

Kwartiermakers Nationale Politie
De heer mr. G. Bouman
Postbus 13467
2501 EL Den Haag

POSTADRES
Postbus 290
3830 AG Leusden

BEZOEKADRES
Larikslaan 1
3833 AM Leusden

TELEFOON
033 - 4952888

FAX
033 - 4962777

INTERNET
www.acp.nl

E-MAIL
info@acp.nl

AFDELING
Bestuur

PLAATS
Leusden

ONS KENMERK
DB/cor.uit/12.037/gk/wr

DOORKIESNUMMER

DATUM
14 augustus 2012

UW KENMERK

E-MAIL
Bestuur@acp.nl

BETREFT
Uitgangspunt capaciteit i.r.t inrichtingsplan Nationale Politie

Geachte heer Bouman, beste Gerard,

Zoals bekend is de Politievakbond ACP bezig met de formulering van een reactie op het inrichtings- en realisatieplan Nationale Politie, als onderdeel van de consultatieronde van de Minister van Veiligheid en Justitie. Onderdeel van onze reactie is de toetsing van het plan aan de beschikbare capaciteit en taken/werkzaamheden die van de onderdelen/eenheden wordt verwacht. Dit in verband met het feit dat wij in de afgelopen jaren hebben gezien dat de capaciteit versus de opgedragen taken niet matchen. Dit heeft in de afgelopen jaren onder andere geleid tot vele overtredingen van de Arbeidstijdenwet en enorme werkdruk op de uitvoerende onderdelen. Voor onze achterban is het dus van cruciaal belang dat bij de opbouw van Nationale Politie een realistische en werkbare verhouding tussen capaciteit en opgedragen taken/werkzaamheden wordt gerealiseerd.

Bij bestudering van de documenten over dit onderwerp zijn wij verrast maar ook verontrust over de in de inrichting gehanteerde uitgangspunten ten aanzien van de capaciteitsverhoudingen. Met name het uitgangspunt dat er is uitgegaan van een verhouding van 1:7 medewerkers voor onderdelen die een 24-uursbezetting kennen gedurende het hele jaar. Kijkend naar wat wij inmiddels weten van capaciteitsmanagement, op grond van jaren ervaring en onderzoek met diverse partners, is dit een buitengewoon "krappe" verhouding. Op grond van de beschikbare kennis en ervaring is een ratio van 1:9 medewerkers de meest gewenste situatie voor onderdelen met een 24-uursbezetting gedurende het hele jaar. Door een ratio van 1:7 medewerkers te hanteren zal er dus enorm veel werken roosterdruk ontstaan op bijvoorbeeld de "robuuste teams". Inmiddels horen wij deze geluiden ook van onze achterban. Men is verontrust over het realiteitsgehalte van dit uitgangspunt.

Aangezien dit uitgangspunt een cruciaal element van het fundament onder

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.

het inrichtingsplan is, hebben wij de volgende vragen om te kunnen beoordelen in hoeverre het inrichtingsplan op dit punt realistisch is. Onze vragen hebben betrekking op elementen die wij niet aangetroffen hebben in de aan ons beschikbaar gestelde documenten.

Graag ontvangen wij antwoord op de volgende vragen i.r.t. het uitgangspunt c.q. ratio 1:7 medewerkers:

1. Op welke wijze is er rekening gehouden met het huidige stelsel Arbeidstijdenwet en Landelijke arbeidstijdenregeling?
2. Waar is rekening gehouden met de recent gemaakte afspraak in de CAO over het stellen van prioriteiten binnen de beschikbare capaciteit?
3. Zijn er berekeningen beschikbaar om de ratio van 1:7 te onderbouwen in de diverse eenheden? Zo ja, kunnen wij die dan ontvangen?
4. Is er rekening gehouden met de mogelijkheid dat medewerkers ook zelf keuzes kunnen maken t.a.v. arbeidstijden? Zo ja, op welke wijze?
5. Is er bij het kiezen van de ratio 1:7 gebruik gemaakt van de kennis en ervaring op dit punt bij interne en externe deskundigen? Zo ja, wat was hun advies?
6. Zijn er analyses gemaakt c.q. beschikbaar t.a.v. taken, werkzaamheden die uitgevoerd moeten worden? Zo ja, kunnen wij die dan ontvangen?
7. Is er inzicht in het tijdsbeslag van die taken en werkzaamheden per proces c.q. onderdeel? Zo ja, kunnen wij daar dan inzicht in krijgen?
8. Is gebruik gemaakt van analyses in piek en dal momenten en de daarvoor benodigde flexibiliteit? Zo ja, kunnen wij daarin inzicht krijgen?
9. Is er rekening gehouden met de variatie tussen stedelijke en landelijke gebieden?
10. Is er rekening gehouden met "leverings- c.q. serviceverplichtingen" (bijv. aanrijtijden, responstijd bij teleservice en 112, aanlevertijd documenten t.b.v. OM ect.)? Zo ja welke zijn daarbij in beschouwing genomen? Zo ja kunnen wij daarover dan de beschikking krijgen?
11. Is er een verbinding gemaakt met de benodigde capaciteit, niveau van de taken en kwalificaties van de beschikbare medewerkers?

Op grond van de antwoorden c.q. informatie die aan ons wordt verstrekt, zullen wij beoordelen in hoeverre wij zullen aandringen op herziening van dit uitgangspunt capaciteit 1:7 i.r.t. het inrichtingsplan Nationale Politie.

Namens de Politievakbond ACP



Gerrit van de Kamp
Voorzitter