

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

	Organisatie	Plaats	Funcienaam	Motivatie
1	Abrona	HUIS TER HEIDE UT	Directeur	
2	Academisch Ziekenhuis Maastricht	MAASTRICHT	Academisch medisch specialist	
3	Academisch Ziekenhuis Maastricht	MAASTRICHT	Academisch medisch specialist	
4	ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	DEN DOLDER	Afdelingshoofd/psychother apeut	Ontslagvergoeding
5	Arkin	Amsterdam	Oud-bestuurslid	
6	Atlant Zorggroep	Beekbergen	Lid Raad van Bestuur	In mei 2010 heeft de directeur bedrijfsvoering zijn werkzaamheden neergelegd. Per 1 september 2010 is de directeur bedrijfsvoering uit dienst getreden.
7	Atrium Medisch Centrum Parkstad	HEERLEN	Kinderarts	
8	Avans Hogeschool	Tilburg	Hoofddocent	Ontslagvergoeding
9	Bestuursstichting Lentis (exclusief Stichting FPC Dr. S. van Mesdag)	ZUIDLAREN	Directeur	Overschrijding ten gevolge van uitkeringen inzake beëindiging van het dienstverband.
10	Bestuursstichting Lentis (exclusief Stichting FPC Dr. S. van Mesdag)	ZUIDLAREN	Directeur	Overschrijding ten gevolge van uitkeringen inzake beëindiging van het dienstverband.
11	Breed	Nijmegen	Algemeen Directeur	Op basis van hogere kosten bij Wachtgeldregeling
12	Casade Woondiensten	WAALWIJK	Directeur Bestuurder	Overschrijding door ontslagvergoeding. Overige vergoedingen 2009 heeft betrekking op recht sabbatical welke is opgenomen in 2010, derhalve bedrag in 2010 nihil
13	CENTRUM INDICATIESTELLING ZORG	DRIEBERGEN RYSENB	Directeur	Het beëindigen van de 3 jaars arbeidsovereenkomst met een schadeloosstelling tot gevolg.
14	CENTRUM INDICATIESTELLING ZORG	DRIEBERGEN RYSENB	Teamleider	Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst met een schadeloosstelling tot gevolg.
15	Centrum Maliebaan	UTRECHT	Eerste Geneeskundige	Beëindiging Dienstverband
16	Centrum Maliebaan	UTRECHT	Manager F&I	Beëindiging Dienstverband
17	Centrum Maliebaan	UTRECHT	Voorzitter RvB	Uitkering i.v.m. beëindiging dienstverband

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

18	Christelijke Hogeschool Windesheim	Zwolle	Lid College van Bestuur	a. Ontslagvergoeding b. Het salaris is vastgesteld in de periode dat betrokkene als vice-voorzitter van het gezamenlijk College van Bestuur VU-Windesheim integrale verantwoordelijkheid droeg voor zowel Windesheim als de VU.
19	Clingendael	DEN HAAG	Hoofd Interne Zaken	Uitkering ivm reorganisatie na dienstverband van 29 jaar lager dan kantonrechttersformule. Functie van Hoofd interne Zaken is met reorganisatie komen te vervallen.
20	Cooperatie De Friesland u.a.	LEEWARDEN	Lid Raad van Bestuur	Arbeidsvoorwaarden zijn marktconform.
21	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	TILBURG	Procesconsultant	Er is sprake van een ontslagvergoeding.
22	Daelzicht	HEEL	Manager	
23	Daelzicht	HEEL	Raad van Bestuur	
24	De Hoenderloo Groep	HOENDERLOO	Directeur	
25	De Twentse Zorgcentra voor Mensen met een Verstandelijke Handicap	ENSCHEDA	Concerncontroller	
26	Emergis	Goes	psychiater	
27	Erasmus MC	ROTTERDAM	Lid RvB	leden van de Raad van Bestuur. Het belonings- beleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. In 2009 is besloten de variabele beloning af te schaffen. Het vaste brutosalaris is vastgesteld mede op basis van een rapport van onderzoeks- en adviesbureau Hay Group. Jaarlijks beoordeelt de Raad van Toezicht het beloningsbeleid ten aanzien van de Raad van Bestuur. Het huidige beloningsbeleid gaat uit van een vaste beloning voor alle leden van de Raad van Bestuur. In beginsel wordt voor alle overige arbeidsvoorwaarden de CAO UMC's gevolgd. Er wordt geen variabele beloning toegekend. Jaarlijks wordt afgewogen of eventuele aanpassingen van salaris of andere arbeidsvoorwaarden op grond van de CAO UMC's aan de Raad van Bestuur worden toegekend. Per 1 maart 2010 is de beloning van alle leden van de Raad van Bestuur vastgesteld op basis van de CAO UMC's.
28	Gemeente Amersfoort (UT)	AMERSFOORT	programmamanager	ontslagvergoeding
29	Gemeente Bellingwedde (GR)	WEDDE	gemeentesecretaris	Per 01-06-2011 eervolg ontslag
30	Gemeente De Marne (GR)	LEENS	Gemeentesecretaris	Door ontslagvergoeding is overschrijding normbedrag ontstaan
31	Gemeente Den Helder (NH)	DEN HELDER	Afdelingsmanager	In overleg met betrokkene heeft deze gebruik gemaakt van de mogelijkheid vervroegd uit te treden, waarbij voor een relatief korte periode een voorziening is getroffen.
32	Gemeente Hardenberg (OV)	HARDENBERG	Senior Beleidsmedewerker	afkoopsom van € 250.000 in het kader van een vertrekregeling wegens een arbeidsconflict

