



Panteia

Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM



Wsw-statistiek 2011

Jaarrapport

Een onderzoek in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Piet van Santen
Marcia van Oploo, MSc MA
Drs. Mirjam Engelen
Projectnummer: BA3916

Zoetermeer, 10 juli 2012

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia/Research voor Beleid. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia/Research voor Beleid. Panteia/Research voor Beleid aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.



Voorwoord

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Panteia/Research voor Beleid de Wsw-statistiek uit bij gemeenten en het UWV.

Tot nu toe zijn vierentwintig halfjaarlijkse metingen uitgevoerd van het eerste halfjaar 2000 tot en met het tweede halfjaar van 2011. In 2008 is op verzoek van het Ministerie van SZW overgegaan op een jaarlijks te verschijnen rapportage.

Het projectteam van Panteia/Research voor Beleid dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met het ministerie van SZW. De analysebestanden, op grond waarvan dit rapport is samengesteld, zijn opgeleverd aan het CBS en aan het ministerie van SZW. Dit rapport is in overleg met de klankbordgroep vastgesteld. De klankbordgroep bestaat uit:

- Ministerie van SZW
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Brancheorganisatie Cedris
- UWV

Het Wsw-projectteam van Panteia/Research voor Beleid bestaat uit Piet van Santen en Marcia van Oploo. Het projectteam is in haar activiteiten ondersteund door Inge Hartevelde, Paul Vogels en Guus Leers.

Mirjam Engelen
Clustermanager Werk & Inkomen

Inhoudsopgave

1	Inleiding	7
1.1	Achtergrond	7
1.2	Verantwoording	7
1.3	Inhoud en opzet van het rapport	8
2	Omvang van de Wsw	9
2.1	Volumegegevens Wsw in het jaar 2011	9
2.2	Recente volumeontwikkelingen	10
3	Indicaties 2011	11
3.1	Eerste indicaties	11
3.2	Herindicaties	15
3.3	Ontslagaanvragen	18
4	WachtlIJst 2011	19
4.1	Profiel personen op de wachtlIJst	19
4.2	Wachtduur op de wachtlIJst	21
4.3	Uitstroom wachtlIJst	22
5	Werknemersbestand	27
5.1	Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking	28
5.2	Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken	30
5.3	Duur, omvang en salariering van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken	33
5.4	Uitstroom uit het werknemersbestand	38
	Bijlage 1 Responsverantwoording 23 ^e en 24 ^e meting	43
	Bijlage 2 Aanvullende tabellen	45
	Bijlage 3 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek	47
	Bijlage 4 Volledigheid van de gegevens	49



1 Inleiding

1.1 Achtergrond

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wordt op de hoogte gehouden van de omvang van de Wsw-populatie en de realisatiecijfers door de jaarlijkse volume opgaven van de gemeenten zelf. Voor meer uitgebreide beleidsinformatie heeft het ministerie de (half)jaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd.

De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door:

- alle sw-bedrijven in Nederland namens en gemandateerd door de gemeenten;
- door enkele gemeenten zelf, die wachtlijstgegevens leveren;
- door het UWV, die de indicatiegegevens levert.

Na controle, noodzakelijke correcties en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt deze landelijke jaarrapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin. Er wordt met dit rapport alleen inzicht gegeven in cijfermatige ontwikkelingen en er wordt niet ingegaan op de oorzaken en mogelijke gevolgen daarvan.

Het UWV voert de indicatiestelling voor de Wsw uit en levert de indicatiegegevens aan Panteia/Research voor Beleid. UWV levert deze indicatiegegevens ook aan gemeenten (c.q. sw-bedrijven) met uitzondering van gegevens over die personen die bij een eerste indicatie boven- of onderzijde zijn geïndiceerd. Hoofdstuk 3 bevat informatie over de indicaties zoals die door het UWV zijn aangeleverd.

1.2 Verantwoording

Gemeenten zijn verplicht om 6 weken na het einde van een halfjaar een databestand aan te leveren met alle voor de statistiek noodzakelijke gegevens op persoonsniveau. Alle 89 sw-bedrijven hebben een bestand rondom de deadline op 15 februari 2012 aangeleverd. Een klein aantal gemeenten heeft in 2008 besloten om het beheer van de wachtlijst van het sw-bedrijf over te nemen. Er zijn 4 gemeenten die over 2011 de wachtlijstgegevens rechtstreeks aan Panteia/Research voor Beleid hebben aangeleverd. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 1 van dit rapport.

Een overzicht van de kwaliteit van de aangeleverde bestanden is opgenomen in bijlage 4. De betrouwbaarheid van de in dit rapport opgenomen gegevens is zeer hoog. De marges zijn maximaal 0,5%.

De eindstanden in de verschillende tabellen komen niet altijd overeen met de eindstanden in voorgaande rapportages. Dit wordt veroorzaakt door nagekomen informatie over de vorige meetperiode die alsnog is verwerkt en opgenomen in de huidige rapportage.

Bijlage 3 geeft een overzicht van de kenmerken die deel uitmaken van de Wsw-statistiek.

1.3 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2011. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande (half)jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft bij wijze van samenvatting een overzicht van de aantallen personen in de Wsw. In hoofdstuk 3 worden resultaten gepresenteerd van de indicaties door het UWV. De ontwikkelingen van de wachtlijst en het werknemersbestand komen respectievelijk aan de orde in de hoofdstukken 4 en 5.

Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle missende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) apart opgenomen. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen zijn wel inclusief de missende waarden (tenzij anders aangegeven).

2 Omvang van de Wsw

2.1 Volumegegevens Wsw in het jaar 2011

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen binnen de Wsw in 2011.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in 2011

	Begin 2011	Instroom	Uitstroom	Eind 2011	Instroom %	Uitstroom %	Toe-/afname %
Wachtlijst	21.534	10.524	11.159	21.162	48,9%	51,8%	-1,7%
Werknemersbestand	102.808	7.063	7.103	102.026	6,9%	6,9%	-0,8%
Dienstbetrekkingen	97.127	5.592	6.856	95.885	5,8%	7,1%	-1,3%
Begeleidwerken plaatsen	5.728	1.524	1.064	6.190	26,6%	18,6%	8,1%
1 ^e Indicaties	10.893 (totaal 2011)						
Herindicaties	16.714 (totaal 2011)						
Totaal Indicaties	27.607 (totaal 2011)						

Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand;

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand

De begin- en eindstanden kunnen zeer betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroomgegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen (bijv. bij terugkeer naar de wachtlijst of door overname door een andere gemeente), waardoor iemand zowel in de in- en de uitstroom kan voorkomen als op de eindstand. Bij de wachtlijst bedraagt het verschil tussen de som (beginstand + instroom – uitstroom) en de eindstand 263 personen. Dit heeft te maken met overnames van mensen op de wachtlijst door andere gemeenten (oneigenlijke uitstroom wachtlijst) en met het gedurende het meetjaar tijdelijk niet beschikbaar zijn voor werk. Bij de dienstbetrekkingen en de begeleidwerken plaatsen gaat het om kleine verschillen veroorzaakt door (soms veelvuldige) wisselingen tussen dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen en/of naadloze overnames. Het werknemersbestand tenslotte is niet gelijk aan dienstbetrekkingen + de personen met een begeleidwerken plaats¹. Door de overgang van bijvoorbeeld een dienstbetrekking naar een begeleidwerken plaats, stroomt de persoon uit de dienstbetrekking, stroomt in op de begeleidwerken plaats, maar blijft in het werknemersbestand (geen in- of uitstroom).

¹ Voor de leesbaarheid van het rapport gaan we er verder vanuit dat de omvang van het werknemersbestand gelijk is aan het aantal dienstbetrekkingen + het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (102.075).

2.2 Recente volumeontwikkelingen

Indicaties

In 2011 zijn 10.893 *eerste indicaties* uitgevoerd en 16.714 *herindicaties*. In totaal zijn er 27.607 (her)indicaties verricht, een toename van 9,5% ten opzichte van 2010.

Tabel 2.2 (her)indicaties 2006-2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
1e indicaties	14.001	11.784	11.302	12.005	14.611	10.893
Herindicaties	13.056	19.846	16.608	16.244	10.606	16.714
Totaal	27.057	31.630	27910	28.249	25.217	27.607

Deze toename wordt veroorzaakt door het relatief lage aantal herindicaties in 2010 ten opzichte van voorgaande jaren. Tevens valt op dat het aantal 1^e indicaties in 2011 met 25,4% is afgenomen ten opzichte van het voorgaande jaar en aantal herindicaties is toegenomen met 57,6%.

In totaal is 27,9% van de 1^e aanvragen boven- of onderzijde geïndiceerd, wat 4,6% hoger is dan in 2010.

WachtlIJst

De omvang van de wachtlIJst is in 2011 afgenomen met 372 personen (-1,7%).

Door de afname in 2011 van het aantal 1^e indicaties waarbij de persoon tot de doelgroep is gerekend ten opzichte van 2010, is de instroom op de wachtlIJst lager dan in 2010.

Werknemersbestand

De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 1242 personen afgenomen (-1,3%).

De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken* is toegenomen met 462 personen (8,1%). De mutaties in het aantal personen met een begeleidwerken plaats zijn relatief hoog, te weten 26,6% instroom en 18,6% uitstroom in 2011.

De omvang van het totale *werknemersbestand* is gedaald.

Instroom in begeleidwerken plaatsen

Het aantal nieuwe plaatsingen vanaf de wachtlIJst op een begeleidwerken plaats ligt in 2011 (1076) 13,6% hoger dan in 2010 (947).

Tabel 2.3 Bestemming na uitstroom wachtlIJst¹

	2008	2009	2010	2011
Dienstbetrekking	50,4%	46,7%	51,4%	43,6%
Begeleidwerken plaats	8,4%	9,6%	8,5%	9,6%
Overig ²	41,1%	43,7%	40,1%	46,7%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	(n=13.505)	(n=11.180)	(n=11.140)	(n=11.159)

¹ Het betreft alle uitstroom uit de wachtlIJst, dus inclusief de personen die in de meetperiode uit- en weer instroomd zijn.

² Zie figuur 4.1 op pag. 23

3 Indicaties 2011

De indicatiegegevens waarop dit hoofdstuk is gebaseerd, zijn afkomstig van het UWV. In dit hoofdstuk worden achtereenvolgens eerste indicaties, herindicaties en ontslagaanvragen besproken.

In 2011 zijn in totaal 27.607 (25.217 in 2010) (her)indicatiebesluiten genomen en 268 (264 in 2010) ontslagaanvragen behandeld. Tabel 3.1 geeft een overzicht van de soorten indicatiebesluiten.

Tabel 3.1 Indicatiebesluiten in 2011 naar soort indicatie

	Aantal
1 ^e indicaties	10.893
Herindicaties	16.714
Totaal	27.607

In tabel 3.2 is de geldigheidsduur weergegeven van alle indicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren.

