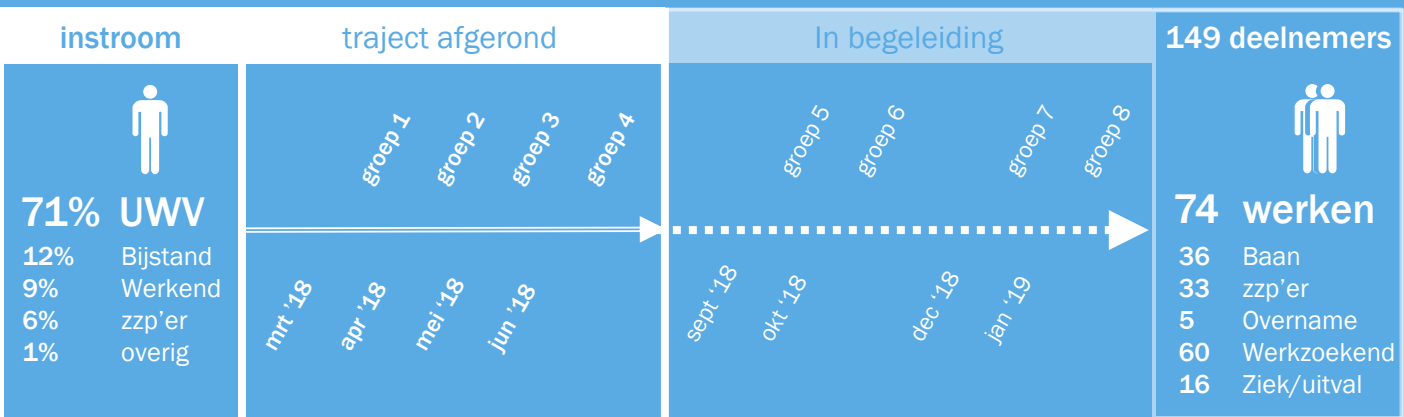


De Opstartfabriek helpt vijftigplussers met ondernemerszin sneller succesvol te starten, met gerichte training en persoonlijke coaching, primair gericht op bedrijfsovernames in het klein-MKB. Omdat een overname zekerheid biedt qua omzet, klanten, en groeipotentie.

De Opstartfabriek

PROJECT ONE PAGER



Wat zijn de cijfers?



Opvallend: 70% uitstroom naar werk bij afgeronde trajecten!



Groep 1 t/m 4

70% uitstroom

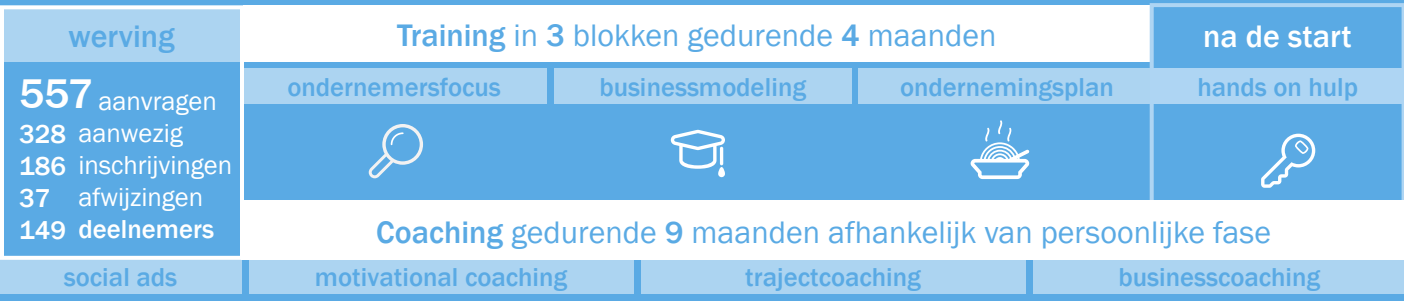
66 deelnemers

- 26 Baan
- 19 zzp'er
- 2 Overnames
- 19 Werkzoekend







organiseert vanaf 2019 Augmented Reality themavluchten, in 1^e samenwerking met het vliegbedrijf dat hij in een later stadium gaat overnemen.

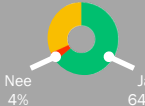

Wat is het: Getrechterd traject naar praktisch ondernemerschap



Wat maakt de aanpak innovatief?

