

Memo

Implementatieplan Geestelijke Verzorging

Onderwerp

Implementatieplan Geestelijke
Verzorging

Organisatieonderdeel

PDC
HRM
VGW

Behandeld door

Functie

Telefoon

E-mail

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Ons kenmerk

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Uw kenmerk

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

In afschrift aan

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Datum

15 januari 2019

Bijlage(n)

0

Pagina

1

1. Inleiding

Het is de ambitie van de politieorganisatie dat politiemensen ondersteund worden in zingevingsvraagstukken, die opgeroepen worden door het werk. Deze ambitie is onderdeel van het streven dat politiemensen zo veilig en gezond mogelijk hun werk doen en kunnen blijven doen. Naast fysieke en mentale weerbaarheid is aandacht voor zingeving als derde randvoorwaarde benoemd (Visie Geestelijke Ondersteuning d.d. 31 oktober 2016).

2. Achtergrond

De uitgangspunten van de Visie Geestelijke Ondersteuning vormen het kader voor verdere inbedding van Geestelijke Ondersteuning in de organisatie. Geestelijke Verzorging bij de politie vertrekt vanuit het politievakmanschap en richt zich op de ethische en existentiële vragen die opkomen in en door het politiewerk.

Op basis van de uitgangspunten van het rapport 'ZIN in politiewerk' (Rijksuniversiteit Groningen, 2014) is van 8 augustus 2017 tot en met 23 juli 2018 het landelijk project Geestelijke Verzorging uitgevoerd door een kernteam van vier geestelijk verzorgers. Op basis van de opgedane ervaringen hebben zij een evaluatierapport opgeleverd, inclusief een advies voor de inbedding van 15 fte Geestelijke Verzorging in de formatie.

In het arbeidsvoorwaardenakkoord sector politie 2018-2020 van 1 november 2018 is met betrekking tot Geestelijke Verzorging het volgende afgesproken: "Op basis van de interne evaluatie die is uitgevoerd, ontwikkelt het korps een concreet voorstel voor de 'geestelijke verzorging' binnen het korps. Dit voorstel is uiterlijk medio november 2018 gereed. Uitgangspunt is dat de 'geestelijke verzorging' sectorspecifiek en dus passend bij de politie is vormgegeven. Hierbij ligt de nadruk op professionele begeleiding bij zingevingskwesaties die worden opgeroepen door het politiewerk. Met betrekking tot de benodigde capaciteit voor de 'geestelijke verzorging' bij de politie geldt dat de toegankelijkheid voor de werknemers leidend is. Om die reden komen partijen overeen dat de capaciteit die is ingericht voor 'geestelijke verzorging' wordt uitgebreid tot 15 fte. Partijen spreken af om de looptijd van dit arbeidsvoorwaardenakkoord te gebruiken om de wisselwerking tussen de werkzaamheden van de 'geestelijk verzorgers', de bedrijfsmaatschappelijk werker, de psycholoog en andere voorzieningen voor de preventie van geestelijk welzijn te beoordelen. Dit kan leiden tot een aanpassing van de inrichting van de 'geestelijke verzorging'."

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren. Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren. Klik hier als u tekst wilt invoeren.

www.politie.nl

Onderwerp
Implementatieplan Geestelijke
Verzorging

Datum
15 januari 2019

Pagina
2 van 12

Aangezien het beoordelen van de samenwerking tussen de diverse voorzieningen een langere doorlooptijd kent dan de uitbreiding en het in werking brengen van 15 fte Geestelijke Verzorging, wordt een aanvullend plan ontwikkeld dat zich uitsluitend richt op de beoordeling van de samenwerking tussen de verschillende voorzieningen voor de preventie van geestelijk welzijn.

Voor u ligt derhalve een plan met betrekking tot de implementatie van de benodigde capaciteit voor Geestelijke Verzorging (15 fte) en het in werking brengen daarvan, inclusief de flexibele schil Geestelijke Verzorging, teneinde de toegankelijkheid voor werknemers te waarborgen.

3. Doel

Politiemensen worden professioneel ondersteund in de existentiële en ethische vragen die opkomen in en door het politiewerk. Dit levert een bijdrage aan duurzame inzetbaarheid en aan goed politiewerk.