Tabel 3.2 Geldigheidsduur (her)indicatiebesluit van doelgroep geïndiceerden in 2011

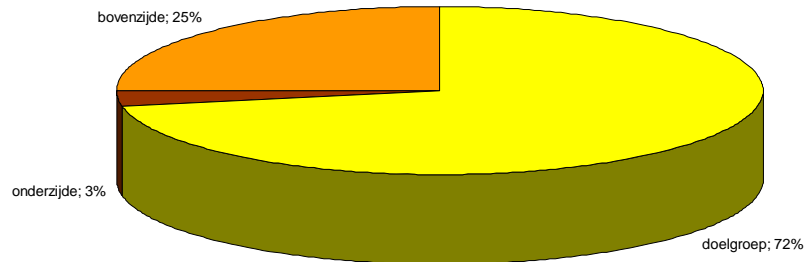
	Eerste indicaties	Herindicaties	Totaal
1 tot 2 jaar	0%	3%	2%
2 tot 5 jaar	87%	27%	47%
5 tot 10 jaar	13%	50%	38%
10 tot 20 jaar	0%	18%	12%
20 jaar of meer	0%	1%	0%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>36</i>	<i>68</i>	<i>57</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=7.836)	(n=15.825)	(n=23.661)

De eerste indicatiebesluiten hebben een gemiddelde geldigheidsduur van drie jaar. De gemiddelde geldigheidsduur van de herindicatiebesluiten is ruim 2,5 jaar langer (68 maanden) en is daarmee iets langer dan de gemiddelde geldigheidsduur van de herindicaties in 2010 (65 maanden).

3.1 Eerste indicaties

In 2011 is bijna driekwart van de personen met een eerste indicatiebesluit toegelaten tot de doelgroep van de Wsw. Dit percentage ligt 5% lager dan in 2010. Degenen die niet toegelaten zijn, behoren vooral tot de bovenzijde (25%). Drie procent behoort tot de onderzijde (zie figuur 3.1).

Figuur 3.1 Eerste indicatiebesluiten naar doelgroepbesluit (2011, n=10.893)



In tabel 3.3 is het doelgroepbesluit uitgesplitst naar geslacht, leeftijd en beperking weergegeven.

Tabel 3.3 Eerste indicatiebesluiten in 2011, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit (horizontaal gepercentageerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
Geslacht					
Man	71%	3%	26%	100%	6.911
Vrouw	73%	3%	24%	100%	3.965
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	83%	3%	14%	100%	2.218
27-45 jaar	75%	3%	22%	100%	4.039
45-65 jaar	64%	3%	33%	100%	4.619
Soort beperking					
Geen (bij bovenzijde)	0%	0%	100%	100%	587
Lichamelijk	51%	3%	46%	100%	3.270
Verstandelijk	92%	3%	5%	100%	2.040
Psychisch	86%	4%	10%	100%	4.970
Totaal (missing 0,2%)	72%	3%	25%	100%	10.876

In de tabel is het volgende te zien:

- Geslacht: mannen en vrouwen worden in gelijke mate Wsw-doelgroep geïndiceerd.
- Leeftijd: Volwassenen boven de 27 jaar worden minder vaak Wsw-doelgroep geïndiceerd (en naarmate de leeftijd oploopt wat meer bovenzijde geïndiceerd) dan degenen onder de 27 jaar.
- Soort beperking:
 - a. Personen met een verstandelijke beperking en/of met een psychische beperking worden bijna allemaal doelgroep geïndiceerd.
 - b. Personen met een lichamelijke beperking vormen een duidelijke uitzondering: bijna de helft van de aanvragen wordt bovenzijde geïndiceerd, wat net iets meer is dan in 2010. In 2009 was dat nog ruim een derde en in 2008 een vijfde.

De gemiddelde leeftijd van de groep die voor het eerst in 2011 doelgroep is geïndiceerd is met 38,3 jaar iets gedaald ten opzichte van 2010 (38,7 jaar) en lager ten opzichte van 2009 (39,5 jaar).

Doorlooptijd van aanvraag eerste indicatie tot een indicatiebesluit

In onderstaande tabel is de tijdsduur van het totale indicatieproces tussen de datum van aanvraag van de 1^e indicatie en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.4 Doorlooptijd indicatieprocedure van 1e indicaties in 2011 naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Minder dan 16 weken	98%	96%	97%	98%
16 tot 20 weken	1%	2%	1%	1%
20 tot 24 weken	0%	1%	1%	0%
24 weken of meer	1%	2%	1%	1%
<i>Gemiddelde duur in weken</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>12</i>
Totaal (<i>missing 0,2%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=7.837)	(n=321)	(n=2.718)	(n=10.876)

Voor 98% van de personen die in 2011 een eerste indicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen. In 2010 was dit percentage 96% en in 2009 88%.

Nadere gegevens 1^e indicaties doelgroep van de Wsw

Als we kijken naar het soort beperking heeft de groep verstandelijk gehandicapten het hoogste aandeel ernstig gehandicapt (29%) en de groep met een lichamelijke beperking het laagste aandeel (zie tabel 3.5).

Tabel 3.5 Eerste indicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2011, horizontaal gepercenteerd¹

Soort beperking	Matig	Ernstig	Totaal (%)	Totaal (n)
Lichamelijk	86%	14%	100%	1.680
Verstandelijk	71%	29%	100%	1.875
Psychisch	83%	17%	100%	4.267
Totaal (<i>missing 0%</i>)	81%	19%	100%	7.837

In tabel 3.6 is de geldigheidsduur weergegeven van de 1^e indicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking. Ook is te zien dat de gemiddelde geldigheidsduur van het 1^e indicatiebesluit voor verschillende soorten beperking niet verschilt. In tabel 3.7 is te zien dat er geen verschil is in de gemiddelde geldigheidsduur van beide arbeidshandicaps.

¹ In voorgaande jaren was deze tabel verticaal gepercenteerd.

Tabel 3.6 Geldigheidsduur 1^e indicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar soort beperking in 2011

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
1 tot 2 jaar	0%	0%	0%	0%
2 tot 5 jaar	88%	87%	86%	87%
5 tot 10 jaar	11%	13%	13%	13%
10 tot 20 jaar	0%	0%	0%	0%
20 jaar of meer	0%	0%	0%	0%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>36</i>	<i>36</i>	<i>36</i>	<i>36</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=1.668)	(n=1.887)	(n=4.280)	(n=7.836)

Tabel 3.7 Geldigheidsduur 1^e indicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2011

	Matig	Ernstig	Totaal
1 tot 2 jaar	0%	0%	0%
2 tot 5 jaar	88%	84%	87%
5 tot 10 jaar	12%	16%	13%
10 tot 20 jaar	0%	0%	0%
20 jaar of meer	0%	0%	0%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>36</i>	<i>37</i>	<i>36</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=6.310)	(n=1.526)	(n=7.836)

In tabel 3.8 is het besluit over arbeidshandicap en het advies over begeleid werken opgenomen van degenen die na een eerste indicatie tot de doelgroep zijn gaan behoren. Ter vergelijking zijn de jaarcijfers vanaf 2006 opgenomen.

Tabel 3.8 Besluit arbeidshandicap en advies werkvorm bij doelgroep geïndiceerden van 1^e indicaties 2006-2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Besluit arbeidshandicap						
Matig	81%	77%	77%	77%	80%	80%
Ernstig	19%	23%	23%	23%	20%	20%
Advies werkvorm						
Begeleid werken	52%	47%	49%	46%	48%	48%
Niet begeleid werken	48%	53%	51%	54%	52%	52%
Totaal (<i>missing 0%</i>)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=10.845)	(n=9.684)	(n=9.248)	(n=9.360)	(n=11.198)	(n=7.837)

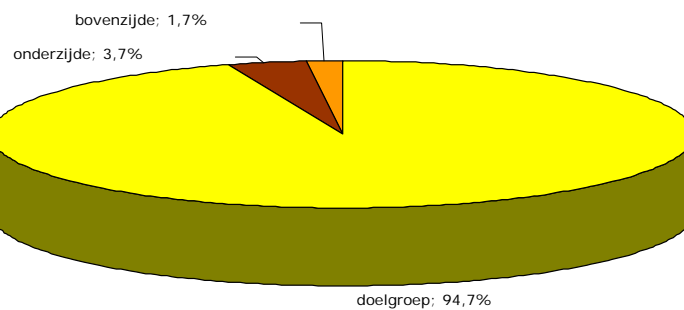
Van de personen die in 2011 voor het eerst zijn geïndiceerd en tot de doelgroep behoren, heeft het merendeel een matige arbeidshandicap (80%). Een vijfde deel (20%) heeft een ernstige arbeidshandicap. Deze verhouding is ten opzichte van 2010 hetzelfde gebleven. Van de doelgroep geïndiceerden heeft iets minder dan de helft (48%) bij de eerste indicatie een advies voor een begeleidwerken plaats gekregen. Dit is hetzelfde ten opzichte van het voor-

afgaande jaar. Van de 1^e indicaties in 2011 met een advies voor begeleid werken heeft 6,8% de arbeidshandicap 'ernstig' meegekregen. Dit is niet gewijzigd ten opzichte van 2010.

3.2 Herindicaties

In 2011 zijn er 16.714 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherindiceerd. Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 94,7% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 3,7% tot de onderzijde en 1,7% tot de bovenzijde (zie figuur 3.2).

Figuur 3.2 Herindicaties periodiek naar doelgroepbesluit 2011 (n=16.714)



In tabel 3.9 zijn persoonskenmerken weergegeven van geherindiceerden, uitgesplitst naar doelgroepbesluit.

Tabel 3.9 Herindicatiebesluiten in 2011, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit (horizontaal gepercentageerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
Geslacht					
Man	95%	4%	2%	100%	10.223
Vrouw	95%	4%	2%	100%	6.491
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	93%	4%	3%	100%	2.196
27-45 jaar	95%	3%	2%	100%	6.899
45-65 jaar	95%	4%	1%	100%	7.619
Soort beperking (missing 0,0%)					
Geen ¹	0%	6%	94%	100%	193
Lichamelijk	95%	4%	1%	100%	3.879
Verstandelijk	96%	4%	0%	100%	4.843
Psychisch	96%	4%	0%	100%	7.793
Totaal	95%	4%	2%	100%	16.714

De gemiddelde leeftijd van alle geherindiceerden in 2011 is met 41,7 jaar nauwelijks gestegen ten opzichte van 2010 (41,5 jaar).

¹ Bij 12 personen die onderzijde zijn geherindiceerd is geen beperking aangegeven.

Doorlooptijd van aanvraag herindicatie tot een indicatiebesluit

In onderstaande tabel is de tijdsduur van het totale indicatieproces tussen de datum van aanvraag van de herindicatie en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.10 Doorlooptijd indicatieprocedure van herindicaties in 2011 naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Minder dan 16 weken	99%	98%	97%	99%
16 tot 20 weken	0%	1%	1%	0%
20 tot 24 weken	0%	1%	1%	0%
24 weken of meer	0%	0%	1%	0%
<i>Gemiddelde duur in weken</i>	<i>11</i>	<i>9</i>	<i>11</i>	<i>11</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=15.824)	(n=611)	(n=278)	(n=16.713)

Voor 99% van de personen die in 2011 een herindicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen. In 2010 was dit percentage 97%, in 2009 94%.

