

Lijst van vragen – totaal

1

Waarom zijn de politieke leiding, één ambtenaar bij de Topmanagement Groep en de bij Defensie werkzame hoogleraren buiten beschouwing gelaten?

2

Worden zij gerekend tot de top van Defensie en/of topfunctionarissen?

3

Worden de salarissen, toelagen en beloningen van de politieke leiding betaald door Defensie?

4

Worden de salarissen, toelagen en beloningen van die ene ambtenaar bij de Topmanagement Groep betaald door Defensie?

5

Worden de salarissen, toelagen en beloningen voor de bij Defensie werkzame hoogleraren die tevens werkzaam zijn bij civiele universiteiten en hogescholen geheel betaald door Defensie of wordt de uitbetaling van bepaalde componenten gedeeld met andere organisaties?

6

Welke rangen vallen er onder vlag- en opperofficieren per krijgsmacht-deel?

7

Waaruit bestaat de discrepantie tussen de 129 topfunctionarissen en de 98 generaals bij Defensie in dienst als antwoord op vraag 28 in Kamerstuk 32 123-X, nr. 21?

8

Binnen welk tijdsbestek zullen er aanpassingen in de huidige arbeidsvoorwaardelijke regelgeving doorgevoerd worden om de beperking van toelagen en/of beloningen voor topfunctionarissen te realiseren? Welke invloed zullen deze maatregelen hebben op de CAO-onderhandelingen?

9

Kan nader per functie en aangegeven worden hoe er tot een totaal bedrag van 15 miljoen euro gekomen wordt.

10

Wil de regering de toelagen en/of beloningen voor topfunctionarissen in alle categorieën verlagen of gaat het om specifieke toelagen en/of beloningen?

11

Zullen de criteria voor toelagen en/of beloningen bij functiegebonden overwegingen aangescherpt worden? Zo ja, hoe? Zo nee, waarom?

12

Zullen de criteria voor toelagen en/of beloningen bij arbeidsmarktoverwegingen aangescherpt worden? Zo ja, hoe? Zo nee, waarom?

13

Zullen de criteria voor toelagen en/of beloningen bij het leveren van buitengewone prestaties of inspanningen en in het oog springende

functioneringsresultaten aangescherpt worden? Zo ja, hoe? Zo nee, waarom?

14

Kan nader aangegeven worden op grond van welke genoemde overwegingen per functie welke bedragen zijn uitgekeerd?

15

Kan aangegeven worden, uitgesplitst op grond van welke genoemde criteria en naar functie, het totaal van 898,100 euro is uitgekeerd?

16

Kan aangegeven worden welke bedragen, van in totaal 183,400 euro, op grond van welke representatiekosten per functie zijn uitgekeerd?

17

U schaaft de vliegtoelage onder het kopje «arbeidsmarktoverwegingen». Welke arbeidsmarktoverwegingen liggen ten grondslag aan het uitkeren van een vliegtoelage?

18

Worden de arbeidsmarktoverwegingen getoetst of regelmatig tegen het licht gehouden op basis van arbeidsmarktonderzoeken?

19

Of is de vliegtoelage in het geheel niet afhankelijk van arbeidsmarkt, zeker nu, in een tijd dat de piloten van de KLM gevraagd wordt te assisteren bij de bagageafhandeling?

20

Bent u bereid deze vliegtoelage wél afhankelijk te maken van de daadwerkelijke arbeidsmarktomstandigheden en dus in te zetten indien de arbeidsmarkt hiertoe aanleiding geeft en niet in te zetten indien hiertoe geen aanleiding is?

21

Kunt u de Kamer volledig inzicht geven in de regelingen die ten grondslag liggen aan het al dan niet toekennen van de vliegtoelage?

22

Klopt het dat het feitelijk voor het in aanmerking komen voor een vliegtoelage niet uitmaakt of een functionaris nog operationeel vliegt of niet vliegt?

23

Wat is de achtergrond van het toekennen van de garantievliegtoelage indien iemand een functie vervult waarin hij niet vliegt?

24

Klopt het dat vliegers om in aanmerking te kunnen komen voor de vliegtoelage een minimaal aantalvliegers per jaar moet vliegen? Zo ja, welke beslag legt dit vliegtoelage-vliegen op de operationele capaciteit? Hoeveel vliegers gaan op die manier ten koste van operationele eenheden?

25

Wat is het nut om vliegers boven de rang van kolonel nog operationeel te laten vliegen?

26

Kan per vervulde functie en of missie uitgesplitst worden waaruit het totaal bedrag van 211,700 euro is opgebouwd?

27

Kan per functie de eenmalige functioneringsgratificatie of geldelijke beloning uitgesplitst worden?

28

Wat wordt door Defensie verstaan onder «verstrekte componenten van salarisbetalingen»?

29

Welke aan topfunctionarissen verstrekte componenten worden onderzocht en waarom betreft het een aantal verstrekte componenten en niet alle?

30

Welke acties zullen ondernomen worden, door de Audit Dienst Defensie dan wel door Defensie zelf, als blijkt dat een component van salarisuitbetalingen aan een topfunctionaris onrechtmatig is verstrekt?

31

Zullen er behalve aan leden van de Topmanagement Groep aan andere bij Defensie werkzame topfunctionarissen geen eenmalige toeslagen meer toegekend worden?

32

Wie is verantwoordelijk voor de opdracht om binnen Defensie de ruimte om bijzondere beloningen te verstrekken aan topfunctionarissen te beperken?

33

Zijn er naast de genoemde administratieve en organisatorische maatregelen gericht op het zeker stellen van de rechtmatigheid van aan bij Defensie werkzame topfunctionarissen verstrekte betalingen nog andere maatregelen getroffen? Zijn er plannen voor andere maatregelen? Zo ja, wat is de inhoud van deze plannen? Zo nee, waarom?

34

Wanneer informeert u de Tweede Kamer over de uitkomsten van het overleg met de centrales van overheidspersoneel over in hoeverre toelagen met een rechtspositionele grondslag kunnen worden versoerd?

35

Uit welke componenten bestaat het bruto jaarsalaris van de Commandant der Strijdkrachten van 2009 en welke componenten heeft de Commandant der Strijdkrachten bovenop het bruto jaarsalaris ontvangen in 2009?

36

Waarom zag het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties geen aanleiding opmerkingen te maken over de toetsing van het salaris van de Commandant der Strijdkrachten?