4. Resultaten

De geestelijk verzorgers zijn operationeel en ingebed in de organisatie. In de eenheden zijn de geestelijk verzorgers present; belangeloos, onvoorwaardelijk en zichtbaar aanwezig op de werkvloer en begeleiding, opvang en advies gevend waar nodig. De geestelijk verzorgers zijn algemeen inzetbaar voor de ethische en existentiële vragen die opkomen in en door het politiewerk, zij zijn er voor iedereen. De geestelijk verzorger sluit in de begeleiding aan bij het levensverhaal en de levensbeschouwelijke achtergrond van de collega, zoals de beroepsstandaard ook stelt.

De organisatie streeft in het aanbod en formatieplaatsenplan naar een adequate mix van de verschillende levensbeschouwelijke sectoren passend bij de achtergronden van de medewerkers. Diversiteit in het aanbod wordt onder andere gegarandeerd door het uitgangspunt dat de levensbeschouwelijke sectoren protestant christelijk, katholiek, humanistisch, islamitisch en SING (sector institutioneel niet gezondenen) allen met 2 FTE in de formatie vertegenwoordigd zijn. Als blijkt dat dit uitgangspunt vanwege het aanbod en de kwaliteit van kandidaten niet kan worden gerealiseerd, vindt daarover nader overleg plaats met de vakorganisaties. Er wordt gestreefd naar een diverse samenstelling van de groep geestelijk verzorgers (op basis van gender, leeftijd, etniciteit, culturele achtergrond), passend bij de achtergronden van de medewerkers.

De taakstelling van alle geestelijk verzorgers blijft hierbij onverminderd gericht op het politievak. Indien een geestelijk verzorger behoefte aan Geestelijke Verzorging vanuit een specifieke levensbeschouwelijke richting signaleert, wordt - in overleg met de korps geestelijk verzorger - een interne collega-geestelijk verzorger met de benodigde denominatieve expertise ingezet. Voor denominatieve expertise die niet voorhanden is binnen de interne 15 fte Geestelijke Verzorging, wordt gebruik gemaakt van de flexibele schil Geestelijke Verzorging. Deze flexibele schil bestaat uit externe geestelijk verzorgers, buiten de politieorganisatie.¹

¹ De interne geestelijk verzorger is bevoegd en verantwoordelijk voor het signaleren en beoordelen van de behoefte aan specifieke denominatieve Geestelijke Verzorging. De geestelijk verzorger legt dit voor aan de korps geestelijk verzorger: Deze weet wat de denominatieve expertises van de interne geestelijk verzorgers zijn, zodat de juiste collega-geestelijk verzorger benaderd kan worden voor zijn ondersteuning. Wanneer de benodigde denominatieve expertise intern niet voorhanden is, wordt er gebruik gemaakt van de flexibele schil Geestelijke Verzorging. Deze bestaat uit externe geestelijk verzorgers, buiten de politieorganisatie, die op verzoek ingezet worden. De korps geestelijk verzorger benadert dan de zorgregisseur. De zorgregisseur benadert de door de korps geestelijk verzorger aangewezen externe geestelijk verzorger.

Onderwerp
Implementatieplan Geestelijke
Verzorging

Datum
15 januari 2019

Pagina
3 van 12

Deze externe geestelijk verzorgers voldoen allen aan de gestelde kwaliteitseisen (lidmaatschap van de beroepsvereniging VGVZ en geregistreerd in het kwaliteitsregister SKGV) en zijn gescreend.

De capaciteit voor Geestelijke Verzorging is ingericht in de eigen formatie (door middel van een aangepast formatieplan): 1 fte korps geestelijk verzorger (voorlopig gewaardeerd op schaal 11) en 14 fte geestelijk verzorgers (schaal 11, waarvan 1 fte reeds is ingericht). Op de inrichting van geestelijke verzorging dient voor beide functies nog proces-flow plaats te vinden. De definitieve inrichting, aansturinglijnen en de inschaling van deze functie is afhankelijk van de uitkomst van de proces-flow.

De korps geestelijk verzorger maakt deel uit van het Landelijke Expertise Team VGW (geconcentreerd VGW team) en de 14 fte geestelijk verzorgers maken deel uit van de lokale VGW teams in de eenheden (gedeconcentreerd VGW team). Gezien de gewenste toegankelijkheid voor iedere medewerker betreft dit ten minste 1 fte per eenheid. Mocht er sprake zijn van eenheid overstijgende inzet, dan zal dit via de korps geestelijk verzorger worden neergelegd bij de teamchef van het Landelijke Expertiseteam VGW, zodat dit in gang wordt gezet. Er is daarbij tevens een mogelijkheid tot opschaling naar het Sectorhoofd HR-Expertise.

