



**Beschikking op Wob verzoek
Van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid**

Aanleiding

Op 21 juni 2019 is een verzoek met betrekking tot de verrekening van inkomsten met een uitkering op grond van het Algemeen inkomensbesluit sociale verzekeringswetten ingediend. Het besluit daarop van 25 september 2019 en de openbaar gemaakte documenten zijn te raadplegen via de volgende link:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/wob-verzoeken/2019/09/25/besluit-op-wob-verzoekover-algemeen-inkomensbesluit-socialezekerheidswetten-en-de-regeling-samenlooparbeidsongeschiktheidsuitkering>

Tussen 22 januari 2020 en 16 februari 2020 zijn er aanvullende verzoeken ingediend. Het besluit daarop van 6 maart 2020 is te raadplegen via de volgende link:
<http://www.rijksoverheid.nl/documenten?trefwoord=&periode-van=&periode-tot=&onderdeel=Ministerie-t-van+Sociale+Zaken+en+Werkgelegenheid&type=Wob-verzoek>

Medio juni 2020 heeft verzoeker diverse mails verzonden met vragen en klachten dat hij geen antwoord kreeg op zijn vragen. Daarop is op 7 augustus 2020 een gesprek gevoerd met verzoeker en is er geconstateerd dat er een onoverbrugbaar verschil van inzicht bestaat in de wijze waarop verrekening van inkomsten op grond van het Algemeen inkomensbesluit sociale verzekeringswetten zou moeten plaatsvinden. Er is hierbij afgesproken om de wederzijdse correspondentie over dit onderwerp verder te staken.

Vervolgens is op 23 november 2020 een verzoek ingediend om documenten met betrekking tot het uniform loonbegrip in relatie tot uitkeringen van UWV. Er wordt gevraagd om documenten waarin beschreven staat wat de uitzonderingen zijn op het uniform loonbegrip. Verzoeker is vooral geïnteresseerd in stukken gerelateerd aan berekeningen van inkomsten bij het UWV. In een aanvullende email van 21 december 2020 heeft verzoeker gewezen op een uiting van het UWV ter zitting van de Centrale Raad van Beroep. Daarop volgend heeft verzoeker nog een mail gestuurd op 24 januari 2021 met diverse berekeningen waarbij hij aangeeft dat de beleidsuitvoering in zijn opvatting botst met het uniform loonbegrip en dat de door SZW eerder gegeven toelichting volgens hem niet strookt met de bedoeling van de wet. Hierop volgend heeft verzoeker op 2 februari 2021 weer het verzoek gedaan om vooruitlopend op de Wet Open Overheid (Woo) ook uitleg te ontvangen over de afwegingen die de overheid heeft gemaakt om, zoals verzoeker het stelt, mensen met een gelijk loon verschillend te behandelen.

Wet openbaarheid van bestuur

Bij email van 26 november 2020 is de ontvangst van het verzoek bevestigd. Tevens is het verzoek aangemerkt als een verzoek in het kader van de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) en wordt ook beoordeeld op grond van de Wob aangezien de Woo, waar verzoeker aan refereert, nog niet in werking is getreden.

Inventarisatie documenten en besluit

Er zijn bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geen verdere documenten aangetroffen met betrekking tot dit derde nadere verzoek. Derhalve kan voor wat betreft het openbaar maken van documenten niet tegemoet worden gekomen aan het verzoek.

Nadere informatie

Naar aanleiding van de vragen en opmerkingen van verzoeker kan nog de volgende informatie worden gegeven.

Met de Wet uniformering loonbegrip (Kamerstukken 32 131) werd uniformering van het loon voor de loonheffingen en voor de vaststelling van de hoogte van uitkeringen ingevoerd. Voor de toepassing van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) wordt op grond van artikel 16 van die wet onder loon verstaan het loon en de gage overeenkomstig de Wet op de loonbelasting 1964, behoudens de in de wet genoemde uitzonderingen.

In de uitkeringswetten wordt voor het loon voor de vaststelling van het dagloon, het maatmanloon en het tijdens een uitkering in aanmerking te nemen loon verwezen naar het loon in de Wfsv. Ik verwijs onder meer naar artikelen 14 en 15 Ziektewet, artikelen 1b, en 14 van de Werkloosheidswet, en artikelen 12 en 13 en 61 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Op grond van deze wetten zijn nadere en zo nodig afwijkende regels gesteld. Zie onder meer het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen, artikelen 3, 5, 12c, 12e, 14 en 16, en het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten, artikel 4:1. Voor de werknemers voor wie vakantiebijslag en eventueel eindejaarsuitkering wordt opgebouwd en die dit ontvangen naast hun reguliere loon is gebruik gemaakt van de bevoegdheid voor het stellen van deze regels.

In het besluit van 6 maart 2020 op het eerdere Wob-verzoek is ingegaan op de inkomstenverrekening waarbij opgebouwde bedragen worden opgeteld bij het uitbetaalde loon in de zin van de Wfsv en de in de zin van de Wfsv uitbetaalde bedragen worden afgetrokken.

In het besluit van 25 september 2019 op een nog eerder Wob-verzoek is onder meer vermeld dat het in aanmerking nemen van opgebouwde bedragen bij inkomstenverrekening kan leiden tot een andere uitkomst dan het in aanmerking nemen van uitbetaalde bedragen.

In afwijking van de afspraak met verzoeker in gesprek van 7 augustus 2020 is hiermee nogmaals ingegaan op de vragen van verzoeker en moet worden vastgesteld dat er geen nieuwe of andere informatie kan worden verstrekt dan verzoeker eerder heeft ontvangen.

Wijze van openbaarmaking

Dit besluit zal binnen vijf werkdagen na toezending geanonimiseerd worden gepubliceerd op www.rijksoverheid.nl en is via de volgende link op te zoeken.

<http://www.rijksoverheid.nl/documenten?trefwoorden=&periode-van=&periode-tot=&onderdeel=Ministerie+van+Sociale+Zaken+en+Werkgelegenheid&type=Wob-verzoek>

Datum: **- 5 FEB. 2021**

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,



Directeur WBJA

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, tweede lid, van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:



Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld. Wordt het bezwaarschrift per e-mail ingediend, dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten.

Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning).

Per post kan u uw bezwaar indienen bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,
Bureau Ondersteuning team 1
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage
(fax 070 333 5116)