

Opbrengst Rondetafelgesprek Geweld tegen hulpverleners 9-2-2017		Sprekers														
Categorie	Concrete (nieuwe) maatregelen en verbeteringsuggesties	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	
3. Veiligheid en nazorg personeel	1. Fysieke veiligheid personeel altijd prioriteit (benodigde capaciteit voor de politie met oud en nieuw aan het begin van het jaar vastzetten in onaantastbaar rooster; voldoende capaciteit voertuigbezetting brandweer, niet volledig meetellen aspiranten).	X			X		X	X	X	X		X				
	2. Voldoende middelen en uitbreiding formatie geestelijke gezondheidsdiensten (GTPA)			X	X	X		X	X	X						
	3. Meer aandacht en onderzoek bijv. naar psychische gevolgen geweld voor slachtoffer (Bijv. bij op internet geplaatste films van geweld tegen hulpverlener).															
4. Vuurwerk	Gebruik als wapen tegen politie	X					X	X		X		X			X	
	1. Algeheel verbod (zwaar, illegaal) knalvuurwerk.															
	Handhavingstaak politie		X	X								X			X	
	1. Algeheel verbod consumentenvuurwerk en alleen vuurwerkshows/ gecontroleerde vreugdevuren.														X	
	2. Algeheel vuurwerkverbod (omdat handhaving illegaal vuurwerk specialistenwerk is, deskundigheidsverklaring Nederlands Forensisch Instituut (NFI)).															
3. Toepassen Wet wapens en munitie.							X	X								
4. Strengere maatregelen bij handhaving, zoals: - Opleggen hogere boetes; - Inbeslagname en verbeurdverklaren auto (bij vervoer illegaal vuurwerk); - Woninguitzetting (zoals bij hennepkwekerij) bij opslag vuurwerk in woning.							X									
5. Opsporingsmaatregelen	1. Verbeteren bij politiepersoneel van het vermogen tot vertaling van incident naar juridisch strafproces met name door verbeteren kw aliteit schriftelijk proces-verbaal t.b.v. bewijsvoering.														X	
	2. Meer rechnercapaciteit t.b.v. goed juridisch strafproces														X	
	3a. Verbetering bekendheid en procedure anoniem aangifte doen door VTP-medewerkers en garanderen voldoende veiligheidsw aarborg slachtoffer bij domicilie-keuze.	X	X	X				X	X	X		X	X	X		X
	3b. verbetering aangiftebereidheid door stimuleren omslag stoere organisatiecultuur hulpdiensten.												X			
	3c. Mogelijk maken in systeem om aangifte te doen op (personeels)nummer voor functie ambulancepersoneel.			X												
	3d. Stimuleren aangifte door Veiligheidsregio.										X					
	3e. Stimuleren vanzelfsprekendheid back-up medewerkers door leidinggevend (steun en vertrouwen).							X		X						
	4a. Bevorderen (landelijke) registratie van eenduidige, betrouwbare, nauwkeurige, vergelijkbare data over incidenten.			X		X		X		X				X		
	4b. Optimaliseren meldingsbereidheid ((topje van de ijsberg) door wegnemen meldingsobstakels zoals trage ICT en werkdruk.								X					X	X	
	5a. Beleid ontwikkelen op basis van wetenschappelijk onderzoek.								X	X	X					
5b. Stimuleren van onderling vergelijkbaar (qua begrippenkader, methodologie) breed opgezet, niet gefragmenteerd onderzoek.								X								
5c. Nulmeting.								X	X	X						

Opbrengst Rondetafelgesprek Geweld tegen hulpverleners 9-2-2017		Sprekers														
Categorie	Concrete (nieuwe) maatregelen en verbeteringsuggesties	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	
6. Strafrechtelijke maatregelen	1. Niet méér maatregelen, maar aandacht voor bewijsvoering, uitvoering en toepassing.													X	X	
	2a. Handhaven snelrecht /lik-op-stukbeleid, maar ook inbouwen zorgvuldigheid rondom met vele waarborgen omklede strafzaak t.b.v. zowel dader als slachtoffer.	X			X			X							X	
	2b. Ontwikkelen andere vormen van snelrecht, bijv. niet binnen drie dagen maar binnen een paar weken.													X		
	3. Waarborgen dat opgelegde verhoogde strafmaat daadwerkelijk wordt uitgevoerd.						X		X							
	4. Invoeren minimumstraffen.						X		X	X						
	5a. Toepassen tuchtrecht (Politie niet als burger behandelen) als oplossing voor adequate afhandeling en vermindering wachttijden							X		X						
	5b. Instellen van onafhankelijke Tuchtraad die snel en valide zaken bekijkt als tegenwicht voor beoordelende leidinggevende met als neveneffect lerend effect voor functionarissen rechterlijke macht en															
	6. "Logistische nachtmerrie" en wantrouwen slachtoffers wegnemen door: Verhogen effectiviteit, snelheid en kwaliteit rechtszaken VPT (verbeteren kwaliteit proces-verbaal, correcte aangifte, voldoende capaciteit rechterlijke macht).														X	X
	7. Stimuleren strafrechterketen om gang van zaken strafproces tijdens zitting te verantwoorden en begrip te tonen voor positie hulpverleners.														X	
	8. Bevorderen samenwerking tussen strafrechterketen en politie door stimuleren wederzijdse stages.														X	
	9. Instellen Inspectie Geweld tegen hulpverleners.													X		
10. Ontwikkelen eenduidig Europees beleid in regelgeving.												X				
11. Ontmoedigen groepsgedrag/ rol (sociale) media zoals strafbaarstelling plaatsen films politie op internet (In België boete tot 100.000 euro).			X	X					X			X				

Legenda Sprekers

Blok 1 Hulpverleners

- A Dhr. P. de Meij, directeur Operatiën van de staf korpsleiding en tevens landelijk portefeuillehouder Geweld Tegen Politie Ambtenaren (GTPA)
 B Dhr. W. Nijbroek, voorzitter Landelijk Overlegplatform Ondernemingsraden Veiligheidsregio's (LOOV)
 C Dhr. P. van der Vloet, secretaris van het landelijk platform ondernemingsraden ambulancezorg (LPOAZ)
 D Dhr. M. Toet, Brigadier en Senior GGP
 E Dhr. Douma, voorzitter ondernemingsraad Brandweer Amsterdam

Blok 2 Vakbonden

- F Dhr. H.A. Koenen, bestuurder ACP politievakbond ACP
 G Dhr. J. Struijs, voorzitter politievakbond NPB
 H Dhr. G. Priem, voorzitter politievakbond ANPV
 I Mw. C.M. Bonekamp, voorzitter politievakbond VMHP
 J Dhr. M. Dokter, voorzitter Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV)
 K Dhr. B. de Haas, bestuurder FNV Beroepsbrandweer
 L Dhr. M. Dons, bestuurder CNV Ambulancezorg

Blok 3 Rechtelijke macht en bestuurders

- M Dhr. B. Vogel, strafrechter rechtbank Amsterdam
 N Mw. L. Dubbelman, Officier van Justitie