Op basis van vraag en aanbod naar geestelijke verzorging vanuit de organisatie zal gemonitord worden of er sprake is van een adequate en passende mix van levensbeschouwelijke sectoren in de formatie en in de flexibele schil. Eventuele disbalans hierin kan op korte termijn opgelost worden met aanpassingen in het gebruik van de flexibele schil en op langere termijn met het vacaturebeleid. Tevens is afgesproken de looptijd van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020 te gebruiken om de wisselwerking tussen de werkzaamheden van de geestelijk verzorger, de bedrijfsmaatschappelijk werker, de psycholoog en andere voorzieningen voor de preventie van geestelijk welzijn te beoordelen.

5. Afbakening

De geestelijk verzorgers richten zich lokaal, in de eenheden, op de ethische en existentiële vragen die opkomen in en door het politiewerk. Door individuele begeleiding, teambegeleiding, advisering en vorming leveren zij een bijdrage aan duurzame inzetbaarheid en aan goed politiewerk. Nader bekeken moet worden welke mogelijkheden, op welke terreinen, er zijn om Geestelijke Verzorging verder te laten bijdragen aan de organisatie brede bewustwording van het belang van zingeving voor goed politiewerk.²

6. Randvoorwaarden

De vacature 'Geestelijk verzorger Politie, schaal 11' wordt middels het reguliere

Doordat denominatieve expertise grotendeels voorhanden zal zijn binnen de interne 15 fte Geestelijke Verzorging, zal een beroep op de flexibele schil naar verwachting niet vaak voorkomen. Daarom worden landelijk twee zorgregisseurs aangewezen die de flexibele schil Geestelijke Verzorging in portefeuille hebben.

² Politiewerk is onlosmakelijk verbonden met zingeving. Daarom moet bewuste, systematische aandacht voor zingeving een integraal onderdeel van de politieorganisatie zijn (Van 't Hoog & Zock, ZIN in politiewerk, 2004; Kamerbrief Van der Steur 'Zingeving en Geestelijke Verzorging bij de politie', 18 april 2016). Dit vergt een organisatiebrede bewustwording van het belang van zingeving voor goed politiewerk, door aandacht voor zingeving te waarborgen in o.a. opleidingen, beroepstrainingen en beleidsontwikkeling.

Onderwerp
Implementatieplan Geestelijke
Verzorging

Datum
15 januari 2019

Pagina
4 van 12

vacaturevervullingsbeleid opengesteld; extern wordt deze verspreid via de beroepsvereniging VGVZ, de Volkskrant en Trouw.

De vereiste vakkennis en vakkundigheid van de geestelijk verzorgers dient gewaarborgd te zijn door lidmaatschap van de beroepsvereniging VGVZ en door registratie in het kwaliteitsregister SKGV³ of RGVZO. Dit geldt tevens voor de externe geestelijk verzorgers die deel uitmaken van de flexibele schil Geestelijke Verzorging.

Het commitment van het betrokken management VGW (teamchefs en teamcoördinatoren) en de eenheidsleidingen voor de implementatie van Geestelijke Verzorging binnen de lokale VGW teams/eenheden.

De visie dat Geestelijke Verzorging een noodzakelijke expertise is om het gemeenschappelijk doel in de politieorganisatie te bereiken, wordt gedragen door de Korpsleiding en Korpsmanagementteam.

7. Aanpak

Stap 1

De vacature 'Korps geestelijk verzorger, schaal 11' wordt vervuld middels het reguliere vacaturevervullingsbeleid. Zie bijlage 1 profiel korps geestelijk verzorger. Een vertegenwoordiger van de beroepsvereniging VGVZ maakt als extern adviseur onderdeel uit van de sollicitatiecommissie. Dit voor de (onafhankelijke) borging van de kwaliteit van de vervulling van deze functie.

Stap 2

De vacatures 'Geestelijk verzorger Politie, schaal 11' worden vervuld middels het reguliere vacaturevervullingsbeleid. De geestelijk verzorgers (14 fte) worden zoveel mogelijk gelijktijdig aangesteld. Zie bijlage 2 functieprofiel geestelijk verzorger.

Stap 3

Op basis van bovenstaande selectie brengt de korps geestelijk verzorger de interne denominatieve expertises van de geestelijk verzorgers in kaart en wordt de flexibele schil vormgegeven, in samenwerking met Zorgregie, VGVZ en SKGV.