-  Eigen werving & selectie
-  Social Advertising i.c.m. Storytelling,
-  Lean Leren, Motivatie Mix, Brede uitstroom faciliteren
-  Hoge Frequentie, Groeps & Personal coaching, Heft in eigen handen, 'werken is ondernemen'

Resultaat: Meer vertrouwen en inzicht in eigen ondernemerskans

Redenen deelname 37% wil kansen onderzoeken 38% wil ondernemer worden	Heb je geleerd wat je wilde leren? 	Heb je beter inzicht in je ondernemerskwaliteiten? 	Belangrijkste behoefte: Ondernemersbegeleiding en -coaching " De training behandelt alle facetten van het ondernemerschap, is inspirerend en zet je aan! "	Ben jij een ondernemer? <table border="1"> <tr> <td>Voor</td> <td>Na</td> </tr> <tr> <td>6.7</td> <td>7.4</td> </tr> </table>	Voor	Na	6.7	7.4
Voor	Na							
6.7	7.4							

OVAL maakt duurzame inzetbaarheid werkend.
De Opstartfabriek biedt een nieuwe, op potentieel gerichte benadering.

Nu: Proces staat centraal, procescriteria bepalen het traject

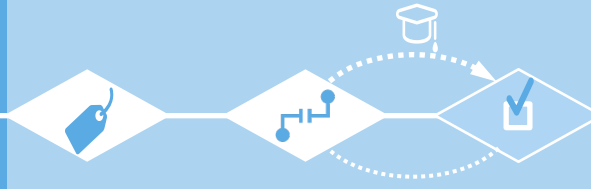
Aanvang begeleiding

Begeleiding naar arbeidsparticipatie

Vervolg carrière



- ✓ Werkend
- ✓ Ziek
- X Jong
- X HBO+
- ✓ Alleenstaand




Focus ligt op de processtappen die correct doorlopen moeten worden voordat de carrièrekansen worden benoemd.

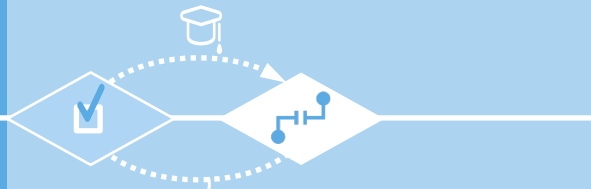


Het proces bepaalt de kans om succes te realiseren!

Individuele SWOT maakt potentie helder en processtappen logischer



- + Vermogen
- + Potentie
- Opleiding
- + Thuisituatie
- + Gezondheid



Focus op de persoonlijke 360° SWOT baant de weg door het proces; De intermediair borgt aansluiting op bestaande processen.



360° SWOT maakt de weg vrij om arbeidspotentieel te benutten.

Zicht op bredere uitstroom.

Cases: Wat is de impact op het Onbenut arbeidspotentieel?

Gerard

53
Bijstand
Ondernemersprofiel
Overnamewens
Klein kapitaal

Snelle interventie naar duurzaam werk

Kandidaat zoekt hulp met planvorming en financiering, maar vindt zijn weg niet in het proces. **Praktische interventie maakt plan interessant voor de markt, en de processtap overbodig!**

Proces via BBZ behoefde niet ingezet en bleef onbelast; Marktwerking versnelde het proces

Jacqueline

52
Parttime werk
Geen ondernemersprofiel
Ondernemerswens
Ontslagvergoeding

Onbenut potentieel voorkomen

Ontslagvergoeding maakt wens voor een eigen bedrijf realiseerbaar, maar een zakelijke interventie prikt de droom door. **Het proces had ondernemerschap wel gefaciliteerd, en maatschappelijke schade (ultimo: bijstand) niet voorkomen!**

Volledig potentieel opnieuw ingezet; Risico geminimaliseerd; Carrière duurzaam omgebogen

Aanbevelingen

Maak de mogelijkheden en kansen van de kandidaat sturend in het traject, niet het proces. Maak deelnemersbestanden transparant en toegankelijk voor intermediairs (loopbaan- en re-integratiebedrijven) zodat zij de selectie kunnen doen, en gelijk een goede intake.