Nadere gegevens herindicaties doelgroep van de Wsw

Bijna de helft van de mensen met een matige arbeidshandicap heeft een psychische beperking (48%). De meerderheid van de mensen met een ernstige arbeidshandicap heeft een verstandelijke of een psychische beperking (83%) (zie tabel 3.11).

Tabel 3.11 Herindicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2011

	Matig	Ernstig	Totaal
Soort beperking			
Lichamelijk	26%	17%	23%
Verstandelijk	26%	38%	29%
Psychisch	48%	45%	48%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=11.457)	(n=4.364)	(n=15.821)

In tabel 3.12 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking.

Tabel 3.12 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar soort beperking in 2011

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
1 tot 5 jaar	34%	23%	34%	31%
5 tot 10 jaar	50%	52%	50%	50%
10 tot 20 jaar	16%	24%	16%	18%
20 jaar of meer	1%	1%	1%	1%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>66</i>	<i>74</i>	<i>65</i>	<i>68</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=3.671)	(n=4.637)	(n=7.517)	(n=15.825)

In de tabel is te zien dat de gemiddelde geldigheidsduur van het herindicatiebesluit voor verschillende soorten beperking verschilt: de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit van mensen met een verstandelijke beperking is gemiddeld negen maanden langer dan die van mensen met een psychische beperking en acht maanden langer dan die van mensen met een lichamelijke beperking.

In tabel 3.13 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren uitgesplitst naar arbeidshandicap.

Tabel 3.13 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2011

	Matig	Ernstig	Totaal
1 jaar tot 5 jaar	32%	28%	31%
5 tot 10 jaar	52%	46%	50%
10 tot 20 jaar	16%	24%	18%
20 jaar of meer	1%	1%	1%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>63</i>	<i>71</i>	<i>65</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=11.457)	(n=4.364)	(n=15821)

Voor personen met een matige arbeidshandicap is de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit gemiddeld acht maanden korter dan die voor personen met een ernstige arbeidshandicap.

(Her)indicaties per provincie

Per provincie is gekeken naar het aantal 1^e indicatiebesluiten en het aantal herindicaties. Een kwart van alle aanvragen in 2011 vond plaats in de provincie Noord-Brabant.

Tabel 3.14 (her)indicaties per provincie in 2011

	Eerste indicaties	Herindicaties
Groningen	4%	6%
Friesland	3%	3%
Drenthe	4%	3%
Overijssel	7%	7%
Gelderland	15%	13%
Utrecht	4%	4%
Noord-Holland	10%	12%
Zuid-Holland	15%	17%
Zeeland	3%	3%
Noord-Brabant	25%	20%
Limburg	8%	9%
Flevoland	2%	2%
Totaal	100%	100%
	(n=10.893)	(n=16.714)

3.3 Ontslagaanvragen

In totaal zijn in 2011 268 ontslagaanvragen ingediend en afgehandeld. In tabel 3.14 staat de afhandeling van deze aanvragen weergegeven.

Tabel 3.15 Afhandeling ontslagaanvragen (2011)

	Aantal	Percentage advies
Instemmend advies	223	83%
Afwijzend advies	11	4%
Niet ontvankelijk verklaard/ingetrokken	34	13%
Totaal	268	100%

Van de 268 ontslagaanvragen waarop in 2011 een advies is gegeven, is in 83% van deze aanvragen een instemmend advies gegeven; dit percentage is 3% lager dan het overeenkomstige percentage over 2010. Van de aanvragen is 13% niet in behandeling genomen of ingetrokken tijdens de behandeling.

4 Wachtlijst 2011

In dit hoofdstuk wordt het wachtlijstbestand nader beschouwd. In paragraaf 4.1 beschrijven we het profiel van de wachtlijstpopulatie in 2011 en komen eventuele ontwikkelingen in dat profiel in de afgelopen jaren aan de orde. Paragraaf 4.2 beschrijft de wachtduur van de mensen die eind 2011 op de wachtlijst staan. In paragraaf 4.3 is informatie opgenomen over de mensen die in 2011 uitstromen van de wachtlijst.

4.1 Profiel personen op de wachtlijst

Onderstaande tabel geeft het profiel weer van de personen die in 2011 (enige tijd) op de wachtlijst hebben gestaan, of eind 2011 nog staan, aan de hand van een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.1 Profiel personen op de wachtlijst (eind 2011)

	Begin 2011	Instroom	Uitstroom	Eind 2011
Geslacht				
Man	63%	63%	63%	63%
Vrouw	37%	37%	37%	37%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	22%	24%	23%	20%
27-44 jaar	37%	39%	37%	37%
45 -65 jaar	41%	37%	40%	42%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>39,4</i>	<i>38,2</i>	<i>39,1</i>	<i>39,9</i>
Soort beperking				
Geen (bij bovenzijde) + 'overig'	0%	0%	1%	0%
Lichamelijk	22%	21%	21%	23%
Verstandelijk	26%	25%	26%	25%
Psychisch	52%	54%	52%	52%
Arbeidshandicap				
Matig	78%	80%	79%	78%
Ernstig	22%	20%	21%	22%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=21.534)	(n=10.524)	(n=11.159)	(n=21.162)

Profiel 2011

Eind 2011 is het profiel van de personen op de wachtlijst als volgt:

- Er staan beduidend meer mannen (63%) dan vrouwen (37%) op de wachtlijst.
- Er is een grote spreiding over de verschillende leeftijdscategorieën. Tweevijfde (42%) is 45 jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd is bijna 40 jaar.
- De helft heeft een psychische beperking, bijna een kwart (23%) heeft een lichamelijke beperking en een kwart heeft een verstandelijke beperking (25%).
- Ruim driekwart (78%) heeft een matige arbeidshandicap, ruim eenvijfde (22%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Eind 2010 had 47% een advies voor begeleid werken. Dat is in 2011 niet gewijzigd.

Vergelijking beginstand – eindstand

Door de geringe afname van de wachtlijst met 1,7% zijn de profielen van de begin- en eindstand van de wachtlijst in 2011 vrijwel identiek. De gemiddelde leeftijd is met bijna een halfjaar toegenomen.

Vergelijking instroom – beginstand

Het profiel van de mensen die nieuw instromen op de wachtlijst komt in grote mate overeen met dat van het zittende bestand begin 2011. De gemiddelde leeftijd van de mensen die instromen op de wachtlijst ligt ruim een jaar lager dan die van de mensen die begin 2011 al op de wachtlijst stonden. Het aandeel mensen met een psychische beperking dat instroomt, is iets hoger dan het aandeel mensen met deze beperking dat begin 2011 deel uitmaakte van de wachtlijst.

Vergelijking uitstroom – beginstand

Ook het profiel van personen die uitstromen van de wachtlijst komt in grote mate overeen met het profiel van het zittende bestand begin 2011.

In tabel 4.2 is de soort beperking van de mensen die eind 2011 op de wachtlijst staan, uitgesplitst naar de arbeidshandicap.

Tabel 4.2 Soort beperking naar arbeidshandicap (wachtlijst eind 2011)

	Matig	Ernstig	Totaal
Lichamelijk	24%	16%	23%
Verstandelijk	22%	36%	25%
Psychisch	54%	48%	52%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=16.557)	(n=4.604)	(n=21.161)

In de tabel is te zien dat:

- de groep mensen met een lichamelijke beperking vaker een matige arbeidshandicap heeft;
- de groep mensen met een verstandelijke beperking vaker een ernstige arbeidshandicap heeft.
- de groep mensen met een psychische beperking ongeveer evenredig verdeeld is over de personen met een matige en ernstige arbeidshandicap.

Ontwikkeling wachtlijst in de afgelopen jaren

Er zijn de laatste jaren weinig ontwikkelingen te zien in het profiel van de mensen op de wachtlijst. Ook deze meting wijkt daar niet van af. De gegevens van de afgelopen zes jaar laten zien dat sinds eind 2006 het wachtlijstbestand voor de helft bestaat uit mensen met een psychische beperking. Het verschil tussen het aandeel mensen met een lichamelijke beperking en dat van mensen met een verstandelijke beperking is in de loop van de tijd nauwelijks toegenomen. In 2011 heeft bijna een kwart van de mensen op de wachtlijst een verstandelijke beperking en iets minder dan een kwart een lichamelijke beperking.

In tabel 4.3 is het profiel van de kenmerken geslacht en arbeidshandicap weergegeven gedurende de afgelopen zes jaar. Omdat met ingang van 2009 de leeftijdscategorieën zijn gewijzigd, is bij de jaren 2006 tot 2008 volstaan met de weergave van de gemiddelde leeftijd.

Tabel 4.3 Profiel wachtlijst van eind 2006 tot eind 2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Geslacht						
Man	62%	61%	62%	62%	63%	63%
Vrouw	38%	39%	38%	38%	37%	37%
Leeftijd						
Jonger dan 27 jaar				22%	22%	20%
27-44 jaar				38%	37%	37%
45 -65 jaar				40%	41%	42%
<i>Gem. leeftijd (jaar)</i>	<i>37</i>	<i>37,7</i>	<i>38,5</i>	<i>39,1</i>	<i>39,5</i>	<i>39,9</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	25%	25%	24%	24%	23%	23%
Verstandelijk	26%	26%	27%	27%	26%	25%
Psychisch	51%	49%	49%	49%	52%	52%
Arbeidshandicap						
Licht	2%	0%	0%	0%	0%	0%
Matig	74%	76%	77%	76%	78%	78%
Ernstig	24%	23%	23%	24%	22%	22%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=19.610)	(n=20.573)	(n=17.753)	(n=18.710)	(n=21.662)	(n=21.162)

Vergelijken we eind 2011 met eind 2006 dan valt op dat het aandeel personen met een arbeidshandicap 'ernstig' met 2% is afgenomen. De gemiddelde leeftijd is in de afgelopen jaren met 2,9 jaar toegenomen.

4.2 Wachtduur op de wachtlijst

Personen die eind 2011 op de wachtlijst staan, kennen een gemiddelde wachttijd van iets meer dan 18 maanden. Bijna tweederde (60%) staat een jaar of langer op de wachtlijst.

