

Position paper arbeidsmigranten Tweede Kamer

Schurende zaken rond arbeidsmigranten.

Samenvatting

De gemeenschappelijke Europese markt heeft stap voor stap geleid tot een open markt voor arbeidsmigranten binnen de EU. Binnen de vleessector in Nederland werken ongeveer 12.000 arbeidsmigranten (ongeveer 4% van de groep arbeidsmigranten die het betreft) en bij Vion in Nederland rond 4.000. Binnen de huidige dienstverbanden is het flexwerken te ver doorgeschoten en is een heroriëntatie noodzakelijk. Dat raakt de continuïteit van Vion, omdat Vion in zijn medewerkers wil investeren en samen wil groeien in kwaliteit en veiligheid. Na de rapportages van de commissie Roemer, heeft er onlangs ook overleg plaatsgevonden tussen de overheid, Ngo's en de vleessector. Op basis van deze gesprekken heeft Vion haar ambities voor eind 2022 opgesteld. Dit betreft vooral een duurzame verbinding tussen Vion en arbeidsmigranten en meer ruimte voor een sociaal gewenste deelname van arbeidsmigranten in de Nederlandse maatschappij. Kortom meer arbeidsmigranten bij Vion in dienst en betere huisvesting en sociale voorzieningen. Vion is bereid om in de uitvoering zaken zelf te verbeteren, maar ook de overheden zijn noodzakelijk voor verbeteringen in het systeem en het speelveld.

Ambities op korte termijn

Momenteel zijn ruim 80% van de medewerkers bij Vion op de werkvloer arbeidsmigranten, het overgrote deel is in dienst via de uitzendbureaus. Per 31 december 2022 streeft Vion de volgende ambities na ten aanzien van haar medewerkers:

- Vrijwel alle medewerkers die betrokken zijn in het slachtproces in eigen dienst van Vion;
- Meer dan 50% van de overige medewerkers (in de verwerking van vlees) in eigen dienst van Vion
- In een constructieve dialoog met alle partijen om de woonomstandigheden en de sociale randvoorwaarden voor de arbeidsmigranten te verbeteren.

Uitnodiging voor een stakeholder dialoog om de doelstellingen gezamenlijk te bereiken

Het wettelijke en economische kader heeft geleid tot de huidige situatie. Individuele bedrijven kunnen zelf maatregelen nemen en een aantal instrumenten inzetten om tot meer acceptabele omstandigheden te komen. Echter de overheden bepalen het systeem en het speelveld. Vion kan veranderingen niet alleen tot stand brengen, zij nodigt eenieder die bovenstaande ambities wil delen uit om aan een stakeholder dialoog deel te nemen om de ambities te realiseren. Nadrukkelijk worden vakbonden, Ngo's en overheden uitgenodigd. Andere partijen zijn ook welkom om deze ambities samen om te zetten naar betere arbeidsvoorwaarden en huisvestingsomstandigheden voor arbeidsmigranten.