

Den Haag, 17 december 2009

Bij brief van 29 september 2009 heeft de algemene commissie voor Wonen, Wijken en Integratie mij verzocht om een reactie op de brief van Woonstichting Gendt van 27 juli 2009 over de samenwerking tussen de woningcorporatie en het Zorgcentrum St. Jozef.

In deze brief spreekt de corporatie haar bezorgdheid uit over de mogelijke negatieve effecten van mijn brief van 12 juni 2009 over het corporatiestelsel aan de Tweede Kamer. Daarbij wordt verwezen naar mijn voorstellen om geen personele unies in het interne toezicht meer te willen toestaan bij een verbintenis met een maatschappelijke organisatie, waarmee een personele unie op bestuursniveau is aangegaan.

Woonstichting Gendt had inmiddels een aanvraag tot goedkeuring van een voorgenomen statutenwijziging ingediend, waarbij – naast een aanpassing aan de governancecode – een personele unie tussen de woningcorporatie en Zorgcentrum St. Josef zowel op het niveau van bestuur als op het niveau van raad van toezicht wordt vastgelegd. De primaire beoordeling van deze aanvraag heeft op basis van de werkafspraken met mijn ministerie uit 2002 plaatsgevonden bij het Centraal Fonds voor de Volkshuisvesting (CFV).

Door het CFV is aan de woonstichting met betrekking tot de statutenwijziging een aantal aanvullende opmerkingen gemaakt. De woonstichting heeft vervolgens bij brief van 9 november laten weten dat de conceptstatuten zo zijn aangepast dat de personele unie zich beperkt tot het bestuursniveau. Bij brief van 24 november 2009 heeft het CFV mij in positieve zin geadviseerd omtrent deze statutenwijziging. Aangezien deze beperking past binnen mijn beleid, zoals recentelijk neergelegd in mijn brief van 12 juni 2009, heb ik de statutenwijziging die deze personele unie mogelijk maakt dan ook goedgekeurd.

Ter toelichting hierop het volgende.

Zoals aangegeven in mijn brief van 12 juni 2009 vind ik een samenwerking tussen woningcorporaties en andere maatschappelijke organisaties zoals welzijns- en zorgorganisaties een uitstekend middel om tot betere maatschappelijke prestaties te komen. Een vergaande vorm van samenwerking kan echter risico's opleveren in relatie tot het beginsel dat woningcorporaties slechts handelen in het belang van de volkshuisvesting en daarvoor hun maatschappelijk bestemd vermogen inzetten. Personele unies tussen corporaties en maatschappelijke organisaties kunnen een nuttige functie vervullen, omdat organisaties daardoor hun beleid op elkaar kunnen afstemmen. Daarom wil ik dergelijke personele unies op het niveau van het bestuur van de corporatie toestaan.

Blijvende focus van de corporatie op de volkshuisvesting en de inzet van de beschikbare middelen voor dat doel is echter van belang. Daarom sta ik niet toe dat binnen de raad van toezicht van een corporatie één der leden een verbintenis heeft met de maatschappelijke organisatie waarmee een personele unie is aangegaan.

Verdergaande stappen dan een personele unie onder de voorwaarden zoals hiervoor aangegeven acht ik niet in het belang van de volkshuisvesting.

Daarbij is de omvang van de betrokken woningcorporatie voor mij niet relevant. Ook een corporatie met een bescheiden woningbezit dient slechts te handelen in het belang van de volkshuisvesting en daarvoor het maatschappelijk vermogen in te zetten.

De minister voor Wonen, Wijken en Integratie,
E. E. van der Laan