

**Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden**

**1572**

Vragen van het lid **Aptroot** (VVD) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *€ 450.000 die de voorzitter van Productschap Vee en Vlees (PVV) na ontslag op eigen verzoek meekrijgt*. (Ingezonden 2 oktober 2008)

1 Klopt het bericht dat de voorzitter van het Productschap Vee en Vlees na ontslag op eigen verzoek € 450.000 meekrijgt als wachtgeldregeling?<sup>1</sup>

2 Is dit een voorbeeld van het behartigen van de belangen van de ondernemers, die gedwongen worden aangesloten bij het PVV en voor deze regeling een extra rekening krijgen gepresenteerd?

3 Is hier sprake van een excessieve beloning, mede gezien het feit dat er sprake was van benoeming voor een bepaalde periode en dus een automatische beëindiging?

4 Hoe is dit te rijmen met het eigen verzoek van de voorzitter niet voor een volgende benoemingsperiode in aanmerking te willen komen?

5 In hoeverre is het PVV-bestuur vrij in het bepalen van de regeling?

6 Krijgen alle voorzitters van Productschappen en Bedrijfschappen

na beëindiging van de benoemingsperiode 80% doorbetaling voor 4 jaar en/of tot aan de pensioenleeftijd?

7

In hoeverre houdt de SER hier toezicht op of is het toezicht van de SER beperkt tot het goedkeuren van het jaarverslag?

8

Klopt het dat de bij het PVV aangesloten ondernemers geen enkele zeggenschap hebben, hierover niet geraadpleegd worden en geen beslissingsrecht hebben? Bent u bereid in het belang van de ondernemers en de sector in te grijpen?

<sup>1</sup> Boerderij, 30 september 2008.

**Nadere mededeling**

Nadere mededeling van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 17 februari 2009)  
Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2008–2009, nrs. 256, 746, 980 en 1250

Naar aanleiding van de Kamervragen van de leden Aptroot (VVD), Smeets/Kalma (PvdA) en Ulenbelt (SP) en de aanvullende vragen van de commissie SZW inzake de wachtgeldregeling van de voorzitter van het Productschap voor Vee en Vlees (PVV) doe ik u hierbij de volgende informatie toekomen.

In mijn brief van 13 januari 2009 aan de commissie SZW heb ik aangegeven naar aanleiding van de gestelde vragen aangegeven dat het bestuur van het PVV nog geen definitief besluit genomen had genomen over de wachtgeldregeling van de voorzitter van het PVV. Ik kan u mededelen dat op 11 februari jl. het bestuur van het PVV een concept-verordening heeft aanvaard waarin het bestuur van het PVV de wachtgeldregeling voor de voorzitter definitief heeft vastgelegd. Dit concept zal nog moeten worden voorgelegd aan de Toezichtkamer van de SER die deze concept-verordening moet goedkeuren waarna vervolgens publicatie plaatsvindt in het Verordeningenblad van de SER. Het PVV heeft in deze nieuwe verordening aangegeven de wachtgeldregeling voor de voorzitter van het PVV conform de CAO PBO te willen vaststellen. Het oordeel over de verordening is aan de Toezichtkamer van de SER. Ik wacht het oordeel van de Toezichtkamer af. *De definitieve wachtgeldregeling zoals vastgelegd in de concept-verordening van 11 februari jl.*

In de concept-verordening zoals deze is vastgesteld in de algemene bestuursvergadering van het PVV van 11 februari 2009 wordt bepaald dat het wachtgeld wordt berekend overeenkomstig het bepaalde in de

«Regeling wachtgeld werknemers in dienst van werkgever behorende tot groep A» (w.o. het PVV), zoals opgenomen als bijlage XIV bij de CAO voor het PBO. Dit betekent dat de volgende bepalingen uit de CAO van toepassing zijn:

- Een voorzitter die wordt ontslagen ontvangt in beginsel een wachtgeld, *tenzij* het dagelijks bestuur meent dat ernstige redenen zich daartegen verzetten.
- De CAO bepaalt dat iemand van 45 jaar of ouder maximaal 10 jaar wachtgeld kan krijgen met dien verstande dat het tijdvak waarover dit wachtgeld wordt uitgekeerd, niet langer is dan de helft van de diensttijd. Voor de heer Ramekers betekent dit dat hij wachtgeld krijgt van 1 september 2008 tot 15 oktober 2011 (artikel 3 CAO groep A).
- Het wachtgeld bedraagt het eerste jaar 80% en de volgende jaren 70% van het laatstgenoten salaris (artikel 4 CAO groep A). Het PVV heeft bepaald dat de heer Ramekers wachtgeld ontvangt naar hoogte van wat hij zou hebben ontvangen indien het voorzitterschap was beëindigd op 31 december 2007 (datum einde zittingstermijn).
- Alle overige bepalingen van bijlage XIV van de CAO zijn eveneens onverkort van toepassing. Het PVV heeft de voorbereidende stukken en de conceptverordening zelf op de website van het schap geplaatst<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> [http://www.pve.nl/wdocs/dbedrijfsnet/upi/ZgsmeszHiB\\_0-11-02-09-7.01.pdf](http://www.pve.nl/wdocs/dbedrijfsnet/upi/ZgsmeszHiB_0-11-02-09-7.01.pdf)