

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

1779

Vragen van de leden **Heijnen** en **Spekman** (beiden PvdA) aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over *de verslechterde positie van arbeidsgehandicapten op de arbeidsmarkt*. (Ingezonden 13 januari 2009)

1
Hebt u kennisgenomen van de inhoud van de nieuwjaarstoespraak van de voorzitter van de raad van bestuur van het UWV, de heer Linthorst, over de verslechterde positie van arbeidsgehandicapten op de arbeidsmarkt?¹

2
Deelt u de mening dat juist nu de rijksoverheid haar bijdrage aan het bieden van werkgelegenheid voor arbeidsgehandicapten optimaal moet waarmaken?

3
Herinnert u zich de motie-Heijnen² waarin werd verzocht om voor eind 2008 streefcijfers te doen opstellen voor de verschillende onderdelen van de rijksoverheid met betrekking tot het aantal werknemers met een arbeidshandicap, in het bijzonder personen met een WSW-indicatie en/of een Wajonguitkering? Zijn deze streefcijfers al vastgesteld? Zo ja, kunt u de Kamer hierover informeren? Zo nee, wanneer worden deze wel vastgesteld?

4
Wordt het UWV Werkbedrijf in de verschillende regio's betrokken bij het invullen van deze streefcijfers? Zo ja, hoe? Zo nee, waarom niet?

6
Hoe verloopt het aanstellen van 250 extra WSW-ers en personen met een Wajong-uitkering in de rijksdienst in 2009 en 2010 zoals door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties toegezegd bij de behandeling van de begroting van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties «werkloze gehandicapte eerste de dupe van crisis»

¹ (o.a.) NU.nl, 8 januari 2009.

² Kamerstuk 31 444 VII, nr. 15.

Antwoord

Antwoord van minister **Ter Horst** (Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties) (ontvangen 2 maart 2009)
Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2008–2009, nr. 1484

1
Ja.

2
Ik ben van mening dat iedere werkgever, markt én overheid en dus zeker ook de sector Rijk, binnen zijn mogelijkheden een serieuze bijdrage moet leveren aan het bieden van werkgelegenheid aan kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

De sector Rijk neemt zijn rol als maatschappelijk verantwoord werkgever serieus. Daarom heeft het Rijk in september 2008 besloten om, bovenop het 1000-werkervaringsplaatsenplan Rijk, een werkervaringsproject in te stellen voor Wsw-ers en Wajongers om in 2009–2010 in totaal 250 extra plaatsingen te realiseren.

3
In mijn brief van 2 maart 2009 (Kamerstuk 31 701, nr. 10) heb ik aangegeven op welke wijze ik invulling zal geven aan het tweede deel van de Motie Heijnen.

4
Het UWV WERKbedrijf zal worden betrokken bij het realiseren van plaatsingen van doelgroepen met een (lange) afstand tot de arbeidsmarkt binnen de sector Rijk. Hiertoe zijn reeds contacten gelegd. Binnen de sector Rijk is een centraal coördinatiepunt (bij het expertisecentrum Arbeid en Gezondheid) ingesteld om de verbinding van vraag en aanbod te verbeteren, werkgevers optimaal te faciliteren en de realisatie van de quotumregeling te monitoren. Het EC Arbeid en Gezondheid heeft reeds contact gelegd met UWV en SW-bedrijven (m.n. Haeghe Groep) om landelijk, dan wel regionaal

afspraken te maken over de
verbinding/matching van vraag en
aanbod.

5

Momenteel wordt gewerkt aan een
zorgvuldige plaatsing van Wajongers
en Wsw-ers, onder meer door
voorbereiding en ondersteuning van
werkgevers.

Binnen het Rijk zijn reeds enkele
plaatsingen gerealiseerd. Het
ExpertiseCentrum Arbeid en
Gezondheid zal bevorderen dat
Rijksbreed werkgevers beschikbare of
geschikt te maken (werkervarings)
plaatsen voor Wsw-ers en Wajongers
aanmelden.

In het Sociaal Jaarverslag Rijk 2009
zal worden gerapporteerd over de
voortgang van het project.