



Aan Minister voor APP

# nota

Technische nota van wijziging bij wv Breed Offensief

## Aanleiding

Twee maatregelen uit het oorspronkelijke wetsvoorstel uitvoeren Breed Offensief zijn overgeheveld naar de Verzamelwet SZW 2022 (namelijk de verbeteringen no-riskpolis en de geharmoniseerde studietoeslag). Daarop moet het wetsvoorstel nog worden aangepast. Dat wordt in bijgevoegde technische nota van wijziging geregeld.

Daarnaast wordt in deze nota van wijziging een maatregel uit Breed Offensief gedeeltelijk ongedaan gemaakt, omdat die in bepaalde situaties bij nader inzien spanning met EU-recht bleek op te leveren (namelijk het overgaan van de verantwoordelijkheid voor loonkostensubsidie naar de nieuwe woongemeente als iemand naar een andere EU-lidstaat verhuist).

## Geadviseerd besluit

- Ik adviseer u akkoord te gaan met de inhoud van bijgevoegde technische nota van wijziging.
- Indien u akkoord gaat met de nota van wijziging, vragen wij u de aanbiedingsbrief en de toelichting op de nota van wijziging te ondertekenen en daarmee de nota van wijziging in te dienen bij het wetsvoorstel uitvoeren breed offensief.

## Kernpunten

### Aanpassing wetsvoorstel i.v.m. overheveling van twee maatregelen naar de Verzamelwet

Met deze technische nota van wijziging wordt het wetsvoorstel Breed Offensief aangepast in verband met het feit dat twee maatregelen zijn overgeheveld naar de Verzamelwet 2022. Het gaat om verbeteringen inzake de no-riskpolis (in werking getreden per 1 januari 2022) en de geharmoniseerde studietoeslag (inwerkingtreding per 1 april 2022).

### Regelen verantwoordelijkheid voor loonkostensubsidie bij verhuizing naar andere EU-lidstaat

- In de Participatiewet staat nu nog dat de gemeente die oorspronkelijk loonkostensubsidie toekende, verantwoordelijk blijft voor die loonkostensubsidie zolang de dienstbetrekking duurt (artikel 10d, tiende lid). Reden hiervoor was continuïteit voor de werkgever en werknemer.
- In het wetsvoorstel Breed Offensief is opgenomen om artikel 10d, tiende lid, te schrappen. Dit was op verzoek van gemeenten. Met het schrappen komt de

## TER BESLISSING

Datum  
10 maart 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

Bijlage(n)  
1

verantwoordelijkheid voor loonkostensubsidie en andere voorzieningen bij één gemeente, de nieuwe woongemeente, te liggen. Dit voorkomt misverstanden en onduidelijkheden.

- Bij nader inzien kan dit tot problemen leiden als iemand vanuit Nederland verhuist naar een andere lidstaat van de Europese Unie (EU), Europese Economische Ruimte (EER) of Zwitserland en zijn dienstverband blijft bestaan (in de praktijk zal het logischerwijs gaan om iemand die naar Duitsland of België verhuist). Gelet op het recht van vrij verkeer van werknemers die in een andere lidstaat van de EU, EER of Zwitserland gaan wonen, maar blijven werken bij hun in Nederland gevestigde werkgever moet loonkostensubsidie worden gecontinueerd. De nieuwe woongemeente in het buitenland kan echter niet verantwoordelijk worden gesteld voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet. Het risico bestaat dat een werknemer dan zijn werk verliest. Hierover ontvingen wij een vraag vanuit de praktijk.
- Voor deze situatie wordt in de voorliggende nota van wijziging geregeld dat de gemeente die oorspronkelijk de loonkostensubsidie toekende hiervoor verantwoordelijk blijft zolang de dienstbetrekking duurt.
- De loonkostensubsidie wordt sinds 1 januari 2022 gefinancierd op basis van realisaties. Gemeenten ondervinden dus geen financieel nadeel hiervan. Daarbij komt dat de verwachting is dat verhuizing van iemand naar een buurland met in stand blijven van de dienstbetrekking met loonkostensubsidie beperkt zal voorkomen.
- De nota van wijziging is afgestemd met VNG en Divosa.
- Politieke gevoeligheid: We stellen deze maatregel voor vanuit oogpunt van consistentie met het EU-recht en gezien een vraag uit de praktijk. Voor overige situaties blijft het voorstel uit Breed Offensief bij verhuizing in stand. Mogelijk vraagt het lid De Kort (VVD) bij de wetsbehandeling Breed Offensief aandacht voor zijn vijfpuntenplan waarin hij voorstelt dat voorzieningen bij verhuizing meegaan van gemeente A naar gemeente B. In het commissiedebat van 23 februari hebt u aangegeven voorstander te zijn van een praktische benadering: "De nieuwe woongemeente moet kijken wat er op dat moment nodig is en ook al voorhanden is. Gemeenten kunnen daar onderling afspraken over maken." Een eenmaal toegekende loonkostensubsidie loopt sowieso door zolang de dienstbetrekking duurt en aan de voorwaarden wordt voldaan, ook bij verhuizing. De Participatiewet regelt (wanneer het wetsvoorstel Breed Offensief wordt aangenomen) dat indien een werknemer binnen Nederland verhuist de nieuwe woongemeente verantwoordelijk wordt voor de loonkostensubsidie.

**Datum**

10 maart 2022

**Onze referentie**

#### Proces

Deze technische nota van wijziging kan na uw akkoord naar de Tweede Kamer worden gestuurd. Naast deze technische nota van wijziging zijn er nog twee nota's van wijziging in de maak: de nota van wijziging kostendelersnorm (deze heeft u goedgekeurd ter verzending voor uitvoeringstoetsen) en de nota van wijziging banenafpraak. De twee andere nota's van wijziging kunnen naar verwachting medio mei naar de Tweede Kamer worden gezonden.

#### **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Informatie</b>
-------------------	-------------	-------------------

1	Aanbiedingsbrief met nota van wijziging	
---	---	--

**Datum**  
10 maart 2022

**Onze referentie**