Stap 4

Verdeling 14 fte Geestelijke Verzorging, schaal 11. Ten minste 1 fte per eenheid, 2 fte voor eenheid Oost-Nederland, 2 fte voor de Landelijke Eenheid, 1 fte voor PDC/staf Korpsleiding/Politieacademie. Op basis van de selectie of in een later stadium op basis van de ervaring waar (extra) inzet nodig blijkt, wordt de resterende 1 fte verdeeld.

Stap 5

Inwerkperiode geestelijk verzorgers.

Stap 6

De geestelijk verzorgers nemen deel aan multidisciplinair overleg in de lokale VGW teams en aan overleg Geestelijke Verzorging met de korps geestelijk verzorger.

³ Registratie in het kwaliteitsregister SKGV waarborgt dat de geestelijk verzorger per registratieperiode minimaal 50 bijscholingspunten haalt in de ontwikkeling als professional (spiritualiteit en bevoegdheid, vakbekwaamheid, persoon en werk) en in de ontwikkeling van de professie (beroepsontwikkeling, innovatie). Verplicht zijn o.a. het volgen van een individueel supervisietraject, deelnemen aan minimaal 20 intervisiebijeenkomsten, begeleide zelfstudie, bijdragen aan wetenschappelijk onderzoek, bestuurswerk op het terrein van Geestelijke Verzorging, begeleiding van stagiaires en het zorg dragen voor collegiaal mentoraat.

Onderwerp
Implementatieplan Geestelijke
Verzorging

Datum
15 januari 2019

Pagina
5 van 12

8. Resultaten en organisatie

Resultaat:	Deadline:
Geaccordeerd implementatievoorstel	15-11-2018
<p><i>Activiteiten:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Opstellen implementatievoorstel Accordering implementatievoorstel 	<p><i>Door:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Steller Besluitvormingslijn PDC
1 fte korps geestelijk verzorger operationeel	n.t.b.
<p><i>Activiteiten:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Ontwerp profiel korps geestelijk verzorger Vervullen vacature 'Korps geestelijk verzorger, schaal 11' volgens regulier vacaturevervullingsbeleid 	<p><i>Door:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Projectteam Geestelijke Verzorging Selectiecommissie: Lid korpsleiding, Sectorhoofd VGW, Teamchef landelijk VGW team, (intern) geestelijk verzorger, Hoofd Operatiën, Vertegenwoordiging Ondernemingsraad, een vertegenwoordiger van de beroepsvereniging VGVZ maakt als extern adviseur onderdeel uit van de sollicitatiecommissie.
Inwerkplan geestelijk verzorgers	n.t.b.
<p><i>Activiteiten:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Ontwerp inwerkplan geestelijk verzorgers Opstellen vacaturetekst 'Geestelijk verzorger Politie, schaal 11' 	<p><i>Door:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Korps geestelijk verzorger Korps geestelijk verzorger
14 fte geestelijk verzorgers operationeel	n.t.b.
<p><i>Activiteiten:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Vervullen vacatures 'Geestelijk verzorger Politie, schaal 11' volgens regulier vacaturevervullingsbeleid Verdeling 14 fte realiseren op basis van selectie 	<p><i>Door:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Eén vaste selectiecommissie: Teamchef VGW, korps geestelijk verzorger, Teamchef Operatiën, vertegenwoordiging Ondernemingsraad Korps geestelijk verzorger i.o.m. selectiecommissie Onder begeleiding van

Onderwerp
Implementatieplan Geestelijke
Verzorging

Datum
15 januari 2019

Pagina
6 van 12

3. Inwerkprogramma volgen	korps geestelijk verzorger
Flexibele schil Geestelijke Verzorging	n.t.b.
1. Vormgeven flexibele schil i.s.m. VGVZ en SKGV	1. Korps geestelijk Verzorger i.s.m. Zorgregie
Geestelijk verzorgers ingebed en operationeel	1-1-2020
<i>Activiteiten:</i> 1. Maandelijks stuuroverleg 2. Tweewekelijks inhoudelijk werkoverleg	<i>Door:</i> 1. Teamchef landelijk VGW team en korps geestelijk verzorger 2. Korps geestelijk verzorger en geestelijk verzorgers

