



Position-paper Sociaal Ondernemingen

Op woensdag 25 april a.s. staat het Rondetafelgesprek Sociaal Ondernemingen op de agenda. Cedris, de vereniging voor sociale werkgelegenheid en re-integratie, onderschrijft van harte het kabinetsvoornemen om meer ruimte te bieden aan sociaal ondernemen. Meer sociaal ondernemen betekent: meer baankansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Graag willen we u in de voorbereiding op het Rondetafelgesprek een aantal aandachtspunten meegeven.

Erken Sociale/inclusieve onderneming

Cedris vindt erkenning van sociale ondernemingen wenselijk, maar constateert dat het begrip sociale onderneming breed wordt gedefinieerd. Cedris pleit voor het aanbrengen van onderscheid op basis van de maatschappelijke doelen: gaat het primair om duurzaamheid, of om inclusie? Cedris legt haar primaire focus op inclusie: sociale ondernemingen die inzetten op het inschakelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze ondernemingen spelen een belangrijke rol in het realiseren en aanjagen van een inclusieve arbeidsmarkt. Daarbij kan onderscheid worden gemaakt tussen inclusieve ondernemingen die werk bieden aan tenminste 30% personeel met een afstand tot de arbeidsmarkt én bedrijven die met een lager percentage deze maatschappelijke verantwoordelijkheid invullen, bijvoorbeeld ten behoeve van de banenafpraak

Stimuleer voorbehouden opdrachten en tel detacheringen mee

Het hierboven genoemde percentage van 30% is afgeleid uit Europese wet- en regelgeving en doorvertaald naar de Nederlandse Aanbestedingswet (art. 2.82) die sinds 2016 van kracht is. Deze wet biedt de mogelijkheid opdrachten voor te behouden aan ondernemingen waarvan 30% van de werknemers bestaat uit mensen met een beperking of een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Omdat voor veel ondernemers geldt dat zij materieel werkgever zijn, maar niet formeel (deze mensen zijn vaak gedetacheerd), pleit Cedris ervoor dat ook elke werkgever die middels detacheringen het percentage van 30% haalt, zich kwalificeert voor voorbehouden opdrachten. Daarmee nemen de keuzemogelijkheden voor overheden toe in het speelveld van sociale ondernemingen.

Meetellen sociaal inkopen voor de Banenafpraak

Het kabinet heeft de ambitie in de komende jaren totaal 125.000 garantiebannen te realiseren. Cruciaal voor het realiseren van deze ambitie is het realiseren van voldoende werkgelegenheid voor de bedoelde doelgroep. Dit kan langs verschillende wegen:

1. Bevorderen van maatschappelijk verantwoord inkopen door de overheid, door:
 - a. het uitvragen van sociale waarde op te nemen in de Aanbestedingswet en
 - b. overheden te stimuleren gebruik te maken van artikel 2.82 door voorbehouden opdrachten te verstrekken aan sociale ondernemingen die minimaal 30% mensen met een beperking aan het werk hebben

2. Vastleggen dat inkoop van diensten en producten van sociale ondernemingen meetellen in de prestatie van de inkopende ondernemingen, die daarmee aan het quotum kunnen voldoen. Onder het vorige kabinet is geconstateerd dat meetellen van inkoop van diensten en producten bij bedrijven met de hoogste trede op de PSO-ladder extra banen oplevert. Cedris roept op deze mogelijkheid wettelijk te faciliteren, omdat daarmee ook het sociale ondernemerschap wordt aangejaagd.

Stimuleer sociaal ondernemende eco-systemen

Op lokaal en regionaal niveau blijkt samenwerking tussen sociale werkbedrijven, sociale ondernemingen en het reguliere bedrijfsleven onmisbaar om werkgelegenheid te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking. Een mooi voorbeeld is de samenwerking tussen de Nederlandse Spoorwegen dat de OV fiets laat opknappen door sociale onderneming Roetz en daarin samenwerkt met sociale werkbedrijven. Een ander voorbeeld is het modebedrijf Claudia Sträter dat een deel van haar kledingproductie terughaalt naar Nederland, daarvoor een sociale onderneming inschakelt waar mensen worden gedetacheerd vanuit het sociale werkbedrijf.

Deze voorbeelden ondersteunen het pleidooi van de Sociaal Economische Raad om de infrastructuur van sociale werkbedrijven overeind te houden als onmisbare schakel tussen vraag en aanbod.

Uiteraard zijn we van harte bereid bovenstaande punten verder toe te lichten.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Jan-Jaap de Haan

directeur Cedris

Tel. 06 -51 84 40 20