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

33	Gemeente Loon op Zand (NB)	KAATSHEUVEL	Afdelingshoofd	storting in stamrechtBV bij einde dienstverband op grond van een minnelijke regeling
34	Gemeente Loon op Zand (NB)	KAATSHEUVEL	secretaris	aanvulling FPU en OP bij einde dienstverband op grond van minnelijke regeling
35	Gemeente Montfoort (UT)	MONTFOORT	Gemeentesecretaris	eenmalige brutouitkering als ontslagvergoeding
36	Gemeente Overbetuwe (GL)	ELST GLD	Directielid	Eenmalige schadevergoeding ter compensatie van gedeerd inkomen dan wel te derven pensioenopbouw.
37	Gemeente Sittard-Geleen (LB)	SITTARD	Vakspecialist vergunningen	functiewijziging bleek niet aan te sluiten bij de persoon en ambitie van de betreffende medewerker. Dit leidde tot het ontstaan van een blokkade voor wenselijk geachte organisatorische ontwikkelingen. Voor deze situatie bleken andere oplossingsrichtingen dan een vertrekregeling niet haalbaar
38	Gemeente Stein (LB)	STEIN	secretaris	Eervol ontslag
39	Gemeente Utrecht (UT)	UTRECHT	Directeur	Is voortvloeisel van een overeenkomst
40	Gemeente Velsen (NH)	IJMUIDEN	organisatie-en beleidsadviseur	Na opheffing van de functie is er een overeenkomst gesloten tussen werkgever en werknemer
41	Gemeente Vlissingen (ZL)	VLISSINGEN	medewerker dienstverlening	De ontslagvergoeding komt in de plaats van recht op wachtgeld gedurende ruim 5 jaar en is daarmee voor de gemeente voordeliger.
42	GGD Flevoland	Lelystad	algemeen directeur	Overeengekomen vergoeding bij ontslag.
43	GGD ROTTERDAM-RIJNMOND	ROTTERDAM	Afdelingshoofd	uitvoering flankerend beleid sociaal statuut 2005 - 2010
44	Hameland	Lichtenvoorde	Consulent	Reorganisatie
45	Hanzehogeschool Groningen	Groningen	lid college van bestuur	Inclusief éénmalige uitkering van 190.546 bij uitdiensttreding per 31-08-2010.
46	Hogeschool Domstad Katholieke Lerarenopleiding basisonderwijs	Utrecht	voorzitter college van bestuur	Bedragen zijn inclusief 4 maanden Hogeschool Utrecht. Vanwege fusie met Hogeschool Utrecht ontslag overeengekomen per 01-01-2011. De overschrijding is het gevolg van de contractueel vastgelegde ontslagvergoeding. Ontslagvergoeding van totaal 104671; 24.671 binnen fiscaal loon en daarnaast 80000 als stamrecht.
47	Hogeschool INHOLLAND	Den Haag	Directeur	Ontslagvergoeding op basis van ontbindingsbeschikking cf uitspraak kantonrechter Rechtbank Rotterdam dd 23-12-2009.
48	Hogeschool van Amsterdam	Amsterdam	Onderwijsmanager	de hoogte van de uitkering houdt verband met de lengte van het dienstverband
49	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	Arnhem	docent	Normaal salaris en pensioenafdracht. Salaris in 2010 hoger dan 2009 i.v.m. uitbetaling klein deel ontslagvergoeding via salaris. Ontslagvergoeding conform regeling vaststellingsovereenkomst.
50	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	Arnhem	Docent	Normaal salaris en pensioenafdracht. Ontslagvergoeding conform regeling vaststellingsovereenkomst
51	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	Arnhem	Faculteitsdirecteur	Normaal salaris en pensioenafdracht. Ontslagvergoeding conform regeling vaststellingsovereenkomst.