Onderwerp
Implementatieplan Geestelijke
Verzorging

Datum
15 januari 2019

Pagina
7 van 12

Bijlage 1 Vacaturebeschrijving korps geestelijk verzorger

De basis van de vacaturebeschrijving is gelegen in het LFNP-Functieprofiel: Bedrijfsvoeringsspecialist C. Aangezien de LFNP-functieprofielen breed opgezet zijn, is er gekozen om te werken met een vacaturebeschrijving om de herkenbaarheid te vergroten in het werving- en selectieproces. Dit betekent tevens dat de competenties die gekoppeld zijn aan de LFNP-functie Bedrijfsvoeringsspecialist C (maatschappelijke oriëntatie, organisatiesensitiviteit, overtuigingskracht, coachen, organisatievermogen, klantgerichtheid, netwerkvaardigheid, en systeemdenken) van toepassing zijn en worden gehanteerd. Daarnaast zijn er een aantal competenties toegevoegd die een directe koppeling hebben met de opgave in taken en bevoegdheden van de Geestelijk verzorger bij de politie.

1. Functienaam: Bedrijfsvoeringsspecialist C P&O Personeelszorg Vacaturenaam: Korps Geestelijk Verzorger

2. Taken en activiteiten (hoofdzakelijk beleidsinzet)

- Representeert en is ambassadeur van Geestelijke Verzorging bij de politie en vertegenwoordigt de politie extern
- Draagt zorg en verantwoordelijkheid voor de functionele (vakinhoudelijke) aansturing van geestelijk verzorgers in lokale VGW teams; verzorgt de organisatorische coördinatie van de groep geestelijk verzorgers
- Ontwikkelt visie, strategie en koers ten aanzien van Geestelijke Verzorging in de politieorganisatie als onderdeel van het integrale VGW-beleid, in afstemming met de beleidsdirectie, en vertaalt c.q. concretiseert beleid en kaders naar producten en diensten en (nieuwe) werkwijzen en draagt zorg voor het in werking brengen van deze producten, diensten en werkwijzen. Hierbij geldt dat dit niet alleen vanuit de eigen deskundigheid plaatsvindt, maar ook vanuit het integrale VGW-beleid
- Monitort en evalueert de toepassing en het effect van producten en diensten die door de geestelijk verzorgers in de lokale teams worden ingezet en vertaalt deze naar adviezen ter verbetering van de uitvoering, draagt zorg voor uniformiteit in uitvoering en stuurt bij waar nodig
- Ontwikkelt - in samenwerking met de geestelijk verzorgers - training en vorming voor politiemedewerkers op verzoek of neemt hiervoor zelf initiatief
- Ondersteunt de inhoudelijke vorming en bijscholing van geestelijk verzorgers
- Heeft een informatieve en adviserende rol naar de organisatie als geheel of delen daarvan
- Neemt actief deel aan diverse vormen en overleg op vakinhoudelijk en organisatorisch gebied en vertegenwoordigt de Geestelijke Verzorging in in- en externe werkgroepen en commissies en treedt extern op als (vakinhoudelijke) vertegenwoordiger van de politie
- Levert een bijdrage aan de meningsvorming, visie- en beleidsontwikkeling ten aanzien van ethische vragen en levensbeschouwelijke aspecten in de politieorganisatie
- Heeft een signalerende rol en geeft gevraagd en ongevraagd advies op het gebied van zorg, zingeving, ethiek, levensovertuiging. Daarvoor wordt in principe doch niet noodzakelijk de hiërarchische lijn gevolgd
- Kan (door o.a., maar niet uitsluitend, HR expertises) worden geconsulteerd over ethische vragen en levensbeschouwelijke implicaties van de zorg aan en ondersteuning van politiemedewerkers.

Onderwerp
Implementatieplan Geestelijke
Verzorging

Datum
15 januari 2019

Pagina
8 van 12

3. Bevoegdheden

Vrijplaats

De korps geestelijk verzorger biedt een vrijplaats. De vrijplaats garandeert geestelijke bijstand onafhankelijk van een indicatie of toestemming door een derde.

Bewegingsvrijheid

De korps geestelijk verzorger is bevoegd zich vrij in de politieorganisatie te bewegen, daar waar dat op grond van zijn functie wenselijk of noodzakelijk is. In het kader van veiligheid voor zichzelf en/of anderen respecteert hij een eventuele beperking in bewegingsvrijheid als er sprake is van operationele risico's.

Presentie

De korps geestelijk verzorger is zichtbaar aanwezig op de werkvloer en zijn expertise is toegankelijk voor iedereen.