Tabel 4.4 Wachtduur op wachtlijst eind 2011 naar arbeidshandicap

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	19%	17%	18%
0,5 tot 1 jaar	21%	20%	21%
1 tot 2 jaar	34%	32%	34%
2 tot 3 jaar	14%	16%	14%
3 tot 5 jaar	10%	12%	10%
5 jaar of meer	2%	3%	2%
<i>Gemiddelde wachtduur (in maanden)</i>	<i>18,1</i>	<i>19,6</i>	<i>18,4</i>
Totaal	100%	100%	100%
	(n=16.558)	(n=4.604)	(n=21.162)

De wachtduur is niet voor iedereen gelijk. Eind 2011 is de gemiddelde wachtduur voor mensen met een matige arbeidshandicap korter (wachtduur bedraagt 18,1 maanden) dan voor mensen met een ernstige arbeidshandicap (wachtduur bedraagt 19,6 maanden). Uit verdere analyse blijkt dat jongeren (tot 27 jaar) gemiddeld korter op de wachtlijst staan (17,1 maanden) en de groep 45+ wat langer dan het gemiddelde (19,6 maanden). Het verschil in gemiddelde wachtduur tussen mannen en vrouwen is minimaal.

Verder is de gemiddelde wachtduur, wanneer we kijken naar de soort beperking, het kortst voor mensen met een psychische en verstandelijke beperking (18 maanden).

4.3 Uitstroom wachtlijst

Op grond van de instroom in het werknemersbestand, is een overzicht gemaakt van de bestemming van de mensen die uitstromen van de wachtlijst (zie tabel 4.5).

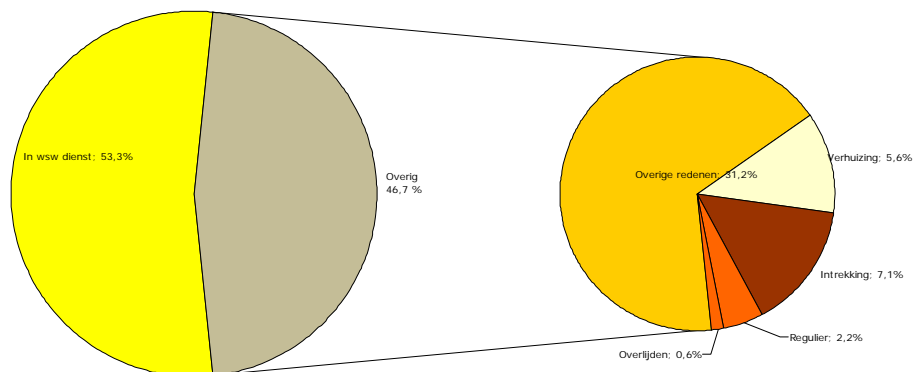
Minder dan de helft van de mensen die in 2011 uitstromen van de wachtlijst gaat aan de slag in een dienstbetrekking (44%). Dit aandeel ligt 7% lager ten opzichte van 2010. Een klein deel (9%) start op een begeleidwerken plaats.

Tabel 4.5 Bestemming na uitstroom wachtlijst vanaf 2006 tot en met eind 2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Naar dienstbetrekking	52%	47%	50%	47%	51%	44%
Naar begeleid werken	12%	12%	8%	10%	9%	9%
Overig	36%	41%	41%	44%	40%	47%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=8.374)	(n=11.157)	(n=13.505)	(n=11.180)	(n=11.140)	(n=11.159)

Figuur 4.1 geeft een overzicht van de groep 'overig' uit tabel 4.5¹.

Figuur 4.1 Bestemming van de uitstroom in 2011 (n= 11.159)



Van 47% van de personen die van de wachtlijst verdwijnen, stroomt het merendeel uit met de reden 'overig' (31%), een intrekking indicatie door de gemeente (7%) en reguliere arbeid. Ruim 5% verdwijnt niet uit de Wsw want die groep verhuist naar een andere gemeente en komt daar op de wachtlijst te staan.

¹ De categorie 'overige redenen' in figuur 4.1 is als volgt samengesteld: 'WWB' 0,1%, 'AWBZ' 0,4%, 'pensioen' 0,3% en 'overig' 30,5% (totaal 31,2%). De laatstgenoemde categorie 'overig' bevat ook een groep personen die verhuist naar een andere gemeente, maar waarvan de oude woongemeente niet weet of de persoon daar aansluitend op de wachtlijst is geplaatst. De categorie 'Verhuizing naar andere gemeente/WGR' bevat 626 cases. Feitelijk gaat het daarbij niet om uitstroom van de wachtlijst omdat deze personen in de nieuwe gemeente/WGR direct op de wachtlijst worden geplaatst (overname wachtlijst).

In 2011 stromen 11.159 mensen uit de wachtlijst, waarvan 44% naar een plaatsing in een dienstbetrekking in het kader van de Wsw en 10% naar een begeleidwerken plaats. Van de totale uitstroom uit de wachtlijst heeft 47% een advies voor een begeleidwerken plaats. Daarvan stroomt vervolgens 15% (n=771) daadwerkelijk door naar een begeleidwerken plaats en 43% (n=2.553) naar een dienstbetrekking. De overige 42% (n=2.132) met een advies voor een begeleidwerken plaats stroomt uit naar de bestemming 'overig'.

In tabel 4.6 is de uitstroombestemming van de wachtlijst in 2011 uitgesplitst naar een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.6 Persoonskenmerken naar bestemming na uitstroom wachtlijst (2011)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Geslacht				
Man	63%	70%	62%	63%
Vrouw	37%	30%	38%	37%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	23%	21%	24%	23%
27-44 jaar	36%	40%	37%	37%
45 -65 jaar	41%	39%	40%	40%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>39,1</i>	<i>39,0</i>	<i>39,1</i>	<i>39,1</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	20%	20%	22%	21%
Verstandelijk	29%	25%	24%	26%
Psychisch	52%	54%	52%	52%
Arbeidshandicap				
Matig	80%	86%	77%	79%
Ernstig	20%	14%	23%	21%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=4.867)	(n=1076)	(n=5.205)	(n=11.150)

Uitstroom naar een dienstbetrekking versus uitstroom naar een begeleidwerken plaats

De profielen van de uitstroom naar een dienstbetrekking en naar een begeleidwerken plaats verschillen op een aantal punten:

- in verhouding stromen meer mannen dan vrouwen uit naar een begeleidwerken plaats dan naar een dienstbetrekking.
- in verhouding stromen meer personen met een arbeidshandicap 'matig' uit naar een begeleidwerken plaats dan naar een dienstbetrekking.

Uitstroom werknemersbestand versus uitstroom overig

De helft van de groep die niet doorstroomt naar het werknemersbestand heeft een psychische beperking.

In tabel 4.7 is het plaatsingspercentage weergegeven naar soort beperking. Hierin is te zien dat van de mensen die begin 2011 op de wachtlijst stonden of in 2011 op de wachtlijst zijn ingestroomd, 19% uitstroomt naar het werknemersbestand. De plaatsingspercentages per beperking verschillen slechts gering. Van de mensen op de wachtlijst worden die met een verstandelijke beperking relatief het meest geplaatst in het werknemersbestand.

Tabel 4.7 Aandeel plaatsingen per beperking in 2011

	WachtlIJst begin + instroom 2011	Uitstroom naar werknemersbestand	Plaatsingspercentage
Geen/overig/onbekend	56	3	5%
Lichamelijke beperking	7072	1177	17%
Verstandelijke beperking	8129	1666	20%
Psychische beperking	16792	3097	18%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	32049	5943	19%

Wachtduur bij uitstroom wachtlijst

De gemiddelde tijd op de wachtlijst voorafgaand aan de uitstroom in 2011 is 18,6 maanden, een toename ten opzichte van 2010. Dit wordt vooral veroorzaakt door een relatieve afname van de groep die korter dan een jaar op de wachtlijst staat (zie tabel 4.8).

Tabel 4.8 Wachtduur op wachtlijst bij uitstroom wachtlijst van 2006 tot eind 2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Minder dan 0,5 jaar	19%	15%	20%	22%	23%	19%
0,5 tot 1 jaar	17%	16%	16%	15%	20%	18%
1 tot 2 jaar	42%	36%	36%	30%	30%	33%
2 tot 3 jaar	18%	27%	20%	21%	16%	17%
3 tot 5 jaar	4%	5%	8%	12%	10%	11%
5 jaar of meer	1%	0%	1%	1%	1%	1%
<i>Gemiddelde wachtduur (maanden)</i>	<i>16,5</i>	<i>18,4</i>	<i>17,8</i>	<i>18,7</i>	<i>17,3</i>	<i>18,6</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=8.371)	(n=11.119)	(n=13.454)	(n=11.164)	(n=11.140)	(n=11.139)

Verschillen in wachtduur

De gemiddelde wachtduur van de groep met een matige arbeidshandicap (18 maanden) verschilt nauwelijks met de groep met een ernstige handicap. Van beide groepen stroomt ongeveer 37% binnen een jaar uit (zie tabel 4.9).

Tabel 4.9 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar arbeidshandicap (2011)

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	20%	18%	19%
0,5 tot 1 jaar	19%	17%	18%
1 tot 2 jaar	32%	34%	33%
2 tot 3 jaar	17%	18%	17%
3 tot 5 jaar	11%	11%	11%
5 jaar of meer	1%	2%	1%
<i>Gemiddelde wachtduur (maanden)</i>	<i>18</i>	<i>19</i>	<i>19</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=8.803)	(n=2.336)	(n=11.139)

Nadere analyse laat zien dat de gemiddelde wachtduur van de verschillende onderscheiden groepen die uitstromen van de wachtlijst, niet gelijk is. Mannen staan gemiddeld iets korter op de wachtlijst dan vrouwen (18,3 versus 19,2 maanden). Jongeren (tot 27 jaar) stromen het snelst uit (gemiddeld na 17,7 maanden) en de groep vanaf 45 jaar wat minder snel (na ruim 19 maanden).

Verder is de wachtduur voor mensen met een lichamelijke beperking (19,2 maanden) nagenoeg gelijk zowel aan de groep met een verstandelijke beperking (18,7 maanden) als aan de groep met een psychische beperking (18,2 maanden).

Wachtduur naar uitstroombestemming

Wanneer de gemiddelde wachtduur wordt afgezet tegen de bestemming na uitstroom van de wachtlijst, is de gemiddelde wachtduur op de wachtlijst het kortst voor personen die uitstromen naar een begeleidwerken plaats (gemiddeld 14 maanden). Personen die uitstromen naar een bestemming buiten de Wsw staan even lang op de wachtlijst als de personen die in een dienstbetrekking instromen (gemiddeld 19 maanden).

Tabel 4.10 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar bestemming (2011)

	Dienstbetrekking	Begeleid weken	Overig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	18%	30%	18%	19%
0,5 tot 1 jaar	17%	24%	18%	18%
1 tot 2 jaar	34%	26%	32%	33%
2 tot 3 jaar	17%	12%	18%	17%
3 tot 5 jaar	12%	7%	12%	11%
5 jaar of meer	1%	1%	2%	1%
<i>Gemiddelde wachtduur (maanden)</i>	<i>19</i>	<i>14</i>	<i>19</i>	<i>19</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=4.854)	(n=1.069)	(n=5.214)	(n=11.139)

Bestemming uitstroom wachtlijst per provincie

Per provincie is gekeken naar de uitstroom wachtlijst. Daarbij valt op dat in de vier noordelijke provincies de uitstroom naar begeleid werken aanmerkelijk hoger ligt als bij de andere provincies (zie tabel 4.11). De provincie met het hoogste percentage uitstroom naar een dienstbetrekking (Flevoland, 71%) verschilt 54% met de provincie met het laagste aandeel instroom in een dienstbetrekking (Drenthe, 17%). Daarentegen heeft Drenthe het hoogste aandeel instroom in een begeleidwerken plaats (42%).