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

52	Hogeschool voor de Kunsten, Codarts	Rotterdam	medewerker onderzoek	Uitkering i.v.m. beëindiging dienstverband
53	IJsselland Ziekenhuis	CAPELLE AAN DEN IJSSEL	hoofd P&O	
54	KRO	Hilversum	Afdelingsproductieleider	afvloeiingsregeling in verband met reorganisatie
55	LSG Rentray	ZUTPHEN	Controller	Beëindiging dienstverband
56	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Adviseur Bestuur	
57	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Consultant	
58	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Controller	
59	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Coördinator	
60	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Coördinator	
61	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Coördinator	
62	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Coördinator	
63	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Engineer	
64	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Manager	
65	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Manager	
66	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Senior Consultant	
67	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Senior Consultant	
68	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Specialist	
69	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Specialist	
70	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Specialist	
71	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Specialist	
72	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Specialist	

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

73	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Specialist	
74	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Specialist	
75	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Specialist	
76	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Stafmedewerker	
77	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Technicus	
78	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Technicus	
79	Meerkanten Geestelijke Gezondheidszorg Flevo-Veluwe	ERMELO	Bestuurder	De salarissen van de Raad van Bestuur zijn geheel conform BBZ. Rekeninghoudend met de gezamenlijke verantwoordelijkheid is hierboven de bezoldiging tegen 50% opgenomen.
80	Mozaïek Wonen	Gouda	Vestigingsmanager	Ontslagvergoeding is na boventaligheid bepaald conform Sociaal Plan, werkneemster was 16 jaar en 10 maanden in dienst.
81	Mutsaers	VENLO	Manager F&B	In verband met einde dienstverband 2010 is met de manager financiën en beheer een regeling getroffen.
82	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Accountmanager	Functie is opgeheven. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtersformule.
83	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur	Functie is opgeheven. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtersformule.
84	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Medewerker informatie	Functie is opgeheven. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtersformule.
85	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Procesleider	Functie is opgeheven. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtersformule.
86	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Project Manager	Functie is opgeheven. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtersformule.
87	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Veiligheidsdeskundige	Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op een rechterlijke uitspraak.