Geheimhouding

De korps geestelijk verzorger is, met inachtneming van de wettelijke kaders, verplicht tot geheimhouding van alles wat hem in de uitoefening van zijn beroep vertrouwelijk ter kennis is gekomen en alles wat hij heeft waargenomen en waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, tenzij de cliënt hierover anders beslist.

3. Competenties

- Levensbeschouwelijke of hermeneutische competentie: het kunnen verhelderen van zingevingsvragen, ethische vragen en levensbeschouwelijke overtuigingen en gewoonten in relatie tot het politiewerk en het kunnen bieden van daarbij passende begeleiding/counseling.
- Therapeutische competentie: het aandachtig present kunnen zijn bij en kunnen luisteren naar anderen, het op systematische wijze kunnen verhelderen en analyseren van levensvragen en crises en het kunnen bieden van begeleiding bij coping, het zoeken naar (levens)oriëntatie en het vormgeven van levenskunst.
- Ethische competentie: ethische vragen en morele dilemma's in het politiewerk kunnen verhelderen en de bezinning op ethische aspecten van zorg- en dienstverlening in het korps kunnen faciliteren.
- Educatieve competentie: individuen, groepen en teams op didactisch verantwoorde wijze van scholing, vorming, training en advies kunnen voorzien met het oog op ethische, morele en levensbeschouwelijke aspecten van het politiewerk en van zorg- en dienstverlening.
- Zelfstandigheid: kent een grote mate van zelfstandigheid in de concrete werkzaamheden en werkwijze en het stellen van prioriteiten, binnen door de organisatie gestelde beleidskaders en de kwaliteitseisen van beroepsvereniging. Kan adequaat handelen in zowel langdurige situaties als in crisissituaties.
- Sociale competentie: het kunnen aangaan van een vertrouwensrelatie, het beschikken over een open communicatieve houding en het collegiaal kunnen zijn in houding en gedrag naar collega's in de diverse expertises. Het kunnen rekening houden met opvattingen en belangen van anderen en tegelijk de eigen mening, ook bij weerstand, overeind kunnen houden.
- Communicatieve competentie: op veelzijdige wijze en in allerhande situaties en omstandigheden adequaat contact kunnen leggen en tot vruchtbare ontmoetingen op alle niveaus in de organisatie kunnen komen met het oog op optimale begeleiding en samenwerking. Kennis, gevoelens, inzichten en analyses helder kunnen presenteren in spraak, schrift, gebaar, symbooltaal, rituelen.

Onderwerp

Implementatieplan Geestelijke Verzorging

Datum

15 januari 2019

Pagina

9 van 12

- Organisatorische competentie: interdisciplinair en collegiaal kunnen samenwerken, kritisch loyaal in de politieorganisatie kunnen participeren en verantwoording afleggen, mede op basis van kennis van de organisatie(processen) en van de maatschappelijke context.

4. Functie-eisen

Vereist opleidingsniveau

HBO werk- en denkniveau.

Opleidingsspecialisatie

De korps geestelijk verzorger heeft een door de SKGV erkende opleiding in de theologie, religiewetenschappen of humanistiek afgerond.

Bevoegdheid

De korps geestelijk verzorger ontleent zijn bevoegdheid aan zending door een maatschappelijk erkend levensbeschouwelijk genootschap of aan een machtiging door de Raad voor Institutioneel Niet-Gezonden Geestelijk Verzoekers (RING-GV).

Ervaring

De korps geestelijk verzorger heeft ten minste vijf jaar werkervaring in de functie van geestelijk verzorger. Ervaring in de politieorganisatie is een pré.

Registratie en lidmaatschap

De geestelijk verzorger staat geregistreerd in het beroepsregister SKGV of in het beroepsregister RGVZO en is lid van de Vereniging van Geestelijk Verzoekers (VGVZ).

5. Persoonskenmerken

- Stabiel en stressbestendig
- Zelfstandig
- Onafhankelijk
- Ondernemend en pionierend
- Toegankelijk en verbindend
- Integer
- Trouw
- Volhardend en doorzettingsvermogen
- Communicatief sterk
- Representatief

6. Plaats in de organisatie

De korps geestelijk verzorger maakt deel uit van het Team Veilig en Gezond Werken (VGW) binnen de Sector Expertise van de Dienst HRM van het Politiedienstencentrum. De korps geestelijk verzorger is hiërarchisch ingebed binnen het landelijke VGW team. De korps geestelijk verzorger werkt inhoudelijk cf. de beroepsstandaard van de VGVZ.

