

**Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden**

**1789**

Vragen van de leden **Aasted Madsen-van Stiphout** en **Uitslag** (beiden CDA) aan de minister voor Jeugd en Gezin over *de aanstelling van ongediplomeerde medewerkers als gezinsvoogd*. (Ingezonden 4 februari 2010)

1

Bent u bekend met het artikel «Groentje in de vuurlinie bij Jeugdzorg», waarin aangegeven wordt wat te zien zal zijn in de SBS6-uitzending «Das je goed recht» van 31 januari 2010?<sup>1</sup>

2

Hoe beoordeelt u het feit dat ongediplomeerde medewerkers aangesteld kunnen worden als voogd en pas een interne opleiding krijgen als ze al als voogd werken? Wordt deze werkwijze bij meer instellingen op het gebied van jeugdzorg gehanteerd?

3

Wat zijn de wettelijk vastgestelde opleidingseisen voor een gezinsvoogd?

4

Hoe beoordeelt u het feit dat beginnende gezinsvoogden meteen eindverantwoordelijkheid krijgen in voogdijzaken?

5

Deelt u de mening dat gezinsvoogden die wel gediplomeerd zijn maar nog

geen ervaring hebben in het werk, de eerste tijd begeleiding moeten krijgen in hun voogdijzaken, en niet meteen eindverantwoordelijk moeten worden gemaakt?

6

Hoe gaat u ervoor zorgen dat mensen in het vervolg alleen als gezinsvoogd aan het werk kunnen als zij daartoe voldoende gekwalificeerd zijn?

<sup>1</sup> De Telegraaf, 29 januari 2010.

**Antwoord**

Antwoord van minister **Rouvoet** (Jeugd en Gezin) (ontvangen 5 maart 2010)

1

Ja.

2

In de uitzending werd een undercoveractie getoond waarin twee redactrices van dit programma een speeddate-bijeenkomst bijwoonden van bureau jeugdzorg Zuid-Holland en Haaglanden.

Deze speeddate-bijeenkomst werd op 26 november 2009 georganiseerd in Den Haag om mensen te informeren over het werk bij bureau jeugdzorg. De indruk werd gewekt dat mensen zonder relevante opleiding en ervaring na de speeddatebijeenkomst direct aan de slag konden als gezinsvoogdijwerker.

Navraag bij de MOgroep Jeugdzorg levert het volgende op. Mensen die geïnteresseerd waren en geschikt werden geacht voor toegang tot de

sollicitatieprocedure doorstonden de bij bureau jeugdzorg gangbare procedure met minimaal twee sollicitatiegesprekken en een uitgebreid aanstellingsonderzoek. Beide redactrices hebben tijdens de speeddate-bijeenkomst een formulier ingevuld met daarbij de gegevens van hun CV. Op basis van deze formulieren is een selectie gemaakt. Beide redactrices hebben een e-mail ontvangen met daarin de volgende tekst: «Wij vinden onvoldoende aansluiting bij het door ons gezochte profiel met betrekking tot opleiding en/of werkervaring». Ze zijn allebei afgewezen, er is geen sollicitatieprocedure gestart. Het beeld dat in de uitzending werd geschetst is dan ook onjuist. Ter illustratie: van de 250 geïnteresseerden hebben op dit moment 4 kandidaten uit de speeddate-bijeenkomst de hele selectieprocedure met succes doorlopen en treden in dienst van bureau jeugdzorg.

3

Uit het functieboek behorend bij de CAO Jeugdzorg, blijkt dat een gezinsvoogdijwerker over een HBO werk- en denkniveau dient te beschikken. In de praktijk wordt vrijwel altijd geselecteerd op het in bezit zijn van een agogische HBO of WO afgeronde opleiding. Er zijn situaties waarin een duaal traject gevolgd wordt, waarbij een gezinsvoogdijwerker een agogische HBO-opleiding volgt en tegelijkertijd

in dienst is van bureau jeugdzorg. Dit komt volgens de MOgroep Jeugdzorg echter sporadisch voor en gebeurt altijd onder strikte begeleiding. Deze opleidingsvereisten maken onderdeel uit van het kwaliteitsbeleid van de bureaus jeugdzorg en liggen dus niet vastgelegd in de wet.

4

Een gezinsvoogdijwerker is in geen geval persoonlijk eindverantwoordelijk. Dit is het gevolg van de werkwijze die inhoudt dat bij alle belangrijke beslissingen, zoals een verzoek tot uithuisplaatsing bij de kinderrechter of de beslissing tot beëindiging uithuisplaatsing of ondertoezichtstelling, minimaal overleg plaatsvindt met de gedragswetenschapper, de werkbegeleider en/of de leidinggevende binnen de organisatie. Deze manier van werken ligt verankerd in de nieuwe werkwijze voor gezinsvoogdij; de Deltamethode. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de organisatie, bij bureau jeugdzorg.

5

Ik ben het met u eens dat een startende gezinsvoogdijwerker goed begeleid dient te worden. De sector onderstreept dit eveneens en geeft hier in de praktijk dan ook vorm aan. Iedere startende gezinsvoogdijwerker krijgt een vaste inwerkcollega. Daarnaast krijgt een beginnend gezinsvoogdijwerker bij voorkeur minder complexe zaken toegewezen. Met betrekking tot de eindverantwoordelijkheid verwijs ik u naar het antwoord op vraag 4.

6

In de toekomst wordt de opname in een beroepsregister voor de jeugdzorg een vereiste om werkzaam te zijn in de jeugdzorg. Dit wordt wettelijk verplicht gesteld. Over dit voornemen heb ik uw Kamer in november 2009 geïnformeerd.<sup>1</sup> Aan deze beroepsregistratie zitten opleidingseisen verbonden waar een jeugdzorgwerker aan moet voldoen om opgenomen te worden in het beroepsregister. De beroepsregistratie wordt ook van toepassing op gezinsvoogdijwerkers.

---

<sup>1</sup> Kamerstukken II, 2008/09, 31 839, nr. 23.