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

88	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Wetenschappelijk medewerker	Functie is opgeheven. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechttersformule.
89	Noord Nederlandse Coöperatie Van Zorginstellingen UA	HOOGEVEEN	Zorgmanager (voormalig)	
90	NPS	Hilversum	coördinator ICT	afkoopsom ivm fusie
91	NPS	Hilversum	redacteur	afkoopsom ivm reorganisatie
92	Orbis Medisch en Zorgconcern. KvK nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum)	SITTARD	Directeur	De totale beloning in het kader van de WOPT wordt voor het belangrijkste deel veroorzaakt door in het verleden contractueel overeengekomen beëindigingsbepalingen.
93	Orbis Medisch en Zorgconcern. KvK nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum)	SITTARD	Directeur	De totale beloning in het kader van de WOPT wordt voor het belangrijkste deel veroorzaakt door in het verleden contractueel overeengekomen beëindigingsbepalingen.
94	Orbis Medisch en Zorgconcern. KvK nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum)	SITTARD	Manager Wonen en Zorg	De totale beloning in het kader van de WOPT wordt voor het belangrijkste deel veroorzaakt door een uitkering die de rechter heeft toegekend in 2010
95	OZHW	BARENDRECHT	Management	De ontslagvergoeding bevat in het verslagjaar een éénmalige extra regeling die overeengekomen is met de betreffende persoon. De hoogte ervan is conform de in het arbeidsverleden bij OZHW opgebouwde rechten bij voortijdige beëindiging van het dienstverband.
96	Parnassia Bavo Groep	S-GRAVENHAGE	Manager	De overschrijding is het gevolg van een uitkering bij beëindiging van het langdurig dienstverband.
97	Politieregio Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	Chef wijkzorg	ontslagvergoeding
98	Politieregio Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	Teamchef handhavingsteams	ontslagvergoeding
99	Politieregio Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	Unithoofd comm zeden	ontslagvergoeding
100	ProRail B.V.	UTRECHT	Regiodirecteur	Beschikking Kantongerecht waardoor medewerker boven de vastgestelde norm komt
101	Provincie Noord-Holland	HAARLEM	Provinciaal Ambtenaar	Ontslagvergoeding middels vaststellingsovereenkomst overeengekomen.
102	Reinier de Graaf Groep	DELFT	ADVISEUR	
103	Reinier de Graaf Groep	DELFT	RADIOTHERAPEUT	
104	Reinier de Graaf Groep	DELFT	RADIOTHERAPEUT	

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

105	ROC Deltion College	ZWOLLE	Voorzitter CvB	Het salaris van de voorzitter van het CvB over 2010 bestaat uit twee componenten; het vaste salaris en een eenmalige ontslagvergoeding. Het vaste salaris van de voorzitter valt binnen de gestelde norm. Door het uitkeren van een eenmalige ontslagvergoeding komt dit individuele geval boven deze norm uit. Door de RvT zijn in het verleden individuele contractuele afspraken gemaakt, die zijn nagekomen. Er is geen sprake van wachtgeldregeling, alleen van een eenmalige ontslagvergoeding.
106	SNV	DEN HAAG	Country Director	Bij ontslagvergoeding kantonrechtersformule toegepast na dienstverband van 19 jaar.
107	Stg Carmel College	HENGLO OV	Voorzitter Centrale Directie Het Hooghuis	De ontslagvergoeding van de voorzitter CD Het Hooghuis houdt verband met het ontslag per 1 mei 2010 en is berekend conform de zogenaamde (nieuwe) neutrale kantonrechtsformule.
108	Stg Chr VO De Wartburg	ROTTERDAM	lid centrale directie	In verband met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst is ten laste van het boekjaar 2010 een vergoeding verstrekt.
109	Stg Ryn Yssel College	ARNHEM	lid college van bestuur	uitkering in verband met beëindiging van het dienstverband
110	STG SIZA	ARNHEM	Directeur Business Development	Betrokkene heeft een ontslagvergoeding ontvangen en opgeteld wordt hierdoor de norm overschreden
111	STG SIZA	ARNHEM	Directeur Zorg	Betrokkene heeft een ontslagvergoeding ontvangen en opgeteld wordt hierdoor de norm overschreden
112	Stichting Adelante Groep	HOENSBROEK	Medisch Specialist	De medisch specialist heeft in 2010 een éénmalige afkoopsom ontvangen in verband met gedeeltelijk ontslag. Deze is, evenals de pensioenpremies, opgenomen onder de voorziening te behoeve van beloningen betaalbaar op termijn.
113	Stichting AKN	Hilversum	Coordinator TV-studio/ Fac. Begeleiding TV	Betreft alleen ontslagvergoeding.
114	Stichting Autoriteit Financiële Markten	AMSTERDAM	Hoofd	AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

				AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders
115	Stichting Autoriteit Financiële Markten	AMSTERDAM	Medewerker	
116	Stichting Bronovo-NEBO	's-Gravenhage	Bestuurder	Uitkering in verband met beëindiging dienstverband is conform de in 2004 afgesloten arbeidsovereenkomst.
117	Stichting Catharina	ARNHEM	Bestuurder	Overschrijding als gevolg van uitkering bij ontslag
118	Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	RIJSWIJK	Medewerker werkplekservice	Uitsluitend als gevolg ontslagvergoeding
119	Stichting DBC-Onderhoud	UTRECHT	Voorzitter Directie/Bestuur	Tussen de Raad van Toezicht en de directie/het bestuur is een verschil van inzicht ontstaan omtrent de uitoefening van de functies, waarin geconstateerd is dat een vruchtbare samenwerking niet langer mogelijk is. Daarom is de bestaande overeenkomst met wederzijds goedvinden beëindigd. In verband hier mee is de bezoldiging eenmalig boven de norm uitgekomen.
120	Stichting De Goede Zorg	APELDOORN	Zorgmanager	Werknemer was in dienst sedert 01-11-1998. Heeft een schadevergoeding ontvangen van _ 150.000
121	Stichting De Vogellanden, Centrum voor Revalidatie	Zwolle	Bestuurder	Ontslagvergoeding uit te betalen over eerste 4 maanden 2011 is meegenomen in jaarrekening 2010
122	Stichting deltaWonen	ZWOLLE	medewerker onderzoek en productontw.	arbeidsovereenkomst is ontbonden door kantonrechter, hierbij is een ontbindingsvergoeding vastgesteld
123	Stichting Dichterbij	OTTERSUM	Regio-directeur	markt conforme beloning
124	Stichting Elkien	HEERENVEEN	Algemeen directeur en bestuurder	Volgens overeengekomen beëindigings- en vaststellingsovereenkomst een schadevergoeding uitgekeerd volgens gemaakte afspraken in de arbeidsovereenkomst van 2002.
125	Stichting Espria	Meppel	Adviseur, voormalig bestuurder	Het is een contractueel overeengekomen vergoeding voor verrichte advieswerkzaamheden.
126	Stichting Fontys	Eindhoven	Directeur	incidenteel als gevolg van reorganisatie

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

127	Stichting Het Rijksmuseum	AMSTERDAM	zakelijk directeur	De ontslagvergoeding is gebaseerd op de kantonrechttersformule. In de ontslagvergoeding is tevens inbegrepen het loon dat in 2011 wordt betaald.
128	Stichting Medisch Spectrum Twente	ENSCHEDÉ	Medewerker	Uitkeringen in verband met de beëindiging van het dienstverband.
129	Stichting Medisch Spectrum Twente	ENSCHEDÉ	Medewerker	Uitkeringen in verband met de beëindiging van het dienstverband.
130	Stichting Portaal	Veenendaal	Lid Raad van Bestuur	Voor de hoogte van het salaris wordt het advies van de commissie Izeboud gevolgd. Tevens is een ontslagvergoeding uitgekeerd.
131	Stichting Rijswijk Wonen	RIJSWIJK	Directiesecretaris	Ontslagvergoeding en vooruit uitgekeerde beloning over januari t/m juni 2011.
132	Stichting Speciaal Onderwijs Noord en Midden Limburg	Venlo	Voorzitter College van Bestuur	Er is een ontslagvergoeding toegekend.
133	Stichting Stadswonen	ROTTERDAM	directeur-bestuurder	ontslagvergoeding obv onderhandeling met factoren dienstverband 25 jaar, beperkte verwijtbaarheid, snelheid/vertrouwelijkheid
134	Stichting STC-Group	ROTTERDAM	Voormalig lid College van Bestuur	Ontslagvergoeding i.v.m. gefaseerde uittreding College van Bestuur; in 2001 besloten door het toenmalige bestuur van de Stichting
135	Stichting Syntens	NIEUWEGEIN	Adviseur	overschrijding grens voor bepaling topinkomen door ontslagvergoeding
136	Stichting Syntens	NIEUWEGEIN	Adviseur	Overschrijding van de grens voor de bepaling topinkomens 2010 door ontslagvergoeding
137	Stichting tanteLouise-Vivensis	Bergen op Zoom	Manager	Percentage deeltijd 100% is voor deze functionaris 38,4 uur per week.
138	Stichting Tergooiziekenhuizen	Hilversum	Clustermanager	Overschrijding als gevolg van toegekende ontslagvergoeding op basis van een neutrale kantonrechttersformule
139	Stichting Tergooiziekenhuizen	Hilversum	Lid RvB	salariëring conform richtlijnen NVZD
140	Stichting Tergooiziekenhuizen	Hilversum	Voorzitter RvB	salariëring conform richtlijnen NVZD
141	Stichting Trajekt	Maastricht	Manager	Reorganisatie
142	Stichting Trajekt	Maastricht	Manager	Reorganisatie
143	Stichting Veldvest voor Bijzonder Onderwijs Veldhoven en omgeving	VELDHOVEN	Voorzitter College van Bestuur	vanwege rechterlijke beschikking 10-09-2010. Rechtbank Den Bosch
144	Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis	WEERT	manager	De ontslaguitkering is vastgesteld door de kantonrechter.
145	Stichting Voortgezet Onderwijs Parkstad Limburg	HEERLEN	Persoonsnaam ingevuld	ontslagvergoeding is door rechter bepaald
146	Stichting Wold & Waard Woonservice	LEEK	manager woondiensten	overschrijding betreft ontslagvergoeding door middel van een storting in eenstamrecht BV
147	Stichting Wonen Limburg	ROERMOND	manager financiën	ontbindingsvergoeding arbeidsovereenkomst
148	Stichting Woonbron	ROTTERDAM	Bouwkundige	Ontslagvergoeding overeenkomstig uitspraak Kantonrechter in Stamrecht.
149	Stichting Woonbron	ROTTERDAM	Directeur Consult	Ontslagvergoeding (stamrecht) overeenkomstig vaststellingsovereenkomst