Onderwerp
Implementatieplan Geestelijke
Verzorging

Datum
15 januari 2019

Pagina
10 van 12

Bijlage 2 Vacaturebeschrijving geestelijk verzorger

De basis van de vacaturebeschrijving is gelegen in het LFNP-Functieprofiel: Bedrijfsvoeringspecialist C. Aangezien de LFNP-functieprofielen breed opgezet zijn, is er gekozen om te werken met een vacaturebeschrijving om de herkenbaarheid te vergroten in het werving- en selectieproces. Dit betekent tevens dat de competenties die gekoppeld zijn aan de LFNP-functie Bedrijfsvoeringspecialist C (maatschappelijke oriëntatie, organisatiesensitiviteit, overtuigingskracht, coachen, organisatievermogen, klantgerichtheid, netwerkvaardigheid, en systeemdenken) van toepassing zijn en worden gehanteerd. Daarnaast zijn er een zestal competenties toegevoegd die een directe koppeling hebben met de opgave in taken en bevoegdheden van de Geestelijk verzorger bij de politie.

1. Functienaam Bedrijfsvoeringspecialist C P&O Personeelszorg

Vacaturenaam: Geestelijk verzorger

Definitie:

Geestelijke Verzorging is professionele begeleiding, hulpverlening en advisering bij zingeving en levensbeschouwing (Beroepsstandaard geestelijk verzorger 2015 (VGvZ)).

2. Kerntaken en activiteiten (hoofdzakelijk praktijkinzet)

Begeleiding

- Begeleidt en ondersteunt politiemensen met zingevingsvragen op aanvraag, via verwijzing of op eigen initiatief.
- Voert individuele- en groeps gesprekken met politiemensen gericht op zingeving, morele en existentiële vragen naar aanleiding van ervaringen in het werk.
- Biedt opvang en begeleidt politiemensen bij schokkende gebeurtenissen en calamiteiten.
- Begeleidt politiemensen – en waar nodig hun naasten – die door (schokkende) gebeurtenissen in het werk ontwricht zijn geraakt, zijn vastgelopen of dreigen vast te lopen of de zin van het werk zijn kwijtgeraakt.
- Begeleidt politiemensen bij morele vragen, zowel individueel als op groepsniveau.
- Begeleidt teams en (specifieke) groepen medewerkers op het gebied van zingeving, ethiek en moraal i.r.t. het politievakmanschap.
- Begeleidt politiemensen bij verlies en rouw.
- Bemiddelt en coördineert inzet van geestelijk verzorgers van andere dan in het korps beschikbare religieuze en levensbeschouwelijke tradities voor het verrichten van specifieke begeleiding en/of handelingen en rituelen.

Opleiding en vorming

- Verzorgt in het initiële- en post-initiële onderwijs lessen en gespreksuren op het gebied van zingeving, ethiek en moraal i.r.t. het politievak(manschap) en draagt bij aan de ontwikkeling van onderwijs(modules) op dit terrein.
- Verzorgt lessen en draagt bij aan de ontwikkeling van onderwijs(modules) op het gebied van morele vorming en morele weerbaarheid.
- Bevordert binnen opleiding en vorming systematische aandacht voor zingeving.
- Traint docenten, specifieke groepen en leidinggevenden in het herkennen van zingevingsvragen.

Onderwerp

Implementatieplan Geestelijke
Verzorging

Datum

15 januari 2019

Pagina

11 van 12

Advisering

- Adviseert en signaleert gevraagd en ongevraagd op alle niveaus in de organisatie op het gebied van zingeving, levensbeschouwelijke, existentiële en ethische dimensies en aspecten van het politiewerk, personeelszorg en cultuur in de organisatie.
- Levert een bijdrage aan de meningsvorming en beleidsontwikkeling op het gebied van zingeving en ethische en morele vraagstukken binnen de organisatie en het politiewerk.
- Adviseert binnen de organisatie op het gebied van morele weerbaarheid.

Rituelen

- Verzorgt in voorkomende gevallen liturgie en ritueel.
- Organiseert en verzorgt in voorkomende gevallen bezinningsbijeenkomsten.
- Gaat voor en geeft advies met betrekking tot herdenkingsbijeenkomsten (o.m. in de Tuin van Bezinning).

