

## 2018Z18417

Vragen van het lid **Kerstens** (PvdA) aan de Minister van Defensie over *tekortschietend onderzoek naar ongewenst gedrag* (ingezonden 15 oktober 2018).

Vraag 1

Kent u het bericht «Onderzoek van defensie naar ongewenst gedrag schiet tekort»?<sup>1</sup>

Vraag 2

Welke maatregelen gaat u nemen naar aanleiding van de conclusies van de commissie-Giebels?

Vraag 3

Bent u bereid te overwegen, al dan niet gedurende een overgangperiode, een extern meldpunt op te zetten, nu is gebleken dat een cultuurverandering binnen Defensie meer vergt dan de tot nu toe getroffen verbetermaatregelen? Zo nee, waarom niet?

Vraag 4

Wat zijn de voordelen van een intern meldpunt ten opzichte van een extern meldpunt, nu is gebleken dat een extern meldpunt vooralsnog beter werkt?<sup>2</sup>

Vraag 6

Wat gaat u doen om de medewerkers van Defensie te overtuigen van de verbeterde werkwijze?

Vraag 7

Vindt u ook dat Defensie zich extra moet inzetten om het vertrouwen van haar medewerkers terug te winnen dan wel te vergroten?

<sup>1</sup> <https://www.telegraaf.nl/nieuws/2679836/onderzoek-van-defensie-naar-ongewenst-gedrag-schiet-tekort>

<sup>2</sup> <https://www.nrc.nl/nieuws/2018/10/09/defensie-opent-meldpunt-voor-misstanden-personeel-a2417251>

Vraag 8

Ziet u in het kader daarvan de betekenis van een goede cao en bent u bereid een (sterk) verbeterd bod te doen, teneinde te komen tot een cao-akkoord waarin de medewerkers de waardering die zij verdienen ook in hun portemonnee terugzien?