

Bijlage 1

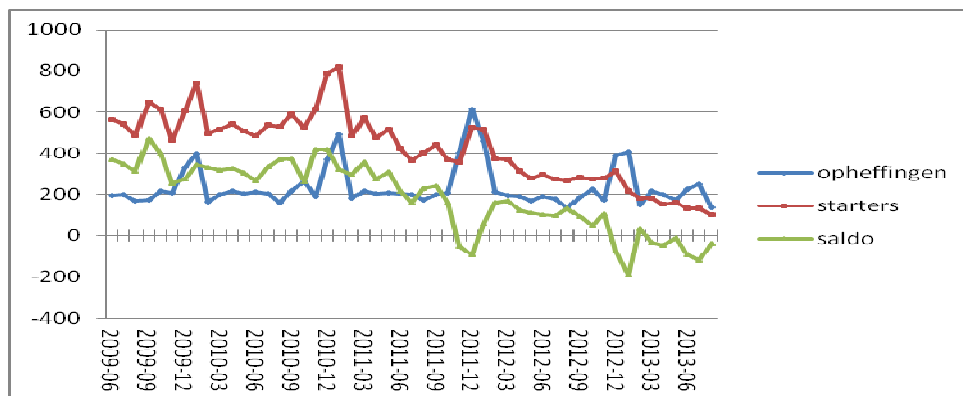
Overzicht maatregelen die AMU heeft geïnitieerd of waaraan AMU heeft bijgedragen en de stand van zaken

MAATREGELEN	STAND VAN ZAKEN
Inrichting Interventieteam AMU waarin bestuurs-, straf- en fiscaalrecht samenkomen.	✓
Extra capaciteit voor aanpak	✓
Toepassing nieuwe handhavings- en opsporingsmethodieken	✓
Netwerkanalyse en risicoanalyse	✓
Beboeten feitelijk leidinggevenden/natuurlijke persoon achter UZB	✓
Fenomeenonderzoek	✓
ID12	Pilot start in 2014
Start aanpak cao-handhaving	Via schijnconstructies
Barrièremodel UZB	In okt/nov online beschikbaar
Meldpunt AMU met flyer in meerdere talen	✓
Nieuwe aanpak startersbezoeken	✓
Openbaarmaking inspectiegegevens	Kader wordt uitgewerkt
Civielrechtelijk bestuursverbod	Wetsvoorstel in voorbereiding
Aanpak van verdachte doorstarters	✓
Verplichte G-rekening voor niet-gecertificeerde bureaus	Wetsvoorstel in TK
Volgens personen met risicoprofiel	✓
Versterken rol KvK bij criminaliteitsbestrijding	Wetsvoorstel in voorbereiding
Aanscherping weigeringgronden KvK	Voorstel in voorbereiding
Meer en betere samenwerking met private diensten, zoals SNCU en SNA	✓
Gegevensuitwisseling (meldingen over onderbetaling, ondernemingen die wel het certificeringstraject zijn ingegaan maar het niet hebben gehaald, ondernemingen die zich wel laten registreren bij de KvK maar zich niet laten certificeren, gebruik liasonbureau)	✓
Versterken certificaat SNA	✓
Goede samenwerking met brancheorganisaties	✓
Communicatiecampagne	✓

Informereren van inleners over zaken doen met UZB samen met BD (bezoeken en folder + online info)	✓
Voorlichtingsbijeenkomsten arbeidsmigranten	✓
Social media ingezet (Google, facebook, twitter)	✓
Inning en incasso aangescherpt	✓
Betere afspraken met deurwaarders	✓
Gezamenlijk optreden bij inning en incasso met BD en CJIB	✓
Aanpakken migratiefraude	✓
Internationale afspraken	✓

Bijlage 2

Ontwikkeling van de omvang van de uitzendbranche



Figuur 4. Cijfers opheffingen en starters in sectoren dienstverlening t.b.v. land- en tuinbouw, arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus, uitleenbureaus, banenpools en payroll¹ (juni 2009-juni 2013)

¹ Bron: Kamer van Koophandel