Tabel 4.11 Uitstroom wachtlijst naar bestemming (horizontaal gepercentageerd)¹

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal (%)	Totaal (n)
Groningen	32%	14%	54%	100%	637
Friesland	35%	5%	60%	100%	311
Drenthe	17%	42%	40%	100%	474
Overijssel	33%	12%	55%	100%	742
Gelderland	38%	9%	52%	100%	1324
Utrecht	51%	2%	47%	100%	537
Noord-Holland	48%	13%	38%	100%	1475
Zuid-Holland	38%	4%	58%	100%	1319
Zeeland	66%	5%	30%	100%	354
Noord-Brabant	50%	8%	42%	100%	2618
Limburg	47%	7%	46%	100%	1084
Flevoland	71%	2%	28%	100%	278
Buitenland	33%	17%	50%	100%	6
Totaal	44%	10%	47%	100%	11.159

¹ In bijlage 2 staat tabel 4.12, waarin de uitstroom naar bestemming verticaal is gepercentageerd.

5 Werknemersbestand

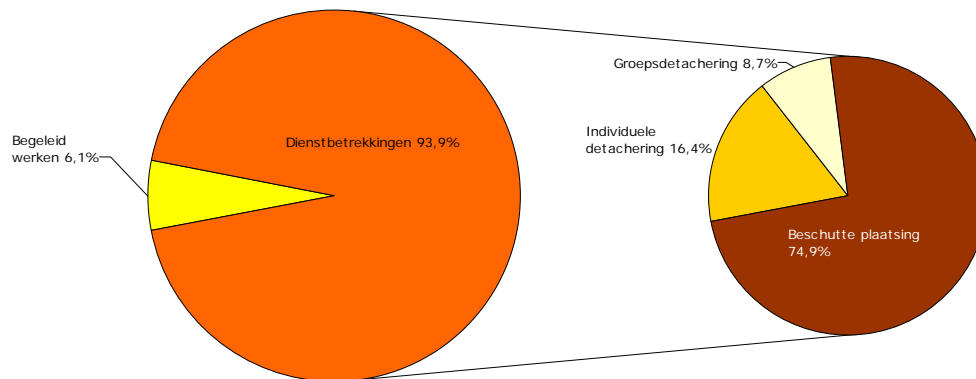
Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking of met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken. Paragraaf 5.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking. Paragraaf 5.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 5.3 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken en gaan we in op de salariering van medewerkers met een dienstbetrekking. Paragraaf 5.4 tenslotte beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, reden van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen.

Eind 2011 bevinden zich 102.075 personen in het werknemersbestand. Het werknemersbestand bestaat eind 2011 uit:

- 46,7% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 47,2% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 6,1% arbeidsovereenkomsten begeleid werken.

Onderstaande figuur geeft de verdeling weer van de verschillende plaatsingen.

Figuur 5.1 Samenstelling werknemersbestand eind 2011 (n=102.075)¹



Het totale aandeel detacheringen van personen in een dienstbetrekking komt op 25,1%, en is daarmee 0,1 procent gestegen ten opzichte van 2010.

¹ Onder 'beschutte' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL). Het onderscheid tussen detachering en beschutte plaatsing wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt (beschut betekent dat de begeleiding plaatsvindt vanuit het sw-bedrijf).

In onderstaande tabel 5.1 staat de verhouding oude en nieuwe populatie over een langere periode weergegeven.

Tabel 5.1 Verhouding oude en nieuwe populatie van eind 2006 tot eind 2011

	Eind 2006	Eind 2007	Eind 2008	Eind 2009	Eind 2010	Eind 2011
Oude populatie	62%	58%	55%	53%	49%	47%
Nieuwe populatie	35%	37%	41%	42%	45%	47%
Begeleidwerken plaatsen	3%	4%	5%	5%	6%	6%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

5.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking

In tabel 5.2 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2011.

Tabel 5.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking (2011)

Geslacht	Begin 2011	Instroom	Uitstroom	Eind 2011
Man	71%	64%	71%	70%
Vrouw	29%	36%	29%	30%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	6%	22%	10%	6%
27-44 jaar	32%	37%	25%	31%
45-65 jaar	62%	40%	65%	63%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>46,4</i>	<i>39,2</i>	<i>48,7</i>	<i>46,8</i>
Soort beperking (missing 0,1%)				
Lichamelijk	33%	20%	35%	32%
Verstandelijk	35%	30%	28%	35%
Psychisch	29%	50%	35%	30%
Overig	3%	0%	3%	3%
Arbeidshandicap (missing 0,1%)				
Matig	87%	81%	85%	87%
Ernstig	13%	19%	15%	13%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=97.127)	(n=5.592)	(n=6.856)	(n=95.885)

Profiel eind 2011

Eind 2011 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Bijna driekwart is man (70%);
- Ruim de helft is ouder dan 45 jaar (63%); de gemiddelde leeftijd is bijna 47 jaar;
- Een derde (32%) heeft een lichamelijke beperking, iets meer dan een derde heeft een verstandelijke beperking (35%) en iets minder dan een derde een psychische beperking (30%);
- Ongeveer één op de acht mensen (13%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Vergelijking beginpopulatie - eindpopulatie

Er vindt nauwelijks een verschuiving plaats in het profiel van de deelnemers. Alleen de gemiddelde leeftijd is iets toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de stijging uit op 5 maanden. Dit komt doordat de mensen die instromen relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 39,2 tegen uitstroom 48,7 jaar).

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Geslacht: er stromen relatief meer vrouwen in.
- Leeftijd: de gemiddelde leeftijd van de instroom (39,2 jaar) is ruim 7 jaar lager dan van de beginpopulatie. De grootste verschillen tussen de instroom en de beginpopulatie zijn te zien bij de jongste en de oudste leeftijdsgroepen: er stromen relatief veel personen onder de 27 jaar in en relatief weinig personen die ouder dan 45 jaar zijn.
- Soort beperking: het aandeel mensen met een psychische beperking (50%) dat instroomt is aanzienlijk hoger dan in de beginpopulatie (29%); het aandeel mensen met een lichamelijke beperking dat instroomt (20%) is relatief laag in vergelijking met de beginpopulatie (33%).
- Arbeidshandicap: de instroom kent een kleiner aandeel mensen met een matige arbeidshandicap (81%) dan de beginpopulatie (87%); de instroom kent daarentegen een groter aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap (19%) dan de beginpopulatie (13%). Het grote aandeel mensen met een matige arbeidshandicap in de beginpopulatie wordt mede veroorzaakt doordat deze populatie veel dienstbetrekkingen bevat die voor 1998 zijn aangegaan. Deze personen zijn vrijwel allemaal ingedeeld in de categorie 'matig'.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: ten opzichte van de beginpopulatie stromen relatief meer personen van 45 jaar of ouder uit (65%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen ruim twee jaar hoger dan die van de beginpopulatie.
- Soort beperking: in vergelijking met de beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een verstandelijke beperking uit (28%) en stromen er relatief meer mensen met een psychische beperking uit (35%).
- Arbeidshandicap: ten opzichte van die beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een matige arbeidshandicap uit (85%) en stromen er relatief meer mensen met een ernstige arbeidshandicap uit (15%).

Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen zes jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (zie tabel 5.3).

- Het aandeel vrouwen neemt toe (met 3 procent);
- De gemiddelde leeftijd neemt met ruim 2 jaar toe;
- Het aandeel mensen met een lichamelijke beperking neemt af (met 4 procent);
- Het aandeel mensen met een psychische beperking neemt toe (met 4 procent);
- Het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap neemt iets af;
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap neemt iets toe.

Tabel 5.3 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2006 tot eind 2011

	Eind 2006	Eind 2007	Eind 2008	Eind 2009	Eind 2010	Eind 2011
Geslacht						
Man	73%	73%	72%	71%	71%	70%
Vrouw	27%	27%	28%	29%	29%	30%
Leeftijd¹						
Jonger dan 27 jaar				7%	6%	6%
27-44 jaar				33%	32%	31%
45-65 jaar				60%	62%	63%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>44,8</i>	<i>45,2</i>	<i>45,6</i>	<i>46</i>	<i>46</i>	<i>47</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	36%	36%	35%	34%	33%	32%
Licht verstandelijk	34%	35%	34%	35%	35%	35%
Psychisch	26%	25%	27%	28%	29%	30%
Overig	4%	4%	4%	4%	3%	3%
Arbeidshandicap						
Licht	1%	1%	0%	0%	0%	0%
Matig	88%	88%	88%	88%	87%	87%
Ernstig	11%	11%	12%	12%	13%	13%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=96.024)	(n=96.530)	(n=97.419)	(n=96.931)	(n=97.116)	(n=95.885)

5.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Profiel eind 2011

Eind 2011 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:

- Geslacht: het zijn meer mannen (70%) dan vrouwen (30%).
- Leeftijd: van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is meer dan de helft jonger dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 41 jaar.
- Soort beperking: 44% heeft een psychische beperking, 30% heeft een verstandelijke beperking en ruim een kwart (26%) heeft een lichamelijke beperking.
- Arbeidshandicap: ruim viervijfde (84%) heeft een matige arbeidshandicap en bijna een vijfde (16%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

In tabel 5.4 wordt het profiel van de werknemers met een begeleidwerken plaats weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2011.

¹ Omdat de indeling in leeftijdscategorieën in de rapportage 2009 ten opzichte van voorgaande jaren is gewijzigd, worden bij de jaren 2006 tot en met 2008 alleen de gemiddelden weergegeven.

Tabel 5.4 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (2011)

	Begin 2011	Instroom	Uitstroom	Eind 2011
Geslacht				
Man	70%	70%	71%	70%
Vrouw	30%	30%	29%	30%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	17%	22%	20%	16%
27-44 jaar	41%	42%	44%	41%
45-65 jaar	41%	36%	37%	43%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>40,3</i>	<i>38,3</i>	<i>39,4</i>	<i>41,0</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	27%	21%	25%	26%
Verstandelijk	30%	28%	27%	30%
Psychisch	43%	50%	48%	44%
Overig	0%	0%	1%	1%
Arbeidshandicap				
Matig	84%	85%	85%	84%
Ernstig	16%	15%	15%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=5.728)	(n=1.524)	(n=1.064)	(n=6.190)

Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

Anders dan bij de dienstbetrekkingen is het in- en uitstroompercentage van begeleid werkenden relatief hoog (circa 27% in- en 19% uitstroom). Deze in- en uitstroom leiden alleen in leeftijd tot een kleine verschuiving in het profiel.

