

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

3588

Vragen van het lid **Dibi** (GroenLinks) aan de minister voor Wonen, Wijken en Integratie over *de AH to go-winkels die door exploitant Servex worden gerund en geen Marokkaanse Nederlanders in dienst willen nemen.* (Ingezonden 20 juli 2009)

1

Deelt u de mening dat u als minister voor integratie een leidende rol moet spelen in het integratieproces? Zo nee, waarom niet? Zo ja, op welke manier vult u deze rol in?

2

Wat was uw eerste reactie toen u vernam dat Servex bij AH to go-winkels expliciet vermeldde «Geen Marokkanen!» te willen aannemen en welke concrete acties heeft u vervolgens ondernomen?

3

Kunt u onderzoeken waarom Servex geen Marokkaanse Nederlanders in dienst wil nemen? Zo nee, waarom niet? Zo ja, wanneer kunt u de Kamer over de uitkomsten informeren?

4

Kunt u voorts onderzoeken of dergelijke discriminerende praktijken vaker voorkomen? Zo nee, waarom niet? Zo ja, wanneer kunt u de Kamer over de uitkomsten informeren?

5

Bent u van plan maatregelen te treffen om vergelijkbaar discriminerend

personeelsbeleid in de toekomst te voorkomen? Zo ja, welke acties gaat u ondernemen? Zo nee, waarom niet?

Toelichting

Deze vragen dienen ter aanvulling op eerdere vragen terzake van het lid Karabulut (SP), ingezonden 17 juli 2009 (vraagnummer 2009Z14098)

Antwoord

Antwoord van minister **Van der Laan** (Wonen, Wijken en Integratie), mede namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ontvangen 31 augustus 2009)

1

Integratie is in de eerste plaats een kwestie van eigen verantwoordelijkheid en onderlinge solidariteit, bij zowel oude als nieuwe Nederlanders. Vanzelfsprekend speel ik als minister voor integratie wel een rol als het gaat om de randvoorwaarden voor het integratieproces. Het beleid richt zich erop dat de integratie voor mensen makkelijker wordt, bijvoorbeeld omdat we ze helpen in te burgeren. Of omdat er wordt gezorgd voor een landelijk dekkend stelsel van antidiscriminatievoorzieningen, zodat mensen die geconfronteerd worden met discriminatie professioneel verder geholpen kunnen worden. Van nieuwe Nederlanders verwacht ik vervolgens wel dat zij zich inzetten

om te participeren in onze samenleving en dat zij de hulp die daarbij geboden wordt, aangrijpen.

2 en 3

Net als u schrok ik van het bericht en was ik benieuwd naar de achtergronden van dit incident. Hoewel het niet aan mij is om inhoudelijk in individuele gevallen te treden, vroeg ik me vanuit mijn verantwoordelijkheid voor de bestrijding van rassendiscriminatie wel af of de geëigende instanties waren ingeschakeld om vast te stellen of hier sprake was van discriminatie. Ik heb mij daarom over dit incident laten informeren door Albert Heijn, Servex en Bureau Discriminatiezaken Haaglanden. Het deed mij deugd te vernemen dat een einde aan deze gang van zaken is gemaakt, dat het antidiscriminatiebureau vrij snel betrokken is geraakt bij de zaak, dat de zaak is voorgelegd aan de CGB en dat er aangifte is gedaan bij het OM. Dit zijn de organisaties die de bevoegdheden en expertise hebben om onderzoek uit te voeren. De CGB en de rechter kunnen op grond daarvan uiteindelijk een oordeel uitspreken. Overigens heeft Servex mij laten weten volledige medewerking te zullen verlenen aan het onderzoek dat het OM zal gaan verrichten.

4

Tijdens de werktop van 1 december 2005 zijn er afspraken gemaakt over het opzetten van een landelijke discriminatiemonitor arbeidsmarkt door de overheid. Het doel van deze monitor is het in kaart brengen van de omvang en aard van discriminatie op grond van ras, godsdienst en nationaliteit op de arbeidsmarkt. Het project moet bijdragen aan het verwezenlijken van een beter zicht op de daadwerkelijke omvang van discriminatie op de Nederlandse arbeidsmarkt en de ontwikkelingen hierin gedurende de loop der tijd. De eerste discriminatiemonitor is in 2007 uitgevoerd.

De discriminatiemonitor 2007 is met een plan van aanpak aan de Tweede kamer aangeboden (TK, vergaderjaar 2007–2008, 29 544 en 30 950, nr. 119, 130 en 149).

In 2008 heeft er aanvullend onderzoek plaatsgevonden in de vorm van praktijktests. In het kader van de praktijktests zijn er 1244 schriftelijke tests en 219 telefonische tests uitgevoerd. Er is gesolliciteerd door (fictieve) kandidaten uit vier etnische groepen (Turken, Marokkanen, Surinamers en Antillianen), zowel mannen als vrouwen. Het veldwerk is inmiddels afgerond. Het SCP zal nog een aantal analyses verrichten. De tweede discriminatiemonitor zal naar verwachting in oktober 2009 gereed zijn.

De Tweede Kamer wordt in december 2009 geïnformeerd over de resultaten en eventueel te nemen maatregelen.

5

Er worden en zijn reeds maatregelen genomen om discriminerend personeelsbeleid zo veel mogelijk te voorkomen. Voorbeelden hiervan zijn o.a. voorlichtingsprojecten, de infrastructuur van antidiscrimatievoorzieningen, het helder en toegankelijk maken van gelijke behandelingswetgeving door de integratie van de AWGB, het agenderen van gelijke behandeling voor het voor- en najaarsoverleg met sociale partners en het ontwikkelen van instrumenten die behulpzaam zijn bij het bevorderen van de naleving. Voorbeelden daarvan zijn de managementtool en de handleiding voor cultuurneutrale psychologische tests.