3. Bevoegdheden

Vrijplaats

De geestelijk verzorger biedt een vrijplaats. De vrijplaats garandeert geestelijke bijstand voor politiemensen onafhankelijk van een indicatie of toestemming door een derde.

Bewegingsvrijheid

De geestelijk verzorger is bevoegd zich vrij in de politieorganisatie te bewegen, daar waar dat op grond van zijn functie wenselijk of noodzakelijk is. In het kader van veiligheid voor zichzelf en/of anderen respecteert hij een eventuele beperking in bewegingsvrijheid als er sprake is van operationele risico's.

Presentie

De geestelijk verzorger is zichtbaar aanwezig op de werkvloer en zijn expertise is toegankelijk voor alle politiemensen.

Geheimhouding

De geestelijk verzorger is, met inachtneming van de wettelijke kaders, verplicht tot geheimhouding van alles wat hem in de uitoefening van zijn beroep vertrouwelijk ter kennis is gekomen en alles wat hij heeft waargenomen en waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, tenzij de cliënt hierover anders beslist.

4. Basiscompetenties

- Levensbeschouwelijke of hermeneutische competentie: het kunnen verhelderen van zingevingsvragen, ethische vragen en levensbeschouwelijke overtuigingen en gewoonten in relatie tot het politiewerk en het kunnen bieden van daarbij passende begeleiding/counseling.
- Therapeutische competentie: het aandachtig present kunnen zijn bij en kunnen luisteren naar anderen, het op systematische wijze kunnen verhelderen en analyseren van levensvragen en crises en het kunnen bieden van begeleiding bij coping, het zoeken naar (levens)oriëntatie en het vormgeven van levenskunst.
- Ethische competentie: ethische vragen en morele dilemma's in het politiewerk kunnen verhelderen en de bezinning op ethische aspecten van zorg- en dienstverlening in het korps kunnen faciliteren.
- Educatieve competentie: individuen, groepen en teams op didactisch verantwoorde wijze van scholing, vorming, training en advies kunnen voorzien met het oog op ethische, morele en levensbeschouwelijke aspecten van het politiewerk en van zorg- en dienstverlening.

Onderwerp
Implementatieplan Geestelijke
Verzorging

Datum
15 januari 2019

Pagina
12 van 12

- Communicatieve competentie: op veelzijdige wijze en in allerhande situaties en omstandigheden adequaat contact kunnen leggen en tot vruchtbare ontmoetingen met politiemensen op alle niveaus in de organisatie kunnen komen met het oog op optimale begeleiding en samenwerking.
- Organisatorische competentie: interdisciplinair en collegiaal kunnen samenwerken, kritisch loyaal in de politieorganisatie kunnen participeren en verantwoording afleggen, mede op basis van kennis van de organisatie(processen) en van de maatschappelijke context.

Functie-eisen

Vereist opleidingsniveau
HBO werk- en denkniveau.

Opleidingsspecialisatie
De geestelijk verzorger heeft een door de SKGV erkende opleiding in de theologie, religiewetenschappen of humanistiek afgerond.

Bevoegdheid
De geestelijk verzorger ontleent zijn bevoegdheid aan zending door een maatschappelijk erkend levensbeschouwelijk genootschap of aan een machtiging door de Raad voor Institutioneel Niet-Gezonden Geestelijk Verzoekers (RING-GV).

Ervaring
De geestelijk verzorger heeft bij voorkeur werkervaring in de functie van geestelijk verzorger. Ervaring in de politieorganisatie is een pré.

Registratie en lidmaatschap
De geestelijk verzorger staat geregistreerd in het beroepsregister SKGV of in het beroepsregister RGVZO en is lid van de Vereniging van Geestelijk Verzoekers (VGVZ).

5. Persoonskenmerken

- Stabiel en stressbestendig
- Zelfstandig
- Onafhankelijk
- Toegankelijk en verbindend
- Integer
- Trouw
- Doorzettingsvermogen
- Representatief

6. Plaats in de organisatie

De geestelijk verzoekers vormen gezamenlijk één geheel en maken deel uit van het Team Veilig en Gezond Werken (VGW) binnen de Sector Expertise van de Dienst HRM van het Politiedienstencentrum (PDC). De geestelijk verzorger maakt deel uit van het lokale VGW team van de eenheid en kan op basis van specialisme (o.a. denominatieve expertise, diversiteit) eenheid overstijgend worden ingezet. De geestelijk verzorger werkt inhoudelijk cf. de beroepsstandaard van de VGVZ.