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Leeftijd: De leeftijdsopbouw van de instroom verschilt van die van de beginpopulatie. Er stromen in verhouding meer personen jonger dan 27 jaar in dan bij de groep ouder dan 45 jaar.
- Soort beperking: het aandeel mensen met een psychische beperking dat instroomt in een arbeidsovereenkomst begeleid werken is hoger dan het aandeel van de beginpopulatie.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: Er stromen in verhouding meer personen onder de 27 uit (+3%) in vergelijking met de verhouding in de beginpopulatie en minder personen ouder dan 45 jaar (-4%).
- Soort beperking: Er stromen relatief meer mensen met een psychische beperking uit (+5%) en relatief minder met een lichamelijke beperking (-2%) in vergelijking met het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.
- Arbeidshandicap: de verhouding matig/ernstig bij de uitstroom verschilt nauwelijks met de verhouding in de beginpopulatie.

Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, is een aantal trends zichtbaar (zie tabel 5.5). Gedurende de laatste 5 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met 5 jaar;
- De verhouding tussen de soorten beperking wijzigt nauwelijks;
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap neemt af (met 5 procent).

Tabel 5.5 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken van eind 2006 tot eind 2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Geslacht						
Man	71%	71%	71%	70%	70%	70%
Vrouw	29%	29%	29%	30%	30%	30%
Leeftijd¹						
Jonger dan 27 jaar				19%	17%	16%
27-44 jaar				42%	41%	41%
45-65 jaar				39%	41%	43%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>36</i>	<i>37,2</i>	<i>38,2</i>	<i>39,7</i>	<i>40,4</i>	<i>41,0</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	25%	26%	27%	27%	27%	26%
Verstandelijk	31%	31%	31%	30%	30%	30%
Psychisch	43%	42%	42%	43%	43%	44%
Overig	0%	0%	0%	1%	1%	1%
Arbeidshandicap						
Licht	4%	1%	0%	0%	0%	0%
Matig	76%	81%	82%	78%	84%	84%
Ernstig	21%	18%	17%	17%	16%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=2.889)	(n=3.963)	(n=4.749)	(n=5.295)	(n=5.740)	(n=6.190)

¹ Omdat de indeling in leeftijdscategorieën in de rapportage 2009 ten opzichte van de voorgaande jaren is gewijzigd, worden bij de jaren 2006 tot en met 2008 alleen de gemiddelden weergegeven.

5.3 Duur, omvang en salariëring van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken

Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.6 Duur huidige dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen eind 2011

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemers- bestand
Tot 1 jaar	0%	11%	6%	23%	7%
1 tot 5 jaar ¹	2%	36%	19%	56%	21%
5 tot 10 jaar	2%	34%	18%	18%	18%
10 tot 25 jaar	58%	19%	38%	3%	36%
25 jaar of meer	38%	-	19%	-	18%
<i>Gemiddelde duur (jaren)</i>	<i>22,9</i>	<i>5,4</i>	<i>13,9</i>	<i>2,8</i>	<i>14,4</i>
Totaal (<i>missing 0,1%</i>)	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=47.704)	(n=48.181)	(n=95.885)	(n=6.190)	(n=102.075)

De gemiddelde duur van 'nieuwe' dienstbetrekkingen (na 1-1-1998) is langer dan die van de begeleidwerken plaatsen: 5,4 jaar tegenover 2,8 jaar.

Zowel bij de dienstbetrekkingen van na 1998 als bij de begeleidwerken plaatsen is de gemiddelde duur van het dienstverband van mannen 2 maanden langer dan dat van vrouwen.

Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.7 Omvang huidige dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen eind 2011

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemers- bestand
Tot 10 uur	0%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	8%	15%	12%	10%	11%
20 tot 32 uur	11%	24%	18%	25%	18%
32 tot 36 uur	6%	19%	12%	17%	13%
36 uur /40 uur (=voltijd)	75%	40%	57%	47%	57%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>33,0</i>	<i>29,1</i>	<i>31,1</i>	<i>30,6</i>	<i>31,0</i>
Totaal (<i>missing 0,1%</i>)	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=47.704)	(n=48.178)	(n=95.882)	(n=6.187)	(n=102.075)

¹ De 4% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep Wsw.

Gemiddeld werkt men 31 uur per week. Werknemers met een 'nieuwe' dienstbetrekking of met een arbeidsovereenkomst begeleid werken, werken gemiddeld wat korter: namelijk ongeveer 30 uur per week.

Omvang dienstverband

Nadere analyse laat zien dat er in de loop van de afgelopen vier jaren een lichte verschuiving plaatsvindt in de omvang van het dienstverband bij de dienstbetrekkingen van fulltime naar parttime (tabel 5.7.1). Ook bij de begeleidwerken plaatsen neemt het aandeel fulltime werkenden iets af (tabel 5.7.2).

Tabel 5.7.1 Omvang dienstbetrekkingen 2008-2011

Dienstbetrekkingen	eind 2008	eind 2009	eind 2010	eind 2011
Tot 10 uur	0,4%	0,5%	0,5%	0,8%
10 tot 20 uur	11,1%	11,2%	11,4%	11,6%
20 tot 32 uur	15,5%	16,3%	17,3%	17,8%
32 tot 36 uur	11,0%	11,5%	11,9%	12,4%
36 uur	62,0%	60,5%	58,9%	57,4%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=97.416)	(n=96.921)	(n=97.114)	(n=95.882)

Tabel 5.7.2 Omvang begeleidwerken plaatsen 2008-2011

Begeleidwerken plaatsen	eind 2008	eind 2009	eind 2010	eind 2011
Tot 10 uur	1,3%	1,4%	1,3%	1,4%
10 tot 20 uur	9,3%	9,9%	10,1%	9,7%
20 tot 32 uur	24,3%	24,0%	24,9%	25,1%
32 tot 36 uur	15,2%	15,4%	15,7%	16,9%
36 uur of meer (voltijd)	50,0%	49,2%	47,8%	47,0%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=4.742)	(n=5.293)	(n=5.736)	(n=6.187)

Vergelijking van werknemers in voltijd¹ en deeltijd

In driekwart van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 (74,6%) wordt in voltijd gewerkt. In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt men in 40,3% van de gevallen in voltijd. Van de groep werkzaam op een begeleidwerken plaats werkt bijna de helft in voltijd (47,0%). In tabel 5.8 zijn profielen van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking respectievelijk een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken naast elkaar gezet.

¹ Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predicaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstak van de begeleidwerken plaats.

Tabel 5.8 Omvang dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen naar persoonskenmerken (2011)

	Dienstbetrekking			Begeleid werken			Totaal werknemersbestand		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
Geslacht									
Man	53%	83%	70%	54%	88%	70%	53%	83%	70%
Vrouw	47%	17%	30%	46%	12%	30%	47%	17%	30%
Leeftijd									
Jonger dan 27 jaar	8%	4%	6%	15%	17%	16%	9%	5%	7%
27-44 jaar	330%	29%	31%	40%	42%	41%	34%	30%	31%
45-65 jaar	59%	67%	63%	45%	41%	43%	58%	65%	62%
<i>Gem.leeftijd (jr)</i>	<i>45,6</i>	<i>47,8</i>	<i>46,8</i>	<i>41,5</i>	<i>40,4</i>	<i>41,0</i>	<i>45,3</i>	<i>47,4</i>	<i>46,5</i>
Soort beperking									
Lichamelijk	30%	34%	32%	26%	25%	26%	30%	33%	32%
Verstandelijk	30%	38%	35%	25%	35%	30%	30%	38%	35%
Psychisch	38%	23%	30%	48%	39%	44%	39%	24%	30%
Overig	2%	5%	3%	0%	1%	1%	1%	4%	3%
Arbeidshandicap									
Matig	79%	92%	87%	81%	86%	84%	80%	92%	87%
Ernstig	21%	8%	13%	19%	14%	16%	20%	8%	13%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>(missing 0,2%)</i>	<i>(n=40.876)</i>	<i>(n=55.006)</i>	<i>(n=95.882)</i>	<i>(n=3.282)</i>	<i>(n=2.906)</i>	<i>(n=6.187)</i>	<i>(n=44.118)</i>	<i>(n=57.902)</i>	<i>(n=102.075)</i>

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd werken met degenen die in deeltijd werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- **Geslacht:** het aandeel vrouwen onder deeltijdwerkers is aanmerkelijk hoger dan dat onder voltijdwerkers. Bij de dienstbetrekkingen is 47% van de mensen die in deeltijd werken vrouw, van degenen die in voltijd werken is het aandeel vrouwen 17%. Bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken is 46% van de mensen die in deeltijd werken vrouw, van degenen die in voltijd werken is het aandeel vrouwen 12%.
- **Leeftijd:** mensen die een voltijd begeleidwerken plaats hebben, zijn gemiddeld iets jonger (gemiddelde leeftijd bedraagt 40,4 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 41,5 jaar). Bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd werken gemiddeld 2 jaar ouder (gemiddelde leeftijd bedraagt 47,8 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 45,6 jaar).
- **Soort beperking:** de groep die een deeltijd dienstbetrekking heeft, kent een groter aandeel mensen met een psychische beperking (38%) dan de groep die een voltijd dienstbetrekking heeft (23%). Bij personen op een begeleidwerken plaats is dat verschil er ook, zij het in mindere mate (48% tegenover 39%). Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleidwerken plaatsen geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (38% resp. 35%) dan onder de groep met een deeltijddienstverband (30% resp. 25%).
- **Arbeidshandicap:** de in voltijd werkenden in een dienstbetrekking hebben nagenoeg allemaal een matige arbeidshandicap (92%), terwijl dit bij de deeltijd werkenden een kleinere groep is (79%). Mensen met een ernstige arbeidshandicap werken vaker in deeltijd (21%) dan in voltijd (8%). Bij voltijd en deeltijdbanen bij begeleidwerken plaatsen verschilt het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap iets van elkaar (86% en 81%).

Salariëring van de medewerkers

Sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. 3,9% van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt niet het volledige loon (zie tabel 5.9a).

Tabel 5.9a Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen, 2011 (n=95.885)

	percentage
100%	96,1%
75% - 99%	0,2%
50% - 74%	0,3%
25% - 49%	0,0%
1% - 24%	0,0%
0%	3,4%
Totaal (<i>missing 0%</i>)	100%

Tabel 5.9b geeft het percentage weer dat mensen in een dienstbetrekking boven het minimumloon verdienen.

Tabel 5.9b Percentage salaris boven het WML

	Db voor 1/1/1998	Db vanaf 1/1/1998	Totaal
WML	1,7%	26,0%	13,9%
tot 120% WML	22,4%	51,4%	36,9%
120-140% WML	51,1%	19,3%	35,1%
>140% WML	23,8%	2,3%	13,0%
Totaal (<i>missing 1%</i>)	100,0%	100,0%	100,0%
	(n=47.241)	(n=47.679)	(n=94.920)

Van alle personen in een dienstbetrekking verdient 14% het minimumloon. 13% verdient meer dan 140% van het minimumloon. Van de oude populatie verdient 51% tussen de 120 en 140% van het WML.

