werkgevers aanleiding om te stoppen met hun boa's. Het Groennetwerk maakt zich zorgen over deze ontwikkeling. Ik heb begrip voor deze bezorgdheid, maar zou het betreuren als het inderdaad zo ver zou komen. Naar mijn mening is het beter om gezamenlijk naar oplossingen te zoeken.

Daarom sta ik volledig achter de inspanningen van het Functioneel Parket van het Openbaar Ministerie om, tezamen met (vertegenwoordigers van) de werkgevers van 'groene boa's, de mogelijkheden te verkennen tot een differentiatie in de permanente her- en bijscholing voor 'groene boa's'. Concreet betekent dit dat zal worden bekeken of voor groene boa's met een opsporingstaak die zich beperkt tot eenvoudige overtredingen, en waarvan de werkgever ook geen verbreding of verdieping van de taak nodig acht, de jaarlijkse modules anders en korter kunnen worden dan voor groene boa's met een meeromvattende of complexere opsporingstaak. Gezien de verschillen in taken en werkomgeving binnen de brede groep van groene boa's, lijkt een dergelijke differentiatie serieuze overweging te verdienen. Indien dat mogelijk en wenselijk is, zal de lichtere opleiding goedkoper

worden en minder contactdagen vergen. Deze differentiatie zal geen gevolgen hebben voor de domeinindeling. Het is de bedoeling dat beide categorieën groene boa's in domein II (Milieu, Welzijn en Infrastructuur) blijven, met behoud van hun bevoegdheden en eventuele bewapening.

**Directoraat -Generaal
Rechtspleging en
Rechtshandhaving**
Directie Rechtsbestel

Tevens heeft het Functioneel Parket met het opleidingsinstituut van de Nederlandse Voedsel en Waren Autoriteit onlangs afgesproken dat zal worden bekeken of door het gebruik van andere lesmethoden de cursusprijs van de tweede en volgende modules van de permanente her- en bijscholing kan worden verlaagd. Over de uitkomst hiervan zult u te zijner tijd worden geïnformeerd.

Datum
15 februari 2012

Ons kenmerk
5723991/12

De door boa's opgemaakte processen-verbaal en aankondigingen van beschikking werden tot op heden door de politie verwerkt. De politie zal deze zaken vanaf 1 februari 2012 niet meer verwerken. Het CJIB zet zich in om Boa-werkgevers te faciliteren bij het rechtstreeks (gaan) aanleveren bij deze organisatie. Het CJIB en de politie hebben de werkgevers daarover bij brief van 17 juni 2011 geïnformeerd. Middels deze brief zijn zij ook uitgenodigd om naar voorlichtingsbijeenkomsten te komen. Van het CJIB heb ik vernomen dat deze bijeenkomsten ook door (werkgevers van) groene boa's zijn bezocht.

Het CJIB heeft tevens contact met diverse aanbieders van systemen zoals het Boa registratiesysteem (BRS). In dit contact wordt bekeken in hoeverre BRS kan worden aangesloten op de functionaliteit van het CJIB. Hierbij moet wel de balans worden gezocht tussen een zo passend mogelijke oplossing voor BRS en de groene werkgevers en het bieden van een landelijke, eenduidige werkwijze.

Het is een vaker gehoord verzoek uit Boa-kringen om opsporingsbevoegdheid te verkrijgen voor de Wet wapens en munitie en de Opiumwet. Maar zeker de wapenmaterie is zeer complex. Er is niet alleen een zwaarder opleidingsniveau en specialistische kennis vereist, maar de gerichte opsporing van die delicten vergt ook zwaardere bewapening en aanvullende veiligheidseisen. Dit brengt extra kosten met zich mee. Hetzelfde geldt voor de Opiumwet. De opsporing voor de Wet wapens en munitie en de Opiumwet zal voorlopig voor een groot deel aan de politie voorbehouden blijven.

Ik ga er vanuit dat u mijn standpunt rond de opsporing voor de WWM en de Opiumwet begrijpt. Tevens hoop ik dat met de geschetste oplossingen uw bezorgdheid over de opleiding voor het domein Milieu, Welzijn en Infrastructuur, de daarmee gepaard gaande kosten en het niet meer aanleveren van zaken via de politie kan worden weggenomen.

Hoogachtend,
De Minister van Veiligheid en Justitie,
namens deze,

J.J. S.
Directeur Rechtsbestel