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

150	Stichting Zaans Medisch Centrum	Zaandam	Medisch Specialist	zie opgave 3
151	Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo	AMERSFOORT	Manager	Als gevolg van in 2010 gereserveerde uitkeringen in verband met beëindiging van het dienstverband, is het gemiddeld belastbare loon per jaar van ministers overschreden.
152	Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo	AMERSFOORT	Manager	Als gevolg van in 2010 gereserveerde uitkeringen in verband met beëindiging van het dienstverband, is het gemiddeld belastbare loon per jaar van ministers overschreden.
153	Symfona Groep	AMERSFOORT	Bestuurder	De salarissen van de Raad van Bestuur zijn geheel conform BBZ. Rekeninghoudend met de gezamenlijke verantwoordelijkheid is hierboven de bezoldiging tegen 50% opgenomen.
154	Technische Universiteit Delft	Delft	Docent 2	Compensatie inkomensverlies door ontslag
155	TELEAC	Hilversum	adviseur communicatie	reorganisatie/fusie
156	TELEAC	Hilversum	adviseur projectfinanciering	reorganisatie/fusie
157	TELEAC	Hilversum	bestuurssecretaris	reorganisatie/fusie
158	TELEAC	Hilversum	facilitair medewerker	reorganisatie/fusie
159	TELEAC	Hilversum	manager p&o	reorganisatie/fusie
160	TELEAC	Hilversum	schemabeheerder	reorganisatie/fusie
161	Universiteit Leiden	Leiden	Hoogleraar	In 2010 is aan de betreffende hoogleraar een ontslagvergoeding verstrekt.
162	Ver v Chr VO v W Brabant	BREDA	Directielid	ontslagvergoeding toegekend
163	VRIJE UNIVERSITEIT	AMSTERDAM	Universitair hoofddocent	Betreft eenmalige uitkering ivm einde dienstverband
164	VROM	Den Haag	Medewerker VROM	De medewerker heeft een (bedreigde) functie binnen een directie waarop overtolligheid dreigde. Het bevoegd gezag heeft met betrokkene hiertoe een regeling afgesproken die leidt van werk tot werk. De regeling voorziet in een compensatie van pensioentekorten een ontslagvergoeding van 19 maandsalarissen.
165	Waardwonen	Huissen	Adviseur B&C	ontslagvergoeding