Inkomen voorafgaand aan instroom in het werknemersbestand

Het inkomen dat in tabel 5.10 weergegeven wordt, is het inkomen dat iemand genoot toen die op de wachtlijst stond, uitgezonderd de terugkeergaranties en de naadloze overnames.

Tabel 5.10 Inkomenssituatie bij instroom in het werknemersbestand (2011)

	Dienstbetrekking	Begeleid Werken	Totaal Werknemers
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	31%	28%	31%
Uitkering WWB, loaw, loaz	21%	18%	20%
Uitkering werkloosheid	10%	13%	10%
Inkomen uit gesubsidieerde arbeid ihkv WWB	15%	11%	14%
Ander inkomen (alimentatie, studiefinanciering)	7%	16%	9%
Geen inkomen	9%	10%	9%
Overdracht van andere gemeente	6%	2%	5%
Instroom via terugkeergarantie	1%	1%	1%
Onbekend	1%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=5.518)	(n=1.448)	(n=6.954)

Missing: Dienstbetrekkingen 1,3%, Begeleidwerken plaatsen 5%, Totaal Werknemersbestand 1,5%

Bij zowel dienstbetrekkingen als begeleidwerken plaatsen komt instroom vanuit een uitkering voor ziekte of arbeidsongeschiktheid het meeste voor.

Degenen met een begeleidwerken plaats stromen, vaker dan personen met een dienstbetrekking, in vanuit een 'ander inkomen'. Bij de begeleidwerken plaatsen valt vervolgens de hogere instroom vanuit een uitkering werkloosheid in vergelijking met de dienstbetrekkingen op. Het aantal personen waarvan het inkomensgegeven ontbreekt is, vooral bij personen op een begeleidwerken plaats, relatief groot (5%).

Tabel 5.11 geeft de (inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand weer in de afgelopen jaren. Gezien het groot aantal 'missings' (personen over wie geen inkomensgegevens ingevuld zijn) én het groot aantal personen bij wie inkomen = onbekend is ingevuld in de afgelopen jaren, moet voorzichtig worden omgesprongen met het signaleren van ontwikkelingen in de herkomst van Wsw-ers.

Tabel 5.11 (Inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand van 2006 tot 2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	34%	34%	34%	32%	29%	31%
Uitkering WWB, loaw, loaz	17%	19%	18%	18%	20%	20%
Uitkering werkloosheid	10%	10%	8%	8%	10%	10%
Inkomen uit gesubsidieerde arbeid ihkv WWB	9%	8%	10%	14%	13%	14%
Ander inkomen (alimentatie, studiefinanciering)	11%	9%	10%	10%	10%	9%
Geen inkomen	9%	9%	9%	10%	10%	9%
Overdracht van andere gemeente	6%	6%	5%	5%	5%	5%
Instroom via terugkeergarantie	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Onbekend	3%	3%	3%	2%	2%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=5.752)	(n=7.657)	(n=8.465)	(n=7.398)	(n=7.770)	(n=6.954)

Uitkering ziekte voorafgaand aan instroom in het werknemersbestand

Van de instroom in het werknemersbestand heeft 31% een uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid. In tabel 5.11.1 valt te zien dat meer dan de helft daarvan een Wajong-uitkering had toen men op de wachtlijst stond.

Tabel 5.11.1 Uitkering ziekte bij instroom in het werknemersbestand (2011)

	Dienstbetrekking	Begeleid Werken	Totaal Werknemers
Uitkering ziekte	13%	16%	13%
WAO	28%	26%	28%
Wajong	59%	58%	59%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=1.718)	(n=400)	(n=2.115)

Missing: Dienstbetrekkingen 0,3%, Begeleidwerken plaatsen 1,75%, Totaal Werknemersbestand 0,6%

Ten opzichte van vorige jaren is te zien dat het aandeel met een Wajong-uitkering toeneemt en het WAO-aandeel afneemt (tabel 5.11.2)

Tabel 5.11.2 Uitkering ziekte bij instroom in het werknemersbestand (2006-2011)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Uitkering ziekte	10%	11%	15%	13%	13%	13%
WAO	45%	39%	35%	36%	31%	28%
Wajong	45%	50%	50%	50%	55%	59%
Totaal	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%
	(n=1.941)	(n=2.408)	(n=2.884)	(n=2.341)	(n=2.270)	(n=2.115)

5.4 Uitstroom uit het werknemersbestand

Duur en omvang van het dienstverband bij uitstroom

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2011 uitstromen, hebben gemiddeld bijna 1,8 jaar als zodanig gewerkt en degenen met een 'nieuwe' Wsw-dienstbetrekking (vanaf 1-1-1998) 3,7 jaar. Degenen die al vóór 1 januari 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld bijna 24 jaar in de sociale werkvoorziening doorgebracht (zie tabel 5.12).

Tabel 5.12 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleidwerken (2011)

	Dienstbetrekkingen			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-98	Gestart vanaf 1-1-98	Totaal	
Tot 1 jaar	0%	26%	14%	38%
1 tot 5 jaar ¹	2%	37%	21%	51%
5 tot 10 jaar	2%	26%	17%	9%
10 tot 25 jaar	53%	11%	28%	2%
25 jaar of meer	43%	-	19%	-
<i>Gemiddelde duur (jr)</i>	<i>23,9</i>	<i>3,7</i>	<i>12,7</i>	<i>1,8</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=2.858)	(n=3.553)	(n=6.411)	(n=689)

Ruim tweevijfde van de jongeren tot 27 jaar met een dienstbetrekking die uitstromen uit het werknemersbestand, is binnen een jaar na aanvang van hun Wsw-dienstbetrekking uitgestroomd. Naarmate de leeftijd toeneemt, neemt het aandeel mensen dat binnen een jaar uitstroomt af (zie tabel 5.13).

Tabel 5.13 Duur van de beëindigde dienstbetrekkingen naar leeftijd (2011)²

	< 27 jaar	27-44 jaar	45-65 jaar	Totaal
Tot 1 jaar	43%	26%	8%	15%
1 tot 5 jaar	48%	33%	14%	21%
5 tot 10 jaar	8%	18%	15%	15%
10 tot 25 jaar	-	22%	36%	30%
25 jaar of langer	-	0%	28%	19%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=520)	(n=1.520)	(n=4.372)	(n=6.412)

¹ De 2% Wsw-dienstbetrekkingen met een duur van 1 tot 5 jaar en de 2% met de duur van 5 tot 10 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn Wsw-dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep Wsw.

² De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar een begeleidwerken plaats is hier niet meegenomen.

In onderstaande tabel staat de omvang van de beëindigde dienstverbanden, uitgesplitst naar soort dienstverband.

Tabel 5.14 Omvang beëindigde dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaats (2011)¹

	Dienstbetrekking			Begeleid werken
	Gestart vóór	Gestart vanaf	Totaal	
	1-1-'98	1-1-'98		
Tot 10 uur	1%	2%	1%	1%
10 tot 20 uur	15%	24%	20%	14%
20 tot 32 uur	14%	28%	22%	29%
32 tot 36 uur	4%	18%	12%	17%
36 uur / 40 uur (= voltijd)	66%	28%	45%	38%
<i>Gemiddelde omvang (uren)</i>	<i>31,4</i>	<i>26,4</i>	<i>28,6</i>	<i>29,2</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=2.858)	(n=3.550)	(n=6.408)	(n=689)

Mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking werken gemiddeld bijna 2,5 uren per week minder (gemiddeld 28,6 uur) dan de mensen die eind 2011 nog deel uitmaakten van het werknemersbestand (gemiddeld 31,1 uur). Bij de personen op een begeleidwerken plaats is het verschil 1,4 uur.

Reden van ontslag en bestemming

Bij dienstbetrekkingen van voor 1998 komt ontslag in verband met 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek' het meest frequent voor (76%). Bij de uitstroom uit dienstbetrekkingen vanaf 1998 en uit begeleidwerken plaatsen zijn het beëindigen van het contract na bepaalde tijd of geen verlenging proeftijd de belangrijkste redenen voor uitstroom (samen respectievelijk 37% en 46%) (zie tabel 5.15).

Tabel 5.15 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (2011)

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór	Gestart vanaf		
	1-1-1998	1-1-1998		
Onvoldoende medewerking	1%	2%	2%	2%
Onvoldoende medewerking herindicatie	0%	0%	1%	0%
Betrokkene behoort niet langer tot doelgroep	5%	4%	1%	4%
Ontslag op eigen verzoek	10%	18%	9%	14%
Overige redenen	8%	13%	32%	13%
Geen verlenging contract na proeftijd	0%	2%	3%	2%
Geen verlenging na aflopen contract bep. Tijd	0%	35%	43%	22%
Overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek	76%	26%	10%	44%
Onbekend	0%	0%	0%	0%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=2.857)	(n=3.553)	(n=688)	(n=7.101)

¹ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar een begeleidwerken plaats vice versa is hierin niet meegenomen.

Ontslag op eigen verzoek is ook een veel voorkomende reden van ontslag bij dienstbetrekkingen van na 1998 en begeleidwerken plaatsen. Bij begeleidwerken plaatsen is de categorie 'overige redenen' hoog (32%).

Tabel 5.16 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand in 2011

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór	Gestart vanaf		
	1-1-1998	1-1-1998		
Reguliere arbeid buiten Wsw (doorstroom)	1%	2%	4%	1%
Wsw-plaatsing andere gemeente	4%	7%	2%	5%
Wachtlíjst Wsw	1%	27%	66%	20%
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	22%	24%	7%	22%
(vervroegd) pensioen	52%	10%	4%	26%
Voorziening ihkv AWBZ	3%	3%	0%	2%
Overige bestemmingen	6%	14%	11%	11%
Overlijden werknemer	9%	5%	2%	6%
Uitkering WWB, IOAW, IOAZ, werkloosheid	0%	3%	1%	2%
Onbekend	2%	6%	2%	4%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=2.858)	(n=3.552)	(n=689)	(n=7.102)

Personen die uitstromen uit een begeleidwerken plaats keren in tweederde van de gevallen terug naar de wachtlíjst.

Ook bij de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is terugkeer naar de wachtlíjst de meest voorkomende uitstroombestemming (27%). De mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking van vóór 1 januari 1998 gaan vooral met pensioen (52%) of komen in een uitkering wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid (22%).

Bijlage 1 Responsverantwoording 23^e en 24^e meting

Uitvoering van de Wsw-statistiek

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Panteia/Research voor Beleid aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Panteia/Research voor Beleid heeft ervoor gezorgd dat van alle gemeenten en sociale werkvoorziening(sw)-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Panteia/Research voor Beleid in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

Respondenten

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of op de wachtlijst staan, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente/uitvoeringsorganisatie werken.

Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken, maar dit over te laten aan de betreffende wgr's/sw-bedrijven waar het beheer van de gegevens over de inwoners die op de wachtlijst staan dan wel werken berust, dan dient de gemeente de betreffende wgr's/sw-bedrijven te machtigen deze gegevens aan Panteia/Research voor Beleid te leveren. Zij kunnen die verantwoordelijkheid dus geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door sw-bedrijven. Het beheer van de wachtlijsten berust, afhankelijk van de door gemeenten gemaakte bestuurlijke keuze, bij de gemeenten zelf of bij de sw-bedrijven. Ook de activiteiten rond begeleidwerken plaatsen kunnen al dan niet uitbesteed zijn aan een aparte organisatie.

Met de gemeenten en sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek. De gewijzigde Wsw per 1-1-2008 heeft tot gevolg gehad dat delen van bestanden door of via gemeenten zijn aangeleverd, waar deze gegevens voorheen geheel werden aangeleverd door de 110 uitvoerders Wsw (41 zelfstandige gemeenten en 69 samenwerkingsverbanden) .

Responsverantwoording

Op de deadline van de 24^e meting, 15 februari 2012 (6 weken na afloop van het halfjaar van die meting) had 1 sw-bedrijf nog geen bestand aangeleverd aan Panteia/Research voor Beleid. In week 17 waren alle bestanden aangeleverd.

Op de deadline van meting 23, 15 augustus 2011, had 1 sw-bedrijf nog geen bestand aangeleverd aan Panteia/Research voor Beleid. In week 33 hadden alle 89 sw-bedrijven, het UWV en 4 gemeenten een bestand aangeleverd.

In onderstaande tabel B1.1 staat een overzicht per halfjaar van het aantal aangeleverde bestanden.

Bij de 2^e meting konden 80 organisaties volstaan met één versie van het bestand. De overige 9 organisaties hebben een 2^e of zelfs een 3^e versie moeten aanleveren.

Alle organisaties en gemeenten hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere verwerking en analyse.

UWV heeft voor beide metingen binnen de gestelde aanlevertermijn de bestanden met indicaties aangeleverd.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie per meting over 2011

	N leveranciers 1 ^e helft 2011	Totaal aantal bestan- den 1 ^e helft 2011	N leveranciers 2 ^e helft 2011	Totaal aantal bestan- den 2 ^e helft 2011
1 versie	78	78	80	80
2 versies	11	22	8	16
3 versies	0	0	1	3
Bestanden gemeenten	4	4	4	4
Totaal	93	104	93	103

Bijlage 2 Aanvullende tabellen

Tabel B2.1 Uitstroom wachtlijst naar bestemming (verticaal gepercenteerd)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Groningen	4%	8%	7%	6%
Friesland	2%	1%	4%	3%
Drenthe	2%	19%	4%	4%
Overijssel	5%	8%	8%	7%
Gelderland	10%	12%	13%	12%
Utrecht	6%	1%	5%	5%
Noord-Holland	15%	18%	11%	13%
Zuid-Holland	10%	5%	15%	12%
Zeeland	5%	1%	2%	3%
Noord-Brabant	27%	19%	21%	23%
Limburg	10%	7%	10%	10%
Flevoland	4%	%	1%	2%
Buitenland	0%	0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=4.867)	(n=1.076)	(n=5.214)	(n=11.159)

Tabel B2.2 Eindstanden 2011 per provincie

	Wachtlijst	Dienstbetrekkingen	Begeleidwerken plaatsen	Werknemersbestand
	1.414	6.231	271	6.501
Friesland	944	4.271	377	4.644
Drenthe		4.203	463	4.664
Overijssel	Groningen	8.334	370	8.700
Gelderland	3.134	12.435	698	13.125
Utrecht	667	4.177	155	4.331
Noord-Holland	2.204	9.630	962	10.583
Zuid-Holland	3.127	14.515	810	15.320
Zeeland	433	2.505	77	2.580
Noord-Brabant	3.499	17.134	1.436	18.564
Limburg	2.225	11.070	483	11.548
Flevoland	229	1.247	82	1.327
Buitenland	0	133	6	139
Totaal	21.162	95.885	6.190	102.026

Bijlage 3 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek

Kenmerk	relevant bij				
	indicatie- besluit	wachttijst	DB van vóór 1998	DB vanaf 1998	Begeleid werken
Administratieve gegevens					
(1) statistiekjaar en halfjaarperiode	X	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	X	X	X	X	X
Persoonsgegevens					
(5) datum overdracht van andere gemeente	X	X	X	X	X
(6) registratienummer	(X)	(X)	(X)	(X)	(X)
(7) sofi-nummer	X	X	X	X	X
(8) geboortedatum	X	X	X	X	X
(9) geslacht	X	X	X	X	X
(10) huidige gemeente van inschrijving	X	X	X	X	X
(11, 12, 13) handicapcode 1, 2 en 3	X	X	Alleen 11	X	X
Aanvraag					
(14a) datum van aanvraag eerste indicatie	X	X ¹		X	X
(14b) datum van aanvraag herindicatie	X	X ¹	²	X	X
(14c) datum van aanvraag ontslagadvies			(X)	(X)	(X)
(15) aanleiding aanvraag	X	X ¹	²	X	X
Besluit / Advies					
(17a) datum indicatiebesluit	X	X ¹	²	X	X
(17b) datum afloop geldigheidsduur indicatie	X	X ¹		X	X
(18) besluit doelgroep	X	X ¹		X	X
(20) besluit arbeidshandicap	X	X ¹		X	X
(22) advies werkvorm	X	X ¹	²	X	X
(26a) advies / instemming ontslag			(X)	(X)	(X)
(26b) datum ontslagadvies			(X)	(X)	(X)
Wachttijst					
(28) datum instroom wachttijst		X	X	X	X
(29a) datum uitstroom wachttijst		(X)	X	X	X
(29b) reden uitstroom wachttijst		(X)	X	X	X
Instroom in werknemersbestand					
(30a) (Inkomens-)situatie bij instroom werknemersbestand			X	X	X
(30b) Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid				X	X
Dienstbetrekking					
(31a) begindatum dienstbetrekking			X	X	
(31b) detachering			X	X	
(32) einddatum dienstbetrekking			(X)	(X)	
(33) loonschaal			X	X	
(34) salarisregel			X	X	
(35a) overeengekomen aantal uren per week			X	X	
(35b) percentage uitbetaald contractloon			X	X	
(35c) ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering			X	X	
Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)					
(36) begindatum arbeidsovereenkomst					X
(37) einddatum arbeidsovereenkomst					(X)
(38a) overeengekomen aantal uren per week					X
(38b) percentage uitbetaald contractloon					X
(38c) ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering					X
Uitstroom werknemersbestand					
(39) datum uitstroom werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(40) reden ontslag uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(41) bestemming uitstroom uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)

(X) Deze gegevens zijn facultatief of zijn bij uitstroom of einde alleen van toepassing als er daadwerkelijk sprake is van uitstroom / beëindiging.

¹ Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachttijst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachttijst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1^e indicatie).

² Alleen van toepassing bij een ontslagadvies of bij een herindicatie op eigen verzoek voor begeleid werken of voor doelgroep onderzijde.

Bijlage 4 Volledigheid van de gegevens

De huidige rapportage betreft de drieëntwintigste en vierentwintigste meting van de Wsw-statistiek. De volledigheid van gegevens is als volgt berekend: het foutenpercentage is berekend door het aantal fouten op een item te delen door het aantal records dat een geldige waarde op dat item zou moeten hebben. Wanneer er bijvoorbeeld gekeken wordt naar de fouten in de loonschaal en de salarisregel, worden de personen die geen dienstbetrekking hebben buiten beschouwing gelaten. De omvang fouten ten aanzien van de indicatiegegevens betreft het bestand van het UWV. Bij 30% van de ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering staat de dienstbetrekkingen 'onbekend' ingevuld. Bij de begeleid werkenden is dat 24%.

Tabel B4.1 Omvang fouten en ontbrekende gegevens

		23 ^e Meting (20111)	24 ^e Meting (20112)
	Persoonsgegevens		
(5)	Datum overdracht andere gemeente	5,5%	6,5%
(7)	Sofinummer	0%	0%
(8)	Geboortedatum	0%	0%
(9)	Geslacht	0%	0%
(10)	Gemeente van inschrijving	0%	0%
(11)	Soort beperking ¹	0,5%	0,5%
	Aanvraag		
(14a)	Datum van aanvraag eerste indicatie	0%	0%
(14b)	Datum van aanvraag herindicatie	0%	0%
(14c)	Datum van aanvraag ontslagadvies	0%	0%
(15)	Aanleiding aanvraag	0%	0%
	Besluit / Advies		
(17a)	Datum indicatiebesluit	0%	0%
(17b)	Datum afloop geldigheidsduur indicatie	0%	0%
(18)	Besluit doelgroep	0%	0%
(20)	Besluit arbeidshandicap	0,0%	0,0%
(22)	Advies werkvorm	0,0%	0,0%
	Wachlijst (nieuwe populatie)		
(28)	Datum instroom wachtlijst ²	0,1%	0,0%
(29a)	Datum uitstroom wachtlijst	0,0%	0,0%
(29b)	Reden uitstroom wachtlijst	0%	0%
	Instroom in werknemersbestand		
(30a)	(Inkomens-)situatie bij instroom v.a. 1998	0,9%	1,1%
(30b)	Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid v.a 1998	0,1%	0,0%
	Dienstbetrekking		
(31a)	Begindatum dienstbetrekking	0,0%	0,0%
(31b)	Detachering	0,0%	0,0%
(32)	Einddatum dienstbetrekking	0%	0%
(33)	Loonschaal	0,1%	0,0%
(34)	Salarisregel	0,0%	0,0%
(35a)	Overeengekomen aantal uren per week db	0,0%	0,0%
(35c)	Ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering db	0%	0%
	Arbeidsovereenkomst begeleid werken		
(36)	Begindatum arbeidsovereenkomst	0%	0%
(37)	Einddatum arbeidsovereenkomst	0%	0%
(38a)	Overeengekomen aantal uren per week bw	0,0%	0,1%
(38c)	Ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering bw	0%	0%
	Uitstroom uit werknemersbestand		
(39)	Datum uitstroom werknemersbestand	0%	0%
(40)	Reden ontslag uit werknemersbestand	0,1%	0%
(41)	Bestemming uitstroom uit werknemersbestand	0,0%	0%

¹ Het foutenpercentage betreft de bestanden van de sw-bedrijven. In het bestand van het UWV WERKbedrijf was dit foutenpercentage in 20111 0,1% en in 20112 0,2%.

² Hier is alleen gekeken naar wachtlijstgegevens van personen die vanaf 1-1-1998 in dienst zijn gekomen.

Research voor Beleid
Bredewater 26
Postbus / P.O. Box 7001
2701 AA ZOETERMEER
tel: + 31 079 3 222 222
fax: + 31 079 3 222 212
The Netherlands
info@research.panteia.nl
www.research.panteia.nl