



Waardigheid
en trots

Resultaten één jaar Waardigheid en trots, liefdevolle zorg voor onze ouderen

| | |
|---|--|
| Stip de horizon: | Verpleeghuiszorg 2025: In maart 2016 wordt het toekomstbeeld verpleeghuiszorg 2025 afgerond. |
| Samenleving betrokken: | Maatschappelijk debat: Het door ActiZ en de leden van de Taskforce ontwikkeld debat start voor de zomer 2016. |
| Extra toezicht hoogrisico-instellingen: | De in 'Waardigheid en trots' bedoelde 150 hoogrisico-instellingen zijn door de IGZ bezocht en de resultaten aangeboden in de Tussenrapportage. |

Speerpunt 1: Samenwerking cliënt, informele zorg en zorgverlener

| | |
|--------------------------|--|
| Zorgplan: | W&t-zorgaanbieders werken aan eigenaarschap zorgplan bij bewoner en familie te leggen. |
| Transparantie: | NPCF heeft in 2015 ca. 9.000 cliëntervaringen verzameld. |
| Cliëntondersteuning: | Is beschikbaar door inkoop van zorgkantoren. |
| Cliëntenraden: | In 2015 groot landelijk congres cliëntenraden. |
| Dagactiviteiten ouderen: | Extra middelen in 2016. |

Speerpunt 2: Basis op orde

| | |
|---------------------------|--|
| Eigentijds toezicht: | Nieuwe toezicht wordt in de toezichtsvisie juni 2016 vastgelegd o.g.v. het nieuwe kwaliteitskader verpleegzorg. |
| Ondersteuning aanbieders: | 30 zorgaanbieders hebben ondersteuning gevraagd bij 'In voor zorg!'. |
| Expertpool: | Gratis beschikbaar vanaf maart 2016 via www.waardigheidentrots.nl . |

Speerpunt 3: Ruimte voor professionals

| | |
|-------------------------|---|
| Leidraad personeel: | V&VN heeft met anderen een leidraad ontwikkeld. Deze wordt in 2016 getoetst in pilots. |
| Kwaliteitskader: | In 2015 is de notitie 'Ouderen in zorghuizen, broze mensen en leefplezier' vastgesteld. Het nieuwe kader verpleegzorg is aangeboden aan ZINL. De komende periode worden pilots gestart. |
| Opleiden voor toekomst: | In 2015 is het Zorgpact gesloten en is de uitvoering daarvan gestart. |
| Opleiden personeel: | Met ingang van 2016 wordt geïnvesteerd in opleiding/bijtscholing van personeel dat in dienst is van zorgaanbieders. |
| Organiseren TopCare: | De eerste verkenningen TopCare in de langdurige zorg zijn uitgevoerd. |

Speerpunt 4: Bestuurlijk leiderschap

| | |
|----------------------------|---|
| Bestuurlijk leiderschap: | ActiZ start traject voor zorgbestuurders t.b.v. versterking bestuurlijk leiderschap. |
| Ruimte zorgaanbieders: | Ca. 680 locaties verdeeld over ca. 150 zorgaanbieders starten met vernieuwing. |
| Aanscherping goed bestuur: | Beleidskader 'Goede zorg vraagt om goed bestuur' is in januari 2016 aan de Tweede Kamer gezonden. |

Speerpunt 5: Openheid en transparantie

| | |
|-------------------------------|--|
| 10% minder adm. lasten: | De CQ-index is bevroren. Brede aanpak AL in maart 2016 naar de Tweede Kamer. |
| Omslag Wlz-uitvoerders: | Voor 2016 is gestart met omslag naar dialoogmodel. |
| Relatie kwaliteit/bedrijfsv.: | In 2015 onderzoek afgerond en aan de Tweede Kamer gestuurd. |