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

166	Waterschap Zeeuwse Eilanden	MIDDELBURG	Dijkgraaf	Doordat de operationele fusie feitelijk een jaar eerder (2010) plaatsvond dan de bestuurlijke fusie (01-01-2011) is, ten behoeve van een zo goed en evenwichtig mogelijk verloop van het fusieproces, met de voormalig dijkgraaf overeengekomen het dienstverband vroegtijdig (per 01-03-2010) te beëindigen. De niet genoten arbeidsvoorwaarden zijn gekapitaliseerd als volgt: Een tijdelijke aanvullende pensioenuitkering tot aan het expiratiemoment van zijn benoemingsperiode (01-08-2012) van € 44.760 per jaar; Een aanvullende pensioenuitkering vanaf 01-08-2012 van € 14.721 per jaar; De contante waarde van deze bedragen zijn ondergebracht bij een externe verzekeraar. Vanaf 01-03-2010 wordt in geen enkel jaar een jaarlijkse uitkering bereikt die de normgrens overstijgt.
167	Woningstichting Servatius	MAASTRICHT	Medewerker bijzondere doelgroepen	Afkoopsom i.v.m. vroegpensioen
168	Woningstichting Servatius	MAASTRICHT	Medewerker boekhouding	Afkoopsom i.v.m. vroegpensioen
169	Woningstichting Servatius	MAASTRICHT	Projectcoördinator	Afkoopsom i.v.m. vroegpensioen
170	Woonstad Rotterdam	ROTTERDAM	Manager Finance & Control	In verband met eenmalige schadevergoeding.
171	Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen	OOSTBURG	Lid Raad van Bestuur	De overschrijding is het gevolg van een afvloeiingsregeling.
172	Woonzorggroep Samen	SCHAGEN	Persoonsnaam ingevuld	In 2010 bestond de raad van bestuur uit twee personen, te weten mevrouw P.C. Hoogvorst en de heer J.P.F. Bommer. Als gevolg van ernstige onderlinge samenwerkingsproblemen is per eind december 2010 het dienstverband van beide leden als lid van de raad van bestuur beëindigd. De heer Bommer vervult vanaf 1 januari 2011 een andere functie binnen de organisatie. Mevrouw Hoogvorst heeft per 1 januari 2011 geen arbeidsovereenkomst meer met de organisatie. De beëindigingsvergoeding aan mevrouw Hoogvorst bedraagt _ 458.958,96. Dit bedrag komt overeen met de in haar arbeidsovereenkomst opgenomen vertrekregeling, welke is gebaseerd op de toen vigerende landelijke arbeidsvoorwaardenregelgeving voor verpleeghuisbestuurders en is conform de zogenaamde oude kantonrechttersformule. Voorts is de hoogte van het bedrag mede bepaald door het lange dienstverband van mevrouw Hoogvorst, van ruim 33 dienstjaren.
173	WWZ-Mariënstaete-Valent	KATWIJK A/D RIJN	Hoofd medische Dienst	Afkoopsom wegens beëindiging dienstverband
174	Zonnehuisgroep Noord	ZUIDHORN	Voorzitter Raad van Bestuur	Uitbetaling ontslagvergoeding

wopt-rapportage-2011-deel-2b-motivering-voor-overschrijding met ontslagvergoedingen

175	Zorggroep Elde	Boxtel	Raad van Bestuur	<p>Met ingang van 1-9-2009 is de Beloningscode Bestuurders Zorg (BBZ) in werking getreden. De BBZ is van toepassing voor zorginstellingen die zijn toegelaten conform de WTZi. De code is van toepassing voor de arbeidscontracten die worden afgesloten m.i.v. 1 september 2009; arbeidsovereenkomsten die voor deze datum zijn overeengekomen worden gerespecteerd. De stijging in 2010 is toe te schrijven aan een reparatie van de pensioenopbouw. Het salaris is gebaseerd op de NVZD regeling 1983.</p>
176	Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen	TERNEUZEN	Directeur	<p>bezoldiging, die wat betreft de hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Daarbij is in het verslagjaar de bestaande adviesregeling, BBZ leidend. Voor indexatie is de CAO ziekenhuizen gevolgd, met ingang van 2011 wordt BBZ Toegepast. De Raad van Toezicht heeft niet gekozen voor inzet van bonussen e.d., omdat positief effect van deze prikkel wordt betwijfeld. De bezoldingsstructuur van de leden van de Raad van Bestuur is zodanig dat zij de belangen van ZorgSaam bevordert en niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van ZorgSaam. De voorzitter van de RvB werkt ook voor de Stichting Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen, en wordt voor 15 % aan deze stichting doorberekend. Allen blijven over 2010 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30 %. De functie is door de Raad van Toezicht ingedeeld in schaal I. De invloed van omgevings- en risicofactoren leidt tot een toeslag van 20 %. De beloning 2010 bij de functie Directeur betreft naast salaris een beëindiging</p>